

Lanner

智慧工廠

智慧農業

守護網安 促進永續

智慧安防

自駕車

智慧電網

AI機器視覺

電信5G

邊緣運算

電信應用

網路安全

遠距醫療

2022

SUSTAINABILITY
REPORT 永續報告書

目錄 CONTENT

| | |
|-----------|----|
| 關於永續報告書 | 03 |
| 董事長的話 | 05 |
| 守護網安 促進永續 | 07 |

03

環境友善及綠色產品

| | |
|-------------|----|
| 3-1 環境目標與績效 | 55 |
| 3-2 廢棄物管理 | 58 |
| 3-3 能源管理 | 59 |
| 3-4 溫室氣體盤查 | 61 |
| 3-5 AI 智能工廠 | 63 |
| 3-6 綠色產品發展 | 64 |

01

關於立端

| | |
|-------------------|----|
| 1-1 公司發展 | 09 |
| 1-2 技術深耕 | 12 |
| 1-3 企業永續發展委員會執行架構 | 16 |
| 1-4 響應聯合國永續發展績效摘要 | 16 |

04

員工及社會關懷

| | |
|------------|----|
| 4-1 人力資源發展 | 69 |
| 4-2 產學合作 | 78 |
| 4-3 員工關係 | 79 |
| 4-4 職業安全衛生 | 83 |
| 4-5 防疫管理 | 91 |
| 4-6 社會關懷 | 93 |

02

永續治理

| | |
|-----------------|----|
| 2-1 公司治理 | 21 |
| 2-2 經營績效 | 27 |
| 2-3 法令遵循與成效 | 28 |
| 2-4 風險管理接軌國際 | 30 |
| 2-5 資訊安全 | 38 |
| 2-6 供應商永續管理 | 40 |
| 2-7 客戶服務 | 42 |
| 2-8 企業永續發展主題鑑別 | 46 |
| 2-8-1 利害關係人議和 | 46 |
| 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 48 |

附錄

| | |
|--------------|-----|
| 1 GRI 準則對照表 | 96 |
| 2 SDGs 指標索引 | 102 |
| 3 SASB 準則對照表 | 105 |
| 4 TCFD 對照表 | 107 |
| 5 第三方驗證證書 | 108 |
| 6 查證聲明書 | 110 |

關於永續報告書

報告書概況

本次為立端科技第 6 次發行企業永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。自上期 2021 年度報告書，我們回應「金融監督管理委員會 (Financial Supervisory Commission Republic of China(Taiwan))」對永續發展的推動，將報告書調整為 Sustainability Report，發布時間為 2022 年 06 月。本期 2022 年度持續發布 Sustainability Report，資訊揭露期間為 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日。本報告書發布週期為每年 1 次。

揭露邊界

本報告書經濟類別的數據來源為《2022 企業年報》所刊登的合併財務報告，合併財務報告編製主體包含本公司及由本公司所控制之個體 (即子公司)。在環境類別與社會類別的資訊邊界，則以立端科技股份有限公司為邊界。關於更詳盡的關係企業資訊，請見《2022 企業年報》。本報告期間立端科技於組織規模、架構、所有權或供應鏈無任何重大改變，亦無對先前報告書賦予之資訊進行重編。

其他營運據點

| 中興廠 | 大同廠 | 總部 |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|
| 新北市汐止區中興路 22 號 6 樓 | 新北市汐止區大同路二段 151 號 9 樓 | 新北市汐止區大同路二段 173 號 7 樓 |

▼列入立端科技 2022 年度合併財務報告之子公司

| 子公司 | 業務性質 |
|-------------------------------------|-------------|
| LANNER ELECTRONICS USA, INC. | 電腦週邊設備買賣 |
| LANNER ELECTRONICS (MAURITIUS) INC. | 各項投資 |
| LEI TECHNOLOGY CANADA LTD. | 電腦週邊設備買賣 |
| LANCOM HOLDING CO., LTD. | 各項投資 |
| 北京立華萊康平臺科技有限公司 | 電腦週邊設備買賣 |
| 東莞立華海威網聯科技有限公司 | 電腦週邊設備製造及買賣 |
| 立楷電子科技 (東莞) 有限公司 | 電腦週邊設備製造及買賣 |
| LANNER TECHNOLOGY JAPAN CO., LTD. | 電腦週邊設備買賣 |
| 立心無限網路科技股份有限公司 | 電腦週邊設備製造及買賣 |
| Lanner Europe B.V | 電腦週邊設備買賣 |
| 立研科技股份有限公司 | 電腦週邊設備買賣 |

編撰指南

本報告書依循 GRI Standards (2021) 的要求，同時亦採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標。

外部確信

- 本報告書依循 GRI Standards 編制，為提升資訊透明度及可靠度，本報告書委託第三方單位：艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia, Ltd.)，採用 AA 1000 第一類型中度保證等級，保證聲明書附於本報告書附錄。
- 在本報告所揭露之財務數據，來自安侯建業聯合會計師事務所，依據證券發行人財務報告編製準則及其他經金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製查核簽證之合併財務報告。
- 其他已通過驗證之國際標準與準則包括：ISO 9001 品質管理系統、TL 9000 電信品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、ISO 28000 供應鏈安全管理系統、AEO 優質企業認證、ISO 27001 資訊安全管理系統。

外部倡議

- 聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- 《RBA 責任商業聯盟行為準則》
- 台灣《性別工作平等法》
- 台灣《身心障礙者權益保障法》
- 聯合國《身心障礙者權利公約》

聯絡資訊

立端科技股份有限公司 聯絡人：丁靖祐

電話：02-8692-6060

地址：新北市汐止區大同路二段 173 號 7 樓

電子郵件信箱：benjamin_ting@lannerinc.com

官方網站：<http://www.lannerinc.com/>

董事長的話

自 1986 年成立以來，立端科技堅持永續經營理念，並以聯合國 SDGs (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs) 17 項永續發展目標作為公司治理方針，以替客戶及本公司利害關係人創造價值為目標，持續提供專業產品及優質服務，提升創新量能，關懷環境及社會，並透過預應佈局降低經營風險。因此即使在 2020 至 2022 年受到 Covid-19 及全球政經情勢動盪的衝擊下，立端科技藉由長期 ESG 永續經營理念的實踐之下，所打造的穩健體質及永續的全球夥伴關係，依然能維持公司的穩定成長。

經濟面向

營收與 EPS 皆創歷史新高

立端科技倡議聯合國 SDGs 8：尊嚴就業與經濟發展，我們積極促進具包容性和永續性的經濟成長，並確保我們的員工能充分且具生產力的就業和有尊嚴的工作。

在促進經濟成長的部分，公司 2022 年的營業收入淨額為新台幣 9,819,086 千元，較去年的 7,680,510 元，增加 28%。立端科技感謝全體員工與公司一起努力、一同成長，也使公司近十年的複合成長率高達 13%，每股盈餘更在 2022 年創下歷史新高，來到 8.52 元，並已在網路安全領域成為台灣領導廠商，於客戶及同業中已建立優質的產品與技術形象。

為因應 5G 時代的來臨，以及網路功能虛擬化及軟體定義之新趨勢，近年來更積極佈局 5G 電信市場，將產品推廣至邊緣運算 MEC、虛擬無線接入網 Open RAN、軟體定義廣域網路 SDWAN、企業專網 Private Network、網路安全虛擬化 SASE 服務平台等新應用，並在新的電市場取得高成長動能，獲得包括 Verizon、Bell

Canada 等多家大型電信商採用。此外順應 AI 邊緣運算應用市場蓬勃發展，立端持續擴大工業電腦產品應用與策略夥伴合作，與晶片商 NVIDIA/Hailo 和歐美 AI 軟體新創公司建立起長期合作關係，將產品廣泛應用在工廠、零售、安全與交通等智慧影像辨識等垂直市場。同時為切入未來高速成長電動車市場，公司在 2021 年成功取得 ISO 26262 功能安全驗證，為切入智慧車輛自動駕駛市場做好準備。

環境面向

環境節能升級 發展綠色產品

立端科技倡議聯合國 SDGs 13：氣候行動，我們採取緊急行動對抗氣候變遷及其影響，制定長期環境友善政策及 2050 零碳路徑圖，並且嚴格要求立端自身及供應商產品的合規性，以達成對抗氣候變遷的目標，並符合 SDGs 12：負責任的生產與消費，確保我們能維持永續性消費和生產模式。

此外，自 2021 年起致力於生產流程的精進，導入高效率運算、自動化及能源監測系統，成功降低能源損耗，更在 2022 年完成符合 ISO 14064-1: 2018 規範的溫室氣體全面盤查，展現公司對環境節能的承諾。另外，為減緩氣候變遷帶來的衝擊及提升企業的調適與預應能力，立端以 RoHS、REACH、WEEE 指令與再利用 (Reuse)、再循環 (Recycling)、能源回收 (Recovery) 的 3R 機制積極開發綠色產品，針對提升在產品節能、寬溫特性及便攜性方面，開發出 R6S、LEC-6032C、ISD-O370 等，符合工業寬溫標準的產品。

立端亦要求所有原物料廠商簽署《供應商環境禁限用物質不使用宣告書》，回收率達 100%。同時，針對原物料我們依循《進料檢驗作業程序》，定期以 XRF 進行抽檢。立端科技透過對自身及供應商的要求，期望我們的夥伴及利害關係人皆能共同對抗氣候變遷、發展永續、健康且環保的全球夥伴關係。

社會面向

擴大產學合作培養未來人才

立端關懷我們的內部利害關係人員工以及外部利害關係人社會公益贊助對象，並倡議聯合國 SDGs 1：終結全球各地所有類型的貧窮、SDGs 4：確保包容和公平的優等教育，為所有人提供終身學習機會、SDGs 5：實現性別平等、及達成 SDGs 17：建立穩健成長的良好全球夥伴關係。

立端科技在人才培育計劃的佈局上，為能有系統培訓人才，我們建置了完整的訓練架構，主管訓練發展藍圖及關鍵人才能力培養課程，依據公司經營策略、核心職能及人才發展機制做系統性規劃。課程類別包含內外訓機制、線上學習及部門自主學習分享。為能提升學習成效，讓學員思考如何將學習成果移轉到實際工作上，訂定學習後評估方式，以精進員工職場力。

同時，立端持續分別與陽明交通大學和臺灣大學進行產學合作，進行產業經驗分享與技術交流討論，立下產學合作之優良典範，培養優秀團隊和立端一起激發創新量能、提升企業競爭力。

近年由於新冠疫情、中美貿易戰、烏俄戰爭的影響，各種經濟動盪改變全球產業供應鏈，許多企業開始調整跨國布局。為擴大核心優勢，立端科技於 2022 年 11 月加入電子製造服務業數位轉型示範團隊 (IPC CFX)，透過建立工廠管理的共通資料標準，掌握智慧製造商機，強化國際競爭力。SMT 製程產業共通標準與 CFX 可以協助定義資料內容和通訊方法，為企業提供更具優勢的解決方案，在工業 4.0 的浪潮中站穩腳步、接軌國際。



治理面向

重視公司治理 誠信廉潔經營

立端以客為尊，重視客戶需求及促進永續發展，倡議聯合國 SDGs 8：促進持久、包容和永續經濟增長。SDGs 12：確保永續的消費和生產模式、SDGs 17：重振永續發展的全球夥伴關係。

以法規遵循為根基，強化誠信、廉潔與道德規範的遵守，在供應商與客戶端間創造穩健且永續的經營價值鏈。2020 年立端為擴充營運範圍、進入潛在垂直市場，發行了 9 億元私募無擔保可轉債，由台達電全數認購，藉此強化雙方的互補綜效，從自動化生產能力，到拓展更多元、多層面的客戶與產品線，為客戶提供從邊緣到核心、從雲到端的整合方案，加速工業物聯網與 5G 邊緣運算的多元應用發展。

展望未來，立端將持續深耕 5G 邊緣運算相關應用，包括自駕電動車用電腦、工業自動化、物聯網等，持續為所有利害關係人創造價值，並承諾以健全治理為戮力以赴的目標，實現企業的可持續發展。期盼透過永續企業的經營，能為經濟發展、社會包容性和環境永續帶來貢獻。

董事長

周逸文

守護網安 促進永續

以安全為核心，推動永續發展

過去 30 年，立端科技不斷為世界級網路安全廠商，打造提供兼具高速運算、高可靠度、高安全性的企業網路安全運算平台。為推動永續發展，立端以網路安全為核心，積極打造智慧城市解決方案，將高速運算、安全防護結合 5G 聯網能力，應用在基礎建設、智能農業、智慧交通、再生能源、智能電網等。

為關鍵基礎設施，提供全方面的安全防護

電力能源、工業製造、水源處理等關鍵基礎設施，近年來由於數位轉型，也漸漸成為網路攻擊的對象。立端憑藉累積多年網路安全平台設計製造經驗，開發的工業網安平台，強化從裡到外安全防護，包含特殊資安防護功能包含 LAN Bypass、TPM 加密晶片、BIOS 安全機制，以避免非授權人員經由軟體對控制系統進行現場或遠端破壞；同時針對垂直市場所需要的特殊規格做強固設計，如變電站電磁干擾、工業環境所需要的耐高 / 低溫。

打造 AI 生態系，加速智慧城市應用佈署

2021 年立端加入輝達 NVIDIA 人工智慧 AI 聯盟，產品成功獲得 NVIDIA Certified 認證。並參與輝達 NVIDIA 頂尖人工智慧開發人員大會 GTC，於會議中發表立端產品運用在智慧交通 (計程車車隊管理) 與環境變遷 (森林大火預警系統) 的實際應用案例。

為求系統商能加速產品開發、縮短佈建時間，立端與國內外 AI 軟體廠商合作，提供經過驗證、結合軟硬體的完整解決方案，包含大猩猩科技 Gorilla Technology 應用在交通監控的智能影像系統、FogHorn 公共衛生安全監控等；同時與以色列 AI 晶片商 Hailo 合作，共同開發新一代 AI 加速卡，以低功耗、高效能之特色，搭配 AI 模型資料庫，以縮短智慧城市 AI 應用開發佈建時程。

參與美國智慧農業計畫，提高生產效率

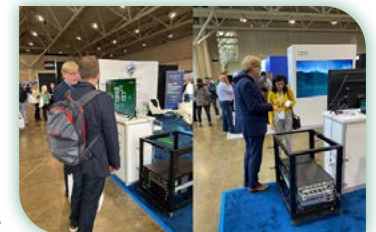
立端科技於 2020 年 06 月加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，提供即時農作物、天氣、環境等即時數據分析，從而提高生產效率並將利潤率提升 10% 以上。「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫整合私有 5G/LTE 專用網路、邊緣存儲、多重接取網路邊緣計算 (MEC)、影像分析、工業自動化和無人機解決方案，獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會所頒發 Network Transformation Awards、2020 年度網路創新應用獎。此計畫以邊緣運算即服務 (Edge as a Service) 為架構，由立端所提供開放架構的硬體平台整合服務提供商，使農場使用者在無需投資昂貴設備情形下，達到快速部署的目的。

率先通過 ISO 26262，為發展智慧交通做好準備

智慧交通為永續城市不可或缺的一部分，因此近年積極發展應用在智慧巴士、車隊管理、軌道交通需要的車載電腦，提供移動車輛運算、數據整合、無線連線的能力；同時因應電動自駕車永續概念，在短時間內由跨部門組成菁英團隊，成功取得 ISO 26262 功能安全驗證，為切入智慧車輛自動駕駛前裝市場，打造專屬邊緣運算系統做好準備。

打造整合式 5G 資料運算平台，減少電信機房功耗與機架空間

立端科技致力發展整合式電信網路預算設備，在 2022 年與加拿大電信合作導入應用設計中，立端科技新一代 HTCA 邊緣運算伺服器整合高速運算、多核心英特爾 Xeon 處理器、高頻寬 P4 可程式化乙太網路交換器 ASIC。透過打造開放式、可擴充的次世代 5G 邊緣運算平台，將原本需要 46U 的機櫃設計簡化為 8U 規格，相比傳統伺服器設備約可降低高達 90% 營運成本。整合式架構可大幅減少高達 75% 機櫃空間，並同時降低用電量達 60%，藉此對應更具彈性的電信邊緣運算佈署需求，並且能透過軟體定義方式快速建構各類網路虛擬化應用。





01

關於立端

- 1-1 公司發展
- 1-2 技術深耕
- 1-3 企業永續發展委員會執行架構
- 1-4 響應聯合國永續發展績效摘要

1-1 公司發展

1-1-1 全球網路通訊硬體領導品牌

立端科技股份有限公司創立於 1986 年，是全球網路通訊硬體領導品牌。總部位於新北市，全球擁有超過 1000 名員工。於 2003 年 05 月 19 日掛牌上櫃，股票代號 6245。原專注於工業電腦領域，而後將產品線延伸至網路安全專業平台，目前與全球主要網路安全公司都建立緊密合作關係。

立端科技的使命是成為互聯網新世代的引領者，願景是成為網路、安全、通訊、互聯的世界級領導企業。同時，我們也擁有科技核心能力與競爭力，包括全面快速反應能力、多樣化客製方案以及彈性的生產應變。

主要產品包括網路通訊 (Network & Communication, NC)、邊緣 AI 運算 (EEdge AI, EAI)、工業網安 (Industrial Cyber Security, ICS)、智能電網 (Smart Grid, SG)、智能交通 (Intelligent Transportation Solution, ITS) 以及電信應用 (Telecom Applications, TA)。

針對 TA 電信應用領域，積極投入 5G 泛用型行動解決方案，全球 20 大 WAN Edge Infrastructure 供應商中，逾六成 SD-WAN 廠商皆選擇我們的 vCPE/uCPE，作為軟體定義廣域網路 (Software-defined wide area network, SD-WAN) 服務首選平台，使本公司在網安業中居領先群。

1-1-2 電信領域營收成長逾 5 成

面對全球 5G 趨勢蓬勃發展，立端將觸角延伸至電信領域，自五年前起成立電信生態系 (eco system)，與電信商、軟體合作夥伴共同打造 5G 邊緣運算平台。歷經五年努力，立端科技 vCPE/uCPE 已獲得全球主要軟體定義廣域網路 (software-defined wide area network, SD-WAN) 廠商與主要電信運營商採用，目前電信相關業績持續成長，2022 年成長逾 5 成。因 5G 具有低延遲、高頻寬等應用特性，網路邊緣運算 (MEC) 相關設備與應用需求也大量增加。

邊緣運算 (MEC) 可減少資料往返雲端的等待時間，並降低網路頻寬成本。無論是應用在智慧城市中的高畫質影像串流、雲端電競串流、又或是 AR/VR 都很合適。而建構高穩定的邊緣運算應用，需要穩定、高效能的超融合網路運算平台。立端科技透過及早參與 5G 產業標準，提供最佳化的硬體平台、加速邊緣運算市場布局。

攜手台達 提升 IIoT 競爭力

立端科技專注於邊緣運算技術發展，持續開發整合高速運算、資訊安全、智能 AI 之網路通訊設備，不過面臨變化莫測的 5G 時代，我們也積極發展多元多角技術服務與策略結盟，並於 2020 年 11 月發行私募案，由台達電認購金額新台幣九億元，藉此強化技術與產品的互補合作，加速 IIoT 工業物聯網、5G 邊緣運算應用發展。

台達電為物聯網世界中樓宇自動化、能源管理、安全監控、智慧製造的領導廠商，藉由與之合作，以其自動化製造資源作為後盾，提高生產製造規模，滿足大型電信商需求，提供數據結合邊緣運算的完整解決方案，持續擴大在 SD-WAN、uCPE 全球市佔率。

SD-WAN 服務首選 逾 6 成指標廠商信賴

5G 時代必須與生態系的軟、硬體夥伴更緊密合作，因此立端布局 5G 邊緣運算，攜手半導體巨擘英特爾打入美國電信龍頭威訊（Verizon）供應鏈，為威訊打造新一代 uCPE 網路邊緣運算平台。我們所提供的 uCPE 網路運算設備，效能較上一代提升 2.5 倍，奠定雙方長期策略合作的穩健基礎。

2019 年獲選為美國第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計畫合作夥伴，提供最新一代 uCPE 網路邊緣運算平台；2020 年，高德納諮詢公司（Gartner）選出的全球 20 大 WAN Edge Infrastructure 供應商中，有超過六成 SD-WAN 廠商與主要電信運營商，皆採用立端科技所提供的虛擬化客戶端設備 vCPE/uCPE，作為佈建企業用 SD-WAN 等服務的首選平台。此外，也已完成超過 20 萬企業 SD-WAN 站點的佈署。

打造 SDN/NFV/IIoT 生態系

於五年前成立電信生態系，透過與超過 30 家電信商、軟體合作夥伴緊密合作，共同打造 5G 邊緣運算平台，並定期舉辦技術研討會，分享最新概念性驗證 (PoC)，客戶交流意見；同時針對智能交通、邊緣 AI、工業智能 IIoT、智能監控等應用，立端科技也與各領域軟體夥伴打造軟加硬解決方案，降低系統整合商的開發時間。

成立歐洲分公司

為了加強與歐洲客戶合作，於 2021 年 10 月於荷蘭海牙市成立歐洲子公司，設立於荷蘭 Security Delta (HSD) 的創新園區。分公司的成立除了可提供更快速優質的在地服務外，更強化與歐洲商業夥伴之合作關係，藉由了解當地獨特需求，設計符合歐洲市場的網路運算與電信平台。

參與英特爾永續日，提出全新邊緣運算架構

為了展現立端科技產品永續力，立端科技於 2022 年 11 月受邀參加英特爾舉辦的永續科技發表會，並於會議中展示新一代邊緣預算伺服器，可透過開放式架構、網路虛擬化技術，減少 5G 電信邊緣網路硬體投資與人員維運成本。



1-1-3 5G 商轉關鍵 SD-WAN 彈性部署

高效能低成本的 IT 管理解決方案

軟體定義廣域網路（Software-Defined Wide-Area-Network，SD-WAN）主要概念是將軟體定義網路（SDN）的技術應用在管理廣域網路（WAN）。軟體定義網路使用虛擬化技術，簡化資料中心的管理及維運的工作，以應用面來看，得以簡化企業級用戶對於廣域網路的控管。透過這項技術，公司可以用低成本的網路存取方式，建立起高效能的廣域網路，搭配 LTE/5G 寬頻服務，更提升企業機動佈署 IT 網路服務的速度，大幅提高企業競爭力。

後疫情時代 SD-WAN 展現應變優勢

SD-WAN 摒棄了過去硬體為主思維，企業用戶不需要再受限於外點及路由器等設備的配置，網路管理者能夠由在雲端、集中的網路管理介面，進行外點端設備部署、配置修改、狀態檢視、應用效能確認，以及維運、除錯等作業。因此能將外點部署簡易化，並且外點線路連接方式也將不再受限。另外，SD-WAN 方案能以不同機制讓用戶核心應用有最好的傳輸品質，所以無論是應用識別（識別公開或企業私有的 Application），或是進一步分級傳送（配置不同種類應用的繞送政策），SD-WAN 皆能盡量確保關鍵業務的服務品質。這些優點在後疫情時代，更能增加企業彈性上班需求下的網路動態資源與頻寬配置。

打入美 RCI 聯盟 搶進智慧農業商機

2020 年 06 月，加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，為智慧農業 5G/LTE 專網提供白牌網路及運算設備 (Whitebox Solutions)。藉由參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，為農場提供即時的農作物、天氣、環境等數據分析，從而提高生產效率、提升利潤率超過 10%。

立端科技提供基於英特爾 x86 伺服器架構所打造的 5G/LTE 邊緣運算平台，此平台開放多核心運算架構，並針對 5G 分散部署特性最佳化，支援多工 LTE/Wi-Fi 以及 5G 聯網，為沒有公眾網路覆蓋的農田地區，提供低延遲邊緣運算能力。

「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫整合私有 5G/LTE 專用網路、邊緣存儲、多重接取網路邊緣計算 (MEC)、影像分析、工業自動化和無人機解決方案，獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會所頒發 Network Transformation Awards、2020 年度網路創新應用獎。此計畫以邊緣運算即服務 (Edge as a Service) 為架構，由立端所提供開放架構的硬體平台整合服務提供商，使農場使用者在無需投資昂貴設備情形下，達到快速部署的目的。

與國際電信聯盟接軌

為求品牌能夠更深入電信商市場，每年編制兩千萬預算，參加電信聯盟與相關展覽，並加入國際電信相關協會，如 Telecom Infra Project、Metro Ethernet Forum、Open Compute Project (OCP)。透過協會與電信商交流、與軟體服務商制訂規格，並同時宣傳產品價值。

成立新竹研發團隊，強化產品無線通訊能力

隨著 5G 帶來高頻寬、低延遲的服務特性，近年來致力於發展無線通訊的能力。2020 年立端科技 RF 工程團隊開發出全新的 LTE 天線，全新設計天線大幅優化了 MIMO 無線數據傳輸性能；同時於 2020 年建立新竹無線通訊研發團隊，負責開發整合 5G mmWave/Sub-6 與 Wi-Fi 6 無線通訊設備。

1-1-4 近十年營收複合成長率高達 13%

2000 年立端科技領先 (IPC) 業界，率先採用 Intel x86 架構，設計網路安全運算平台，成功奠立在網路安全平台的產業地位。未來的十年內，全球網路安全產業的需求，不管是雲運算、因應 5G 網路服務而興起的邊緣運算、智慧物聯網都是不可或缺的元件，市場需求穩定成長。

為奠基於網路安全平台核心競爭力，2015 年開始與全球前十大電信運營商，共同攜手創立在 SDNFV、SDWAN 等新技術與新應用的產業生態系統；連續四年在 Gartner WAN Infrastructure 領導廠商排行榜上，提供 SDWAN 平台給其中五成以上的廠商，服務全球主要市場。即使在全球晶片缺料問題持續惡化的 2021 年，亦創造了訂單與營收的持續成長動能。

隨著電動汽車產業在 2021 年跨入 EV 元年的新里程碑，立端科技亦取得車用電腦產業認證與相關證照，並投入新世代自駕車用電腦的研發，預期在未來五年內，將成為公司新的營收成長動能。

在 5G 邊緣運算與 ORAN 領域，整合平台 HTCA 產品線，成功切入北美大型電信商的 5G 邊緣的運算機房設備，為在未來全球 5G 邊緣運算市場，奠立新的基石。過去五年持續發展電信市場 SDWAN 應用的佈局，成功與包括美國 Verizon 等十家大型電信商建立夥伴關係，在未來三年將持續帶來高附加價值的營業收入。

隨著各國 5G 服務開通，在工業物聯網潮流下，同時兼顧工業特殊環境與網路安全應用的工業網路安全硬體平台，近年來在北美與歐洲市場陸續取得好成績，並持續於 2022 年擴大營收。立端科技工業網路安全設備目前已成功佈建在智慧工廠、變電站、天然氣管道等為關鍵基礎設施，抵擋日益進化的網路攻擊，以維護系統的安全性和可靠性，降低網路攻擊所帶來的資安風險。

1-2 技術深耕

立端科技的創新產品獲得業界青睞、脫穎而出，展現自身產品在研發、設計、品質、行銷及台灣製研各面向的創新實力，對於發展電信、網通資安及智慧交通的方向也更加確立。

1-2-1 創新實力

技術領先

立端科技 NCA-4020 於 2018 年 05 月率先通過英特爾 Intel Select Solution for uCPE 認證，為國內第一家通過此認證的工業網通公司。此方案透過參考設計和性能驗證，為電信商開發 uCPE 產品服務奠定了基礎，以實現敏捷開發的可能性。

Lanner NCA-4020 is Now a Verified Intel® Select Solution for uCPE



打造次世代 5G 行動運算平台

立端科技近年來致力於 5G 小型基地台行動邊緣運算 MEC 研究，在網路邊緣提供高速網路運算的能力，有效減少核心網路設備日益增加的營運壓力，讓營運商創造獨特的 5G 服務體驗。從 2018 年開始與國立陽明交通大學，成立 5G MEC 聯合研發實驗室，結合陽明交通大學資工系及機械工程學系，對於歐盟 5G 研究計畫與立端

科技在電信級網路運算平台技術，打造低延遲、高頻寬 5G 邊緣運算應用場景；同時 2020 年開始與加拿大電信 (Bell Canada) 共同開發，結合高速運算、聯網、存儲的電信級 MEC 平台。

北美第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計劃合作夥伴

於 2019 年 10 月世界 SDN NFV 峰會中 (SDN NFV World Congress)，宣布成為美國電信運營商威訊 Verizon 次世代 uCPE 2.0 計畫合作夥伴，提供最新一代 uCPE 網路邊緣運算平台。此計畫將為以軟硬體分離 (network disaggregation) 為架構，將多重虛擬化網路功能 (VNF) 搭載在立端科技所提供網路邊緣運算平台，不僅減少硬體的維護成本，更帶來服務佈署的彈性與靈活性。

英特爾 Intel Network Builders Winners' Circle 解決方案最佳合作夥伴

立端科技於 2022 年 11 月連續第五年獲得英特爾 Network Builders Winners' Circle Awards 最高等級榮譽 (Titanium)。此榮譽表彰了立端科技在打造開放、可擴充式架構電信運算平台所做出的貢獻。



SD-WAN 網路白牌設備領導廠商

根據 Gartner 針對 2022 軟體定義廣域網路 (SD-WAN) 魔術象限市場報告，在 14 家 SD-WAN 技術領先服務商中，超過 8 家採用立端 uCPE 網路設備。立端科技協同各垂直市場技術領導夥伴，提供網路虛擬化 (SD-WAN 及 NFV) 應用的網路白牌設備解決方案，獲得 Verizon 在內的全球 20 大電信營運商認可，已完成超過 20 萬企業 SD-WAN 站點部署。

參與美國智慧農業計畫

於 2020 年 06 月加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，提供即時農作物、天氣、環境等即時數據分析，從而提高生產效率並將利潤率提升 10% 以上。「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫整合私有 5G/LTE 專用網路、邊緣存儲、多重接取網路邊緣計算 (MEC)、影像分析、工業自動化和無人機解決方案，獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會所頒發 Network Transformation Awards、2020 年度網路創新應用獎。此計畫以邊緣運算即服務 (Edge as a Service) 為架構，由立端所提供開放架構的硬體平台整合服務提供商，使農場使用者在無需投資昂貴設備情形下，達到快速部署的目的。

參與 5G 國家隊

2020 年 08 月受邀加入工研院 ITRT (Industrial Technology Research Institute) 5G 國家隊，針對網路虛擬化、軟體定義廣域網路及邊緣運算加速開放系統，以迎接 5G 時代的到來。

通過” ISO 26262 道路車輛功能安全” 國際標準認證

未來立端將為車輛自動駕駛系統，提供高效能邊緣運算平台。作為首批通過 ISO 26262 認證的工業電腦廠商，將致力於移動車輛上，打造穩定、高速邊緣計算平台，藉由在車輛上提供低延遲 AI 加速運算能力，以提高自動駕駛系統對於環境感知、預測演算法的準確度。

AI 邊緣運算產品獲得最佳產品肯定

在 2022 年嵌入式世界大會上，官方合作媒體 Embedded Computing Design 選擇立端科技高效 PCI-E AI 加速卡 Falcon H8，作為 AI 和機器學習類別中“最佳展示”產品。Falcon H8 採用 Hailo 高密度 AI 處理器，最多可容納 6 個 Hailo-8™ AI 處理器，提供具有高處理能力、高性價比的邊緣 AI 解決方案。通過標準的 PCIe 接口，Falcon H8 AI 加速卡可裝載在 NVR、工業 PC、等自動化設備，提供邊緣網路 AI 推論運算使用。



1-2-2 創新專利佈局

立端科技作為「垂直應用市場專用平台供應商」的角色，每年投注龐大經費於研發創新技術產品，在台北、新竹、北京均設有研發團隊，結合全球高科技人才專注產品研發，更有堅強研發團隊掌握核心競爭優勢，2022 年持續有效的各國專利共 14 項。

2022 年各國專利清單

| 序號 | 專利類型 | 獲證國 | 專利名稱 |
|----|------|-----|-------------------------|
| 1 | 發明 | 美國 | 電源時序的可視化系統 |
| 2 | 新型 | 臺灣 | 具有快拆軌道設計的殼體及具有該殼體的工業電腦 |
| 3 | 發明 | 臺灣 | 自動測試主機操作系統的測試方法及其測試系統 |
| 4 | 新型 | 臺灣 | 可調式固定模組及具有該可調式固定模組的工業電腦 |
| 5 | 新型 | 臺灣 | 快拆鎖固裝置 |
| 6 | 發明 | 美國 | 無線通訊裝置 |
| 7 | 新型 | 臺灣 | 熱插拔保護模組及具有該熱插拔保護模組的工業電腦 |
| 8 | 發明 | 臺灣 | 電源時序的可視化系統 |
| 9 | 發明 | 臺灣 | 具有自動啟動安全操作系統的啟動方法及其啟動系統 |
| 10 | 發明 | 臺灣 | 連接結構與具有該連接結構的電子裝置 |
| 11 | 發明 | 臺灣 | 智慧風扇系統 |
| 12 | 新型 | 臺灣 | 橋接電路板、毫米波天線裝置及電子裝置 |
| 13 | 發明 | 臺灣 | 具有缺口結構的散熱裝置 |
| 14 | 發明 | 臺灣 | 電源時序的可視化系統 |

1-2-3 歷年得獎產品



TAIWAN
EXCELLENCE

▼ NCA-1040 系列產品

第 23 屆

第 24 屆

第 25 屆

第 26 屆

第 29 屆

第 31 屆

台

灣

精

品

獎

- FX-7220 雲端運算設計之模組式防火牆
- FW-8877 無線物聯網資安閘道器

- NCA-1010 無線物聯網資安閘道器
- UP-2010 乙太網路 PoE 網路安全應用平台

- FW-8896 高效能模組化 SDN/NFV 網路應用平台

- NCA-1611 系列高效能網路虛擬平台
- HTCA-6200 系列混合式電信通訊平台
- R6S 系列軌道交通專用抗震防水無風扇嵌入式電腦平台

- NCA-1020 系列行動醫療背包 uCPE 平台

- NCA-1040 5G 攜帶式行動路由器

立端科技身為專業網路安全硬體平台製造商，我們的網路通訊產品 NCA-1040 系列，榮獲第 31 屆台灣精品獎殊榮。NCA-1040 可整合在緊急醫療背包中，利用極小化、無風扇、雙通道 5G 聯網能力，為偏遠地區遠距醫療，提供穩定、安全的 5G 高速網路頻寬，用以高解析度視訊問診，並回傳醫療測量儀數據。

NCA-1040 在升級雙 5G 連線能力同時，將產品高度控制在 3cm，長寬控制在一台 iPad Mini 的大小。外部 I/O 串接 4x RJ45、Display Port、USB 連接口。新一代 NCA-1040 支援 PoE+ 功能，可同時與醫療測量設備、高畫質鏡頭供電並進行資料傳輸，也可作為入門級防火牆，移動式 5G 路由器、行動網路頻寬平衡閘道器等使用。

Lanner



5G Mobile Router for
Telemedicine Backpack

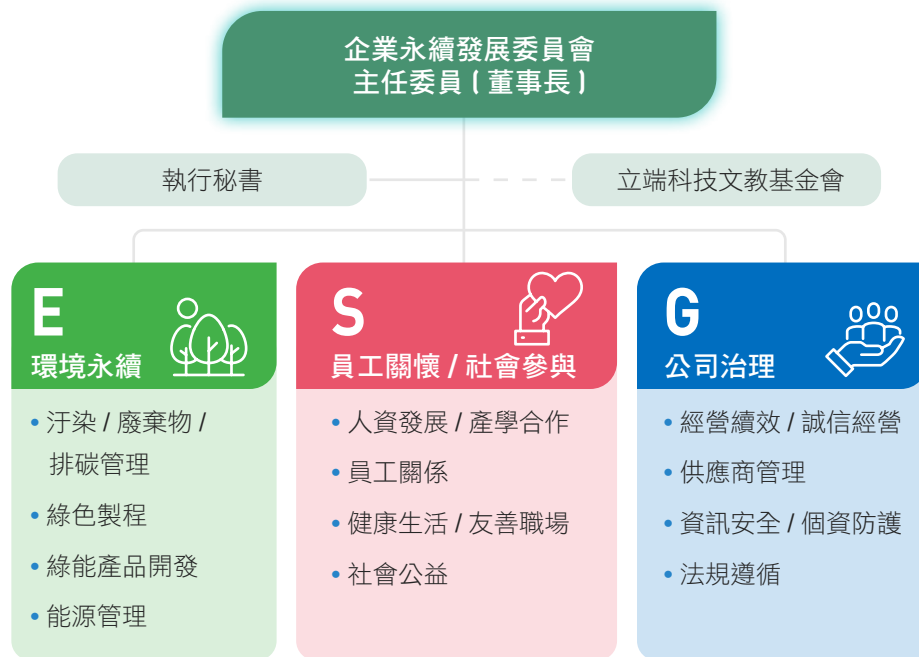


NCA-1040

1-3 企業永續發展委員會執行架構

立端科技為推動永續發展之治理，於 2018 年提報董事會核備「企業社會責任委員會」，並於 2021 年因應【ESG】發展，調整架構為「企業永續發展委員會」，分為環境永續、公司治理、員工關懷及社會參與三大工作小組，負責制訂企業永續發展方針及行動計劃，以促進整體經濟、環境與社會之進步共好，達成永續發展之目標。

由董事長擔任委員會主任委員，指派設置各工作小組負責工作之執行和推動，並由委員會每年定期向董事會報告企業永續發展之推動及執行情形，2022 年 Q2、Q3、Q4 皆於董事會報告相關計畫規劃與成效。



詳細請參本報告書各章節內容，(E) 環境永續請詳見【Chapter 3 環境友善及綠色產品】；(S) 員工關懷 / 社會參與請詳見【Chapter 4 員工及社會關懷】；(G) 公司治理請詳見【Chapter 2 永續治理】。




1-4 響應聯合國永續發展績效摘要

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|---------------------------|----------------------------|---|
| (1) 重視公司治理，誠信廉潔經營，不從事非法交易 | <p>SDGs 16 和平與正義制度</p> | <ol style="list-style-type: none"> 道德行為規範與營業秘密保護 <ul style="list-style-type: none"> • Lanner 道德行為規範課程：新人到職時完成 0.5 小時實體課程，在職同仁進行每年線上複訓；2022 年調訓完訓率 95%。 • 營業秘密宣導課程：針對關鍵職務每年進行線上複訓，課程時數 0.5 小時。 誠信商業行為準則及廉潔行為規範 <ul style="list-style-type: none"> • 廉潔承諾簽署書：新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。 • 利益衝突自評表填寫：要求同仁如有利益衝突狀況發生，除同仁本身外，另規範二等親內皆須向公司申報。 依循 RBA 規範，嚴守以下僱用原則： <ul style="list-style-type: none"> • 合理工資福利，並持續改進 • 實行人性化待遇，合理工作和休息時間 • 尊重結社自由和集體談判權 • 重宗教自由，有特別需求時可彈性調整工作時間 • 針對離鄉在外之外籍同仁，公司推行「零收費」政策、返還仲介費用 • 保護與尊重人權，禁止使用童工和強迫勞動，不奴役或販賣勞工 2022 年度獲得證交所第九屆公司治理評鑑上櫃公司第四級距 36% 至 50% |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|------------------------------|---|--|
| (2) 強化個資管理，保護客戶資料與交易資料 |  SDGs 9 工業、創新與基礎建設 | <ol style="list-style-type: none"> 員工帳號密碼應由十二碼或以上的文數字所組合，每三個月變更一次且不能重複(3次)，並制定帳號或密碼連續登入錯誤達3次，將鎖定該帳號至少30分鐘後，始得再登入。 員工之螢幕保護設定為10分鐘，且須啟動密碼保護。 管制隨身碟、記憶卡及光碟燒錄等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私，如因工作需開放此功能，需經總經理核准後執行。 資訊安全政策導入數位學習平台，於全公司推廣，2022年完訓率為92%。 |
| (3) 企業與供應商、顧客雙贏，共創永續經營價值鏈 |  SDGs 17 全球夥伴 | <ol style="list-style-type: none"> 供應商：不使用衝突礦產，建立綠色供應鏈與供應商稽核 客戶滿意度：2022年總平均分達91.2分，已連續三年平均分達90分以上。 成效亮點： <ul style="list-style-type: none"> 國內首家通過英特爾 Intel Select Solution for uCPE 認證的工業網通公司 打造次世代 5G 行動運算平台 北美第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計劃合作夥伴 SD-WAN 網路白牌設備領導廠商 參與美國智慧農業計畫 成立歐洲分公司，設計符合當地市場之網路運算與電信平台 首批通過「ISO 26262 道路車輛功能安全」國際標準認證之工業電腦廠 |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|-------------------------------|---|---|
| (4) 積極保護智財權 |  SDGs 9 工業、創新及基礎建設 | 2022 年持續有效的各國專利共 14 項。 |
| (5) 保障員工權益，聆聽員工聲音 |  SDGs 8 就業與經濟成長 | <ol style="list-style-type: none"> 立端科技為維護勞工權益以及公平的雇用制度，透過舉辦勞資會議、年會、經營管理會議等各式溝通會議，確保勞資關係及勞雇關係溝通順暢且有效。 定期舉辦勞資會議：每三個月一次，必要時得召開臨時會議。2022年共召開 4 次勞資會議，分別為第四屆第十次、第十一次、第十二次及第十三次，針對防疫措施、政府法令修訂、個人資料安全等相關議案進行宣導或討論。 2020年起每年進行員工滿意度調查。滿意度結果請參閱P.78。 |
| (6) 遵循政府政策、法規及規定，善盡國家公民角色。 |  SDGs 16 和平與正義制度 | <ol style="list-style-type: none"> 以符合責任商業聯盟規範（RBA）及公司法為最高原則，制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《子公司營運管理規章》等各項規範。 新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。 設有職業安全衛生委員會組織，監督環安衛管理系統運作與作業。 設法有法規遵循辦法，以利每年檢視公司營運之合法性。 |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|------------------------------|--|--|
| (7) 提供健康安全工作環境，並提升員工知識與技能 |  SDGs 3 健康與福祉 | 1.實施彈性上下班時間，提供員工更便利與彈性的工作條件與環境，並每日進行門禁系統備份，管控人員進出，確保安全。 2.完善員工訓練發展： <ul style="list-style-type: none"> • 主管訓練藍圖透過系統化的訓練規劃建立必修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。 • 2022 年度訓練共 9,758 小時，人均受訓 13 小時。 |
| |  SDGs 4 教育品質 | 3. 提供合理升遷管道 <ul style="list-style-type: none"> • 定期績效考核制度：除直接人員外，每年於上、下半年各執行一次「績效考核」。 • 人員晉升與培訓：績效優異者，除晉升機會增加外，若最近一次績效等第為 A 者，可參與關鍵（板凳）人才評選，從中挑選關鍵職位接任人才或具發展潛力的人才。 |
| |  SDGs 12 責任消費與生產 | 4. 每年提供員工年度健檢，利用健檢資料，了解員工健康狀況及需求。2022 年度健檢總計 585 名同仁參與，到檢率達 87%。另完成 12 位員工的特殊健康檢查，包括游離輻射作業 11 名、粉塵作業 1 名。 5. 2022 年起台灣開始有 Covid-19 本土病例，防疫小組持續運作，更建立防疫通報單線上通報系統，在發現感染者時能快速匡列並管制，並追蹤感染者接觸軌跡。 6. 依循《勞工作業環境監測實施辦法》相關規定，定期實施作業環境監測，保障勞工免於暴露在有害物超標之作業場所。 7. 每年執行消防安全緊急應變訓練及演練。 |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|-------------------------|--|---|
| (8) 鼓勵社團活動及 CSR 公益活動 |  SDGs 1 消除貧窮 | 1. 公司團隊活動補助：增進同仁情感及身心健康，鼓勵從事正當休閒娛樂活動，活動性質具備「健身運動類」、「公益活動類」、「教育訓練類」等其中一項，且參與之同仁人數達資格即可申請。 |
| |  SDGs 2 消除飢餓 | 2. 立端科技文教基金會以「教育紮根」、「文化深植」、「行動在地化」及「行善新循環」做為各項計畫的核心理念，與地方政府、非營利機構合作，執行各項專案計畫。2022 年辦理活動如下，以實際行動落實企業社會責任。 <ul style="list-style-type: none"> • 公益與人文藝術結合之手繪水彩畫卡片課程 • 一年八場藝文欣賞 將美的藝術深植企業文化 • 新北市教育優先區國小籃球運動教育紮根計畫 • 愛無限大 X 科學素養教育翻轉計畫 • 新北市國際教育暨 SDGs 推廣計畫 • 2022 帆船種子教練培訓計畫 • Walk for Cats 公益活動 • 浪愛有家 永續生活系列 • 益起購 美好有機庇護工場 |
| |  SDGs 10 減少不平等 | 3. 參與新北市、基隆市就業服務站徵才活動，提供身心障礙者就業機會 2022 年持續與就服站合作，媒合工作機會，釋出多個熱門職缺，如：組包裝技術員、產線工程師等，不僅為公司找到人才，也提供當地居民合適工作機會。 |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|------------------------------------|--|---|
| (9) 強化供應鏈管理， 禁用有害物質及衝 突礦石 |  SDGs 10 減少不平等  SDGs 12 責任消費與生產 | 不使用衝突礦產，打造綠色供應鏈 • 嚴格要求供應商不得採購及不使用衝突礦產（Conflict Minerals），並遵守 RBA 要求，建立「衝突礦產管理程序」，新廠商須依照法規《環境禁用物質含量與測試標準作業程序》及供應商管理規範，於立端之供應商系統平台填寫表單《供應商衝突礦產政策聲明書》；供應商若有使用衝突金屬時，必須被強制揭露冶煉廠資訊。 • 立端 2022 年使用 CMRT6.22 調查版本，回收率81%，調查結果良好，未來仍將持續密切調查並執行供應商稽核，以落實企業社會責任。 |

| 永續經營承諾 | SDGs | 2022 公司活動 |
|--|--|---|
| (10) 因應氣候變遷，重 視環境節能升級， 發展綠色產品 |  SDGs 13 氣候行動 | 1.積極推動綠色產品，並依循ISO14001、ISO45001國際標準建立環安衛管理系統 • 治理面：設置專職法規鑑別部門，確保產品均符合各項標準。 • 產品面：將節能與環保納入考量，嚴謹把關產品設計與生產管理制度，經環保認證之製程並減少有害物質使用。 • 管理面：已通過 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統驗證，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。 2.積極轉型AI智能管理工廠： 先前已完成導入設備包括DIP、智能倉儲、X-ray 點料機、IC自動燒錄機、空壓機等，並接續於2022年完成更換氮氣空壓機、導入清洗機，另搭配智能化監控系統追蹤能耗，達到節能永續成效。 3.溫室氣體減量績效 • 冰水主機共管執行方案：執行冰水主機之冰水管路共管及輪流啟動主機方案，改善空調效果與能源使用效率。節能功效請參閱 P.60。 • 紙資源印量管理系統：持續推動文件表單及流程電子化，以減少紙張使用；另也於2017年起導入印量管理系統，以完整掌握影印與列印設備的輸出量。 • 桶裝水機撤除專案：2022年減少桶裝飲水機，新增耗電量較低的過濾飲水機，節能比率為 19.55%。 |

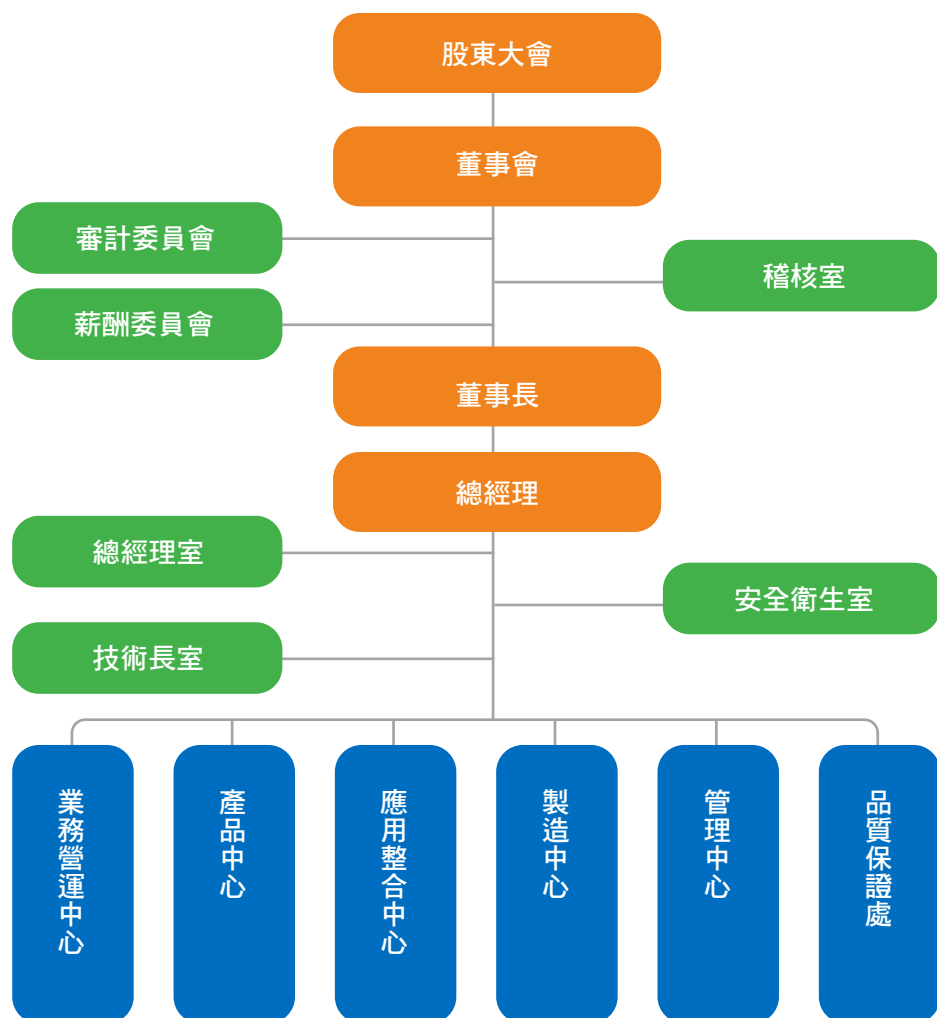
02

永續治理

- 2-1 公司治理
- 2-2 經營績效
- 2-3 法令遵循與成效
- 2-4 風險管理接軌國際
- 2-5 資訊安全
- 2-6 供應商永續管理
- 2-7 客戶服務
- 2-8 企業永續發展主題鑑別
 - 2-8-1 利害關係人議和
 - 2-8-2 重大主題鑑別與回應

2-1 公司治理

2-1-1 治理架構與職掌



立端科技各主要部門執掌業務

| 部門名稱 | 執掌業務 |
|-------|--|
| 董事會 | 由董事長負責召開董事會、監督公司經營，以決定公司重要策略、規劃公司未來經營方向及目標。 |
| 總經理室 | 為總經理幕僚單位，執行營運規劃及各項專案企劃與執行。 |
| 技術長室 | <ol style="list-style-type: none"> 1.新技術、新應用、新市場及新商業模式的評估與發展策略。 2.規劃產學研究合作策略，發展前瞻性技術與數位轉型所需之研發能力。 3.專利技術佈局評估與管理。 |
| 稽核室 | <ol style="list-style-type: none"> 1.依風險評估之年度稽核計畫，檢查、評估內部控制制度之有效性，衡量營運之效率及效果、財務報表之可靠性及相關法令之遵循，以確保內控制度得以持續有效實施，並協助董事會及管理階層確實履行其責任。 2.督促各單位執行年度內部控制自評，建立公司自我監督機制，落實稽核及內控自評成效。 3.配合公司經營策略之重點項目執行專案稽核，透過持續性監督與改善協助董事會及管理階層達成既定目標。 |
| 安全衛生室 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立、修訂及執行各項安全衛生政策、計畫、程序書及標準。 2. 負責安全衛生系統管理相關業務。 3. 擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。 |

| 部門名稱 | 執掌業務 |
|--------|---|
| 業務營運中心 | <ol style="list-style-type: none"> 負責KA產品、Region產品、TA領域之客戶開發，全球電信運營商市場開發，全球邊緣智能運算平台在Industrial SD-WAN, Transportation及Energy Gateway及工業網路安全設備市場開發、產品銷售及業績目標之達成。 人工智慧邊緣運算解決方案發展與生態體系夥伴廠商合作。 參與全球運營商及電信應用發展，瞭解SDN/NFV、5G發展趨勢，發掘客戶需求，擬定產品發展策略以及客戶抱怨之處理。 管理電信運營商客戶關係、強化SDN/NFV研發生態體系夥伴廠商合作，以及經營白牌SDWAN解決方案市場。 收集市場與技術發展資訊，擬定新產品開發方向與市場策略。 執行ISO政策及制度管理事項。 |
| 產品中心 | <ol style="list-style-type: none"> 收集客戶、市場、供應商之新應用、新技術發展資訊，擬定符合利害關係人期望之新產品開發計畫。 負責新產品、新技術及新應用之產品開發設計，包含硬體之電子電路設計，電源設計、線路訊號模擬設計、可規劃邏輯元件韌體設計、安規認證設計、無線射頻設計、無線寬頻硬體及軟體設計。 負責產品設計開發直到產品生命週期終止之管理，包含產品開發時程、研發樣品製作及管理、設計驗證相關技術資料製作發佈，依據取得之市場及產品資訊，適時地進行產品設計優化變更，確保產品設計符合利害關係人期望。 執行ISO政策及制度管理事項。 負責制定並管理維護公司產品研發之流程、規範。 運用產品管理相關e化系統工具紀錄分析，建立並發布產品管理相關管理指標。 |
| 應用整合中心 | <ol style="list-style-type: none"> 應用平台之系統研發(包含軟韌體, 硬體, 機構)以及整合驗證。 新產品、新技術、新應用研發與導入規劃。 軟韌體應用整合開發。 機構設計、製作及工業機箱系列產品之研發。 熱流設計與熱流零件選用與管理。 執行專案開發符合設計準則進行Layout Design, PCB佈局。 產品設計初期規格測試確認。 |

| 部門名稱 | 執掌業務 |
|------|---|
| 製造中心 | <p>◎製造：</p> <ol style="list-style-type: none"> 統籌製造品質、交期、客戶服務，以達到要求之目標。 管控及改善生產製造成本支出，以使產品在市場價格更具競爭力。 掌控生產製造異常，運用PDCA循環，有效改善異常並避免再發生。 建立完整的維修服務流程，提供客戶優質且快速的售後維修服務，以達到客戶要求的出貨時效，協助業務部門取得更多訂單。 提供客戶批量標準品生產後的客製化加組與測試，以符合客戶少量且多樣化的需求。 推動及執行品質管理事項，包含產品實現過程安全管制、進出口物流與程序安全、供應鏈安全商業伙伴管理、貨物安全管理、貨櫃安全管理。 外包廠商資源規劃與配置，以提供廠內需求產能供給，及相關支援部門的串聯模式規劃與建立，以改善外包管理運作。 <p>◎採購：</p> <ol style="list-style-type: none"> 生產設備、材料、物料、廠外加工採購之比價、議價、訂購與合約之簽定。 原物料之採購及處理相關驗收、請款作業。 建立、控制原物料之採購成本，並規劃、執行降低成本方案。 呆滯料外賣處理作業。 <p>◎生產計劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 統籌產銷規劃，Forecast統計、預測及調配貨品，即時掌握生產排程料況與採購檢核。 生產計畫/新產品試作/特殊需求排程計畫之安排。 負責檢核業務訂單及shipment schedule。 存貨銷售的管理與控制。 生產工令之入庫管理。 領導統籌外包、倉管、進出口等生產、出貨計劃之安排、運作與協調。 負責進出口貨物運輸，運輸費用之管控。 |

| 部門名稱 | 執掌業務 |
|-------|--|
| 管理中心 | <p>◎財會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.財務規劃、資金管理、銀行往來之相關業務。 2.預算之編製、控管及分析。 3.審計委員會及董事會議、股東會事務之處理。 4.股票事務、增資配股及認股作業之處理。 5.集團會計管理作業。 <p>◎資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.資訊作業合理化之規劃及推行輔導。 2.作業電腦化之規劃、設計、維護與推動執行。 3.資訊安全系統之建立及操作手冊與管理規則之編訂。 4.資訊設備之規劃建置及設備採購建議。 5.推動及執行ISO資訊政策管理事項，包含資訊系統安全管理。 <p>◎人力資源：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.招募、任用、訓練發展、晉升、考核等人資相關業務規劃與執行。 2.員工關係及福利事項。 3.有關總務、庶務採購相關事宜。 4.資產帳務與產物保險管理。 5.推動及執行品質管理事項，包含實體與場所安全、出入管制、員工安全。 |
| 品質保證處 | <ol style="list-style-type: none"> 1.文件管理作業(接收、彙整、發行、電腦登入及存檔作業)。 2.品質持續改善循環、儀器校正管理、供應商品質管理。 3.技術支援、問題蒐集處理及售後服務等相關事宜。 4.提供DA(失敗模式分析)協助品質改善。 5.建立、修訂及執行各項品質管理認證/供應鏈安全政策、計畫、程序書及標準。 6.擬訂、規劃、督導及推動ISO品質政策管理事項，並指導有關部門實施。 |

2-1-2 公司治理

2022 年度獲得證交所第九屆公司治理評鑑上櫃公司
第四級距 36% 至 50%



本公司董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，客觀獨立行使董事職權。我們持續遵循公司治理（Corporate Governance）原則，由全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。我們以高標準的公司治理方針，確保董事會有效運作，進而保障股東權益。為防止利益衝突，立端『董事會議事規則』中明訂董事利益迴避規定。

本報告年度共有 7 席董事，其中包括 3 席獨立董事，獨立董事席次佔比 42.86.%，以加強董事會之獨立性，本年度有超過五成的董事為外部董事，且董事會成員組成考量多種能力，包括營運判斷與管理能力、財會分析能力、危機處理能力、產業知識，以強化董事會的多元性，並有效發揮策略指導功能。本屆董事會任期為 2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日，董事會議每季至少召開一次，2022 年共召開 5 次董事會，平均出席率為 98%。董事長由周逸文續任，主責健全公司治理與主持董事會運作。

依據公司辦法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，董事之選任應考慮董事會之整體配置；董事會組成整體考量則包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

▼董事會成員及其運作情形

| 職稱 | 姓名 | 性別 | 年齡層 | 主要學經歷 | 出[列] 席次數 | 出[列] 席率[%] |
|------|------------|----|--------|---|-------------|---------------|
| 董事長 | 周逸文 | 女 | 61~70歲 | Pacific Western University | 5 | 100% |
| 董事 | 楊震威 | 男 | 71~80歲 | 空軍通信學校 | 4 | 80% |
| 董事 | 周旭龍 | 男 | 51~60歲 | 輔仁大學數學系 | 5 | 100% |
| 董事 | 陳睿緒 註 1 | 男 | 61~70歲 | 學歷 交通大學管科所 經歷 友訊總經理、波士頓銀行台灣分行副總、花旗銀行台灣分行 Assistant Vice President | 2 | 100% |
| 董事 | 鄭安 | 男 | 51~60歲 | 美國Santa Clara大學電機工程碩士 | 5 | 100% |
| 獨立董事 | 呂鴻德 | 男 | 61~70歲 | 學歷 國立台灣大學商業研究所行銷博士 經歷 中原大學全球台商研究中心主任、中原大學秘書室主任秘書、企業管理學系專任講師、副教授、教授、行政院大陸委員會台商張老師 | 5 | 100% |

| 職稱 | 姓名 | 性別 | 年齡層 | 主要學經歷 | 出[列] 席次數 | 出[列] 席率[%] |
|------|------------|----|--------|---|-------------|---------------|
| 獨立董事 | 蔡行濤 | 男 | 71~80歲 | 學歷 中國文化大學文學博士 經歷 美國史丹福大學訪問學人、國立台北科技大學教授兼學務長 | 5 | 100% |
| 獨立董事 | 蔡文勳 註 2 | 男 | 51~60歲 | 學歷 私立東海大學 經歷 美琪瑪國際(股)公司執行副總 宏遠證券(股)公司資深副總 | 3 | 100% |
| 監察人 | 溫鳳嬌 註 3 | 女 | 61~70歲 | 東吳大學企業管理學系 | 2 | 100% |
| 監察人 | 李中旺 註 3 | 男 | 61~70歲 | 台灣大學電機工程學碩士 | 2 | 100% |

* 註 1: 法人董事九康投資有限公司(法人代表陳睿緒) 2022年6月17日股東會改選後卸任。

* 註 2: 蔡文勳獨立董事 2022年6月17日股東會改選後新任。

* 註 3: 李中旺及溫鳳嬌監察人於 2022年6月17日股東會改選後卸任。

為善盡公司治理原則，董事會審核績效與重要決議、公司章程、議事規則、利害關係議案執行情形等資訊均公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站，以供國內外投資者查詢。其中，制定「董事會績效評估辦法」，制定董事會於每年年度結束時執行內部董事會績效評估。評估面向包含：對公司營運之參與程度、內部控制、董事的選任及持續進修等。

本公司董事會設有薪資報酬委員會與審計委員會，由獨立董事和專家學者組成。董事會也遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修，2022年董事進修主題及其具備之專業素養如下表。

▼ 2022年董事會進修情形

| 職稱 | 姓名 | 進修日期 | 主辦單位 | 課程名稱 | 時數 | 專業知識素養 | | | | |
|------|-----|-------|----------------------|------------------------|----|--------|--------|-----------|----|-------|
| | | | | | | 產業知識 | 經營管理能力 | 會計及財務分析能力 | 法律 | 國際市場觀 |
| 董事長 | 周逸文 | 03/17 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 國際碳關稅最新發展趨勢與因應作法 | 3 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | | 03/25 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 氣候變遷與能源政策趨勢業企業經營的風險與機會 | 3 | | | | | |
| 董事 | 楊震威 | 03/10 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 全球風險認知-未來十年機會與挑戰 | 3 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | | 03/16 | | 企業併購過程之人力資源 | 3 | | | | | |
| | | 04/12 | | 區塊鏈的技術發展與商業模式 | 3 | | | | | |
| 董事 | 周旭龍 | 12/16 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 公司內部人短線交易簡介與案例分析 | 3 | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | | 12/16 | | 董事最容易忽略的財務資訊 | 3 | | | | | |
| 獨立董事 | 呂鴻德 | 02/24 | 社團法人中華公司治理協會 | 國際稅和國內稅最新發展與修法趨勢 | 3 | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ |
| | | 06/10 | | 111年度防範內線交易宣導會 | 3 | | | | | |
| 獨立董事 | 蔡行濤 | 09/27 | 社團法人中華公司治理協會 | 審計委員會如何解讀與使用審計品質指標 | 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ |
| | | 12/06 | | 如何看懂財報為公司經營把關 | 3 | | | | | |
| 獨立董事 | 蔡文勳 | 08/24 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 永續相關財務資訊揭露之一般規定 | 3 | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ |
| | | 08/25 | 證券櫃檯買賣中心 | 上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會 | 3 | | | | | |
| | | 08/30 | 財團法人中華民國會計研究發展基金會 | 從經營權爭奪實際案例探討公司治理 | 3 | | | | | |
| | | 09/13 | 財團法人中華民國會計研究發展基金會 | 閱讀TCFD報告書：掌握資訊重點 | 3 | | | | | |

2-1-3 內稽內控制度

本公司已於 2022 年 06 月 17 日成立設立審計委員會，審計委員會由 3 位獨立董事組成。審計委員與董事、內部稽核主管及會計師每年至少 1 次定期會議，主要監督內容包括公司業務及財務狀況、預算審核、盈餘分配或虧損彌補議案、違法失職情事及其他公司重大議案之查核等。2022 年審計委員會共開會 2 次，全體委員出席率 100%。

第一屆審計委員會名單 (任期:2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日)

| 委員 | 專業 | 主要經歷 |
|---------|----------------------|-------------------|
| 呂鴻德(註1) | 會計 財務分析 企業經營管理 | 中原大學企業管理研究所教授 |
| 蔡行濤 | 財務分析 企業經營管理 | 國立台北科技大學人文與科學學院教授 |
| 蔡文勳 | 會計 財務 法令遵循 | 宏遠證券(股)公司資深副總 |

* 註：第一屆審計委員會召集人

立端科技薪資報酬委員會依據相關法令之獨立性及專業性規範設立，其參考產業競爭環境、公司營運政策與標竿市場行情，定期檢視董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構之設計合宜性，提報董事會核議，除此之外，立端之薪資報酬政策，亦是依據本公司『公司章程』第十八條規定辦理，公司年度如有獲利，應提撥不高於百分之二為董監事酬勞。

薪資報酬委員會成員包括 2 位獨立董事及 1 位專家，背景及兼任其他公司職務及董事會、各功能性委員會職務之資訊，可於公開資訊觀測站查詢。2022 年薪資報酬委員會共開會 3 次，全體委員出席率 89%。

第五屆薪資報酬委員會名單 (任期：2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日)

| 姓名 | 性別 | 主要學(經)歷 |
|-----|----|---|
| 呂鴻德 | 男 | 學歷 台灣大學商學博士 經歷 中原大學企業管理研究所教授 |
| 蔡行濤 | 男 | 學歷 中國文化大學文學博士 美國史丹福大學訪問學人 經歷 勝昱科技股份有限公司獨立董事 泰創工程股份有限公司董事/監察人/顧問 國立台北科技大學教授兼學務長 國立台北科技大學教授兼人文與科學學院院長 |
| 王公樸 | 男 | 學歷 中原理工學院心理系學士學位 Loyola University at Chicago 教育心理碩士學位 經歷 革命實踐研究院編審 中國文化大學企管系兼任講師 國喬石化公司管理部副理 廣東番禺中毅電子公司總經理 江蘇徐州徐海學院創校籌設小組成員 廣東東莞B&F電子公司行政副總 |

2-2 經營績效

2022 年立端科技營業收入淨額為新台幣 9,819,086 千元，較 2021 年 7,680,510 千元，增加 28%。在本期淨利方面，2022 年度為新台幣 1,003,279 千元，較 2021 年的 546,391 千元，增加 84%；毛利率 30.5%，較 2021 年 26.5% 增加 4%；營業費用率 18.4% 則與 2021 年度相同。2022 年度取自中華民國政府之財務補助，研發投資抵減金額為新台幣 33,338 千元，及政府針對立端營運相關補助及財務獎勵為新台幣 14,346 元。

▼經濟績效統計

| 年份 | 單位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|-------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 資本額 | 千元 | 1,180,044 | 1,170,034 | 1,180,424 |
| 合併營收 | 千元 | 7,502,682 | 7,680,510 | 9,819,086 |
| 毛利 | 千元 | 2,206,438 | 2,038,008 | 2,995,485 |
| 所得稅 | 千元 | 188,806 | 109,166 | 273,073 |
| 合併稅後盈餘 | 千元 | 638,971 | 553,716 | 1,003,208 |
| 每股稅後盈餘 | 元 | 5.05 | 4.65 | 8.52 |
| 每股淨值 | 元 | 29.09 | 30.12 | 36.28 |
| 員工薪資與福利費用（註1） | 千元 | 1,226,252 | 1,189,026 | 1,437,533 |
| 股東股利以股票發放(股票股利/股) | 元 | 0 | 0 | 0.6 |
| 股東股利以現金發放(現金股利/股) | 元 | 3.3 | 3 | 4 |

* 註：資訊來源為國際會計準則第 19 號員工福利（Employee Benefits，簡稱 IAS 19）。

▼產品銷售佔比

| | |
|-----------------------------------|--------|
| 網路通訊 NC – Network & Communication | 90.52% |
| 其它 – Others | 9.48% |
| 小計 – subtotal | 100% |

▼提供服務市場的占比

| 亞洲 | 美洲 | 歐洲 | 其他 |
|--------|--------|--------|-------|
| 26.72% | 53.64% | 18.56% | 1.08% |

2-3 法令遵循與成效

2-3-1 落實反貪腐、誠信經營及法令遵守

以符合責任商業聯盟規範（RBA）及公司法為最高原則，制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《子公司營運管理規章》、《集團企業、特定公司及關係人交易作業程序》、《防範內線交易作業程序》以及《供應商、員工誠信商業行為準則與廉潔行為規範》。新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，每年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。同時也宣導並要求供應商簽署同意書，要求其在商業活動中確實遵守相關誠信與廉潔規範。供應商管理及規範，詳細資訊請見 P.40 供應商永續管理。

2-3-2 成效與改善

本公司持續關注國內外政策與法令變動，鑑別影響公司營運或財務的各項風險，並建立完善嚴謹的法令遵循作業程序，由法務單位及相關部門統整，定期檢視法令遵循情形及流程精進。本公司嚴守《公平交易法》準則，2022 年無任何涉及反競爭、反托拉斯或壟斷行為之訴訟，另依循 GRI Standards 要求，揭露包括經濟、環境與社會之法規遵循指標，皆無因未遵守法令而受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上處罰之情事。

環境類別法規遵循：

2022 年無任何因違反環境法律和法規而遭受重大裁罰之情事，亦無發生正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴。

社會與經濟類別法規遵循：

2022 年無發生貪腐事件、侵犯顧客隱私或遺失顧客資料之投訴。

產品銷售法規遵循：

產品銷售方面，2022 年無違反產品與服務的健康和安全法規；行銷與標示方面，無違反產品與服務之資訊標示相關法規的事件，亦無違反行銷傳播相關法規之情事。

申訴與檢舉機制

舉報電話：+886-2-86926060 分機 2761

舉報電子郵件：HR@lannerinc.com

員工意見箱：廠區及宿舍設有員工意見箱，申訴管道皆於行為規範訓練中佈達給全體員工。

2-3-3 法規遵循之教育訓練

為使全體員工了解各項法規遵循議題，公司內部制訂法規遵循辦法，並透過數位學習平台定期進行教育訓練與宣導，傳達有關《個人資料保護法》、《營業秘密法》、誠信經營守則、職場不法侵害、從業道德及電子行業工業聯盟行為守則、資訊安全政策宣導等規範。

▼ 2022 年全體員工必修課程資訊

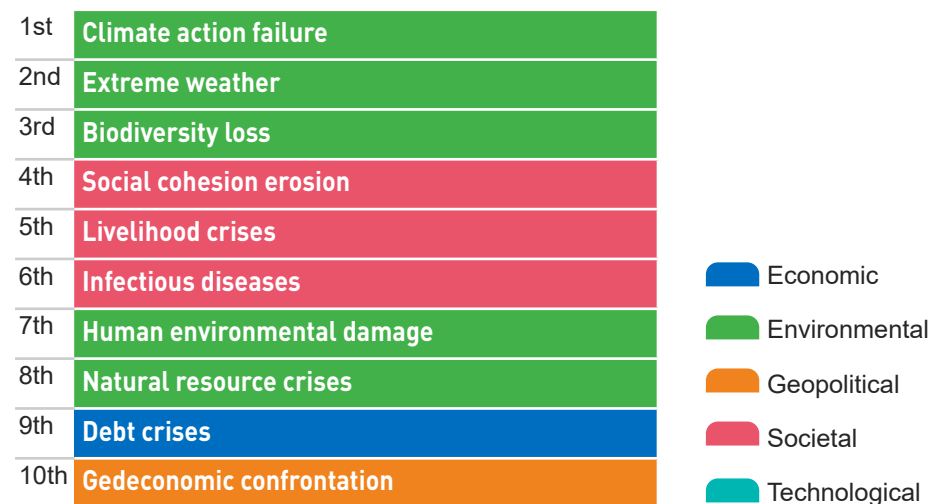
| 課程項目 | 涵蓋法條及內部制度 | 課程資訊 | 職務 | 完訓率 | 授課對象 |
|----------------------|--|---|----|-----|--------------------------------------|
| Lanner 道德行為 規範 | 誠信經營守則 電子行業工業聯盟行為守則 供應商、員工誠信商業行為 準則及廉潔行為規 | 上課時間： 2022年10至12月 授課時數： 0.5小時 | 研發 | 99% | 1. 新進人員必修課程 2. 針對關鍵職務及間接人員，每年複訓1次 |
| | | | 管理 | 95% | |
| | | | 製造 | 89% | |
| | | | 行銷 | 99% | |
| | | | 總計 | 95% | |
| 營業秘密宣導課程 | 營業秘密法 | 上課時間： 2022年10至12月 授課時數： 0.5小時 | 研發 | 98% | |
| | | | 管理 | 92% | |
| | | | 製造 | 87% | |
| | | | 行銷 | 95% | |
| | | | 總計 | 93% | |
| 個人資訊保護課程 | 個人資料保護法 個人資料安全組織及安全控 制作業程序 | 上課時間： 2022年10至12月 授課時數： 0.5小時 | 研發 | 98% | |
| | | | 管理 | 92% | |
| | | | 製造 | 86% | |
| | | | 行銷 | 92% | |
| | | | 總計 | 92% | |
| 資訊安全政策宣導 | ISO27001規範 | 上課時間： 2022年10至12月 授課時數： 0.5小時 | 研發 | 98% | 1. 新進人員必修課程 2. 針對關鍵職務及間接人員，每年複訓1次 |
| | | | 管理 | 91% | |
| | | | 製造 | 86% | |
| | | | 行銷 | 94% | |
| | | | 總計 | 92% | |
| 職場不法侵害 | 職業安全衛生法 性別工作平等法 性騷擾防治法 | 上課時間： 2022年10至12月 授課時數： 0.28小時 | 研發 | 98% | |
| | | | 管理 | 91% | |
| | | | 製造 | 85% | |
| | | | 行銷 | 92% | |
| | | | 總計 | 92% | |

* 註：員工職務類別是依 P.70 之區分。

2-4 風險管理接軌國際

世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）公布的《2022 年全球風險報告》顯示全球十大風險感知調查排名，「氣候行動的失敗」（Climate action failure）為風險首位，第二名「極端天氣」（Extreme weather）、第三名「生物多樣性減少」（biodiversity loss）皆屬環境類風險。另第四名「社會凝聚力侵蝕（social cohesion erosion）」及第五名為「生計危機（Livelihood crises）」，反映出全球社會的不平等、氣候變遷以及地緣政治等問題正在持續加劇。

除了氣候變遷相關風險，因應國際社會及政治議題彰顯，立端科技亦關注到跨國資料詐騙竊取及網路攻擊風險。我們透過全面性風險評估，以風險導向建立組織整體策略，並規劃合宜之安全解決方案，涵蓋「營運策略」、「財務策略」、「環境策略」、「社會責任策略」、「資安策略」五大面向，本篇將依序說明前四項策略，公司的資安策略請見 2-5 資訊安全。

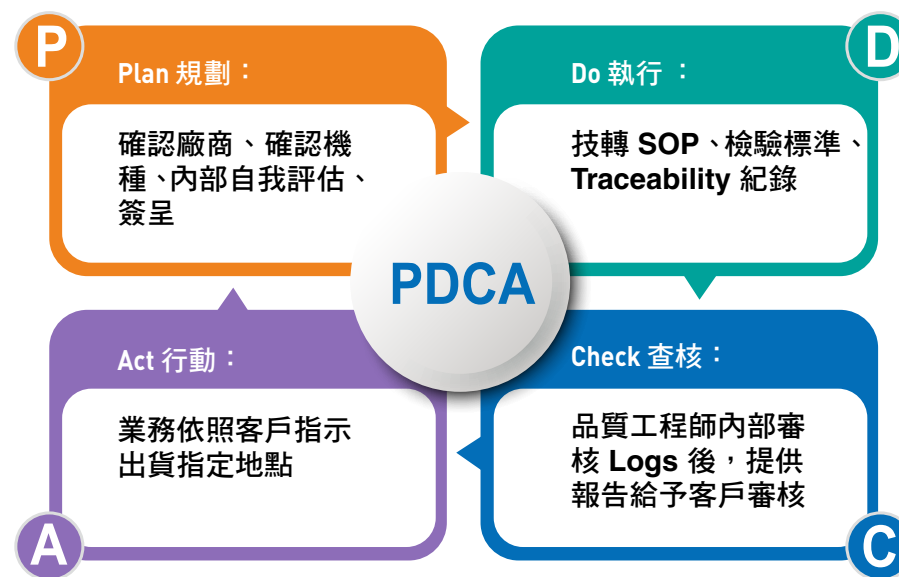


Source : World Economic Forum Global Risks Report 2022

2-4-1 營運策略

災害復原計畫

當客戶要求災害復原計畫 (Disaster Recovery Plan, DRP) 時，本公司依照 PDCA 循環模式進行品質管理流程，2022 年度執行時程及分工流程簡述如下：



供應鏈安全

針對供應鏈安全議題，本公司自 2015 年陸續通過 ISO 28000 供應鏈安全管理系統及 AEO 優質企業認證，基於驗證標準，使用供應鏈安全管理系統識別供應鏈營運中的風險等級，並搭配 PDCA 原則進行風險評估，藉由文件控制、關鍵績效指標、內部稽核與培訓，以及可靠並嚴謹的員工供應鏈安全宣導培訓，落實對供應鏈安全的要求與保障。

▼實際執行方案如下

| | |
|----------------|--|
| 1.加強門禁管理 | 5.加強供應鏈安全緊急應變訓練及演練 |
| 2.集貨區上鎖管理 | 6.2019年07月完成ISO 27001資訊安全管理系統認證，並每三年進行換證更新 |
| 3.倉庫及生產線加裝CCTV | 7.2021年Q2起門禁系統增加人臉測溫功能 |
| 4.落實訪客登記 | 8.2022年度消防安全緊急應變訓練及演練執行 |

2-4-2 財務策略

立端科技本著穩健與務實的經營發展理念、專注於本業發展，近年度未從事高風險、高槓桿投資之行為；而所從事之衍生性商品投資為遠期外匯交易，屬於規避外幣債權因匯率變動產生風險之避險交易。因應現今快速變動的環境及不可預期的風險衝擊，我們預先針對可能的財務風險擬定策略與應變措施，說明如下：

1. 利率變動

本公司在資金規劃方面以保守穩健為原則，2022年度及2021年度合併利息費用分別為16,882千元及16,178千元，佔合併營業收入0.17%及0.21%，故利率變動對公司尚無重大影響。

2. 匯率變動

本公司之匯率風險主要來自於以外幣計價之現金及約當現金、應收帳款及應付帳款等，於換算時產生外幣兌換損益，主要為美元。財會部門不定期蒐集匯率資料，掌握匯率變動趨勢，以決定適時轉換台幣之時點或避險性之遠期外匯買賣，並要求對主要供應商之付款幣別更改為台幣，以求降低匯兌風險部位。2022年度及2021年度合併匯兌利益分別為48,052千元及14,267千元，佔合併營業收入0.49%及0.19%，故匯率變動對公司尚無重大影響。

3. 通貨膨脹

本公司與供應商及客戶保持密切良好之互動關係，並隨時注意市場價格之波動，彈性調整以降低通貨膨脹之影響。

4. 信用風險

本公司建立妥善授信政策，按照每一客戶個別分析其還款能力與信用評等，依風險特性給予標準之付款、運送條件及採購限額，並定期回顧檢視條件與風險，未符合標準信用之客戶僅得以預收基礎與本公司進行交易，以有效降低信用風險。專責部門負責定期追蹤應收款項回收進度，並設有備抵減損帳戶，以反映對應收帳款及其他應收款已發生及可能發生損失之估計，將應收帳款信用風險控制於最小範圍內。

5. 流動性 / 財務結構風險

本公司管理流動性之方法是盡可能確保在一般及具壓力之情況下，皆有足夠之流動資金以支應到期之負債，而不致發生不可接受之損失或使本公司聲譽遭受損害之風險，並確保有足夠現金可支應六十天預期營運支出。另截至2022年底，本公司未使用借款額度為17.6億元。

2-4-3 環境策略

近年全球氣候變遷導致重大災損情形日益增加，且台灣因海島地形與地理位置，地震、颱風與降雨頻繁，氣候相關風險已成為主要風險之一，包括氣候法規、氣候災害與其他相關議題，為避免對營運造成巨大衝擊，立端科技落實內部規範與教育，開發低耗能產品、推動綠色法規與供應鏈認證，並進行全面性風險評估，以規劃合宜因應方案。

為收集有助於決策及具前瞻性的財務影響資訊，以利組織邁向低碳經濟轉型所涉及的風險與機會，本公司參照「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，擬定一套具一致性的自願性氣候相關財務資訊揭露建議，協助釐清組織重大風險，並可更準確評估氣候相關之風險與機會。

氣候治理架構

為推動永續發展之治理，於 2018 年提報董事會核備「企業社會責任委員會」，並於 2021 年因應金管會推動永續發展藍圖，調整架構為「企業永續發展委員會」。

由董事長擔任委員會主任委員，並指派設三大工作小組【(E) 環境永續】、【(S) 員工關懷 / 社會參與】及【(G) 公司治理】負責永續發展之規劃，並由委員會每年定期向董事會報告企業永續發展之推動及執行情形。

其中隸屬【(E) 環境永續】工作小組推動氣候變遷解決方案的實現，運作架構如下：



汙染 / 廢棄物 / 排碳管理

環境安全衛生室

水源、廢棄物、能源與二氧化碳排放監控，依循 ISO14001、ISO45001 國際標準，建立環安衛管理系統。

品質保證處

供應鏈管理、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統驗證，取得 ISO14064-1 溫室氣體盤查查證證書，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。

綠色製程

製造處

AI 智能管理工廠設備汰換，導入高效率運算、自動化與能源監測系統，降低能源損耗並改善營運效率，2022 年導入智能電錶、變頻式空壓機、水基型清洗機等設備。

綠能產品開發

技術長室

綠能產品之新技術、新應用、新市場及新商業模式的評估與發展策略。

產品中心

負責新產品、新技術及新應用之產品，開發寬溫設計產品，確保裝置能在嚴苛環境運行。

能源管理

總務部

廠區空調及照明設備維護與改善、紙資源管理。

策略與風險管理

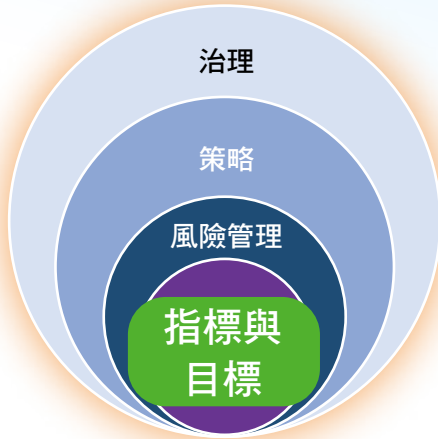
WEF 全球風險報告顯示「極端天氣」已連 7 年上榜、連 5 年居於主要風險首位，因此立端科技針對極端天氣所帶來的營運風險，擬定短中長期策略，並依照 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (簡稱 TCFD) 指引的架構，分項評估氣候議題對公司帶來的風險與機會，以及可能造成的財務影響。



| 策略 | 風險類型 | 機會 | 目標落實計畫 | 財務影響 |
|----------------------|--|------------------------------------|--|--------------------------------|
| 符合國內外環境相關法規政策 | 轉型風險 - 政策和法規風險 溫室氣體排放成本及揭露 | 資源使用效率 節能措施，提升資源使用效能，並降低碳及廢棄物排放 | <ul style="list-style-type: none"> 依循ISO 14001、ISO 45001國際標準建立環安衛管理系統 符合RoHS、REACH、WEEE 指令與3R原則 於2022年導入ISO 14064-1溫室氣體盤查管理系統，並取得查證確認書 預計於2023年導入ISO 50001能源管理系統，有效進行能源排放監控及效能改善 | 法規遵循成本增加 設備更新成本上升 耗能費用下降 |
| 滿足客戶低碳產品與服務需求 | 轉型風險 - 技術風險 / 市場風險 低碳產品的服務與需求 | 產品和服務 產品技術轉型 提供更符合市場需求的服務 | <ul style="list-style-type: none"> 持續進行Eco-friendly Design友善環境及綠能產品之新技術、新應用、新市場及新商業模式的評估與發展 開發寬溫設計產品，確保裝置能在嚴苛環境運行 建立綠色供應鏈及供應商稽核指標 | 新技術資本投資 原物料成本上升 |
| 同步產業趨勢發展 | 轉型風險 - 名譽風險 跟進同業節能策略免於脫鉤 供應鏈減碳管理 | 市場 形塑良好品牌形象 | <ul style="list-style-type: none"> 主動揭露碳管理資訊 編製企業社會責任報告書 | 提升國際大廠合作意願及投資人長期投資意願，創造營收 |
| 一般天然災害防範 (颱風、地震、水災等) | 實體風險 - 立即性風險 嚴重的極端天氣事件 | 韌性 降低停產風險 保障員工安全工作環境 | <ul style="list-style-type: none"> 制定災害復原計畫(DRP) 定期舉辦防災教育及防災演練 依政府停班 / 停課標準排班 提供同仁交通或其他必要協助 物料採購及2nd source導入，降低斷料風險 | 生產衝擊，營收損失 降低營運中斷機率與可能損失 |

| 策略 | 風險類型 | 機會 | 目標落實計畫 | 財務影響 |
|--------------------------------|---|---------------------------------|--|--|
| 中期 減碳產品及技術轉型 | 轉型風險 - 技術風險 / 市場風險 低碳、高效能源的技術改良或創新 | 產品和服務 擴大節能產品的營收 | <ul style="list-style-type: none"> 預計於2025年導入ISO 14067產品碳足跡量化 產品開發導入綠色設計，降低溫室氣體排放總量 推動AI智能管理工廠設備，達到生產能源監控，實現能源管理最佳化設定 | 研發支出提高 滿足客戶需求創造營收 |
| 中期 儲能規畫及綠電發展 | 轉型風險 - 政策和法規風險 限制任何可助長氣候變遷不利影響的政策行動 | 能源來源 提高低碳再生能源使用率 降低產線停滯風險 | <ul style="list-style-type: none"> 預計於2024年執行儲能設備規劃及建置 預計於2026年執行綠電需求量評估及購入 預計於2030年達成30%綠電使用(RE100 – 30%) | 能源成本提高 產品成本上升 |
| 取得ESG企業認證評級 | 轉型風險 - 名譽風險 利害關係人對企業ESG管理能力的關注 | 市場 促進客戶及投資人認同 | <ul style="list-style-type: none"> 逐步取得環境相關之ISO及第三方認證 提升承諾報告之可信度、透明度及可行性 預計於2027年投入MSCI之ESG企業評級 | 認證及維護費用增加 提升國際大廠合作意願及投資人長期投資意願，創造營收 |
| 長期 預計2050年達成100%綠電使用(RE100) | 轉型風險 - 政策和法規風險 促進調適氣候變遷的政策 | 資源使用效率 100%使用再生能源為目標 | <ul style="list-style-type: none"> 落實內外部能源管理與數據監控 使用再生能源降低未來化石燃料價格上升的風險 | 能源成本提高 |
| 長期 長期環境變遷預應 (平均溫度上升/熱浪) | 實體風險 - 長期性風險 空調及用水量增加 產線及產品於嚴苛環境的適用性下降 人員罹病率提升 | 韌性 設計新製程和開發新產品 保障員工安全工作環境 | <ul style="list-style-type: none"> 透過供需結構改變某些商品、產品和服務 每年提供同仁健康檢查及職醫健康管理分享 | 開發及驗證時間增加、成本上升 |

氣候目標



短期目標

符合法規
滿足客戶及產業的低碳產品趨勢
一般天災的防範

中期目標

產品及技術轉型邁向減碳
儲能及綠電發展
積極取得外部驗證

長期目標

2050 年達成 RE100 使用
100% 綠電
極端氣候的預應

實際行動

1. 開發寬溫設計產品

立端科技為因應設備工作環境溫度愈趨極端，並且確保裝置能在最嚴苛的環境下運行，我們透過寬溫設計工業用產品，開發出以下具基本防塵、防水特性，並符合工業寬溫標準 (operating temp e.g. -40~75°C) 的產品：

| | |
|---|---|
|  | <p>R6S R6S 為無風扇車輛嵌入式電腦，已通過振動和衝擊測試且系統符合 EN50155 標準。R6S 不僅具有高性能的 Intel Core i7-7600U CPU，還具備 I / O 和內部擴展功能。雙視頻端口 (DVI-D / VGA)，USB 和 DIDO 端口，使其適用於車輛控制和監視、資訊娛樂，閉路電視和車隊管理。</p> |
|  | <p>LEC-6032C LEC-6032C 是無風扇工業網路安全平台，具 Intel Bay Trail Atom™ E3845 CPU。產品具有 Gen.3 LAN bypass 的 LAN 端口以及 -40°C 到 70°C 的寬溫設計，還通過多種安裝選項和配置增強了靈活的設計，使其可部署在偏遠、無人和極端的環境，並在關鍵基礎設施，如：煉油廠，變電站，發電廠和製造工廠，執行網路安全措施。</p> |
|  | <p>LEC-3340 為 3U 工業邊緣整合服務器，具豐富的 I / O 功能，包括 4 個 PCIe 插槽，4 個 RJ-45 GbE LAN 端口，5 個 USB 3.0 端口，2 個 2.5 英寸可交換驅動器托架，DP / DVI 顯示端口以及 2 個隔離的 COM 端口，設計堅固並符合 IEC-61850 和 IEEE 1613 標準，多應用於變電站機架式控制器系統。</p> |
|  | <p>ISD-O370 ISD-O370 是一款兼容 5G 和 Wi-Fi 6 無線無風扇網路設備，擁有 -40°C 到 70°C 的寬溫設計，儲存溫度可至 85°C，針對 IoT、SD-WAN、uCPE、網路邊緣進行優化，使用 Intel Quick Assist 技術提供加密加速和工業級 LAN 功能，讓服務提供商可在苛刻的環境中更好執行廣域網路服務。</p> |

2. 因應氣候變遷之備援計畫

因應環境及氣候變遷所造成的風險，與台灣大廠簽訂外包合約、固定合作，將其設定為備援工廠，並針對氣候變遷進行相關風險鑑別與評估，擬定對應策略與風險情境演練，以利我們於天然災害來臨時得以持續營運。

3 減緩氣候變遷行動

為減緩氣候變遷，督促企業內部積極執行節能減碳策略與落實 3R 原則：減少使用 (Reduce)、物盡其用 (Reuse) 以及循環再造 (Recycle)，並透過逐步汰換舊設備以減少能源耗損，搭配智能自動化監控系統即時追蹤，主動進行溫室氣體盤查作業。

4. 種樹減碳 愛惜糧食

2022 年 3 月 12 日約 80 位員工和眷屬一同響應植樹節，於桃園龍潭美好庇護工場暨生態園區參與一場植樹活動，共種下 16 棵樹，並認購 2000 斤院生親手種植的有機蔬菜，除了種樹減碳，也透過體驗活動建立環保惜食觀念，進而從日常生活中選擇友善農作，為環境盡一份力。



5. 綠色供應鏈

依循供應商管理通則：品質、成本、交付與服務（Quality, Cost, Delivery and Service, QCDS）以及符合國內外相關倡議與法規並制定內部供應商管理程序。我們建立內部物料管理系統，落實供應鏈原物料的源頭管理。除落實 3R 原則之外，亦積極宣導供應商夥伴一同響應；另，透過供應商平台，對供應商進行 RoHS(EU)2015/863 導入說明、衝突礦產與 WEEE 要求以及 ESG 的政策宣導，並對供應商加以稽核，呼籲及確保所有供應商夥伴能共同響應，並在自身產品設計、生產與服務各項運作活動中，減少和預防污染發生可能。

為落實永續綠色供應鏈，實際推行方案如下：

- 持續維護 ISO 14001 及 IECQ QC 080000 等管理系統認證。
- 持續要求供應商滿足綠色法規要求。
- 持續因應綠色法規要求的供應鏈稽核。

2-4-4 社會責任策略

不使用衝突礦產 打造綠色供應鏈

立端科技嚴格要求供應商不得採購及不使用衝突礦產（Conflict Minerals），並遵守 RBA 要求，建立「衝突礦產管理程序」，新廠商須依照法規《環境禁限用物質含量與測試標準作業程序》及供應商管理規範，填寫表單《供應商衝突礦產政策聲明書》。藉此確保本公司所使用的零件、元件、材料及成品，皆符合「衝突礦產政策」文件所要求之標準。

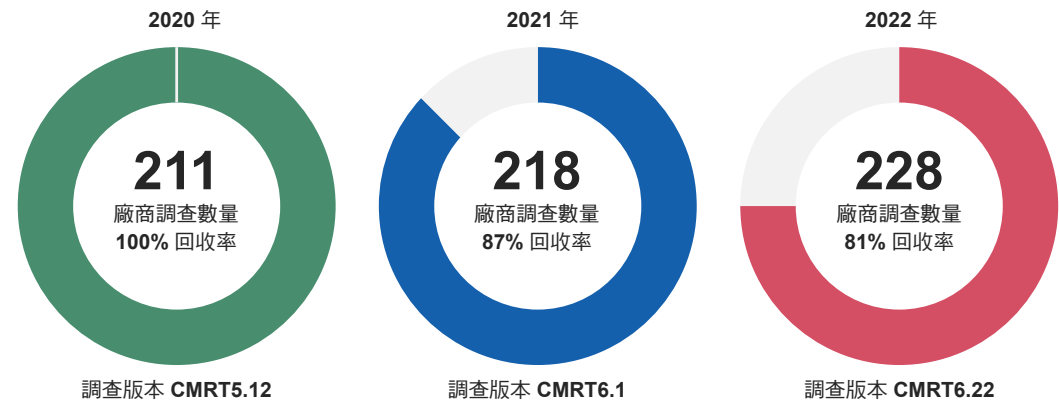
本公司持續關注衝突礦產議題，並詳實調查供應鏈，以確保錫 (Sn)、鉍 (Ta)、鎢 (W) 和金 (Au) 等金屬，並非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採，避免助長因武裝衝突而獲利之情事。

為善盡企業社會責任、尊重人權，本公司及供應鏈做出以下承諾：

1. 履行社會環境責任
2. 不採購來自衝突區域所生產的衝突金屬
3. 要求供應商拒絕使用來自衝突區域的衝突金屬，並出具承諾書
4. 要求供應商應將此要求傳遞給其上游供應商

已將上述政策納入供應商採購管理提供及產品設計的必要項目，供應商若有使用衝突金屬時，必須被強制揭露冶煉廠資訊。本公司 2022 年使用 CMRT6.22 調查版本，回收率 81%，調查結果良好，未來仍將持續密切調查並執行供應商稽核，以落實企業社會責任。

▼ 近三年衝突礦產報告調查



| 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------------|--------------|---------------|
| 調查版本 CMRT5.12 | 調查版本 CMRT6.1 | 調查版本 CMRT6.22 |
| 廠商回覆率為100% | 廠商回覆率為87% | 廠商回覆率為81% |

2-5 資訊安全

立端科技資訊安全策略涵蓋 14 項管理事項，避免因人為疏失、自然災害或外部風險與攻擊等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞等案件發生，對本公司造成各種風險及危害。管理事項如下：

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 資訊安全政策制定及評估。 | 8. 資訊作業安全。 |
| 2. 資訊安全相關組織之職責與分工。 | 9. 網路及資訊傳輸通訊安全。 |
| 3. 人力資源安全。 | 10. 資訊系統獲取、開發及維護。 |
| 4. 資訊資產管理。 | 11. 資訊服務委外管理。 |
| 5. 資訊存取控制。 | 12. 資訊安全事故管理。 |
| 6. 資訊保存傳輸加密控制。 | 13. 營運持續管理之資訊安全層面。 |
| 7. 資訊設備及機房安全。 | 14. 遵循性。 |

強化資安防護

為保障客戶與供應商的資訊安全以及個資防護，除通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，對於資訊源認證、存取控制、電子郵件發送、上網管理等均有嚴格管控機制，並禁止未授權操作或是安裝非法軟體等行為，以保護機密資訊完整且不受侵害。針對業務相關的 SAP、PLM、MES 等重要管理系統，制訂相關的業務持續管理計畫 (BCP) 以彈性因應各種情況，避免營業中斷風險。相關資安防護措施如下：

- 1、管制隨身碟與同仁上網等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私。
- 2、設置防火牆以保護對外網路連結與內部重要管理系統，並進行網頁類型管制，不得開啟不明連結或網站，避免電腦遭植入病毒導致資料遭竊取。
- 3、訂定資料加密與電子郵件管理機制，管制資料傳輸容量與等級權限，避免機密資料誤傳或資料遭不當利用損害客戶權益。
- 4、建置防毒主機與系統更新主機，定期更新病毒碼與升級 / 更新電腦系統，避免網路安全漏洞。
- 5、重要管理系統及生產營運活動，取得第三方資安認證及定期檢視。
- 6、強化資訊安全與身份識別，導入用戶多種要素驗證 (MFA, Multi-Factor Authentication)。

落實資安演練與意外應變措施

為確保組織及全體員工具備足夠能力去應對重要業務與資訊系統停止運作的風險，將資訊安全政策導入數位學習平台落實教育訓練，亦定期發送資安郵件進行宣導，並積極執行業務持續管理計畫與資安演練，透過彙整演練結果以評估各項衝擊的影響程度，擬定適當因應措施及檢討改進之處，達到強化資訊安全之目的，演練項目及營運衝擊分析如下表所示。

▼業務營運衝擊分析

| 營運項目 | 評鑑等級 | 衝擊影響程度 | 最大可容忍中斷時間 | 回復時間目標 | 回復時點目標 | 後續處理原則 | 演練時程 |
|-----------|------|----------|-----------|--------|-------------------|--------------------------|----------|
| 對外網路連線 | 中 | 公司業務運作困難 | 6小時 | 4 小時 | 最後一次異動設定檔 | 擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練 | 2022年04月 |
| 內部網路連線 | 中 | 公司業務運作困難 | 6 小時 | 4 小時 | 最後一次異動設定檔 | 擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練 | 2022年12月 |
| AD系統 | 中 | 公司業務運作困難 | 8 小時 | 4 小時 | 1天 | 擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練 | 2022年12月 |
| PLM(應用軟體) | 中 | 公司業務遭受阻礙 | 8 小時 | 8 小時 | 1天(資料庫) 1週(檔案) | 擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練 | 2022年06月 |
| SAP(應用軟體) | 中 | 公司業務運作困難 | 4 小時 | 2 小時 | 1天 | 擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練 | 2022年06月 |
| CSP(應用軟體) | 低 | 公司業務遭受阻礙 | 8 小時 | 6 小時 | 1天 | 資料備份 | NA |
| FMS(應用軟體) | 低 | 公司業務遭受阻礙 | 8 小時 | 6 小時 | 1天 | 資料備份 | NA |
| MES(應用軟體) | 高 | 公司業務運作困難 | 4 小時 | 4 小時 | 1天 | 建立備援機制，優先擬定業務持續計畫並安排定期演練 | 2022年05月 |

* 註 1：業務流程分級為「高等」以上等級時，應設置備援機制，以維持重要營運項目之可用性，如未能設置備援機制時，需確認外部資源或其他策略可支援營運需求。

* 註 2：業務流程分級為「中等」等級時，應擬定資訊業務持續計畫，並將各種業務持續計畫之情境描述與處理程序進行有計畫性的演練。

2-6 供應商永續管理

立端科技秉持著企業永續經營發展的理念，承諾與供應鏈夥伴們建立穩定成長的友好關係。為推動供應商永續管理，除兼顧品質與服務外，將供應鏈風險、衝突礦產、在地採購、持續營運等議題均列入管理，共同減緩供應鏈風險，以建構完善的永續供應鏈，與夥伴們攜手共同善盡企業社會責任，並為環境保護、社會安全、廉潔經營盡一份心力。

2-6-1 供應商規範

我們要求供應商必須簽署商業夥伴安全聲明書、無衝突礦產宣告書以及供應商、員工誠信商業行為準則、廉潔行為規範以及《供應商環境禁限用物質不使用宣告書》，承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，均符合歐盟 RoHS 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規，並於本公司訂定《環境禁限用物質含量與測試標準作業程序》中，要求含量限制並提具符合性文件，若有違反相關規定得主張終解或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

新供應商的要求

除嚴格要求供應商的性能和品質，供應商與立端科技合作前，必須簽署嚴格的供應商廉潔行為規範、禁用衝突礦產承諾書、供應鏈安全政策，以使其知悉我們對於社會環境責任之要求。針對新供應商加入時，需於合作前要求其簽署《RoHS 自我宣告書》，既有供應商亦要求其補簽。本公司的稽核同仁針對上述文件進行審查，如不符合，則協助供應商進行改

善。同時我們也定期與供應商聯絡，進行年度稽核及不定期問卷調查，以確保其保持應有水準。若供應商未符合規定，需於指定時間內改進並達到標準。如果仍無法改善，將改以其他符合我們道德及環保標準期望的供應商合作。

供應商評鑑分級

為有效管理供應商，我們擬定《供應商管理規範》，並據此對供應商進行評鑑，將是否取得第三方認證列入評鑑項目。第三方認證包括但不限於 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、TL 9000 通訊電子業品質管理系統、IECQ QC08000 無有害物質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、ISO 28000 供應鏈安全管理系統、AEO 優質企業認證、RBA 責任商業聯盟行為準則 等系統建置與認證。本公司透過對供應商的審核，將評鑑結果分為 A/B/C/D 四等級，若有不合格者，限期要求改善，或視結果不予合作。近三年供應商管理評鑑等級結果如下表：

| 等級 年度 | A 級：80~100 分 Preferred Vendor List 優良供應商 | B 級：70~79 分 Acceptable 合格供應商 | C 級：60~69 分 Conditionally Acceptable 有條件的合格供應商 | D 級： 60 分以下 Unacceptable 不合格供應商 |
|----------|--|------------------------------------|--|--|
| 2020年 | 30家(64%) | 15家(32%) | 2家(04%) | 0家(0%) |
| 2021年 | 25家(83%) | 5家(17%) | 0家(0%) | 0家(0%) |
| 2022年 | 34家(94%) | 2家(6%) | 0家(0%) | 0家(0%) |

▼ RoHS 自我宣告書

RoHS 自我宣告書 RoHS Declaration of Conformity

1. _____ (以下 稱本公司) 特此保證本公司之所有產品，均符合歐盟(EU)2011/653 指令與 EU 指令 QD-BP9 環境禁限用物質含量與測試標準作業程序關於 RoHS 之規範要求。

(Company name) declares that all products sold to the company, are complied with European Union RoHS Directive (EU) 2011/653 requirement & Lanner QD-BP9 The restriction of the use of certain hazardous substance control provisions.

2. 本公司同意與本保證書相關事宜如有爭議時，雙方宜友好協商，達成協議。

Our company agrees that both parties shall settle any dispute arising from or in connection with this Declaration of Conformity by friendly negotiations.

| No. | 限制物質 Restriction Substance Full name | 限制物質 Restriction Substance | 含量 Content (wt% or ppm) |
|-----|---|-------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 鉛及其化合物 Lead and lead compounds | Pb | < 100PPM |
| 2 | 鎘及其化合物 Cadmium and cadmium compounds | Cd | < 100PPM |
| 3 | 汞及其化合物 Mercury and mercury compounds | Hg | < 100PPM |
| 4 | 六價鉻 Hexavalent Chromium | Cr 6+ [VI] | < 100PPM |
| 5 | 多溴聯苯 Polybrominated biphenyls | PBB | < 1000PPM |
| 6 | 多溴二苯醚 Polybrominated diphenyl ethers | PBDE | < 1000PPM |
| 7 | 鄰苯二甲酸二正丁酯 Dibutyl phthalate | DBP | < 1000PPM |
| 8 | 鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 Di(2-ethylhexyl) phthalate | DEHP | < 1000PPM |
| 9 | 鄰苯二甲酸二丁酯 Dibutyl phthalate | DBP | < 1000PPM |
| 10 | 鄰苯二甲酸甲苄基丁酯 Butyl benzyl phthalate | BBP | < 1000PPM |

2-6-2 供應商永續性稽核與評估

立端科技鼓勵並要求供應商一同承擔企業社會責任、將永續發展議題納入管理程序，期可透過自身對於環保議題的關注與實踐，發揮供應鏈影響力。新供應商須通過以下四大稽核項目後使可納為合格供應商，2022年新增的供應商達100%合格。為提高供應鏈永續性，依據本公司供應商管理機制，定期或不定期進行文件及現場稽核，或委由第三方公正單位進行，針對表現欠佳的廠商，我們會輔導並協助其建立改善對策，供應商應就稽核結果於期限內完成改善措施，我們將針對改善結果進行查核，並持續追蹤缺失改善的落實情形，若持續無法完成改善要求的供應商，則從本公司合格供應商名冊中移除。

本公司評估供應鏈合作夥伴的項目包含以下4大稽核項目：

1.QSA (Quality System Audit) 品質系統稽核：針對公司的品質系統管理文件進行稽核。

| 等級 年度 | 表現優異 | 表現中等 | 表現中下 | 待改進 |
|----------|---------|---------|--------|---------|
| 2020年 | 4家(57%) | 3家(43%) | 0家(0%) | 0家(0%) |
| 2021年 | 9家(75%) | 2家(17%) | 1家(8%) | 0家(0%) |
| 2022年 | 3家(33%) | 5家(56%) | 0家(0%) | 1家(11%) |

2.QPA (Quality Process Audit) 品質製程稽核：要求工作流程的文件化、材料的認證、設備及製程的標準化、不良的分析、環境的安全。供應鏈範圍如 PCB/ Chassis / EMS。

| 等級 年度 | 表現優異 | 表現中等 | 表現中下 | 待改進 |
|----------|----------|---------|---------|--------|
| 2020年 | 13家(59%) | 8家(36%) | 1家(5%) | 0家(0%) |
| 2021年 | 19家(68%) | 5家(18%) | 3家(11%) | 1家(4%) |
| 2022年 | 13家(65%) | 6家(30%) | 0家(0%) | 1家(5%) |

3.CSR (Corporate Social Responsibility) 企業社會責任稽核：依照 RBA 的 Labor (勞工)、Health & Safety (健康與安全)、Environmental (環境)、Management System (管理體系)、Ethics (道德規範) 五大面向作為稽核的依據。

| 等級 年度 | 表現優異 | 表現中等 | 表現中下 | 待改進 |
|----------|----------|----------|--------|--------|
| 2020年 | 19家(83%) | 3家(13%) | 1家(4%) | 0家(0%) |
| 2021年 | 17家(65%) | 8家(31%) | 1家(4%) | 0家(0%) |
| 2022年 | 9家(45%) | 10家(50%) | 1家(5%) | 0家(0%) |

4.HSF (Hazardous Substances Free) 有害物質減免稽核：針對進行有害物質管理系統 (Hazardous Substances Management System)、零件承認與供應商管理系統 (Parts Approval and Supplier Management System)、製程管理系統 (Process Management System)，三大面向作為稽核的依據。

| 等級 年度 | 表現優異 | 表現中等 | 表現中下 | 待改進 |
|----------|----------|----------|--------|--------|
| 2020年 | 16家(73%) | 6家(27%) | 0家(0%) | 0家(0%) |
| 2021年 | 20家(77%) | 4家(15%) | 2家(8%) | 0家(0%) |
| 2022年 | 8家(40%) | 10家(50%) | 1家(5%) | 1家(5%) |

註：自2022年起之資料，導入E化系統追蹤紀錄供應商資訊，統一修正計算區間並加嚴等級分類標準，因此2020年與2021年資訊有部分校正，此調整結果不影響供應商績效與交貨品質。

2-7 客戶服務

立端科技作為全球網路通訊硬體的領導品牌，提供客戶可靠且符合成本效益的高效能電腦平台，亦提供進階網路應用、強固型電腦應用平台之設計及開發服務。隨 5G、邊緣運算發展，本公司提供的服務與解決方案適用於各式規模及多樣化產業，客戶涵蓋網路電腦、電信通訊、交通運輸、電力與能源、工業自動化、智能系統等領域，並透過軟硬體分離、開放性多核心運算架構讓產品極具擴充性，可廣泛應用於多元領域。

▼ Network Computing



▼ Telecommunication



▼ Transportation



▼ Power and Energy



▼ Industrial Automation



▼ Intelligent Systems



客製化的專案服務

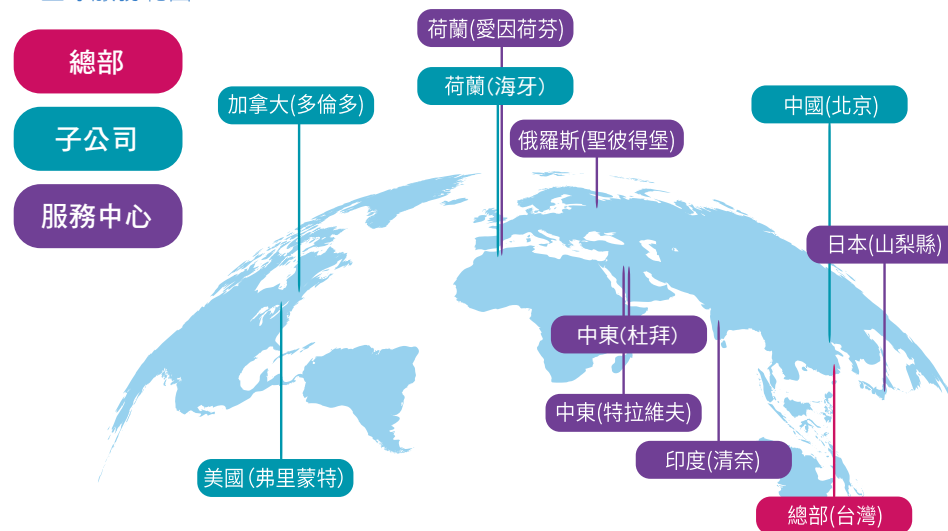
我們的客戶及服務範圍遍及全球，包含海內外 Hub (Order fulfillment) / RMA (Repair Service) 等專案設點計畫，並持續與電信商、軟體夥伴與知名大學合作，以提供多元客製化解決方案。

▼各年度成交之客戶數量

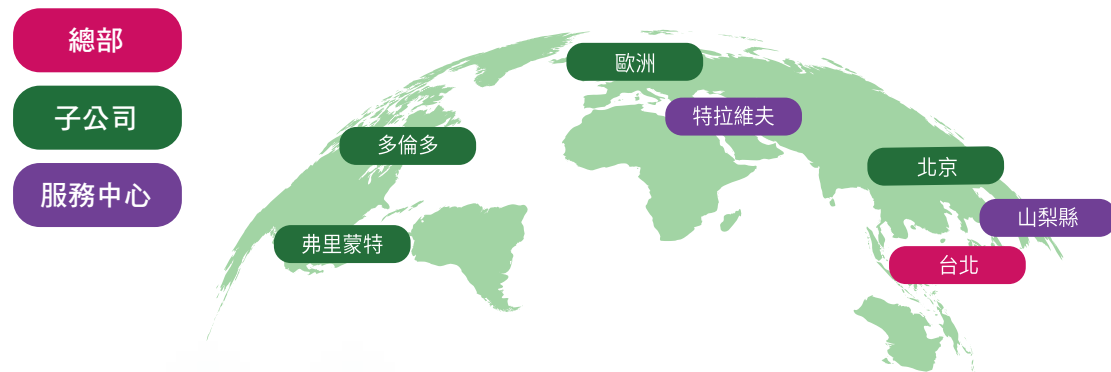
| 年度 | 亞洲 | 美洲 | 歐洲 | 其他 | 小計 |
|-------|-----|----|----|----|-----|
| 2020年 | 105 | 11 | 60 | 10 | 186 |
| 2021年 | 113 | 18 | 51 | 13 | 195 |
| 2022年 | 114 | 18 | 47 | 8 | 187 |

註：自 2022 年起之資料，導入商業智慧 (Business Intelligence, BI) 系統追蹤客戶訂單，因此 2020 年與 2021 年資訊有部分校正，此調整結果不影響客戶服務品質。

▼全球服務範圍

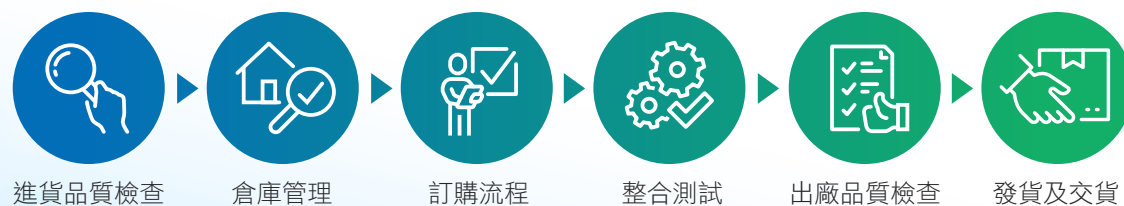


▼ 樞紐訂單履行



全球樞紐服務：● 直線運輸 ● 品牌包裝後發貨給客戶

▼ 訂單履行流程：



保障客戶資安

為避免客戶端資料外洩或是覆蓋到其他資料與中毒危害，除通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，對於資訊源認證、存取控制等均有嚴格管控機制。2022 年度未獲任何有關資訊洩露、失竊或遺失客戶資料之投訴。針對業務相關的 SAP、PLM、MES 等重要管理系統，相關資安防護措施如下：

1. 存放客戶資料的相關系統，如：SAP/PLM/MES 等系統，皆有帳號使用管控，需透過申請審核流程，才取得登入權限。
2. 上述提及之相關系統，都會定期執行資料備份及異地備援，確保客戶資料完整性。
3. 如有與客戶進行電子資料交換，無論透過檔案交換(FTP)，或是透過 API，其資訊溝通的通道都須進行加密。FTP 會用 SFTP，採 SSH 驗證；API 的服務都有掛憑證，需要有雙方的憑證，且限制存取的 IP。
4. RMA 單位內部之 USB 全數列入控管，並每日安排人員查驗，於當日專案執行完畢後安排資料清除及掃毒作業，以確保客戶資料安全性。

負責與效率的售後服務

立端科技重視客戶需求，為提供順暢的溝通管道，設置 Chat、Contact-us 及 Technical-support 三種線上諮詢平台，依照平台及問題類別，由技術支援課及業務同仁於 3 個工作天內回覆。另針對售後返修的產品，亦建置標準返修流程與時間限制。

▼平均統計如下：

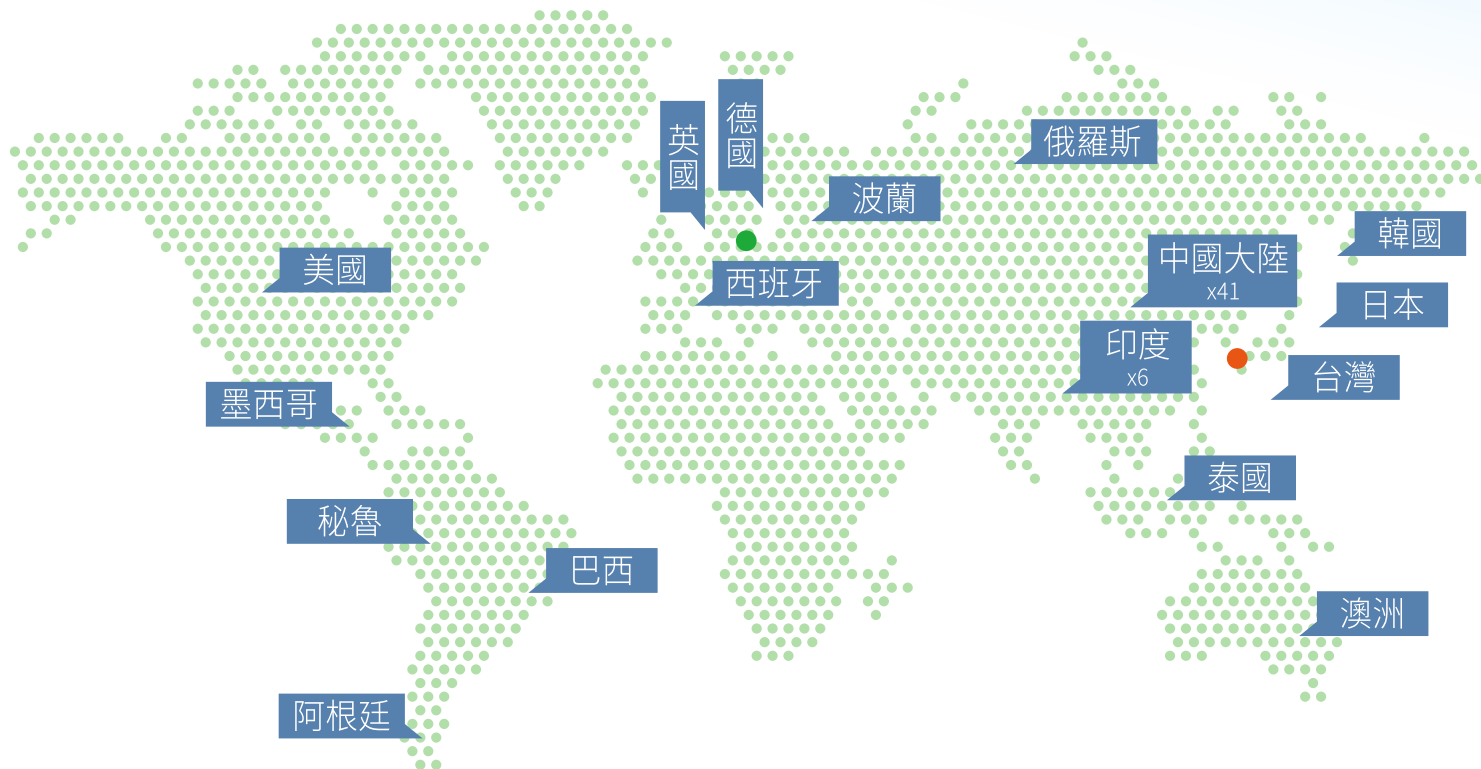


▼立端科技授權合作夥伴的售後服務據點：

- 寧波國際服務中心
- 國家級服務中心
- 荷蘭區域服務

授權合作夥伴

- | | |
|-------|----------|
| ■ 孟加拉 | ■ 馬來西亞 |
| ■ 杜拜 | ■ 菲律賓 |
| ■ 埃及 | ■ 俄羅斯 |
| ■ 香港 | ■ 沙烏地阿拉伯 |
| ■ 印尼 | ■ 新加坡 |
| ■ 伊拉克 | ■ 土耳其 |
| ■ 以色列 | ■ 越南 |



關懷客戶創造進步與雙贏

除線上諮詢平台，亦定期與客戶開會 (Weekly, Monthly, QBR)，聆聽客戶心聲 (Voice of Customer, VOC)。另外，依據業界及客戶關心的指標性重點，每年進行客戶滿意度問卷調查，於兩個月內公布調查結果，並依據調查結果討論對策，後續持續追蹤改善成效，以提升整體客戶滿意度。

2022 年度客戶滿意度問卷調查總數共計 30 件，由財會單位提供公司前 50 大客戶，再挑選前 30 大客戶發出問卷調查。問卷回收總數共計 16 件，回收率為 53%，總體分數達 91.2 分。

▼近三年客戶滿意度問卷調查結果

| 調查項目 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|
| Price Competitiveness | 82.1 | 82.5 | 79.4 |
| Sales Service Quality | 96.9 | 95.6 | 96.7 |
| Schedule Control & On time Delivery | 88.9 | 86.9 | 88.1 |
| Electronic Engineering Design | 91.6 | 91.4 | 94.3 |
| Mechanical Engineering Design | 93.4 | 92.9 | 93.3 |
| BIOS Performance | 91.6 | 91.4 | 91.3 |
| Product Reliability | 91.3 | 94.7 | 93.8 |
| Product Quality | 91 | 94.7 | 93.1 |
| Technical Support | 93.8 | 92.9 | 91.3 |
| Supply Chain Security | 90.4 | 90.6 | 89.3 |
| Product Repair Services | 90 | 90.7 | 88.7 |
| Product Green Report | NA | 94.6 | 93.8 |
| Marketing Collateral | 93.7 | 90.6 | 90.0 |
| Overall Value of Products | 93.1 | 92.7 | 93.1 |
| Total-Average | 91.4 | 91.6 | 91.2 |

2-8 企業永續發展主題鑑別

為追求永續經營，本公司透過與利害關係人溝通，並進行鑑別、重大性分析及確認等程序辨識重大議題，並視實際狀況調整在永續管理上的策略與目標，有效推動各項政策持續精進，致力創造企業價值與社會、環境及利害關係人共享。

2-8-1 利害關係人議合

利害關係人鑑別

我們參考全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 利害關係人議合 2015 年版 (AA1000 SES 2015) 五大原則，依利害關係人對公司的依賴程度、責任、關注度、影響力、多元觀點等面向，對所有利害關係人執行鑑別程序與重要性評分，後由本公司企業永續發展委員會成員透過內部會議，鑑別出優先議合的 6 大類利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 投資人、(3) 政府機關、(4) 客戶、(5) 供應商、(6) 社區 / 非營利組織。

利害關係人溝通

立端科技針對 6 大類利害關係人採取不同的議合形式，包括單向、雙向、一對多或多對一等，並參照 GRI 永續性報導準則與聯合國全球盟約組織 (The UN Global Compact) 所聯合發行的企業報導整合 SDGs 實務指南 (Business Reporting On The SDGs) 作為我們的管理方針之一。

▼利害關係人關注議題管理方針



▼利害關係人關注議題回應流程

- 定期於各部門舉行內部會議，反饋利害關係人關注議題。
- 部門主管定期向高階管理階層彙報利害關係人關鍵議題與未來規劃。
- 由企業永續發展委員會分析各議題對公司營運的風險與機會。
- 企業永續發展委員會向高階管理階層呈報年度重大性議題及公司應對方案。
- 委請第三方認證機構查驗永續報告書內容之核實性。
- 發行永續報告書或相關新聞稿，回應利害關係人關注事項。

▼利害關係人關切議題與溝通情形

| 利害關係人 | 關切議題 | 溝通管道 | 溝通頻率 | 相關紀錄 |
|-------|--------|------------------|--------------|--|
| 員工 | 人才發展 | 勞資會議 | 每季1次 | 勞資會議記錄 |
| | 勞雇關係 | 員工信箱 | 不定期 | 討論議題正式列管追蹤 |
| | 職業安全衛生 | 勞資會議、職業安全衛生委員會 | 每季1次 | 會議記錄 |
| | 人才吸引留任 | 員工績效考核 | 每年2次 | 員工績效評核表 |
| | 福利制度 | 福委會 | 每季1次 | 福委會會議記錄 |
| | 創新研發 | 公司內外部網站 | 不定期 | 討論議題正式列管追蹤 |
| | 行為準則 | 員工滿意度調查 | 每年1次 | 線上問卷調查 |
| 投資人 | 公司治理 | 年度股東大會 | 每年1次 | 股東會年報、議事手冊、會議記錄 |
| | 營運展望 | 企業網站 | 不定期 | https://www.lannerinc.com/tw/news-and-events-tw/latest-news |
| | 經濟績效 | 財務報告書 | 每季1次 | 公開資訊觀測站、公司網站發佈之月營收和新聞稿 |
| | 長期策略 | 月營收公告 企業永續報告書 | 每月1次 每年1次 | |
| 政府機關 | 法規遵守 | 公文往返 | 不定期 | 公文 |
| | 公司治理 | 公開資訊觀測站、公司官網 | 不定期 | https://mops.twse.com.tw/mops/web/t146sb05 https://lannerinc.com/tw/corporate-tw/social-responsibility |
| 客戶 | 產品品質 | RBA稽核 | 不定期 | 客戶稽核記錄 |
| | 反歧視 | 業務季度會議 | 每季1次 | 國際標準倡議(RBA)、會議記錄 |
| | 環境保護 | 客戶環保要求 | 每年1次 | 客戶規格 |
| | 創新產品 | 客戶滿意度調查 | 每年1次 | 客戶回覆記錄 |
| | 客戶關係 | 法規符合性調查 | 不定期 | 客戶調查表 |
| | 資訊安全 | ISO 27001年度稽核 | 每年1次 | 外部稽核報告 |
| | 客戶服務 | 客戶供應商大會 | 每年1次 | 會議記錄 |
| | 公司企業形象 | 企業網站 | 不定期 | 網站資訊 |

| 利害關係人 | 關切議題 | 溝通管道 | 溝通頻率 | 相關紀錄 |
|--------------|-------|------------|--------|----------------|
| 供應商 | 永續供應鏈 | 書面審查 | 供應商加入時 | 供應商合約 |
| | 衝突礦石 | 書面審查 | 每年1次 | CMRT調查記錄 |
| | 誠信經營 | 供應商誠信行為規範 | 不定期 | 同意書紀錄 |
| | 反歧視 | 供應商教育訓練 | 不定期 | RBA規範行為守則、訓練紀錄 |
| 社區/ 非營利組織 | 社區參與 | 基金會公益活動 | 不定期 | 活動企劃書、成果照片 |
| | 環境保護 | 永續報告書 | 每年1次 | 報告書內容 |
| | 氣候變遷 | 法規遵循/ISO規範 | 不定期 | 證書、報告內容 |

2-8-2 重大主題鑑別與回應

立端科技廣泛蒐集永續指標，作為我們企業社會責任實踐的最佳指引，並透過鑑別 (Identification)、排序 (Prioritization)、確證 (Validation)、檢視 (Review) 4 大步驟辨識重大主題。

步驟 1：鑑別

由企業永續發展委員會召開內部會議，從 GRI Standards、SDGs、TCFD、證券交易所公司治理評鑑指標、WEF 2021 全球風險報告、國內外 ESG 獎項評比標準等國內外永續指標篩選相關議題 (Relevant Topics)，並彙整出值得與永續報告書揭露的議題清單。

步驟 2：排序

依據 GRI Standards 界定報告內容的 4 大原則將相關議題進行排序。

1. 包容性：釐清及回應利害關係人的合理期望與利益。
2. 永續性：透過長期計畫，揭露公司如何對當地或全球經濟、環境及社會做出改善或降低破壞。
3. 重大性：揭露之資訊應能反映組織對經濟、環境及社會的重大衝擊，或對利害相關人有重大影響。
4. 完整性：重大主題揭露需涵蓋範疇、邊界及時間，並確認呈現資訊的方式是否適宜。

步驟 3：確證

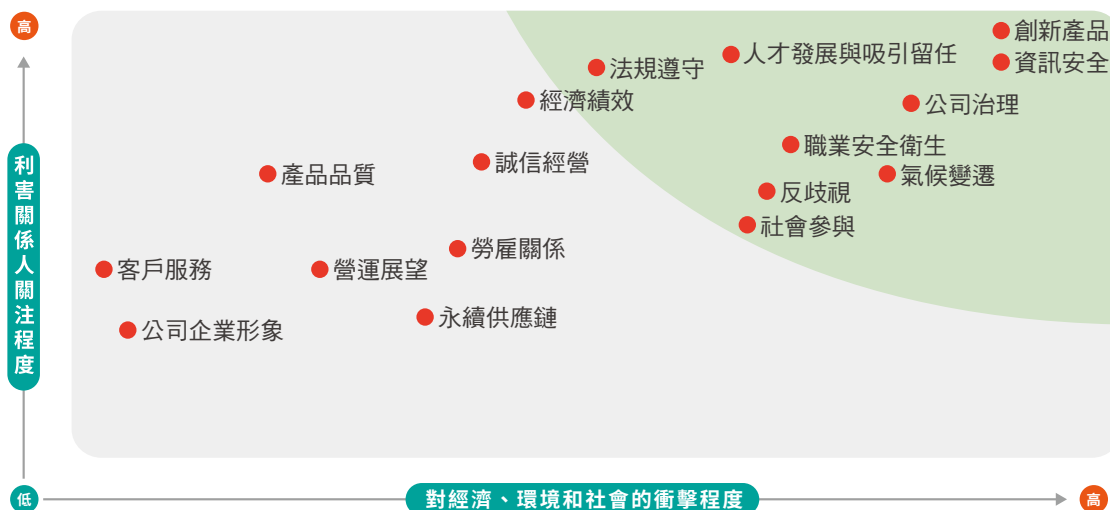
依據 GRI Standards 要求的準確、平衡、清晰、可比較、可靠性、時效性六個品質標準，針對報告書所揭露的資訊，進行內部確證，以提升資訊品質。

步驟 4：檢視

發布永續報告書後，持續蒐集利害關係人的回饋資訊，為下一個報告週期的鑑別步驟做準備。

2020 年至 2021 年間，疫情持續漫延，企業及社會同時加速數位轉型，也迫使潛藏的資安風險浮上檯面，有鑑於此，立端自 2020 年起將「資訊安全」列為重大主題，並且將與組織營運穩定及風險相關議題項目，如：經濟績效、訓練與教育、廢水與廢棄物、反貪腐、勞雇關係、勞資關係等，透過重大主題收斂聚焦，鑑別出重大主題及其邊界。

▼立端科技 2022 年重大主題矩陣圖



▼重大主題及其邊界

| 排序 | 重大主題 | 對營運的重要性 | 利害關係人 | | | | | |
|----|------|---|-------|-----|------|----|-----|----------|
| | | | 員工 | 投資人 | 政府機關 | 客戶 | 供應商 | 社區/非營利組織 |
| 1 | 創新產品 | (1)員工透過研發創新產品不但可提升專業技能、累積專案開發經驗，還能提升專案小組內、外溝通協調能力，有助於縮減未來研發專案開發時程並降低風險。 (2)5G 雲端化、虛擬化等特質使得電信產業不再封閉，在網路架構建設上可採超融合之動態可程式化系統，藉此機會以自有品牌Lanner直接將產品販售給電信商，降低電信商營運成本，同時利於發展自有品牌提升知名度與提升獲利。 (3)以國內自主研发5G網通白牌設備，期能加速台灣5G產業發展，帶動下游網路應用服務，如影音串流服務、無人車、VR/IR、工業務聯網等服務發展。 (4)切入5G 市場，增加市場占有率，維持公司競爭力及企業持續營運技術。 | ○ | | | ● | ▲ | |

| 排序 | 重大主題 | 對營運的重要性 | 利害關係人 | | | | | |
|----|-----------|--|-------|-----|------|----|-----|----------|
| | | | 員工 | 投資人 | 政府機關 | 客戶 | 供應商 | 社區/非營利組織 |
| 2 | 資訊安全 | 為避免因人為疏失或天然災害等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞，或遭受外部風險與攻擊，立端科技充分了解產業所面臨的資安風險並擬定防禦計畫，以維繫企業永續營運為目標，透過控管USB裝置、資安政策宣導，積極降低災害發生的風險、提升客戶信賴度。 | | ● | | ● | ▲ | |
| 3 | 公司治理 | 為了實現公司及股東的長遠價值及最佳利益，積極落實公司治理，以環境保護、社會人文關懷、經濟績效成長為目標，保護所有利害關係人的權益，並持續提升公司經營績效。 | ○ | ● | ○ | ▲ | ▲ | |
| 4 | 人才發展與吸引留任 | 「良好的學習性組織是企業成功的關鍵」，為使每位同仁得依其發展意向完成未來職涯規劃，提供新進訓練、通識訓練、專業訓練、管理訓練、自我啟發、線上學習等多元化培訓課程，也期望同仁能躍進國際化競爭舞台，從實務中提升自我格局。 | ● | | ○ | | | |
| 5 | 職業安全衛生 | 「員工是公司最重要的資產」。立端科技為實現企業經營理念、完成目標設定與執行，故積極打造堅實的企業安全文化，落實職業安全衛生管理，期望以多元且完善的面向，促進員工身心健康。 | ● | | ○ | | | |
| 6 | 法規遵循 | 法規遵循是公司持續發展營運的基礎條件，秉持誠信原則，遵守商業實務及道德、落實反貪腐及廉潔相關規範，同時符合社會、環境相關法規，期能營造優質的企業文化與產業經營環境。 | ○ | ○ | ● | ▲ | ▲ | ○ |
| 7 | 氣候變遷 | 氣候變遷相關風險與機會已是公司邁向永續發展須面臨的重大課題，藉由審慎評估及管理降低衝擊，期能提升能源使用效率，增加組織對氣候變遷的調適能力。 | ○ | ● | ● | | ▲ | ○ |
| 8 | 反歧視 | 期望創造和諧、有效率的友善職場環境，致力於發展一套能保障員工權益、尊重人權及勞動行為的制度，並且關心員工身心健康、排除任何形式的歧視。 | ● | | ○ | | ▲ | |
| 9 | 社會參與 | 以永續經營為企業核心目標，秉持取之於社會、用之於社會的精神，致力於當地社區與社會公益服務，期望透過社會參與及關懷，實現企業與社會共進共榮的目標，進而達到環境、社會與經濟的永續發展。 | | | ○ | | | ● |

▼重大主題管理方針要素及其評估

各重大主題對應之 GRI 準則，請見 P.96-101 附錄一 GRI 準則對照表 - 重大主題。

| 排序 | 重大主題 | 管理方針的政策 | 管理方針的評估與績效 | 目標 |
|----|------|--|--|---|
| 1 | 創新產品 | (1)5G超低延遲偕同導流MEC平台開發計畫 (2)超融合之動態可程式化系統 (3)車輛自動駕駛系統研發，提供高效能邊緣運算平台 | (1)藉由開發MEC平台，攜手電信營運商打造具彈性且價格實惠的 5G 網路系統，打破目前國際品牌大廠寡占壟斷市場的局面，並大幅降低高昂佈建成本的壓力。 (2)超融合之動態可程式化系統，不但可為客戶及運營商提供高級網路功能，還可關聯多個數據點達到全面管理系統。 (3)首批通過 ISO 26262 認證的工業電腦廠商，將致力於移動車輛上，打造穩定、高速邊緣計算平台，藉由在車輛上提供低延遲AI加速運算能力，以提高自動駕駛系統對於環境感知、預測演算法的準確度。 (4)網路通訊產品NCA-1040系列產品榮獲第31屆台灣精品獎殊榮。NCA-1040極小化的機構設計可放置於緊急醫療背包中，並支援5G聯網，讓偏遠地區也能擁有穩定、高解析度的視訊問診品質。 (5)在台北、新竹、北京均設有研發團隊，每年投注龐大經費專注於產品研發，2022年持續有效的各國專利共14項。 | 強化研發團隊，創新研發專利 |
| 2 | 資訊安全 | (1)員工帳號密碼規範 (2)員工之螢幕保護設定規範 (3)管制存取權限，避免損害重要業務資料或顧客隱私 (4)資訊安全政策宣導線上化 (5)強化資訊安全與身份識別 | (1)員工帳號密碼應由十二碼或以上的文數字所組合，每三個月變更一次且不能重複(3次)，並制定帳號或密碼連續登入錯誤達3次，將鎖定該帳號至少30分鐘後，始得再登入。 (2)員工之螢幕保護設定為10分鐘，且須啟動密碼保護。 (3)管制隨身碟與同仁上網等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私，如因工作需開放此功能，需經總經理核准後執行。 (4)資訊安全政策導入數位學習平台，於全公司推廣。 (5)導入用戶多種要素驗證 (MFA, Multi-Factor Authentication)，強化資訊安全與身份識別。 (6)資訊安全政策宣導課程導入數位學習平台，於全公司推廣，2022年完訓率為91%。 | 避免因人為疏失、自然災害或外部風險等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改，對本公司造成各種風險及危害 |

| 排序 | 重大主題 | 管理方針的政策 | 管理方針的評估與績效 | 目標 |
|----|-----------|--|---|-------------------------------|
| 3 | 公司治理 | <ul style="list-style-type: none"> (1)保障股東權益 (2)強化董事會職能 (3)發揮監察人功能 (4)確保溝通管道暢通，尊重利害關係人權益。 (5)提升資訊透明度，以確保重大資訊能及時允當揭露 | <ul style="list-style-type: none"> (1)每年召開1次年度股東大會，2022年06月17日於新北市汐止召開股東會，此次股東會股東得以電子投票方式行使表決權。 (2)2022年共7席董事，其中包括3席獨立董事，1名女性董事，且成員組成考量其營運判斷與管理能力、財會分析能力、危機處理能力、產業知識等多元化指標。 (3)本公司依《證券交易法》設置審計委員會，並負責查核公司業務及財務狀況、職員執行業務與違法失職情事之查察。 (4)針對不同利害關係人採取不同的議合形式，廣泛蒐集利害關係人關注議題後，藉由持續發布永續報告書，揭露組織於經濟、環境、社會面向的政策方針及績效資訊。 (5)透過薪資報酬委員會之獨立性、落實董監事薪酬資訊透明揭露，及推動董事會績效評估與其薪資報酬審查機制。 (6)獲得2022年證交所第九屆公司治理評鑑上櫃公司第四級距36%至50% | 確保組織及董事會有效運作，進而保障利害關係人權益 |
| 4 | 人才發展與吸引留任 | <ul style="list-style-type: none"> (1)強化員工溝通管道，推行員工滿意度調查 (2)透過「主管訓練藍圖」提升各主管的管理職能。 (3)邁向學習性組織，增加間接員工（Indirect Labor, IDL）的受訓時數。 (4)除了實體面授課程，更推行學習電子化，讓學習不受時間、地域的限制。 (5)積極發展特色課程，促進員工工作與生活平衡、多元發展。 (6)提供具備競爭力與領先市場的薪酬及福利制度 | <ul style="list-style-type: none"> (1)辦理年度員工滿意度調查，實現「提供員工溝通管道」、「強化意見反饋機制」、「改善管理方向」的循環式品質管理，並以此作為未來持續努力、改善的參酌。 (2)主管訓練藍圖透過系統化的訓練規劃建立必修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。 (3) 2022年，IDL受訓共514人、總計5,103.9小時，人均時數9.9小時。 (4)不定期開設公益/藝術/人文發展課程，2022年合計舉辦八場藝文活動、一場公益結合藝術的活動，供同仁自由報名參加。 (5)公司每年4月依整體營運狀況，另參考基本工資調幅、消費者物價指數、外部市場薪資水平以及員工過往績效表現調漲薪資。 | 透過完整之評鑑、訓練發展、福利與薪酬規劃制度，達成有效留才 |

| 排序 | 重大主題 | 管理方針的政策 | 管理方針的評估與績效 | 目標 |
|----|--------|---|--|--|
| 5 | 職業安全衛生 | (1)落實健康分級管理作業 (2)降低勞工作業危害風險 (3)促進健康職場 (4)落實職安衛教育訓練 | (1)掌握工作環境實態，及評估工情形，作為辦工作環境危害控制改善之依據，並提供工一個舒適健康的工作環境。 (2)引進新的有機溶劑化學品時應提早分析、評估、判斷該化學品在儲存、使用、廢棄等各階段作業時可能的風險與管控措施及廠內防護設備是否充足，以降低事故發生風險，並減少或避免該化學品對員工健康造成的不影響。 (3)宣導相關傳染病預防觀念及追蹤疫苗施打狀況，勞工健康定期追蹤及關懷，並依職業安全衛生法規定，進行定期及特殊健康檢查。 | 落實職安教育訓練、意外事故風險管理、健康檢查以及醫療救護，打造低工傷率及缺勤率的工作環境 |
| 6 | 法規遵循 | (1)遵循公司治理原則 (2)符合責任商業聯盟規範(RBA) (3)零違法違規事件 (4)定期進行法規鑑別 | (1)全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。 (2)到職須簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，且定期進行年度複訓，加強同仁道德倫理意識。 (3)2022年立端科技在經濟、環境與社會皆無因違法遭罰情事，亦無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。 (4)每季進行鑑別職業安全衛生法、消防法、游離輻射法、環保相關法規、客戶或其他要求之動向及資訊，使本公司運作能確實符合法規要求。 | 及時掌握並確保遵守最新法律條文 |
| 7 | 氣候變遷 | (1)開發創新寬溫設計產品 (2)擬定出為因應氣候變遷的備援計畫 (3)執行減緩氣候變遷行動 | (1)為因應極端的氣候環境，開發出R6S、LEC-6032C、ISD-O370等，符合工業寬溫標準的產品。 (2)與台灣大廠簽訂外包合約、固定合作，將其設定為備援工廠，以利組織於面臨災害時得以持續營運。 (3)為減緩氣候變遷，督促企業內部積極節能減碳，並自發性進行溫室氣體盤查作業。 | 開發低耗能產品、推動綠色法規與供應鏈相關之第三方認證 |
| 8 | 反歧視 | (1)確認各式勞工規章與勞工管理皆符合人權正義原則 (2)積極營造男女平權的性別友善職場，落實性別平等 | (1)2022年無使用童工、奴役、販賣勞工或強迫勞動之情事。於到職訓練及員工手冊中，向勞工宣導公司尊重移工宗教活動，以及零付費政策的落實，返還移工申辦來台之所有費用。每月辦理外籍移工月會，加強溝通宣導，並且提供符合法規的住宿環境。 (2)在雇用、薪資及獎酬制度上，皆遵循同工同酬原則；為兼顧女性勞工的人權保護與就業平等，配合《職業安全衛生法》第31條的相關規定，訂定「母性健康保護計畫」。 | 依循RBA 勞工標準執行勞權作業 營造性別平等友善職場 |
| 9 | 社會參與 | (1)向內推動組織實際落實聯合國永續發展目標 (SDGs) (2)成立財團法人立端科技文教基金會，持續推動社會及環境面向的永續議題。 | (1)公司每年持續發行永續報告書，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。 (2)立端科技文教基金會以「教育紮根」、「文化深植」、「行動在地化」及「行善新循環」做為各項計畫的核心理念，與地方政府、非營利機構合作，執行各項專案計畫。 | 推動臺灣在地弱勢關懷、人文藝術教育、環境永續發展、人才培育，以實際行動落實企業社會責任 |

03

環境友善及綠色產品

- 3-1 環境目標與績效
- 3-2 廢棄物管理
- 3-3 能源管理
- 3-4 溫室氣體盤查
- 3-5 AI 智能工廠
- 3-6 綠色產品發展

3-1 環境目標與績效

3-1-1 環境友善目標



立端科技謹守環境友善與回饋社會之原則，積極推動綠色產品，並依循 ISO 14001、ISO 45001 國際標準建立環安衛管理系統，自產品、原物料、生產、有害物質禁用至廢棄物管理等流程，均符合規範與要求，秉持落實綠色企業之承諾。

- 1、治理面：設置專職法規鑑別部門，歸納歐盟各國不同法規及生產者責任之規範與要求，以確保商品販售前均符合不同國家監管的 RoHS 指令與標準。
- 2、產品面：將節能與環保納入考量，嚴謹把關產品設計與生產管理制度，製程經環保認證並減少有害物質使用，確保本公司所有產品及生產流程均符合相關標準及法規。
- 3、管理面：已通過 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統驗證，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。

3-1-2 環境友善績效

物料管控符合 RoHS 與 REACH

RoHS 是由歐盟立法制定的一項強制性標準，於 2006 年 07 月 01 日正式實施，並於 2015 年 06 月 04 日公布 Directive (EU) 2015/863 修訂 RoHS Directive 2011/65/EU 指令的附件 II 限制物質清單，增加 4 項鄰苯二甲酸鹽至限用物質清單，該限值自 2019 年 07 月 22 日生效。

該標準主要用於規範電子電氣產品的材料及技術標準，使其更有利於人體健康及環境保護。該標準的目的在於消除電機電子產品中的鉛 (Pb)、汞 (Hg)、鎘 (Cd)、六價鉻 (Cr6+)、多溴聯苯 (PBBs)、多溴二苯醚 (PBDEs) 以 4 項鄰苯二甲酸鹽 (DEHP、BBP、DBP、DIBP)，共計 10 項有毒有害物質。自 2019 年 07 月 01 日起，本公司所有產品均已符合歐盟 RoHS Directive 2011/65/EU 及修訂指令 (EU)2015/863 之規範要求。

原物料重新盤點計劃有賴供應商配合，因此我們於 2017 年制定《供應商環境禁限用物質不使用宣告書》，規定供應商必須執行 2 大措施：(1) 需填寫「料件重量」、(2) 需描述到小數點第三位，例如 0.001g。本公司要求所有原物料廠商簽署《供應商環境禁限用物質不使用宣告書》，回收率達 100%。並於 2022 年導入 Green Product Management System 綠色產品物質管理系統，大幅優化禁限用物質管理作業。

REACH 是一個涉及化學品註冊、評估、授權和限制的歐洲社區安全法規，歐盟於 2018 年 05 月 30 日發佈 Directive (EU) 2018/851 更新歐盟廢棄物指令 Directive 2008/98/EC，此更新指令提到「為了減少廢棄物中有害物質的含量與維持歐盟一致性要求，物品供應商應自 2021 年 01 月 05 日起向 ECHA 提供 REACH 法規第 33(1) 條要求的訊息」。因此自 2021 年 01 月 05 日起，如在歐盟市場上出售的物品含有濃度超過 0.1% w/w 的高度關注物質 (SVHC)，則在歐盟市場上出售物品的公司將需提交相關資料至歐洲化學品管理署 (ECHA) 的 SCIP 數據庫。

因應法規需求，已要求供應商調查成品 (Article) 是否含超過 0.1% w/w 的高度關注物質 (SVHC)，並將相關物質資料提交客戶，滿足客戶需求。

同時針對原物料，我們依循《進料檢驗作業程序》，定期以 XRF 進行抽檢，檢驗項目及檢驗標準如下：

| 限制物質 | Restriction Substance (Full name) | Restriction Substance | Content (wt% or ppm) |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------------|
| (1)鉛及鉛化合物 | Lead and lead compounds | Pb | < 1000 PPM |
| (2)鎘及鎘化合物 | Cadmium and cadmium compounds | Cd | < 1000 PPM |
| (3)汞及汞化合物 | Mercury and mercury compound | Hg | < 1000 PPM |
| (4)六價鉻 | Hexavalent chromium | Cr 6+ | < 1000 PPM |
| (5)多溴聯苯 | Polychlorinated biphenyls | PBB | < 1000 PPM |
| (6)多溴二苯醚 | Polychlorinated diphenyl ethers | PBDE | < 1000 PPM |
| (7)鄰苯二甲酸二異丁酯 | Diisobutyl phthalate | DIBP | < 1000 PPM |
| (8)鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 | Bis(2-ethylhexyl) phthalate | DEHP | < 1000 PPM |
| (9)鄰苯二甲酸二丁酯 | Dibutyl phthalate | DBP | < 1000 PPM |
| (10)鄰苯二甲酸甲苯基丁酯 | Butyl benzyl phthalate | BBP | < 1000 PPM |

同時，我們也依據《製程檢驗作業程序》嚴密控管製程中的有害物質。工廠內部全面導入 IECQ QC080000，管理人員針對有 Pb、Sn、鹵素等可能導致產品污染風險的製程進行相關管控。

本公司建置無鉛電路板 (PCBA) 組裝產線，透過原物料錫膏 (solder paste) 將電子零件黏貼焊接於印刷電路板上，這個焊接的過程稱為表面貼焊 (Surface Mount Technology, SMT)。另外，為達到「無鉛製程」，工廠設備選擇具有無鉛標章的迴焊爐 (Reflow Oven)。

▼表面貼焊 (SMT) 所使用的原物料錫膏 (solder paste) 亦符合 RoHS 要求

▼具無鉛標章的迴焊爐 (Reflow Oven)



立端科技除滿足客戶需求，2022 年導入水基型清洗機，原鋼板清洗機使用含有 15% 甲醇及 70% 異丙醇之 TD 13 清潔劑，除易造成有機溶劑蓄積外，亦有健康危害。新清洗機改用水基型清潔劑 CP250 及 CP381，兩者皆不含有第二種有機溶劑，且成分中 90% 以上被去離子水取代，以保護操作人員健康，並且能有效避免因蓄積易燃有機氣體，所引起的氣爆疑慮，提升工廠與作業人員的安全。

▼ CP381 PCB 水基型清潔劑



▼ Decotron 250 鋼板水基型清洗劑



▼ 水基型清洗機



遵循 WEEE 指令

有鑑於電子電氣設備為歐盟評估增速最快的廢棄物來源，且此種廢棄物多含污染土壤、地下水，以及使消費者帶來健康隱憂的危險物質，於是歐盟頒布《廢棄電子電機設備指令》(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE)，目的在於減少電子電氣設備廢棄物產生量，該指令旨在促進可持續性生產與消費，改善參與電子電氣設備生命週期的各實體環保績效，並鼓勵電子電氣產品的再利用 (Reuse)、再循環 (Recycling) 與回收再利用、能源回收 (Recovery)。為宣導 WEEE，我們也企劃專題報導「電子垃圾去哪了」，希望透過宣導讓大眾更重視電子垃圾回收議題。

WEEE 要求於歐盟市場流通之 6 大類電機電子產品製造 / 供應商負起電子廢棄產品回收及再利用責任，以預防原則為前提，維持、保護、提升環境品質，並確保人類健康且合理謹慎的使用自然資源。WEEE 主要管制對象為製造者與回收業者，立端科技負擔起電機電子產品妥善處理的責任，以及確保顧客能將使用過後的產品，到達 WEEE 所規定的回收比率，實現廢棄物的再利用、再循環，以減少廢棄物處理。

遵循 3R 原則

身為電子產品製造商，積極尋求各式減少原物料資源耗用的解決方案，我們依據廢棄電子電機設備指令 (WEEE) 及各項產業發展，於 2017 年正式啟動原物料重新盤點機制，我們的系統能立即辨別各項原物料分類，包括 (1) 再利用 (Reuse)、(2) 再循環 (Recycling)、(3) 回收再利用、能源回收 (Recovery)。

▼ WEEE 2012/19/EU-Definitions

| 再利用 (Reuse) | 再循環 (Recycling) | 回收再利用、能源回收 (Recovery) |
|--|---|--|
| 將廢電子電機設備或零組件用於其原先設計用途的任何作業，包括回流至回收點、經銷商、回收商或製造商之設備或零組件的延續使用。 | 為原用途或其他用途之目的，將廢物料於製程中再加工或再製。 | 列於 75/442/EEC 指令中附件 IIB 之處理方式。 |
| Power Supply HDD DRAM MODULE Adapter Fan Assembly CPU Cable Ethernet Card Flash Card | Packing SHEET METAL (鍍金加工) / METAL (金屬類) Plastic Rubber Manual Heat SINK BIOS Sticker | PCB Resistor Transistor Capacitor |

3-2 廢棄物管理

為達到資源永續目的，除致力於製程減廢與污染防治外，立端科技皆遵守環保法令處理廢棄物。廢棄物屬性包含一般生活廢棄物、一般事業廢棄物及有害事業廢棄物。因大樓管委會統一處理所有廠戶一般生活廢棄物，故無法各別統計一般生活廢棄物產出量，一般事業廢棄物主要來自無汙染性耗材，優先考量再利用並委由合法廠商處理。無法利用與有害廢棄物則確保由專業廠商以適當方式回收，避免對員工或環境造成威脅。2022 年一般事業廢棄物 72.918 公噸、有害事業廢棄物 4.6 公噸，報告期間無發生嚴重洩漏或違反環保法規之情事。

▼ 立端科技廢棄物管理模式

| 廢棄物屬性 | 廢棄物類型 | 內容描述 | 處理方式 | 最終處理方式 |
|---------|---------|----------------------|---------------|----------|
| 一般生活廢棄物 | 鐵鋁罐 | 寶特瓶、保麗龍、鐵鋁罐等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| | 紙類 | 報紙、雜誌、影印紙、列印紙、紙箱、紙盒等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| | 一般玻璃 | 飲料瓶等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| | 一般塑膠 | 飲料瓶、廢容器等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| | 其他可回收資源 | 電池、燈管、碳粉匣等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 固化掩埋 |
| | 廚餘回收 | 堆肥廚餘、養豬廚餘等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| | 生活垃圾 | 辦公室生活垃圾等 | 管委會配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |

| 廢棄物屬性 | 廢棄物類型 | 內容描述 | 處理方式 | 最終處理方式 |
|---------|-------|--------------------|-------------------------|--------------------|
| 一般事業廢棄 | 紙類 | 紙箱、紙板 | 公司配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用、焚化處理 |
| | 保麗龍 | 包裝防撞PE泡棉 | 公司配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用、焚化處理 |
| | 廢塑膠 | PVC、PS、IC tray | 公司配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用、焚化處理 |
| | 廢鐵 | 機殼、機構件 | 公司配合廠商合法清理業者 | 再利用、循環使用 |
| 有害事業廢棄物 | 電子零組件 | 附零組件廢印刷電路板、下腳料、不良品 | 公司配合廠商具甲級廢棄物清除證照之合法清理業者 | 再利用、循環使用、焚化處理、固化掩埋 |
| | 廢液 | 有機廢液 | 公司配合廠商具甲級廢棄物清除證照之合法清理業者 | 再利用、焚化處理 |

* 註：最終處理方式包含再利用、回收、堆肥、再生利用、焚化(大量燃燒)、深井注入、掩埋、現址儲存

▼ 近三年有害事業廢棄物重量 (單位：公噸)

| 廢棄物代碼 | 名稱 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|--------|-----------------|-------|-------|-------|
| E-0221 | 含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑 | 4.3 | 4.4 | 4.55 |
| E-0222 | 附零組件之廢印刷電路板 | 0.05 | 0 | 0.01 |
| C-0301 | 有機廢液 | 0 | 0 | 0.04 |
| | 總計 | 4.35 | 4.4 | 4.6 |

3-3 能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG)，另外過度使用水資源，將造成環境衝擊，有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，我們將持續改善製程並減少能源的消耗。

3-3-1 能源消耗數據

2022年電力總度數相較2021年相對上升，是因產能需求提高、工廠擴線而導致電力總度數些微上升，2022年二氧化碳排放量較2021年增加201公噸。

▼ 近三年能源與二氧化碳消耗統計

| 年度 | 電力排放係數 | 廠區 | 1至12月 電力總度數 (單位：度) | 焦耳 (單位：百萬) | 二氧化碳 (單位：公噸) |
|-------|--------|------|-----------------------|---------------|-----------------|
| 2020年 | 0.509 | 中興廠 | 1,212,406 | 4,364,662 | 617.12 |
| | | 大同B棟 | 3,435,556 | 12,368,002 | 1,748.69 |
| | | 大同C棟 | 670,422 | 2,413,520 | 341.24 |
| | | 總計 | 5,318,384 | 19,146,184 | 2,707.05 |
| 2021年 | 0.502 | 中興廠 | 1,211,936 | 4,362,970 | 608.39 |
| | | 大同B棟 | 3,364,416 | 12,111,898 | 1,688.94 |
| | | 大同C棟 | 726,770 | 2,616,372 | 364.84 |
| | | 總計 | 5,303,122 | 19,091,239 | 2,662.17 |
| 2022年 | 0.509 | 中興廠 | 1,317,533 | 4,743,119 | 670.62 |
| | | 大同B棟 | 3,551,966 | 12,787,078 | 1807.95 |
| | | 大同C棟 | 755,281 | 2,719,012 | 384.44 |
| | | 總計 | 5,624,780 | 20,249,208 | 2,863.01 |

* 註 1：電力排放係數為 (發電業及自用發電設備設置者躉售公共售電業電量之電力排碳量 - 線損承擔之電力排碳量) ÷ 公共售電業總銷售量，每一年度數據由經濟部能源局公布。

* 註 2：一度電 = 一千瓦 × 3600 秒 = 3,600,000 焦耳。

3-3-2 水資源使用數據

▼ 各廠區及每人平均用水量 (單位：度)

| 年度 | 各廠區用水量 | | | 用水量 總計 | 期末員工 總數 | 平均用水量 |
|-------|--------|---------|---------|-----------|------------|--------|
| | 中興廠 | 大同 B 棟 | 大同 C 棟 | | | |
| 2020年 | 3,232 | 6,632.7 | 3,708.3 | 13,573.0 | 743 | 18.268 |
| 2021年 | 3,924 | 6,597.4 | 3,397.4 | 13,918.8 | 730 | 19.07 |
| 2022年 | 4,018 | 6,305.7 | 3,424.6 | 13,748.3 | 745 | 18.45 |

*註 1：因公司為聯合廠辦，故僅能計算平均用水量。各廠區用水總量 = 廠區大樓總度數 x (公司廠區所佔戶數 / 廠區大樓總戶數)

*註 2：一度水 = 0.001 百萬公升 (megaliters)

各廠區水資源提供皆由台灣自來水公司提供，因未含有濕製程設備及水洗式設備，故水資源消耗僅有民生用水。公司位於聯合廠辦內，故用水量使用由大樓管委會提供，依每年年末員工數量進行平均用水量估算，3年用水量每位員工平均用水量約 18~19 度。

冰水主機減碳管理

鑑於廠內冰水主機之管路效能與溫度控制相關性高，為改善空調效果與能源使用效率，2018年起逐步執行冰水主機之冰水管路共管及輪流啟動主機規劃，近年完成 C 棟 7 樓、C 棟 5 樓及 B 棟 9 樓設置，2021 年 01 月已完成 B 棟 4 樓改善。改善後，廠內冰水主機內泵浦及壓縮機起動率，較改裝前降低 50%，實測壓縮機起動電流 17A，含泵浦起動電流 3A，啟動率 44%。透過輪流啟動主機規劃，穩定空調狀態不受單一機台故障影響，並延長主機生命週期。目前主要節能功效如下：

- B 棟 9 樓每月可節能 2,720,952 瓦特 (W) / 月 = 2,721 度電 = 1,384 kg CO₂
- C 棟 5 樓每月可節能 1,790,712 瓦特 (W) / 月 = 1,790 度電 = 911 kg CO₂
- B 棟 4 樓每月可節能 1,593,446 瓦特 (W) / 月 = 1,593 度電 = 811 kg CO₂

*註：1 度電 = 0.509 公斤 CO₂e / 度

桶裝水機撤除專案

因員工飲水觀念逐年改變，過濾飲水機因水量儲存量，且不需自行更換飲水桶，故桶裝水機逐年減少使用。桶裝水機設備皆有配置熱、溫、冰功能，為維持溫度需耗費電力，2022 年評估員工使用狀況，新增過濾飲水機 1 台，減少桶裝水機 6 台，總碳排放量由 23.832(公噸) 下降為 19.172(公噸)，節能比率為 19.55%。

▼經由過濾飲水機汰換桶裝水機後，節能功效如下：

| 年度 | 過濾飲水機 | | 桶裝水機 | |
|------------|-----------|----------|--------|--------|
| | 2021 年 | 2022 年 | 2021 年 | 2022 年 |
| 台數 | 9 | 10 | 9 | 3 |
| 每年電度 (Kwh) | 28,761.48 | 31,957.2 | 18,711 | 6,237 |
| 碳排放量 (公噸) | 14.436 | 16.04 | 9.396 | 3.132 |

3-4 溫室氣體盤查

3-4-1 溫室氣體盤查

立端科技於 2022 年 11 月取得 ISO 14064-1 查證確認書，溫室氣體盤查依照 ISO 14064-1:2018 方法計算。2021 年排放量於 2022 年 Q4 接受外部查證，2022 年排放量暫為自檢數據，預計於 2023 年 Q3 進行外部查證，若因外部查證後數據有所變動，將於 2024 報告重新說明。

▼歷年溫室氣體排放量如下表：

| 年度 | 2021 年 | 2022 年 |
|-----|-----------|-----------|
| 類別一 | 15.5289 | 1948.617 |
| 類別二 | 2699.8078 | 2876.9825 |
| 類別三 | 517.0558 | 600.7102 |
| 總計 | 3226.393 | 5426.3097 |

溫室氣體種類說明：

類別一、直接溫室氣體排放：包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、SF₆ 溫室氣體的統計，PFCS、NF₃ 無排放。主要為冷媒、噴霧罐、消防設備及公務車使用，部分消防設備含有環保冷媒，SF₆ 逸散溫室氣體量占比較大。

類別二、輸入能源間接溫室氣體排放：主要向台電購買電力所產出溫室氣體排放，排放占比最大。

類別三、運輸造成間接溫室氣體排放及組織使用產品等間接溫室氣體排放：主要為原物料採購、成品運輸、商務出差、公務車用油、間接電力排放、影印紙購買及廢棄物處理。

2022 年類別一因另查出 IT 機房使用環保冷媒型滅火器，故溫室氣體排放量上升。類別二溫室氣體數據與台電電力使用正相關，因擴線影響微上升。類別三則因 2021 年疫情影響，大部分國外商務出差停止，2022 年恢復國外商務出差，故溫室氣體排放量升高。

3-4-2 溫室氣體減量績效

為落實環境保護之承諾，本公司將降低整體碳排放量訂為長期改善目標，期望能逐年減少溫室氣體排放量。並訂定實際績效目標：每年溫室氣體排放密度（溫室氣體排放量 / 營收）需比上一年度減量 3%。因 2022 年營收額較 2021 年營收額上升 38.9%，2022 年用電量與 2021 年用電量比，未大幅升高，故 2022 年溫室氣體排放強度及用電密集度大幅下降，可參考 P.59 近三年能源與二氧化碳消耗統計。

▼近三年度之溫室氣體自我盤查結果如下，皆達成績效目標

| 年度 | 溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每千元營業額) | 與前年度相比之碳排放 減量比例 |
|--------|------------------------------|--------------------|
| 2020 年 | 0.47 | 4.1% |
| 2021 年 | 0.44 | 6.4% |
| 2022 年 | 0.29 | 34% |

▼近三年度之用電密集度統計資料

| 年度 | 用電密集度 (單位：kWh / 每千元營業額) | 與前年度相比之碳排放 減量比例 |
|--------|----------------------------|--------------------|
| 2020 年 | 0.92 | 9% |
| 2021 年 | 0.88 | 4% |
| 2022 年 | 0.57 | 35% |

溫室氣體減量計畫

立端科技依循 ISO 14001 國際標準建立環境管理系統，從原物料、製程、產品、活動、設施、服務及廢棄物處理等作業過程中，進行生產廢棄過濾與異常監控，能有效管理對環境造成之任何負面衝擊，控制對人員、設備財產可能的危害，提升整體環安衛績效。

致力於落實環境保護，長期推動各項溫室氣體減量計畫，除空調設備重新設計改裝與環安衛管理標準以外，亦於 2019 年進行 LED 照明燈具汰換、每年盤點 IT 伺服器汰舊及更新，另透過辦公室內午休熄燈、空調溫度設定等措施，將節能減碳行動推廣至全體同仁日常生活中。

在 2022 年，立端科技文教基金會辦理 Walk for Cats 活動，透過抽獎與愛心公益，鼓勵員工以步行取代搭乘電梯、交通工具搭乘等，讓所有人都能為氣候變遷盡一己之力，達到拋磚引玉之效果。本活動詳細說明，可參考 P.93-95 資訊。

▼近三年盤點 IT 伺服器汰舊及更新

| 年度 | 汰舊數量 (單位：台) | 更新數量 (單位：台) | 更新評估重點 |
|--------|----------------|----------------|--|
| 2020 年 | 汰換 5 台 | 更新 4 台 | <ul style="list-style-type: none"> 盤點使用超過 8 年之 MES & PLM 設備，降低故障風險及維護成本。 舊型伺服器只有散熱風扇有節能設計，新型伺服器為全方位節能設計。 改以虛擬化主機，讓一機取代多台舊機。 |
| 2021 年 | 汰換 3 台 | 更新 6 台 | |
| 2022 年 | 汰換 1 台 | 更新 1 台 | |

紙資源管理

為改善文件輸出浪費問題，持續推動文件表單及流程電子化，教育訓練使用數位學習平台、會議與政策宣導提供電子投影片，以減少紙張使用；另，內部未涉及個資或機密紙張可採雙面利用，辦公室影印機亦定期委由專業廠商保養，並自 2017 年起導入印量管理系統，優化整體文件輸出流程，以避免浮濫印刷，與協助同仁完整掌握影印與列印設備的輸出量、提升工作效率。

本公司高度認同森林管理委員會理念，自 2020 年 03 月起採購 FSC™ 森林管理委員會認證標章之紙張，確保紙張來源不以犧牲森林資源、生態系統或影響社區為代價，促進負責任的世界森林經營，有效保護森林並減緩氣候變遷衝擊的影響，截至 2022 年底總採購數量為 3,718 包。

▼導入印量管理系統後印量總張數大幅減少，節能功效如下：

| 年度 | 印量總張數 | 溫室氣體排放量 (公噸 CO2e) | 節省紙張 (與前年度相比) | 節省比率 |
|--------|---------|----------------------|------------------|--------|
| 2020 年 | 694,236 | 3.15 | 1,729 | 0.25% |
| 2021 年 | 586,817 | 2.66 | 107,419 | 15.47% |
| 2022 年 | 577,825 | 2.62 | 8,992 | 1.53% |

3-5 AI 智能工廠

立端科技秉持環境友善原則，於產品製造過程中，以超越標準規範為目標，管控每一個生產環節，期可透過整體品質、環境、管理與持續改善的精神，提供安全、合理的產品與服務。

為成就「2025 年達成 100% 綠電使用」之長期目標，工廠端建立 2021 年至 2023 年之短期年度策略目標，致力於生產流程精進，透過導入高效率運算、自動化與能源監測系統，降低能源損耗並改善營運效率。

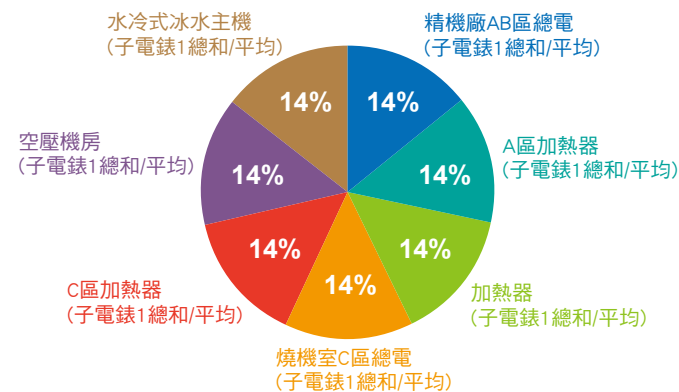
系統廠導入智能電錶

2022 年完成系統廠智能電錶的架設，使工廠用電狀況數據化，以即時掌握產線高耗能設備的能源使用效率，達到節能之效果。智能電錶可改善傳統上無法分析設備能耗、無法透過監控能耗來發現設備異常等狀況，減少非必要的能源流失。



各設備用電狀況即時監控

| 群組總覽 | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 主群組類別 | 中興廠 | | | |
| 次群組類別 | 中興廠耗能設備 | | | |
| 資訊類別 | 電壓 | | | |
| 中興廠耗能設備 | | | | |
| 燒機室AB區總電 | A區加熱器 | B區加熱器 | 燒機室C區總電 | C區加熱器 |
| 總和/平均 | 總和/平均 | 總和/平均 | 總和/平均 | 總和/平均 |
| 218,521 V | 222,180 V | 222,138 V | 221,160 V | 221,444 V |
| 氣冷式冰水主機 | 空壓機房 | 水冷式冰水主機 | | |
| 總和/平均 | 總和/平均 | 總和/平均 | | |
| 0.000 V | 221,429 V | 221,782 V | | |



汰換氮氣空壓機

氮氣空壓機為製程中不可或缺的機器，然舊機產出的空壓不足以供應所有產線，故需一直全力運轉，造成周遭環境溫度升高，間接影響冷氣能耗。為改善能源耗損問題，2022 年淘汰老舊空壓機，更換為變頻式空壓機，耗電量由每小時 90kW 下降為每小時 62kW，節能比率為 31.11%。另外，新的空壓機因有變頻控制，能依需求調控轉速，無須長時間重載運作，可有效減少工廠冷氣的電力消耗，根據智能電錶的統計，溫度每下降 1°C，冷氣的冰水主機每小時可減少約 0.44kW 的電力，節能比率為 2%。總的來說，汰換氮氣空壓機每小時可節省 28.44 kW。



| 項次 | 規格 | 數量 | 耗電量 | 使用時數 | 天數 | 年耗電 KW |
|----|-----------------------|----|-------|------|-----|---------|
| 1 | 75HP 空壓機 (舊機) / 氮氣系統 | 1 | 90KW | 24 | 300 | 648,000 |
| 2 | 100HP 空壓機 (定頻) / 氮氣系統 | 1 | 100KW | 24 | 300 | 720,000 |
| 3 | 100HP 空壓機 (變頻) / 氮氣系統 | 1 | 62KW | 24 | 300 | 446,400 |
| | | | | | | 273,600 |

導入選擇焊



2022 年導入選擇焊，預計將大幅減少能耗，預估節省比率將達 50%。另外，選擇焊能減少工廠化學助焊劑及錫棒的使用量，進而減少錫渣廢棄物的產生，以更友善的方式對待環境。

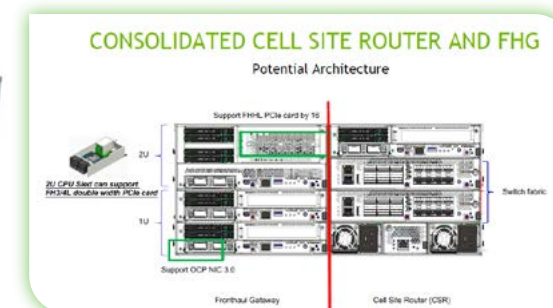
3-6 綠色產品發展

節省能源耗用 高擴充性邊緣運算平台

隨著 5G 帶動低延遲、大容量網路運用、打造分散式的多接取邊緣運算架構 (Multi-access Edge Computing) 已成為未來趨勢，立端科技與陽明交通大學合作研發 MEC 邊緣運算架構和次世代無風扇散熱系統，依照不同需求應用於微型基地台、核心網、電信、能源、自駕車等領域，讓 5G 網路架構具備高度彈性與擴充性，亦降低基礎建設的建置與維運成本。因大量微型基地台需建置於嚴苛環境，透過全新矽片設計提高散熱效能，解決高階處理器熱對流問題。

2021 年 12 月於 NVIDIA GTC 2021 展示並發表新一代 Edge AI Platform for Accelerating OPEN RAN。以新一代電信級邊緣運算平台 HTCA-E400 為硬體設備，展示整合 Fronthaul Gateway 與 CSR 於一機的架構。2022 年 03 月完成第一階段高擴充性邊緣運算平台 (Scalable MEC Platform) 概念性驗證 PoC。支援 GPU 加速運算並目標降低運營商 CapEX & OpEX 成本。

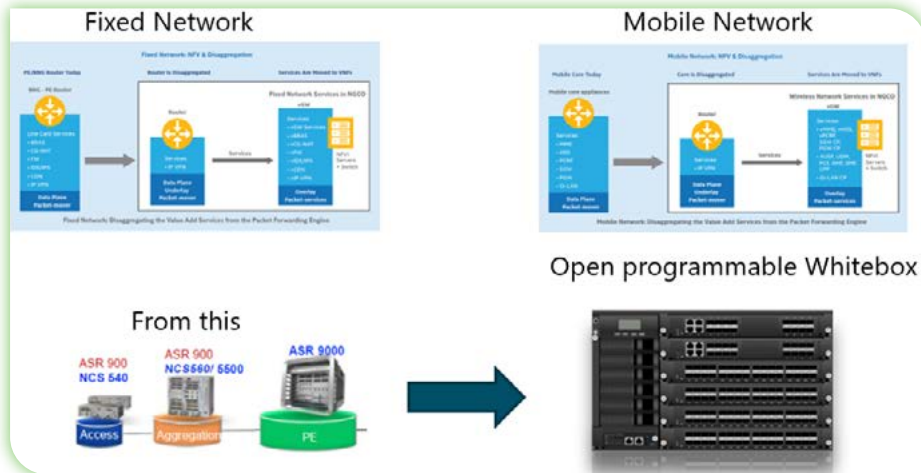
▼ HTCA-E400 及其內在架構



可程式化 MEC 邊緣運算解決方案 (Programmable MEC Solution)

本平台解決方案整合立端科技 HTCA-6600 邊緣運算伺服器，搭載最高 12 顆 Intel Xeon 高擴充性運算模組、Barefoot Tofino 的可程式化 P4 Switch 模組、NoviFlow SDN 協同管理平台 (Orchestration)、以及 Fortinet 網路安全 VNF。可程式化 MEC 邊緣運算，可優化信息流、網路和資源計算，減少計算延遲。立端科技展示全新一代整合式邊緣運算伺服器，可應用在分散式 5G 邊緣運算機房中，做為多接取邊緣運算 (MEC) 與開放式無線存取網路 (Open RAN) 電信伺服器，以提供高效能運算與低延遲服務。在與加拿大電信合作導入應用設計中，立端科技 HTCA 伺服器可將原本需要 46U 的機櫃設計簡化為 8U 規格，相比傳統伺服器設備約可降低高達 90% 營運成本。整合式架構可大幅減少高達 75% 機櫃空間，並同時降低用電量達 60%，藉此對應更具彈性的電信邊緣運算佈署需求，並且能透過軟體定義方式快速建構各類網路虛擬化應用。

▼ HTCA-6600 及其散熱設計架構



HTCA-6600: 2nd Gen Intel® Xeon® x86 / Barefoot Tofino™ Switch Integration

Application Ready MEC Platform

- Compute
- Network
- Storage
- Virtualization

P4 Programmable Edge
Legacy silicon relies on legacy protocols. Carrier Edge needs programmable networks not based on legacy protocols.

- Adaptable to support new features
- Software defined for automation

Better Visibility
Provide visibility into the operational health of the platform and the performance of the VNFs.

- In-band Network Telemetry (INT) for VNF performance
- Monitor the operational performance of the network

Scalable Architectures
Collapse multiple appliances on Tofino. Scalable network, compute and applications.

- NoviFlow uses the network to scale across multiple virtual machines and blades

*Intel, the Intel logo, and other Intel marks are trademarks of Intel Corporation or its subsidiaries

Cost Comparison: Compute platform with load balancing

| Traditional Architecture | MEC Platform Lanner/NoviFlow |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 4x ToS Switch 4x Patch Panel Load Balancer** 4x Server - 44 Cores Load Balancer** UPS UPS <p>~\$2.1 M USD*</p> | <ul style="list-style-type: none"> Server - 44 Cores Server - 44 Cores Server - 44 Cores Server - 44 Cores Server - 44 Cores Server - 44 Cores UPS UPS <p>~\$236 K USD*</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> 89% Less Cost 75% Less Space 67% Less Power |

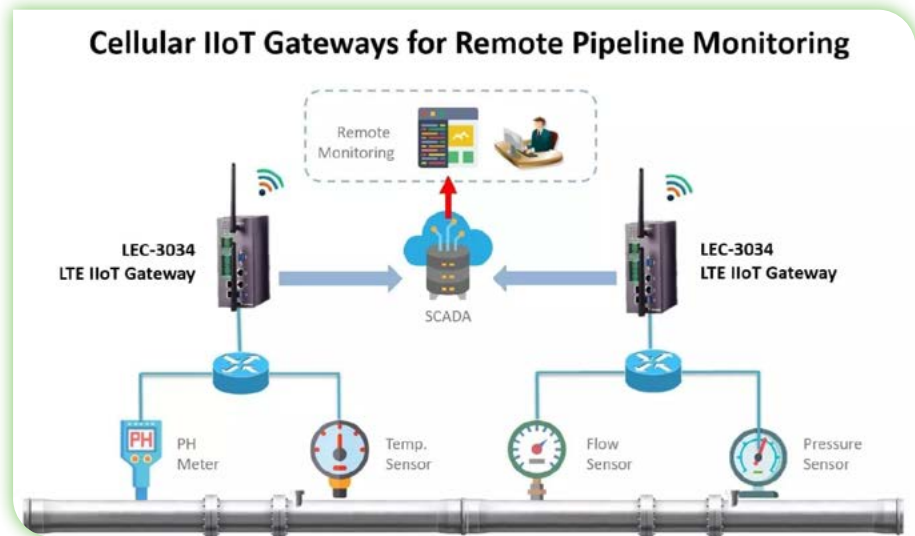
Did we mention cabling?

* List Prices ** "Sandwiched" configuration, single point of failure
© Copyright 2020 NoviFlow Inc. All rights reserved. BAREFOOT FORTINET Lanner NoviFlow

廢水處理支援 遠程監控系統

廢水處理過程複雜，需嚴謹且廣泛的管道與網路系統，即使如管道洩漏等微小故障，也會對整體處理過程造成影響，進一步衝擊下游客戶與周邊環境。立端科技提供計算機遠程監控解決方案，整合 LEC-3034 處理器作為 LTE 連接，特性為體積小、低功耗與高彈性工作溫度範圍 (-40° C to 70° C)，幫助管理廢水處理與複雜的配水流程。首先利用遠程 I / O 蒐集水溫、壓力、流量及 PH 傳感器數據，再透過串流將數據發送至 IIOT 邊緣運算，將高度分散的輸水管道系統中眾多站點的實時數據傳遞到集中式 SCADA 系統再傳輸至遠程監控系統，客戶端不僅可即時監控管道狀態，亦可幫助減少檢測和修復洩漏，腐蝕或堵塞的管道所需的時間，確保廢水處理可正常運作。

▼ LEC-3034 產品及遠端操作模型



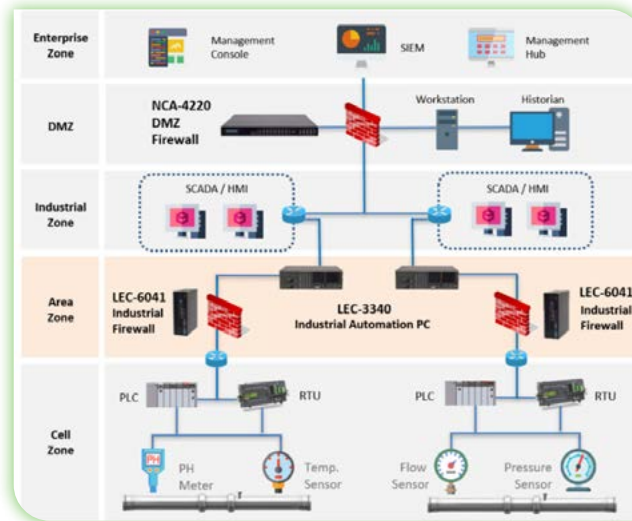
守護再生能源 基礎設施防火牆系統

近年隨工業領域採用 IIoT 工業物聯網相關技術來優化業務運營，能源發電廠亦為其中一員，包括石油、天然氣、水力、風力等能源，為確保可再生能源發電避免受到網路威脅及惡意攻擊影響，及確保網路監控系統可全天候運行，以防止工廠意外關閉導致對環境、居民產生負面影響，法國第二大水力發電廠與立端科技合作開發了基於硬件的監視和控制系統，以 NCA-4240 作為控制中心與發電廠間的 DPI 防火牆，使用 Intel 第 12/13 代 Core-i7 / i5 / i3 CPU 及 DDR4，具有低耗能與強大處理性能以及擴展性，為能源設施正常運行之堅強後盾。

除了電廠內的 DPI 防火牆外，也與全球其他知名資安公司合作提供一整套從 Enterprise Zone 到 Industrial Zone 的完整防護。

▼從 Enterprise Zone 到 Industrial Zone 的防護應用

▼ NCA-4240



未來農場 智慧農業計畫

立端科技於 2020 年 06 月加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，該計畫整合 5G、邊緣運算、影像分析、自動化及無人機解決方案，由立端科技提供開放多核心運算架構之硬體平台並整合服務提供商，供應農作物、天氣、環境等即時數據分析，讓廣大且無公眾網路覆蓋之農田地區，不需投資昂貴設備即可及時監控發現問題，有效提高生產效率及 10% 以上利潤。

此計畫獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會 Network Transformation Awards 及 2020 年度網路創新應用獎。第一階段應用於溫室農田，提供溫度、濕度等環境數據，可遠端管理風扇、加熱器等設備，並設有問題警報機制及時監控；第二階段將陸續實施於美國約 2,300 個農場，透過自動化平台監控與控制農作物生長，提高整體產出效率並有效降低成本，亦減少相關資源耗用。

▼ NCR-1510



支援緊急救護與偏鄉遠距醫療

立端科技致力發展多樣化網路通訊與安全產品。為因應偏遠地區遠距醫療，需要高速、穩定與安全聯網系統。暨 2020 年推出 NCA-1020 超薄 LTE 行動路由器，成功應用在行動醫療等急難救護環境，2022 年立端科技打造全新一代 NCA-1040，除維持低功耗、無風扇、輕薄特性外，更升級全新 Intel Atom 四核心處理器、高速雙 SIM 卡 5G 連線。全新支援雙通道 5G 連網能力，其傳輸效能是上一代 LTE 效果的十倍。

NCA-1040 在升級雙 5G 連線能力同時，將產品高度控制在 3cm，長寬控制在一台 iPad Mini 的大小。外部 I/O 串接 4x RJ45、Display Port、USB 連接口。新一代 NCA-1040 支援 PoE+ 功能，可同時與醫療測量設備、高畫質鏡頭供電並進行資料傳輸，也可作為入門級防火牆，移動式 5G 路由器、行動網路頻寬平衡閘道器等使用。

▼ NCA-1020





04

員工及社會關懷

- 4-1 人力資源發展
- 4-2 產學合作
- 4-3 員工關係
- 4-4 職業安全衛生
- 4-5 防疫管理
- 4-6 社會關懷

立端科技打造一個安全、尊重、倫理、平等與多元的工作環境，使員工能在工作中成長茁壯，對創新始終懷抱熱情；我們也投入大量經費在人才培訓、薪酬福利、健康關懷、職安衛生等層面，以吸引頂尖卓越的高手人才，使立端科技成為求職者的理想雇主首選，進而在全球研發市場的浪尖上站穩腳步。

4-1 人力資源發展



完善人才，組織發展



激發員工熱情



提升企業競爭力

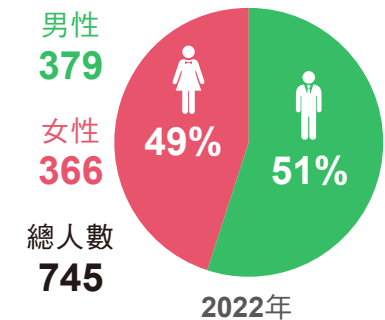
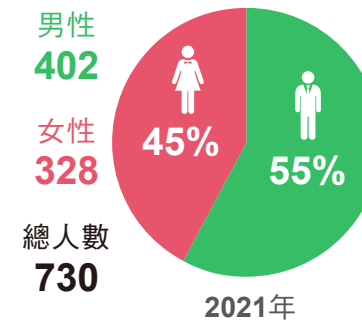
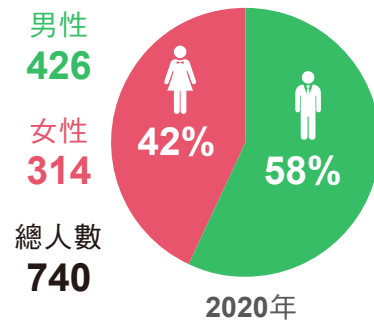
立端科技的人力資源政策以企業的願景、策略為核心，強調企業文化和核心價值，展開至組織文化和管理方針，持續推動人力「選、用、育、留」的配套措施，完善人才及組織發展、激發員工熱情，在公司擴展全球版圖之際，才能有符合企業成長方向、組織需求與個人績效要求，並且與公司一同成長、塑造並提升公司競爭力。

4-1-1 整體概況

員工組成

截至 2022 年 12 月底，立端科技在台灣總部員工人數已逾 700 人，員工之職類、年齡與性別之分佈如下各表所示。2022 年公司沒有任何非員工的工作者，且皆為全職人員。近三年，公司男女人數比例從 2020 年的 1：0.7，一路提升至 2022 年接近 1：1，反映出立端科技積極創造男女平權的性別友善職場，亦將持續推廣並落實性別平等。

▼ 近三年男女比例分布



▼ 2022 年員工結構

| 類別 | 組別 | 男性 | | 女性 | | 小計 | |
|------|---------|-----|-------|------|-------|------|---------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 佔全體員工比例 |
| 工作地點 | 台灣 | 379 | 100% | 366 | 100% | 745 | 100% |
| 年齡 | 18-20 歲 | 4 | 1.1% | 1 | 0.3% | 5 | 0.7% |
| | 21-30 歲 | 62 | 16.3% | 68 | 18.6% | 130 | 17.4% |
| | 31-40 歲 | 114 | 30.1% | 122 | 33.3% | 236 | 31.7% |
| | 41-50 歲 | 142 | 37.5% | 113 | 30.9% | 255 | 34.2% |
| | 51-60 歲 | 52 | 13.7% | 55 | 15.0% | 107 | 14.4% |
| | 60 歲以上 | 5 | 1.3% | 7 | 1.9% | 12 | 1.6% |
| | 學歷 | 博士 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 |
| 碩士 | | 66 | 17.4% | 40 | 10.9% | 106 | 14.2% |
| 學士 | | 183 | 48.3% | 128 | 35% | 311 | 41.7% |
| 專科 | | 68 | 17.9% | 86 | 23.5% | 154 | 20.7% |
| 高中 | | 56 | 14.8% | 86 | 23.5% | 142 | 19.1% |
| 僱用類別 | 全職人員 | 379 | 100% | 366 | 100% | 745 | 100% |
| | 約聘人員 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | 派遣人員 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |

▼ 近三年員工職務類別與性別分布比例

| 年度 | 組別 | 男性 | | 女性 | | 小計 | |
|--------|------|-----|--------|-----|--------|-----|---------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 佔全體員工比例 |
| 2020 年 | 行銷人員 | 31 | 7.3% | 35 | 11.2% | 66 | 8.9% |
| | 研發人員 | 168 | 39.4% | 43 | 13.7% | 211 | 28.5% |
| | 管理人員 | 33 | 7.7% | 36 | 11.5% | 69 | 9.3% |
| | 製造人員 | 194 | 45.6% | 200 | 63.6% | 394 | 53.3% |
| 2021 年 | 行銷人員 | 10 | 2.49% | 24 | 7.32% | 34 | 4.66% |
| | 研發人員 | 169 | 42.04% | 44 | 13.41% | 213 | 29.18% |
| | 管理人員 | 51 | 12.69% | 61 | 18.60% | 112 | 15.34% |
| 2022 年 | 製造人員 | 172 | 42.79% | 199 | 60.67% | 371 | 50.82% |
| | 行銷人員 | 24 | 6.4% | 36 | 9.8% | 60 | 8.1% |
| | 研發人員 | 168 | 44.3% | 49 | 13.4% | 217 | 29.1% |
| | 管理人員 | 30 | 7.9% | 45 | 12.3% | 75 | 10.1% |
| | 製造人員 | 157 | 41.4% | 236 | 64.5% | 393 | 52.7% |

* 註：行銷人員為業務、產品企劃與管理及市場行銷等相關部門；研發人員為軟硬體研發相關部門；製造人員為製程相關人員；管理人員為後勤單位。

新進員工與離職員工比例

當員工提出離職時，單位主管及人力資源部門都會進行訪談，關心員工、瞭解其離職之原因。透過離職訪談，做為單位和人力資源政策未來管理之改善。以下為2022年合計之新進及離職人數，並依性別及年齡層區分。

▼ 2022年按年齡層、性別劃分新進與離職員工的總數及比例

| | | 男性 | | 女性 | | 小計 | |
|-------|--------|-----|------|-----|------|-----|-------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 數量 | 比例 |
| 2020年 | 30歲以下 | 26 | 25% | 19 | 12% | 45 | 17.5% |
| | 31-40歲 | 41 | 40% | 65 | 42% | 106 | 41% |
| | 41-50歲 | 28 | 27% | 53 | 35% | 81 | 31.5% |
| | 51歲以上 | 8 | 8% | 17 | 11% | 25 | 10% |
| | 小計 | 103 | 100% | 154 | 100% | 257 | 100% |
| 2021年 | 30歲以下 | 31 | 25% | 25 | 24% | 56 | 24% |
| | 31-40歲 | 43 | 35% | 47 | 44% | 90 | 39% |
| | 41-50歲 | 41 | 33% | 27 | 25% | 68 | 30% |
| 2022年 | 51歲以上 | 8 | 7% | 8 | 7% | 16 | 7% |
| | 小計 | 123 | 100% | 64 | 100% | 230 | 100% |

4-1-2 有效選才

多元招募管道 創造就業機會

除持續於104、LinkedIn、等線上平台進行招募，為培育年輕優秀的技術人才，立端科技自2018年開始，透過產學合作，深耕校園使產業技術傳承，提供學校實務教學資源；2022年首度舉辦MA培訓計畫，透過此計畫引領學生展現與市場接軌的視野，並提供學生就業機會。

另一方面，為創造當地居民就業機會，公司2022年持續參與政府舉辦之聯合徵才會，包括新北市現場徵才活動、汐止區聯合徵才活動、基隆就業中心大型徵才活動等，以深耕在地人才，提供更多樣化與近距離的招募選擇。

▼ 多元招募管道



精準的職能行為面談

「以誠相濡、活力熱情、預應變革、分享共好」為立端科技的核心價值觀，為了協助招募主管更有效且快速地判別面試者是否與公司文化、專業職能適配，本公司採用「工作職能行為面談」選才。不預設擁有特定技術和知識者就一定是最佳人選，我們同時重視員工之職能，找出「最具有該職位的工作職能能力」的人才，搭配制式的工作職能評分量表，透過結構式面談了解組織適配性及觀察其發展潛力，讓面談過程的評分有依據，而不會流於主觀的考量。

▼職能評量項目

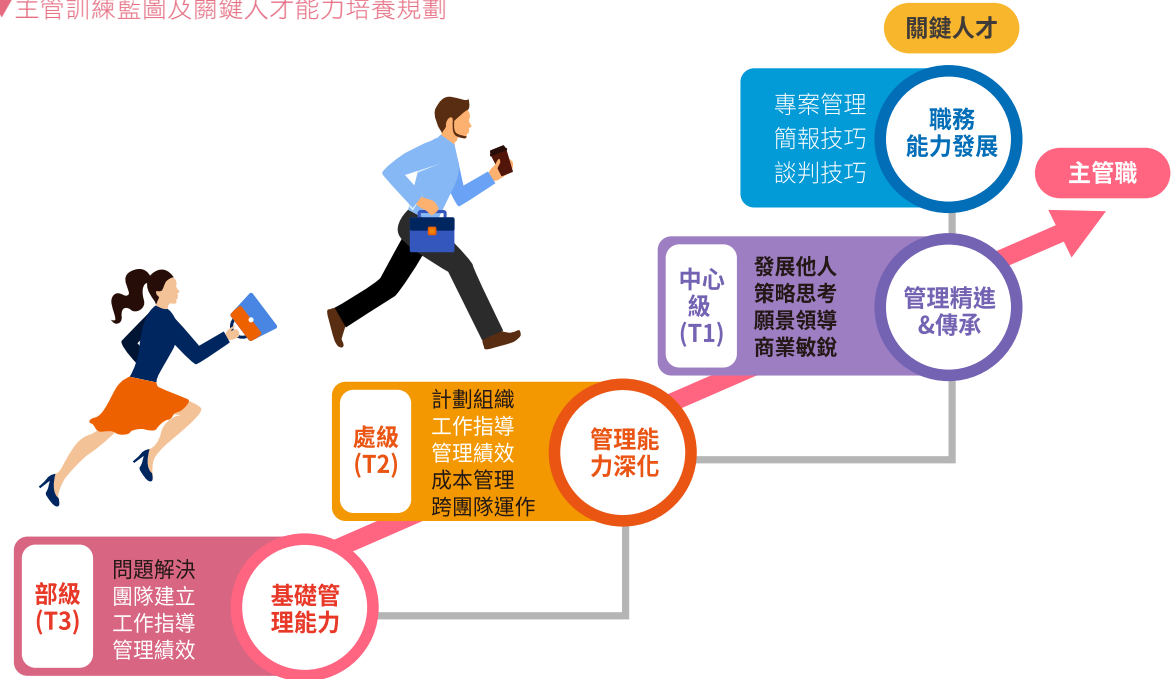
| 職能類別 | | 職能名稱 |
|------|------|----------------------|
| 核心職能 | 全體人員 | 團隊合作、品質導向、適應能力、溝通協調 |
| | 高階主管 | 策略性思考、創新管理、願景領導、商業敏銳 |
| 管理職能 | 中階主管 | 管理績效、發展他人、計畫組織、成本管理 |
| | 基層主管 | 問題解決、管理績效、工作指導、團隊建立 |

4-1-3 培育人才

目標培養專才與通才 逐年提升員工受訓率

在人才培育方面，為促進人才發展，透過人力資源活動培養人才，同時建置完整的訓練架構，包含內外訓機制、線上學習及自主學習課程。年度訓練規劃主要由企業願景向下展開，自企業營運策略面至個人應具備之專業能力外，本公司亦致力於培養各階層管理人才之管理技能與核心職能；同時，依據各部門訓練需求，評估必要性與公司策略之連結性後納入專業訓練中，以確保目標一致性。2020 年建置主管訓練藍圖及關鍵人才能力培養、2022 年延續執行相關規劃，讓人才的培育有完整的訓練架構。

▼主管訓練藍圖及關鍵人才能力培養規劃



立端人才發展架構



另也依循柯氏四級培訓評估模式 (Kirkpatrick Model) 進行培訓後的成效評估，除了 Level 1 反應評估 (Reaction) 的滿意度問卷調查外，亦會運用 Level 2 學習評估 (Learning) 的課後測驗及 Level 3 行為評估 (Behavior) 的心得報告等方式，讓學員思考如何將學習成果移轉到實際工作上，以提升訓練成效，精進員工職場力。

多元培訓管道及成效

立端科技培育優秀人才向來不遺餘力，為了使每位同仁得依其發展意向，做好未來職涯規劃，除規劃新進員工訓練、通識訓練、專業訓練、管理訓練、自我啟發、線上學習等系統化培訓課程，也將職涯路徑分為「專案／技術職」、「行政職」、「幕僚職」及「管理職」，以兼顧通才與專才的發展。

新進訓練

受疫情影響，2022 年新進人員教育訓練以線上課程進行，透過新人引導課程，幫助新進同仁熟悉公司與瞭解工作環境，課程內容涵蓋公司介紹、工作規則及系統操作說明。在遵循《職業安全衛生法》規定下，針對所有新進人員進行 3 小時的「安全衛生教育訓練」，此外，包含其他法遵相關的課程，如《Lanner 道德行為規範課程》、《營業秘密宣導》、《資訊安全政策宣導》、《個人資料保護教育訓練》，讓同仁瞭解公司的誠信廉潔、個人資料保護與資訊安全政策，以此作為日常工作遵循的原則，同時建立職場倫理觀念。新進同仁依據不同職務種類，於試用考核期間內，需至數位學習平台完成閱讀專業職能的系列課程，加速工作上手及文化融入。立端科技 2022 年延續 2021 年建立的《新進人員輔導及考核辦法》，協助新進人員適應工作流程，並由單位主管及輔導人員協助進行新進人員之學習成效及評估，建立單位輔導機制。

通識訓練

為增進同仁對企業價值觀的理解與認同，本公司不定期舉辦公司核心職能認知工作坊、企業文化課程，另會依需求安排辦理交通安全宣導、健康促進講座，建立同仁正確安全衛生觀念，養成良好生活習慣，達到工作與生活平衡。

專業訓練

為讓同仁們適才適所及促進多元學習，公司依據每個人的職務、職類提供專業職能課程訓練或任務專案指派實務學習，一方面確保員工具備完成工作所需的能力，另一方面提升員工發展，朝更深入領域學習成長。此外，也透過內部公告欄宣傳各部門的公開課程，提供自主學習資源，同仁可自主報名各部門自辦課程，分享不同領域的專業知識，幫助同仁了解各部門的工作內容，進一步達成溝通與合作。透過自主學習資源，培養員工多元技能和主動學習之習慣。

▼ 2022 年度訓練執行狀況

2022 年度訓練共 9,758 小時，人均受訓約 13 小時。

| 人均訓練時數 | | 2022 |
|--------|----|------|
| 性別 | 女性 | 12.8 |
| | 男性 | 13.4 |
| 員工類別 | 研發 | 6.8 |
| | 管理 | 14.5 |
| | 製造 | 16.5 |
| | 行銷 | 12.1 |
| 平均訓練時數 | | 13.1 |

* 註 1: 平均時數計算採用的員工人數以 P.69 數值為依據。

* 註 2: 員工職務類別是依 P.70 之區分。

管理訓練

本公司建立新任主管管理制度，讓新任主管了解主管之角色與職責。另依據不同層級主管管理能力訂定主管訓練藍圖；此舉不僅能使晉升主管們更快熟悉組織現況、學習如何成功溝通領導、績效設定與檢討面談等管理課程，增進主管的管理職能；此外，2022年延續先前建置的管理能力訓練藍圖，每年檢視課程內容適切性、透過系統化的訓練規劃建立必選修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。

關鍵人才

除主管職外，我們也重視人才的發展，因此從組織管理的角度挑選關鍵職位所必須培養的同仁，並規劃一系列關鍵人才訓練計畫：如專案管理、簡報技巧、談判技巧等專業課程，希望藉由此訓練計畫、每年持續追蹤受訓率及成效評估，讓關鍵人才成為企業發展的核心動力。

數位學習平台

本公司的「數位學習平台」不僅提供豐富多元的線上課程，更結合多種實用功能，包括實體課程的報名與請假、行事曆提醒、查詢線上課程、線上教室（閱讀 / 考試 / 問卷 / 報告 / 學習記錄）、個人完整學習記錄軌跡查詢、各部門專業課程教材分享等，讓新進員工試用期滿時自行上傳相關評核資料，幫助主管瞭解部門同仁學習狀況，甚至管理職安證照，對於證照即將到期的人員，系統自動提醒回訓，以避免過期。2022年教育訓練系統使用率達90%。

▼「數位學習平台」使用成效：

| 年度 | 總閱讀人次 | 總閱讀時數 |
|-------|---------|---------|
| 2020年 | 5,095人次 | 1,333小時 |
| 2021年 | 3,075人次 | 1,807小時 |
| 2022年 | 5,967人次 | 1,925小時 |

自我啟發

除了內部舉辦的訓練課程外，每位員工都可透過在職訓練、工作輔導、工作輪調、自主分享、線上學習及外訓機會等多元學習途徑，倘若同仁希望參加公司外部的各式課程，以增進個人工作技能、甚至強化組織能量，本公司也提供外訓全額補助，以滿足內訓無法兼顧的缺口。另為提升外訓成效，完成外訓之學員需繳交報告、受訓心得，或與內部同仁分享。

▼近三年每名間接員工受訓平均時數 (單位：小時)

| 年度 | 間接員工人數 (A) | 總受訓時數 (B) | 總閱讀時數 |
|-------|------------|-----------|-------|
| 2020年 | 516 | 7,076.8 | 14.6 |
| 2021年 | 524 | 8,910.9 | 17 |
| 2022年 | 514 | 5,103.9 | 9.9 |

特色課程促進員工多元學習

除管理及專業課程外，公司也透過立端科技文教基金會與外部講師合作，不定期提供同仁符合公益性質之藝術、人文發展課程。透過多元活動提升同仁生活品味與樂趣，且部分活動可邀請家人與親子同樂，從個人延伸推廣至家庭，創造更多不同的學習體驗。

• 親手繪製水彩畫卡片，將祝福傳遞出去

受疫情反覆影響的 2021 與 2022，疏離了人與人的距離，無法近距離接觸，基金會特別搭配溫馨的聖誕節慶，邀請外部老師蒞臨指導水彩畫，透過有溫度的手繪，將祝福傳遞出去，再搭配似顏會公益活動，把家人、同事、毛小孩繪成作品，當日公益所得全數捐助流浪動物救援使用，感動、公益同時兼具。



• 美的藝術欣賞

一年八場藝文欣賞，從靜態展「會動的文藝復興」到動態「百老匯音樂劇」，將美的藝術引入企業文化，用文化豐盛生活，激發創意思維，一點一滴累積生活美學涵養，啟動美的新視界。



4-1-4 績效導向之人才晉用

透明公開的績效考核

為達成與落實公司整體的策略目標，我們定期實施績效考核、執行目標績效管理，透過建置公開透明的績效考核機制，藉此評估員工工作目標的達成度以及職能表現。

績效考核流程

除直接人員外，每年於上、下半年度各執行一次績效考核，員工依據年初設定之目標，提出在考核期間之自我評估，並註明每季度實際執行狀況與達成率、附上目標達成佐證資料，再交給直屬主管考核。直屬主管得依照部屬提出資料、進行績效面談，除了工作績效表現外，主管就其職能行為給予回饋後，將初核結果提供上一階主管審核。主管同時將績效結果告知員工，與其進行績效發展面談及完成個人發展計畫表，於下次考核時，連結工作目標與實際發展情況，鼓勵員工主動自我學習。績效負責人亦會追蹤績效面談狀況，確保績效溝通成效。

▼總公司 2022 年定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

| 計算方式 | 性別 | 管理階層 | 一般員工 | 小計 |
|----------------------------------|----|------|-------|-----|
| (A1)考核作業啟動時 (2022年11月9日)之員工人數 | 男性 | 61 | 325 | 386 |
| | 女性 | 18 | 350 | 368 |
| (B1)定期接受績效及職業發展檢視 的員工數 | 男性 | 61 | 304 | 365 |
| | 女性 | 18 | 341 | 359 |
| (B1/A1)考核參與比例 | 男性 | 100% | 93.5% | |
| | | 100% | 97.4% | |

人才培育及績效輔導

為建立績效導向之組織文化，由中心及處級單位將年度績效結果由高到低排序。績效優異者，除晉升機會增加外，可參與關鍵 (板凳) 人才評選，從中挑選關鍵職位接任人才或具發展潛力的人才。績效落後者，則由主管與員工溝通後提出「績效輔導計畫」，協助員工持續改善績效。績效結果將影響晉升及調薪，依組織發展及公司營運需求提供相對應的獎酬及發展機會。針對不可取代性高之績優員工，另外設計「留才計畫」，確保關鍵 (板凳) 之職涯發展、儲備人力資本。

▼ 2022 年管理職與非管理職按性別劃分之晉升比例

| | 男性 | | 女性 | | 小計 |
|------|----|------|----|------|----|
| | 數量 | 比例 | 數量 | 比例 | 數量 |
| 管理職 | 26 | 47% | 8 | 26% | 34 |
| 非管理職 | 29 | 53% | 23 | 74% | 52 |
| 小計 | 55 | 100% | 31 | 100% | 86 |

4-1-5 有效留才

競爭力與領先市場的薪酬制度

完成人才遴選、評鑑及訓練發展後，最重要的就是有效地「留住人才」，因此，本公司持續規劃充滿激勵性、能反映績效的薪酬制度，包括具競爭力的月薪，及領先市場的變動薪資，使員工認同公司核心價值，願意全心全力投入工作，與立端科技共創下一個 30 年。

高於同業的激勵性薪酬與福利

提供兼具外部競爭性與內部公平性的薪酬制度，是留聘人才的關鍵要素。本公司不僅提供高於同業的薪資與福利，也訂定充滿激勵性的獎酬制度，包括年終獎金、分紅獎金、生產單位競賽獎金、業務達成獎金等，以激勵員工。並且注重同仁工作及生活的平衡，落實每週工時不超過 60 小時，以及每工作 6 天至少休息 1 天之原則。

立端是根據職務、能力、學經歷與專業進行敘薪，不因種族、宗教、性別、年齡等因素而有所不同。2022 年度女性對男性基本薪資之比例為 1:1，一般員工之女性對男性薪酬比率約為 1:1.18、管理階層之女對男薪酬比率約為 1:1.08。本公司因所屬產業特性，有較多研發、工程類人員，從事該職類以男性居多，而該職類在台灣人才市場上薪資較高，故整體男性薪酬略高於女性。公司每年 4 月依整體營運狀況，另參考基本工資調幅、消費者物價指數、外部市場薪資水平以及員工過往績效表現調漲薪資。

▼近三年之年薪平均數與中位數調整趨勢

| 年度 | 年薪平均數 | | 年薪中位數 | |
|--------|---------|-------|---------|-------|
| | 金額 | 調幅 | 金額 | 調幅 |
| 2020 年 | 828,336 | 1.77% | 663,163 | 2.37% |
| 2021 年 | 879,622 | 6.19% | 698,317 | 5.30% |
| 2022 年 | 936,370 | 6.45% | 711,670 | 1.91% |

多元化福利制度

為營造快樂和諧的幸福職場，公司依照勞動部頒佈之《職工福利委員會組織準則》，由各部門推派委員組成「職工福利委員會」（以下簡稱福委會）每季固定召開會議，統籌公司經費推動各項福利措施，包含：發放三節禮券、禮盒及生日禮券等。並特別規劃員工旅遊補助辦法，鼓勵同仁在工作之餘，亦能與親友參與戶外休閒活動，兼顧事業、家庭及健康。2022 年，員工旅遊補助申請率達 82.35%，端午與中秋禮盒發放率為 100%。

▼立端科技的薪酬與福利制度

- 【保險】依法投保勞保、健保，出差旅平險及依法提存退休金 6%。
- 【出勤】週休二日、合於勞基法之工時，彈性上下班 1 小時（依公司規範）。
- 【薪資】具競爭力的薪資水準，並會依據公司整體營運狀況，於每年 4 月依據同仁績效表現調整薪資。
- 【加班】依勞基法規定給予加班費或補休。
- 【獎金】年終獎金、分紅獎金、生產單位競賽獎金、業務達成獎金等。
- 【福利】勞動節、端午節、中秋節三節禮券與禮品、生日禮券及婚喪喜慶禮金。
- 【活動】年終尾牙活動與摸彩、每年國內、國外旅遊活動，旅遊津貼補助。
- 【訓練】完整的員工在職教育訓練（共通課程、專業課程、管理課程）與 E-Learning 數位學習平台。
- 【健康】每年定期辦理健康檢查，駐廠專業護理師，維繫同仁身心平衡發展。
- 【社團】鼓勵工作與休閒平衡，提供經費讓同仁籌組社團，並鼓勵員工參與社團活動或創立社團。
- 【溝通】建立提案改善制度、高階主管信箱與專線、勞資會議與福委會議等。
- 【基金會】不定期舉辦活動，包括藝文展演欣賞、公益活動、永續教育。

▼立端科技籃球社參賽合照



▼立端科技鼓勵員工參與社團活動，維持身心健康



年度員工意見調查

為打造優質的職場環境、提升同仁工作滿意度，立端科技每年辦理公司員工意見調查，希望從調查結果瞭解同仁對公司、主管、制度的看法，進而調整治理方針，加強員工對公司的向心力。問卷內容分為選擇題及開放題，選擇題以五點量表進行整體滿意度評分，2021年滿意度平均為3.6分，2022年滿意度平均為3.5分，其餘開放題調查結果則提由權責單位進行優化。

●填寫期間：

間接人員 2022年04月01日至2022年05月20日

直接人員 2022年11月25日至2022年12月14日

●填答狀況：

| | 直接員工 | 間接員工 | 總填答 |
|------|------|-------|-------|
| 總人數 | 241 | 516 | 757 |
| 填寫人數 | 241 | 226 | 467 |
| 填答率 | 100% | 43.8% | 61.7% |

4-2 產學合作

為參與產業未來趨勢，提供客戶更先進的解決方案，立端科技分別與陽明交通大學和臺灣大學推動產學合作研究，積極培育產業發展所需人才，且共同研發解決產業高階技術問題。

立端科技與陽明交通大學於2018年共同成立「立端交大聯合研發實驗室」，經由與陽明交通大學的合作導入多項專案，陸續為公司既有的產品研發注入更多量能，包含成功與國際電信產業標準組織接軌，掌握5G應用規格，以及成功申請機構設計相關專利，提出可運用在商業上的散熱解決方案。近年在用電效益與環境保護之考量下，散熱效益備受矚目，立端科技持續於2021、2022年與陽明交通大學王啟川教授，共同研究產品散熱設計之優化，預計於2023年導入耗能較低的浸沒式冷卻技術。

立端科技身為專業網路運算製造商，定不能忽視邊緣運算、5G 等新一代技術帶來的成長與市場需求，延續與陽明交通大學產學合作的成功經驗，2021 年始與臺灣大學電機工程學系吳瑞北教授、謝宏鈞教授，分別進行產學合作計畫，探討「高速訊號傳輸」與「無線網路安全」等主題。2022 年我們更深入的探討這兩個主題，在高速訊號傳輸方面，預計在 2023 年建立 PCB 設計之資料庫，以更快速求得最佳設計結果；在無線網路安全方面，我們已成功將無線網路安全進階解決方案應用在產品上。



4-3 員工關係

4-3-1 落實勞權與性平

立端科技以符合責任商業聯盟規範（RBA）規範為準則，除了公司內部嚴以依循，亦向供應商要求，確保無發生童工、強迫或強制勞動等違反 RBA 之行為。具體措施列舉如下：

1. 提供合理的工資福利，並持續改進。
2. 實行人性化待遇，合理安排職員的工作和休息時間。
3. 尊重員工的結社自由和集體談判權，2022 年未發現可能違反工作者結社自由或團體協商權利的營運據點。

4. 尊重員工宗教自由，或有特別需求時可彈性調整作業時間。
5. 公司落實推行「零付費」政策，返還移工申辦來台之所有費用。
6. 新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，每年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。
7. 宣導並要求供應商簽屬同意書，要求其在商業活動中確實遵守相關誠信與廉潔規範。
8. 保護與尊重人權，禁止使用童工和強迫勞動，不奴役或販賣勞工，2022 年營運據點皆未有使用童工、強迫或強制勞動的事件。

基本權益保障

立端科技遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂定員工退休辦法，依法為每位員工提撥退休金。凡於 2005 年 06 月 30 日（含）前入職的員工，本公司詳實按月提撥薪資總額的 2% 作為退休準備金，並由員工與管理代表所成立的「退休準備金監督委員會」執行監核，截至 2022 年，累積退休金金額約 19,283 仟元。

自 2005 年 07 月 01 日起，依法實施新制勞工退休金條例，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後的服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休給付由本公司按月以不低於每月工資 6% 提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，以保障員工未來請領退休金的權益。

移工權利保障與福利

勞動人權是全球重點議題，立端科技亦相當重視外籍移工權益，並積極與客戶共同達到符合國際人權規範，以落實企業社會責任。我們以「專業選工」方式引進外籍移工，現聘有移工人數已逾 120 人。同時，相當重視公司內部勞工福利制度公平性，所有外籍移工相關福利皆與本地勞工相同，福利內容請參閱 P.77 多元化福利制度。公司亦提供整潔的住宿環境，並定期實施消毒作業及消防宣導演練，尊重移工宗教信仰自由，在宿舍內部張貼附近教會資訊以供參考。

- 宿舍環境定期消毒、巡視，確保居住環境安全。
- 公司及各廠區每月定期舉辦外籍溝通會議，提供即時的溝通管道。
- 宿舍公告欄不定時更新資訊，並設有員工意見箱，提供員工申訴管道。



重視外籍移工居住安全

立端科技為提升所有外籍同仁的居住品質與衛生安全，2022 年度除洗衣機及冰箱修繕及各宿舍專業除鼠作業、張貼相關安全注意事項外，另在溝通會議上告知所有同仁，倘若宿舍任何電器及設備變更位置，皆需由仲介公司及安全衛生室進行安全評估。此外，為使讓各國外籍員工都安心工作，重新盤查各產線警語後，已改為中、英、越三語標示並重新張貼，以保障所有員工的安全。

外籍移工零付費政策落實

立端科技為加強公司在勞動條件、勞工安全、環境保護、商業道德、系統化管理的制度完整性與落實度，依循 RBA 準則，落實外籍移工零費用政策，移工申辦來台之費用、在臺管理護照換發費用、體檢費用等皆由公司全額支付。

▼近三年全額支付外籍移工之各項費用統計表

| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 服務費 | 1,837,422 | 1,822,442 | 1,680,414 |
| 入境體檢費 | 19,200 | 0 (註 1) | 83,200 |
| 定期體檢費 | 176,000 | 161,600 | 163,200 |
| 防疫旅館費 (註 2) | 29,250 | 1,050 | 698,700 |
| 居留證延展費 | 107,000 | 94,000 | 237,000 |
| 護照換發費 | 10,000 | 43,800 | 27,100 |
| 離職機票費 | 12,740 | 58,620 | 29,300 |
| 總計 | 2,191,612 | 2,181,512 | 2,918,914 |

* 註 1：因疫情影響，2021 年未引入外籍移工，故無「入境體檢費用」產生。

* 註 2：2022 年始重新引入外籍移工，並配合政府入境隔離政策，因此衍生出防疫旅館費用，重新將過去支付之防疫旅館費用納入計算，故 2020 年與 2021 年金額有部分校正，此調整結果不影響公司落實零付費政策。

平等職場與薪酬

此外，本公司也配合《性別工作平等法》積極營造男女平權的性別友善職場，除了落實性別平等，在雇用、薪資及獎酬制度上，皆遵循同工同酬原則，不因種族、民族、社會階層、血統、宗教、身心障礙、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、政見、年齡而有異。

母性健康保護計畫

立端科技為兼顧女性勞工的人權保護與就業平等，配合《職業安全衛生法》第 31 條的相關規定，訂定「母性健康保護計畫」，對於妊娠中或分娩後未滿一年、從事

第一級或第二級風險等級的女性勞工，實施危害評估與控制及其他相關措施，調整工時或班別、改善作業環境，並設置哺集乳空間，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工的身心健康。於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼育嬰留停人數相關統計

| 項目 | 2020 年 | | | 2021 年 | | | 2022 年 | | |
|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
| | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 |
| (a).當年度符合育嬰留停申請資格人數 | 4 | 4 | 8 | 1 | 2 | 3 | 8 | 5 | 13 |
| (b).當年度實際申請育嬰留停人數 | 4 | 4 | 8 | 1 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| (c).育嬰留停預計於當年度復職人數 | 2 | 3 | 5 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| (d).當年度育嬰留停實際復職人數 | 2 | 3 | 5 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| (e).前一年度申請育嬰留停實際復職人數 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| (f).前一年度申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| 育嬰留停申請率 b/a | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 13% | 60% | 31% |
| 育嬰留停復職率 d/c | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 100% | 100% |
| 育嬰留停留職率 f/e | 100% | 100% | 100% | 100% | 0 | 67% | 100% | 67% | 75% |

* 註：「符合育嬰留停申請資格人數」以過去三年間曾申請產假或陪產假之員工數估算

4-3-2 有效的溝通管道

立端科技為維護勞工權益以及公平的雇用制度，透過舉辦勞資會議、年會、經營管理會議等各式溝通會議，確保勞資關係及勞雇關係溝通順暢且有效。

勞資會議

為協調勞資關係、促進勞資合作，並建立勞資諮商制度、防範各類勞工問題於未然，本公司勞資會議至少每三個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議。勞資會議由勞資雙方各派 6 人為代表，勞方代表依本公司中心 / 體系、處、或部門之人數多寡分配，並分別選舉之；資方代表由本公司熟悉業務、勞工情形之人員指派。

勞資會議應有勞資雙方代表各過半數出席，協商達成共識後做成決議；無法達成共識者，其決議須有出席代表四分之三以上之同意。勞資會議代表本誠實信用原則，共同促進勞資會議之順利進行，並在會議中克盡協調合作精神，以加強勞雇關係、保障勞工權益。2022 年共召開 4 次勞資會議，分別為第四屆第十次、第十一次、第十二次及第十三次，針對職場不法侵害、人臉測溫辨識、個人資料安全、出勤及工時管理等相關議案進行宣導或討論。

▼ 2022 年勞資會議 4 次會議紀錄摘要

| 會議屆次 | 會議時間 | 參與人數 | 會議內容摘要 |
|---------|-------------|----------------------------------|--|
| 第四屆第十次 | 2022年03月15日 | 資方代表 4 人 勞工代表 6 人 列席人員 1 人 | 報告事項： 1.111年最新之產檢假、陪產檢及陪產假：依據政府修訂之《性別工作平等法》調整產檢假從5日至7日；、陪產檢及陪產假從5日至7日，一併調整請假相關規定。 2.『離職管理辦法』修訂，改紙本為系統發出『離職程序單』，並且調整離職作業程序。 討論事項：無 |
| 第四屆第十一次 | 2022年06月14日 | 資方代表4人 勞工代表6人 列席人員2人 | 報告事項： 1.說明「防疫通報單」填寫方式及注意事項 2.「防疫通報單」採線上申請及簽核 3.防疫通報之類別及需隔離之天數 4.防疫隔離後續處理，協助申請政府補助。 討論事項：無 |
| 第四屆第十二次 | 2022年09月15日 | 資方代表4人 勞工代表6人 列席人員2人 | 報告事項： 1.2023年行事曆：說明2023年工作天數、調班補班日期及作業模式。 討論事項：無 |
| 第四屆第十三次 | 2022年12月13日 | 資方代表4人 勞工代表6人 列席人員2人 | 報告事項： 1.防疫請假規範調整：取消防疫隔離規定，依確診日期請假或在家工作之相關規定。 2.請假『證明文件』上傳規定調整：請假證明文件由自行加密塗黑改為上傳至DCC文檔管理系統自動封存，更能嚴謹保護個人資料。 討論事項：無 |

年會

立端科技每年舉辦一次年度集會，除審視及回顧上一年度整體營運狀況，同時也能深化組織內部溝通、提升目標認同度，並制定新年度目標及營運策略。年會參與人員除部級以上主管外，更擴及專案經理、業務及具發展潛力研發設計工程師，讓公司重視的人才得以瞭解公司全貌，同心齊力促進公司營運發展。

2023 年年會於 2023 年 01 月 9 日至 2023 年 01 月 11 日舉行，為期三天，第一天和第二天各部門報告 2022 年營運績效及 2023 年展望與目標，二日合計會議時數共 12 小時，與會人員 123 人（實體參與 120 人、線上參與 3 人），其中包含美國、加拿大、歐洲子公司的主管來台與會；第三天則是邀請中原大學企業管理學系呂鴻德教授以「烏卡變局 · 韌性成長：建構戰略領導力與組織傳承力」主題，為立端舉行一日 Workshop，透過分組討論精進建議，共同構築公司未來戰略發展。



4-4 職業安全衛生

4-4-1 職安衛管理政策與系統

立端科技遵循「職業環境、健康與安全方針」(Environmental, Health and Safety Policy, EHS)，並通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，職場安全管理系統範圍涵蓋台灣所有廠區，亦即大同廠、中興廠及總公司。由專責單位制定嚴謹的政策、程序及管理標準，以推動內部環安衛作業，並定期實施環境安全衛生管理持續改善方案，落實職安教育訓練、意外事故風險管理、健康檢查以及醫療救護，打造低工傷率及缺勤率的工作環境。

4-4-2 職業安全衛生委員會

本公司依循《職業安全衛生法》的相關規定，設置「安全衛生室」，並成立「職業安全衛生委員會」。委員會共 18 人，其中 11 人為勞工代表，占總人數三分之二，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃，提出相關職安衛提案，擔任職業安全衛生委員會之委員及勞工代表，每年皆需進行職業安全衛生委員及勞工代表教育訓練，以了解職業安全衛生管理系統推行方式，並邀請各廠區及辦公室勞工代表提出需改善項目及收集員工意見箱改善意見，進一步改善員工工作環境。

▼ 2022 年職業安全衛生委員會 4 次會議紀錄摘要

| 會議次數 | 會議時間 | 參與人數 | 會議內容摘要 |
|------|-----------------|---|--|
| 第一次 | 2022年 04月1日 | 管理代表1位 主管代表1位 安全衛生人員5人 勞工代表11人 | <ol style="list-style-type: none"> 桶裝水機減量專案已經完成，目前公司僅留下三台桶裝水機，並針對員工數較多的區域額外添購飲水機供員工使用。 原來廢棄物產出並沒有實際去統計其實際公斤數，今年度開始所有清運的廢棄物皆以重量來進行統計，並逐漸下降廢棄物的產出量。 去年2021年交通意外發生率居高不下，安全衛生室會於每季皆會進行一次的宣導或是課程。 大同廠、中興廠從事Hipot人員可能會有觸電風險，已經添購防觸電手套並訓練使用方法。 SMT鋼板清洗機化學品添加作業，因甲醇揮發員工吸入影響健康，已添購符合NIOSH等級防護具並訓練使用方法。 |
| 第二次 | 2022年 06月30日 | 管理代表1位 主管代表1位 安全衛生人員5人 勞工代表11人 | <ol style="list-style-type: none"> 大同廠的作業環境檢測，因SMT新線剛進行裝設所以部分點位異動所以需要修正計畫書，目前還在執行中。 完成ISO文件SE-C07 承攬管理計畫、SE-C05健康管理計畫修正 4~6月發生1起廠內工傷，2起交通意外。 完成上半年消防緊急應變教育訓練。 |

| 會議次數 | 會議時間 | 參與人數 | 會議內容摘要 |
|------|-----------------|---|---|
| 第三次 | 2022年 09月30日 | 管理代表1位 主管代表1位 安全衛生人員5人 勞工代表11人 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成SE-B12環安衛變更管理作業程序、修正SE-C05健康管理計畫修正。 2. 總公司、大同廠、中興廠進行低壓電盤箱定期檢查已完成並申報台電。 3. 總公司、大同廠、中興廠進行建築物安全檢查已完成並已申報新北市工務局。 4. 總公司、大同廠、中興廠消防疏散演練已完成，整體消防疏散演練較110年疏散時間相比，皆減少疏散演練時間。 5. 7~9月發生3起交通意外及1起Covid-19傳染。 6. 新增清洗機製程，將增加D-1502 鹼性廢液廢棄物，列為一般事業廢棄物。 |
| 第四次 | 2022年 12月26日 | 管理代表1位 主管代表1位 安全衛生人員5人 勞工代表11人 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年年度目標標的方案進度結案追蹤狀況。 2. 2022年下半年作業環境監測點位設計及採樣已完成。 3. ISO 45001 & 14001 風險評估及環境考量面資料評估已完成。 4. 完成消防綜合演練訓練及消防隊入廠訓練、ISO 45001 & 14001 風險評估及環境考量面教育訓練、鋼板清洗機化學品洩漏教育訓練。 5. 完成ISO 14064-1 外部稽核認證。 6. 擬定2023年年度目標標的方案。 |

4-4-3 推動職安相關訓練

新進人員安全衛生教育訓練

新進同仁報到後，須依規定於三個月內完成「新進人員安全衛生教育訓練」，內容涵蓋：職業安全衛生法簡介、交通事故處理流程、新冠肺炎防疫措施、用電安全、消防設備使用方法等，且受訓同仁須進行測驗試題，達 80 分以上方可視為通過。

職安專業人員配置及定期回訓

本公司為維持環安衛管理系統的有效性，配置符合法令規範的專業人員，持續透過複訓及派訓，維持專業證照的有效性，並嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業。

▼近三年職業安全衛生專業人員訓練安排

| 作業類別 | 作業資格 | 回訓時數 規範 | 配置 人數 | 近三年回訓人數 統計 | | |
|--------------|---------------------|------------|----------|---------------|------|------|
| | | | | 2020 | 2021 | 2022 |
| 甲種職業安全衛生業務主管 | 完成42小時職安專業課程 | 每2年6小時 | 3名 | 0 | 1 | 1 |
| 安全衛生人員 | 職業安全衛生管理員 | 每2年至少12小時 | 3名 | 2 | 1 | 2 |
| | 職業衛生管理師 | | 1名 | 0 | 1 | 1 |
| 游離輻射作業 | 操作人員先完成18小時的訓練課程 | 每年至少3小時 | 14名 | 9 | 12 | 14 |
| 有機溶劑作業 | 作業主管完成18小時的有機溶劑專業課程 | 每3年至少6小時 | 3名 | 2 | 0 | 1 |

| 作業類別 | 作業資格 | 回訓時數 規範 | 配置 人數 | 近三年回訓人數 統計 | | |
|----------------|--------------|------------|----------|---------------|------|------|
| | | | | 2020 | 2021 | 2022 |
| 防火管理員 | 完成18小時消防專業課程 | 每3年6小時 | 3名 | 0 | 2 | 1 |
| 勞工健康服務 護理人員 | 完成52小時專業訓練 | 每3年至少12小時 | 1名 | 0 | 0 | 1 |
| 急救人員 | 急救人員 | 每3年至少3小時 | 15名 | 0 | 0 | 6 |

其他職安相關課程開設

除上述兩類課程規劃外，公司也依現場單位需求，不定期辦理各類職安相關課程，如：安全衛生委員會教育訓練、化學品洩漏教育訓練、交通安全宣導課程等。2022年開始推行職安衛課程線上教育訓練，先推行職場不法侵害教育訓練，旨在訓練員工職場不法侵害零容忍政策及職場不法侵害事故緊急應變，倘若員工因執行職務發現有危及身體或生命之虞，自行停止作業或退避安全場所，事後絕對不會對其處以不利處分，以確保員工安全。

▼ 2022年職業安全衛生宣導課程

| 課程主題 | 執行日期 | 課程時數 | 參與人數 |
|----------------------------------|-------------|------|------|
| 防觸電手套教育訓練 | 2022年01月11日 | 30分鐘 | 16人 |
| 半面罩有機溶劑面罩教育訓練 | 2022年03月08日 | 30分鐘 | 1人 |
| 職業安全衛生委員會及勞工代表教育訓練 111年消防疏散演練 | 2022年06月30日 | 3小時 | 17人 |
| | 2022年08月09日 | 4小時 | 620人 |

| 課程主題 | 執行日期 | 課程時數 | 參與人數 |
|--------------------|-------------|------|------|
| 裁邊機Vcut 手套風險教育訓練 | 2022年09月30日 | 1小時 | 14人 |
| 鋼板清洗機有機溶劑洩漏風險教育訓練 | 2022年10月20日 | 3小時 | 53人 |
| ISO 14001&45001說明會 | 2022年11月04日 | 1小時 | 20人 |
| 綜合消防演練教育訓練 | 2022年12月24日 | 4小時 | 268人 |
| 職場不法侵害教育訓練 | 2022年10~12月 | 1小時 | 499人 |

▼ 宣導課程剪影



4-4-4 促進健康安全職場

職場危害鑑別與風險評估

由安全衛生室每年定期啟動危害鑑別與風險評估作業，各單位權責人員進行危害鑑別，評估生產、活動及服務等作業會產生的危害。當危害被鑑別為不可接受風險時，則由各單位制定控制措施，以進行風險控制與改善，措施需經管理代表進行最終核准。最後由安全衛生室定期追蹤管理，以持續消弭工作場所中潛在的職業危害。新設備安裝及製程變更，則透過變更管理進行全面法規查核及風險評估，進行進一步改善，以確保人員安全與健康。為確保電器安全，廠區定期進行分電盤紅外線影像儀測溫檢查及電表檢測，降低電器短路火災風險。

事故調查

當作業場所發生職業災害事故或其他事故，立端將根據事故通報與調查管理作業程序執行事故調查。作業場所負責人於事故發生後兩週內召集相關人員進行調查，並將事故發生經過與調查結果，依規範紀錄之，由專責單位安全衛生室進行事故原因分析及防止對策之擬定，最後由各管理系統負責部門監督後續，以減少損失並預防類似情形再度發生。

一般勞工及高風險作業勞工定期健檢

立端科技為保護員工健康安全，針對高職業風險員工的作業現場進行環境監測、訪察與評估，以建立安全的工作職場，並依照員工作業特性，提供必要的耳塞(罩)、口罩、眼罩、防酸鹼手套、各式防護具等，以預防職業傷害事故發生。另依據《勞工健康保護規則》訂定的「特別危害健康作業」項目，凡從事游離輻射作業、粉塵作業的同仁們，入職前必須進行特殊體格檢查；在職者則需每年進行特殊健康檢查。列為第二級健康管理者，本公司將安排廠醫諮詢。2022年間，本公司已完成12位員工的特殊健康檢查，包括游離輻射作業11名、粉塵作業1名，皆無異常狀況。

▼ 2022年一般與特別危害健康檢查的執行狀況

| 方案名稱 | 目標 / 標的 | 檢核項目 | 執行狀況說明 | | |
|----------------------|--|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| | | | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
| 規劃並推行員工健康管理 | (1)同仁健康管理資料完成彙整及管控，到檢率達90%以上 (2)人因性危害調查問卷回收率達50% (3)廠醫諮詢每月1次 | 年度一般勞工體檢到檢人數 / 到檢率 | 647人 / 90% | 678人 / 95% | 585人 / 87% |
| | | 人因性危害調查問卷填寫人數 / 問卷回收率 | 647人 / 90% | 663人 / 93% | 594人 / 88% 註2 |
| | | 當年度累計廠醫諮詢人數 / 成效 | 137人 無2級以上列管對象 | 105人 無2級以上列管對象 | 83人 無2級以上列管對象 |
| 保障高職業風險員工健康，降低游離輻射危害 | (1)特殊健康檢查每年1次，特殊作業人員檢測率達100% (2)輻射佩章報告監控每年12次，回收執行率達100% | 特殊作業健康檢查人數 / 成效 | 45人 / 均無異常 | 13人 / 均無異常 註1 | 12人 / 均無異常 |
| | | 游離輻射佩章檢測報告 | 正常 | 正常 | 正常 |

* 註1：2020年後不再使用「正己烷」化學品，故特殊健康檢查人數大幅下降。

* 註2：2022年參加體檢的人比較少原因：因疫情緣故，有些員工居隔或避免人群聚集，而無法參加。

廠醫健康諮詢

立端科技重視同仁身體健康，依據法規進行健康管理分級作業，針對第 2 級以上的同仁，每個月安排職業醫學醫師到公司服務一次，進行 3 小時的廠醫面談與健康指導諮詢衛教。

2022 年間共 83 位同仁參加，面談內容包含健康檢查異常評估、母性保護、過負荷危害、人因性危害、新人體檢異常評估、身心不法侵害、交通意外後續追蹤及特殊作業健康等議題。

▼ 近三年立端科技職醫健康訪談情形

| | 季別 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------|----|------|------|------|
| 挑選人數 (含主動報名) | Q1 | 40 | 33 | 25 |
| | Q2 | 37 | 12 | 25 |
| | Q3 | 50 | 57 | 23 |
| | Q4 | 41 | 33 | 25 |
| | 總計 | 168 | 135 | 98 |
| 可參加人數 | Q1 | 31 | 29 | 22 |
| | Q2 | 31 | 10 | 24 |
| | Q3 | 42 | 45 | 22 |
| | Q4 | 33 | 29 | 25 |
| | 總計 | 137 | 113 | 93 |
| 實際參與人數 | Q1 | 30 | 28 | 21 |
| | Q2 | 29 | 9 | 20 |
| | Q3 | 37 | 40 | 19 |
| | Q4 | 31 | 28 | 23 |
| | 總計 | 127 | 105 | 83 |

因應長時間用眼、久坐少動的工作型態，以及追求便利的外食習慣，在 2022 年 8 月、10 月及 12 月疫情趨緩的期間，舉辦 3 場健康促進活動，特別邀請講師講述「眼睛保健」、「防癌飲食」、「腰酸背痛的預防保健」等健康講座，同仁積極參與，回饋良好。

▼ 2022 年舉辦 3 場健康宣導講座



職業傷病管理與預防

為降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，公司依照年度統計之工傷事件，進行矯正程序執行與改善方案推動。2022年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例，報備於勞工健康保護管理資訊通報網中，無三級以上之特殊檢查職業病。且皆於當下給予立即性的醫療照護，並透過相關人員訪談進行矯正措施，如透過會議、訓練予以宣導提高同仁意識等，落實職場安全承諾。

▼ 近三年職業傷害統計

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 工作時數 | 1,489,839 | 1,478,608 | 1,533,662 |
| 職業傷害所造成的死亡數量與比率 | 0 | 0 | 0 |
| 嚴重的職業傷害的數量與比率 (排除死亡人數) | 0 | 0 | 0 |
| 可記錄之職業傷害的數量與比率 | 4.02 | 6.76 | 7.17 |

* 註：

職業傷害所造成的死亡數量與比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 x 1000000) ÷ 工作小時

嚴重的職業傷害的數量與比率 (排除死亡人數) = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) x 1000000) ÷ 工作小時

可記錄之職業傷害的數量與比率 = (可記錄之職業傷害數 x 1000000) ÷ 工作小時

▼ 2022年職業安全管理方案與執行績效

| 方案名稱 | 目標 / 標的 | 執行狀況說明 |
|----------------|---|--|
| 提升安全意識、降低職災發生率 | 降低公司2022年度交通意外職災率 | 2022年交通意外8件，工傷日數達94日，為加強員工交通安全觀念，故定期進行交通安全宣導及教育訓練。 |
| 職業安全衛生教育線上訓練 | 推廣職業安全衛生觀念給全體員工 | 利用現有數位學習平台，擬擴增安全衛生教育訓練時數相關課程。 |
| 全體同仁健康管理作業 | 1.特殊作業健康檢查1次/年，檢測率達100% 2.人因、過負荷問卷回收並評估 3.依據法規修訂相關ISO文件規範 | 依法規規定，給予員工定期健康檢查及特殊健康檢查，有效追蹤人員健康狀況，避免人員暴露在有害環境，改善工作環境。 |
| 加強有機作業防護 | 增添個人防護具 | 給予現場作業適當防護具，降低有機溶劑作業人員風險。 |
| 廢棄物管理 | 廢棄物實際產出清查 | 清查2022年一般廢棄物及有害廢棄物產出公斤數且定期公布廢棄物清運狀況。 |

廠內全面禁菸

我們致力提供所有同仁健康衛生的工作環境，全面推行「無菸職場」的工作環境，不僅禁止攜帶菸品及打火機進入廠區，供應商、訪客、物流人員、外包人員等皆不得於廠區內吸菸。

4-4-5 職場環境監測

立端科技每季進行職業安全衛生法、消防法、游離輻射法、環保相關法規、客戶或其他要求之動向及資訊鑑別，確保公司運作能符合法規基本要求，並以蒐集、鑑別、建立及維護，適時更新與查核職業安全衛生、環境法規、消防法、游離輻射法、其他相關法規及客戶或其他要求事項符合狀態，並將查核結果列入風險與機會評估與規劃。於 2022 年，共針對 86 項法規進行鑑別，其中法規修正數共 5 件，共 4 件符合適用性原則、1 件不適用。

▼相關法規鑑別作業 (單位：件數)

| 法規類別 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|------|------|------|
| 安全衛生法規 | 34 | 34 | 35 |
| 環境相關法規 | 28 | 29 | 29 |
| 消防法規 | 3 | 3 | 3 |
| 游離輻射法規 | 6 | 6 | 6 |
| 法規及其他要求清單 | 14 | 14 | 13 |
| 總計 | 85 | 86 | 86 |

作業環境監測

立端科技為提供同仁健康安全的作業場所，依循《勞工作業環境監測實施辦法》相關規定，定期實施作業環境監測，針對勞工作業環境實態進行規劃、採樣、測定及分析，確保勞工之危害暴露低於容許暴露標準，保障勞工免於作業場所中有害物的危害。

▼立端科技近三年作業環境監測點數

| 監測項目 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 | 備註 |
|---------|--------|--------|--------|------------------------------|
| 丙酮 | 1 | 1 | 2 | 從抽檢改為定檢 |
| 甲醇 | 1 | 1 | 0 | 鋼板清洗劑已經停用 |
| 甲基環己烷 | 3 | 3 | 4 | 因工廠擴線增加使用量 |
| 乙醇 | 7 | 7 | 0 | 因其毒性較低，未來採 CCB 控管，取消作業環境監測採點 |
| 異丙醇 | 10 | 10 | 8 | HI311 清潔劑逐漸減少用量 |
| 乙二醇丁醚 | 6 | 6 | 1 | HI311 清潔劑逐漸減少用量 |
| 總粉塵 | 1 | 1 | 1 | - |
| 可呼吸性粉塵 | 1 | 1 | 1 | - |
| 噪音 | 10 | 10 | 8 | 因實驗室空壓機已經更換新品，故減少該區作業環境監測採點 |
| 綜合溫度熱指數 | 6 | 6 | 6 | - |
| 二氧化碳 | 135 | 41 | 38 | 依現況每半年評估點位數量 |
| 照度 | 135 | 75 | 77 | 依現況每半年評估點位數量 |
| 總計 | 316 | 162 | 146 | - |

* 註 1：2020 年後不再使用此化學品。

* 註 2：二氧化碳及照度，經 2021 年與技師討論評估監測意義較低，故於符合法規前提下，減少測點。

4-4-6 緊急應變措施與演練

立端科技為提升員工的救災應變能力，降低災害事故發生的潛在風險，設置安全衛生室為專責單位，至少每半年舉辦一次消防演練以及緊急應變教育訓練，教導同仁滅火、通報及避難等防災應變知識，也藉由定期的化學品洩漏緊急教育訓練，讓所有同仁在每個作業環節上皆謹慎小心，即使面對事故發生，也能處變不驚，達到「安全第一、災害為零」。2022年8月9、10、15、16日進行消防疏散演練，調訓人數為642人，到訓人數為620人，到訓率為96.57%。

▼ 2022年疏散演練參與情況

| 廠區 | 調訓人數 | 到訓人數 | 到訓率 | 預計到達時間 | 2022年實際時間 |
|----------|------|------|--------|---------|-----------|
| 中興廠(前) | 61 | 51 | 83.6% | 3:00.00 | 2:31.78 |
| 中興廠(後) | 22 | 19 | 86.36% | 2:00.00 | 1:59.65 |
| 大同廠9F(日) | 103 | 100 | 97.08% | 4:00.00 | 3:50.71 |
| 大同廠9F(夜) | 32 | 32 | 100% | 4:00.00 | 3:37.21 |
| 大同廠4F&5F | 112 | 105 | 93.75% | 2:30.00 | 2:09.99 |
| 大同廠8F | 116 | 113 | 97.41% | 4:00.00 | 4:27.96 |
| 總部5F&6F | 111 | 125 | 88.8% | 2:30.00 | 3:37.16 |
| 總部7F&8F | 85 | 75 | 88.23% | 4:30.00 | 4:56.58 |
| 總計 | 642 | 620 | 96.57% | - | - |

▼ 綜合消防演練教育訓練



▼ 緊急避難演練



設置急救人員與藥品

本公司按照工作場所大小、分布、危險狀況與勞工人數，設置15位急救人員辦理急救事宜，且每3年定期接受急救人員回訓，同時備置足夠急救藥品及器材，於每月定期檢查藥品是否齊全及保持清潔。對於被污染或失效的物品，則定期更換及補充。

▼ 配置醫藥箱並定期檢視是否失效



4-5 防疫管理

2020年起新型冠狀病毒（COVID-19）衝擊全球經濟與社會生活，立端科技自2020年01月新冠肺炎疫情擴散時，公司立即全員啟動成立專責防疫組織，制定相關防疫策略預應嚴峻之疫情蔓延，並依循政府政策訂定公司各項防疫措施和宣導。同時定期召開防疫小組會議，追蹤及執行各項防疫政策執行狀況，落實監管活動。

2021年全球新冠疫情仍未舒緩，病毒因變種感染風險逐步提高。立端科技面對新冠抗疫情採「持久戰」策略，不因國內疫情舒緩而掉以輕心，持續進行防疫行動和措施管理，規劃人臉辨識系統進行自動體溫量測，一旦發現體溫異常者便會即時回報防疫小組及升級IT系統，讓我們更有能力去應對疫情的變化以及降低感染風險。

2022年台灣開始有本土病例案例產生，為能有效應對員工感染及追蹤感染健康狀況，除持續使用人臉辨識系統進行體溫外，建立防疫通報單線上通報系統，在發現感染者時能快速匡列並管制，並追蹤感染者接觸軌跡。立端科技備有足量Covid-19快篩劑，發給員工進行篩檢以阻止疫情持續擴大。

成立專責防疫小組

1. 2020年01月立即佈署成立防疫小組，並確認最高統籌指揮、各功能小組及小組成員之權責與分工
2. 同步成立LINE群組，即時反應狀況及隨時更新防疫措施，預防可能之防疫缺口。
3. 依政府政策變動定期召開防疫小組會議，討論應變計劃及推動因應措施。

▼立端科技防疫小組組織架構及權責



制定防疫政策

1. 防疫分級制定，依政府疫情分級設定因應機制、防預措施，及各單位之應變行動。
2. 掌握疫情發展趨勢、超前佈署，預防可能疫情蔓延。

防疫管理及監控

1. 每日量測體溫，系統於每日10點及2點回報體溫量測結果及異常狀況(體溫37.5度以上)。
2. 依政府疫調狀況，回報同仁出遊地點及體溫異常者之關懷和追蹤。
3. 跨區域門禁管理，實施分廠分流，防範跨區流動，減少交叉感染風險。
4. 防疫宣導、消毒、用餐隔離、會議安全距離及戴口罩宣導。
5. 防疫物資管理，確保安全存量。

- 6.IT部門進行壓力測試及系統升級，以應可能在家工作之狀況及在家工作者之管理。
- 7.移工宿舍加強管理，同一廠區移工集中同一宿舍不跨區流動；了解其活動足跡，以及月會說明防疫資訊及加強防疫宣導。
- 8.外部訪客實名登記。
- 9.導入人臉辨識系統，執行出勤管理、體溫量測，以減少接觸、防止疫情擴散。
10. 建立防疫通報系統，讓我們精確掌握與追蹤員工感染數量。
- 11.備有足量Covid-19快篩劑，提供員工需求。

▼出入口處建置臉部辨識測溫系統



▼系統每日通知未進行體溫量測之同仁補登



▼線上防疫通報單系統



防疫措施執行

- 1.落實及宣導政府各項防疫措施。依政府發佈之防疫措施進行隨時佈達。
- 2.確診案例足跡問卷調查，同仁若曾到過確診者之足跡範圍，要求採自主健康監測。
- 3.以視訊或電話會議取代實體會議，並管控會議人數，室內會議以30人為限。
- 4.執行巡檢稽核，於防疫會議佈達各缺失改善事項。
- 5.定期消毒工作場域，提供75%酒精和酒精性乾洗手液。
- 6.維持口罩庫存並協助同仁以合理價格取得口罩。
- 7.防疫設備設置及更新：全廠區及廁所設置自動消毒設備、打卡時一併進行體溫量測。
- 8.工廠實施分流用餐，餐桌以隔板分開，保持安全社交距離。
- 9.廠護每月提供兩篇電子報衛教宣導，針對健康保健、疾病介紹、健康促進、衛教議題、防疫專題進行宣導，增進全體同仁健康知識。
- 10.立端科技與汐止衛生局合作，舉辦「廠區就近施打公費疫苗活動」，安排公司同仁年紀稍長、孕婦及具重大或慢性潛在疾病者，施打公費流感疫苗。
- 11.備有足量Covid-19快篩劑，提供員工需求。

▼立端科技 2022 年防疫執行績效

9 次防疫公告

7 次防疫宣導

防疫隔離假 617 人

4-6 社會關懷



教育扎根



行善新循環



行動在地化



文化深植

立端科技成立逾 30 年，除了營收、獲利與資產規模持續成長之外，我們更秉持著取之於社會、用之於社會的精神，致力於當地社區與社會公益服務。2017 年 07 月，正式成立財團法人立端科技文教基金會，並於同年通過新北市政府教育局申請設立審查獲准，以「教育紮根」、「文化深植」、「行動在地化」及「行善新循環」做為基金會推動各項計畫的核心理念，推動弱勢關懷、人文藝術教育、環境永續發展、人才培育，以實際行動落實企業社會責任。

立端科技文化教育基金會不僅關注公益團體所需，更持續推動社會及環境面向的永續議題。積極舉辦生活美學系列講座、藝術展覽等活動，讓員工能從各項活動提升對人文藝術的興趣及美學素養；也鼓勵每位同仁都能從衣食住行育樂中落實環保，為自己及下一代打造健康的永續家園。

新北市教育優先區國小籃球運動教育紮根計畫



為落實公益服務行動在地化，立端科技文教基金會以新北市轄內教育優先區的國小學生為主要關懷對象，以合作方式整合民間公益團體的資源，共同推動籃球運動教育紮根計畫，讓學童養成運動風氣，進而促成學童「德、智、體、群、美」五育均衡發展。

自 2017 年起，基金會開始支持中華小馬少年籃球運動協會，辦理「新北市教育優先區國小籃球運動教育推廣」，包括籃球夏令營、課後籃球訓練以及籃球比賽。

從 2021 年 01 月至 12 月底為止，每週 4 小時、共計 50 週的課後籃球訓練營，足跡遍及新北市 12 所國小，而「第六屆立端小馬盃籃球聯賽」更吸引雙北超過 20 所小學、約千名國小三至五年級的學童參加，透過比賽切磋球技，習慣比賽的緊張氛圍及團隊默契養成，進而擁有強健的體魄與良好的心理素質，並養成終身運動的習慣。



愛無限大 × 科學素養教育翻轉計畫



此計畫以基金會長期培育，新北市網溪國小「小馬籃球社團」之四到六年級學生為主要對象，共計 36 名同學參與。運用智能智慧通信與網路技術，結合無人機專業整合技術，設計一套簡單易操作上手的教育機型為教學雛形，委託「台灣國際科文創教育發展協會-愛上學(股)公司」進班教學。

希望建立孩子們相關探索、思考、動手、操作等能力，激發其對自然科學的興趣，並進一步獲得問題解決及邏輯推理的素養。本學期課程著重在於「發現問題」與「解決問題」這兩項議題上。



新北市國際教育暨 SDGs 推廣計畫



立端科技委由好氏社會企業有限公司辦理「新北市國際教育暨聯合國永續發展目標（SDGs）推廣計畫」，並由認證講師辦理《我們的福爾摩沙》桌遊體驗式教育課程，推動青年學子認識永續發展目標，讓學生從生活議題中討論出解決社會問題的可能。本活動自 2020 年起至 2022 年止，累計共 40 校國高中、約 600 名師生一同參與。



推動 2022 帆船種子教練培訓計畫



臺灣四面環海，理應具備充分認識海洋，善用海洋的能力。藉由帆船課程，塑造「親海、愛海、知海」的教育環境，從海洋出發學習與海洋相關知識，以培養對生命、自然環境的敬重。

本計畫與國立臺東大學展開合作關係，由台東帆船學校提供課程、技術指導，訓練當地生，並進行一系列紮實課程。短期目標為推廣帆船運動安全教育；長期目標希冀培訓種子選手，參加國際型賽事展。自 2020 年起，現已順利培訓 12 名國立臺東大學之學生為種子教師，期待日後可永續傳承，為國爭光。



Walk for Cats 公益活動



2022 年 11 月，立端科技文教基金會、貓侍 Catpool 與台北旅店集團共同主辦的健康促進公益活動，以 Walkii APP 進行為期 21 天的健康走運動，以每天達成 7,000 步目標，累積流浪動物醫療基金，另可參加抽獎活動。本方案除達成公益目標，另也鼓勵同仁透過走路代替騎乘交通工具，同時促進同仁健康與環境永續。本活動共計 176 位同仁參與，其中有 140 人完成 21 天健走步數達標，合計捐贈約 14 萬醫療基金給流浪貓中途之家。



浪愛有家 永續生活系列



2022年3月至12月，立端科技文教基金會、宜鼎國際教育、貓侍 Catpool、萬華大水溝二手屋與台北市志願服務中心攜手聯合主辦浪愛有家，永續生活家。將幾乎全新的二手木棧板重新拆卸、組裝製成流浪動物暫時的家。總計耗時10個多月時間，邀請超過350人次學生志工、企業志工及一般民眾，利用週末假日時間從拆解棧板到重新組裝。合計製作約70組貓屋分送給流浪動物中途之家使用，進行一場別具意義的生命教育及永續教育。



益起購 美好有機庇護工場



2022年3月12日，植樹節當天約80位員工、眷屬齊聚位於桃園市龍潭鄉[美好庇護工場暨生態園區]與院生互動，共同種下16顆櫻花樹。並且認購2000斤院生親手種植有機蔬菜，採每個月配送方式支持身障者穩定就業，該庇護工場以天然無害方式栽種有機蔬菜，從除草到育苗種植，皆以人工親力親為，且適逢疫情期間民眾減少外出，讓同仁輕鬆認購有機健康蔬菜，達到雙贏效益。





附錄

附錄一 GRI 準則對照表

| 使用聲明 | GRI 1 使用版本 | GRI 行業準則應用 |
|---|----------------|------------|
| 立端科技依循GRI準則出版2022年永續報告書，數據資訊範疇為2022年1月1日至12月31日 | GRI 1: 基礎 2021 | 無 |

一般揭露

| GRI 準則 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明或備註 |
|--------------------|-------------------|------------------------|-------|-------------|
| GRI 2: 一般揭露2021 | 2-1 組織詳細資訊 | 關於永續報告書 | 3 | 重編細節詳見章節內註解 |
| | | 1-1-1全球網路通訊硬體領導品牌 | 9 | |
| | 2-2 組織永續報導中包含的實體 | 關於永續報告書 | 3 | |
| | 2-3 報導期間、頻率及聯絡人 | 關於永續報告書 | 3-4 | |
| | 2-4 資訊重編 | 2-6-2供應商永續性稽核與評估 | 41 | |
| | | 2-7 客戶服務 | 42 | |
| | | 4-3-1落實勞權與性平 | 80 | |
| | 2-5 外部保證/確信 | 關於永續報告書 | 4 | |
| | | 附錄六 查證聲明書 | 110 | |
| | 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1-1-1全球網路通訊硬體領導品牌 | 9 | |
| | | 2-6 供應商永續管理 | 40 | |
| | 2-7 員工 | 4-1-1 整體概況 | 69 | |
| | 2-8 非員工的工作者 | 4-1-1 整體概況：組織內無非員工的工作者 | 69 | |
| | 2-9 治理結構及組成 | 2-1-1 治理架構與職掌 | 21-23 | |
| 1-3 企業永續發展委員會執行架構 | | 16 | | |

| GRI 準則 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明或備註 |
|--------------------|-------------------------|--|-------|---------|
| GRI 2: 一般揭露2021 | 2-10 最高治理單位的提名與遴選 | 2-1-2 公司治理 | 23 | |
| | 2-11 最高治理單位的主席 | 2-1-2 公司治理 | 23 | |
| | 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 1-3 企業永續發展委員會執行架構 | 16 | |
| | | 2-4-3 環境策略-氣候治理架構 | 32 | |
| | 2-13 衝擊管理的負責人 | 2-4-3 環境策略-氣候治理架構 | 32 | |
| | 2-14 最高治理單位於永續報導的角色 | 2-4-3 環境策略-氣候治理架構 | 32 | |
| | 2-15 利益衝突 | 2-1-2 公司治理 | 23 | |
| | 2-16 溝通關鍵重大事件 | 2-8 企業永續發展主題鑑別 | 46-53 | |
| | 2-17 最高治理單位的群體智識 | 2-1-2 公司治理 | 25 | |
| | 2-18 最高治理單位的績效評估 | 2-1-2 公司治理 | 24 | |
| | 2-19 薪酬政策 | 2-1-2 公司治理 | 26 | |
| | 2-20 薪酬決定流程 | 2-1-2 公司治理 | 26 | |
| | 2-21 年度薪酬比率 | 請參閱《111年報》表格「最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金」 http://www.lannerinc.com/investor/annual-reports | 111年報 | |
| | 2-22 永續發展策略的聲明 | 董事長的話 | 5-6 | |
| | 2-23 政策承諾 | 2-3-1 落實反貪腐、誠信經營及法令遵守 | 28 | |
| | 2-24 納入政策承諾 | 2-3-1 落實反貪腐、誠信經營及法令遵守 | 28 | |
| | 2-25 補救負面衝擊的程序 | 2-3-3 法規遵循之教育訓練與申訴管道 | 28 | |
| | 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2-3-3 法規遵循之教育訓練與申訴管道 | 28 | |
| | 2-27 法規遵循 | 2-3-2 成效與改善 | 28 | |
| | 2-28 公協會的會員資格 | 董事長的話 守護網安 促進永續 | 6,7 | |
| 2-29 利害關係人議和方針 | 2-8-1利害關係人議合 | 46-48 | | |
| 2-30 團體協約 | 不適用，照法令符合集體協商協定，無簽屬團體協約 | | | |

重大主題

| GRI 主題 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明 |
|------------------------|----------------------------|--|-------|------|
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-1 決定重大主題的流程 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 48 | |
| | 3-2 重大主題列表 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 49 | |
| | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| 創新產品 (自訂重大主題) | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| | | 1-2 技術深耕 | 12-14 | |
| | | 3-6 綠色產品發展 | 64-67 | |
| 資訊安全 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| | | 2-5 資訊安全 | 38-39 | |
| GRI 418 客戶隱私 2016 | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 2-7 客戶服務 2022年度未接獲相關投訴 | 43 | |
| 公司治理 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 201 經濟績效 2016 | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 2-2 經營績效 | 27 | |
| | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 2-4-3 環境策略 | 33-34 | |
| | 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫 | 4-3-1 落實勞權與性平 | 79 | |
| | 201-4 取自政府之財務援助 | 2-2 經營績效 | 27 | |
| GRI 402 勞/資關係 2016 | 402-1 關於營運變化的最短預告期 | 立端絕對遵守《勞動基準法》第 16 條，確保依法執行終止勞動契約之預告期間。 | - | |

| GRI 主題 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明 |
|-----------------------|---------------------------------|------------------|-------|------|
| GRI 405 多樣性與平等機會 2016 | 405-1 治理單位與員工的多元化 | 治理單位: 2-1-2 公司治理 | 23 | |
| | | 員工: 4-1-1 整體概況 | 70 | |
| | 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 | 4-1-5有效留才 | 77 | |
| 人才發展與吸引留任 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 401 勞雇關係 2016 | 401-1 新進員工和離職員工 | 4-1-1 整體概況 | 71 | |
| | 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 | 4-1-5 有效留才 | 77 | |
| | 401-3 育嬰假 | 4-3-1 落實勞權與性平 | 80-81 | |
| GRI 404 訓練與教育 2016 | 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 4-1-3 培育人才 | 73 | |
| | 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 | 4-1-3 培育人才 | 72 | |
| | 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 | 4-1-4 績效導向之人才晉用 | 76 | |
| 職業安全衛生 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 403 職業健康與安全 2018 | 403-1 職業安全衛生管理系統 | 4-4-1 職安衛管理政策與系統 | 83 | |
| | 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 | 4-4-4 促進健康安全職場 | 86 | |
| | 403-3 職業健康服務 | 4-4-3 推動職安相關訓練 | 84-85 | |
| | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 | 4-4-2 職業安全衛生委員會 | 83-84 | |
| | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 4-4-3 推動職安相關訓練 | 84-85 | |
| | 403-6 工作者健康促進 | 4-4-4 促進健康安全職場 | 86-88 | |
| | 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4-4-3 推動職安相關訓練 | 84-85 | |
| | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 4-4-1職安衛管理政策與系統 | 83 | |



| GRI 主題 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明 |
|----------------------|-------------------------------|---------------------|-------|------|
| | 403-9 職業傷害 | 4-4-4 促進健康安全職場 | 88 | |
| | 403-10 職業病 | 無職業病之案例 | - | |
| 法規遵循 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 2: 一般揭露2021 | 2-27 法規遵循 | 2-3 法令遵循與成效 | 28 | |
| GRI 205 反貪腐 2016 | 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 反貪腐風險評估之對象為台灣所有營運據點 | - | |
| | 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 2-3-3 法規遵循之教育訓練 | 29 | |
| | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 2-3-2 成效與改善：無貪腐事件 | 28 | |
| GRI 206 反競爭行為 2016 | 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 2-3-2 成效與改善：無重大違規 | 28 | |
| GRI 408 童工 2016 | 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險 | 4-3-1 落實勞權與性平 | 79 | |
| GRI 409 強迫或強制勞動 2016 | 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 4-3-1 落實勞權與性平 | 79 | |
| GRI 416 顧客健康與安全 2016 | 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 2-3-2 成效與改善：無重大違規 | 28 | |
| GRI 417 行銷與標示 2016 | 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 2-3-2 成效與改善：無重大違規 | 28 | |
| | 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件 | 2-3-2 成效與改善：無重大違規 | 28 | |
| 氣候變遷 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 302 能源 2016 | 302-1 組織內部的能源消耗量 | 3-3-1 能源消耗數據 | 59 | |
| | 302-3 能源密集度 | 3-4-2 溫室氣體減量績效 | 61 | |
| | 302-4 減少能源消耗 | 3-4-2 溫室氣體減量績效 | 61 | |



| GRI 主題 | 揭露項目 | 章節或說明 | 頁碼 | 省略說明 |
|----------------------|--------------------------------------|-------------------|-------|------|
| GRI 305 排放 2016 | 305-1 直接 (類別一) 溫室氣體排放 | 3-4-1 溫室氣體盤查 | 61 | |
| | 305-2 直接 (類別二) 溫室氣體排放 | 3-4-1 溫室氣體盤查 | 61 | |
| | 305-3 直接 (類別三) 溫室氣體排放 | 3-4-1 溫室氣體盤查 | 61 | |
| | 305-4 溫室氣體排放強度 | 3-4-2 溫室氣體減量績效 | 61 | |
| | 305-5 溫室氣體排放減量 | 3-4-2 溫室氣體減量績效 | 61 | |
| | 305-6 破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放 | 無排放 | - | |
| | 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放 | 無排放，無相關製程 | - | |
| GRI 306 廢棄物 2020 | 306-3 廢棄物的產生 | 3-2 廢棄物管理 | 58-59 | |
| GRI 308 供應商環境評估 2016 | 308-1 使用環境標準篩選新供應商 | 2-6-2 供應商永續性稽核與評估 | 41 | |
| | 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 | 2-6-2 供應商永續性稽核與評估 | 41 | |
| 反歧視 | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| GRI 406 反歧視 2016 | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動 | 無歧視事件 | - | |
| 社會參與 (自訂重大主題) | | | | |
| GRI 3: 重大主題2021 | 3-3 重大主題管理 | 2-8-2 重大主題鑑別與回應 | 51-53 | |
| | | | 93-95 | |

附錄二 SDGs 指標索引

| SDGs 指標 | | 立端具體措施 |
|-----------------|---|--|
| SDGs 1 消除貧窮 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 支持就業弱勢者平等就業，邀請視障按摩進駐公司 2. 立端科技文化教育基金會透過發起愛心義賣活動，捐贈支持在地弱勢團體 3. 立端科技文化教育基金會透過捐款、捐發票、捐贈二手衣或鞋，給予弱勢族群支持 4. 立端科技文化教育基金會辦理關懷弱勢活動，如：春節送暖、送年菜給獨居長輩等 |
| SDGs 2 消除飢餓 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理農作體驗活動，建立惜食觀念，進而從日常生活中培養選擇友善農作，為環境盡一分力 2. 支持認購一畝田計畫，支持自然農法、天然原料，實現有機無毒的耕種 |
| SDGs 3 健康與福祉 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年辦理員工健康檢查，安排廠醫諮詢訪談，不定期辦理健康講座及安全宣導等活動 2. 鼓勵工作與休閒平衡，提供經費讓同仁籌組社團，並鼓勵員工參與社團活動 3. 因應新冠疫情成立防疫小組，訂定及執行各項防疫措施和宣導 4. 推廣減重活動、體適能課程、籃球比賽、爬山等健康促進活動 5. 提供同仁員工協助方案，以瞭解同仁需求、落實人性關懷 6. 邀請視障人士於公司休息室定點定時提供按摩服務，降低同仁工作壓力 |
| SDGs 4 教育品質 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 推廣校園人才培育，與臺灣大學及陽明交通大學進行產學合作專案企劃 2. 提供新進員工訓練、通識訓練、專業訓練、管理訓練等系統化人才培訓課程新北市國小籃球運動教育紮根計畫，與「中華小馬籃球運動協會」共同推動籃球運動教育 3. 與「國語日報社」專案合作，支持新北市4校9班進行國中讀報實驗教育計畫，培養學生分類篩選資料及理性分析事情的能力 4. 贊助好氏社會企業推動SDGs國際教育，讓青年學子認識永續發展目標，並獲新北市教育局頒發感謝狀 |
| SDGs 5 性別平等 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在雇用、薪資及獎酬制度上，皆遵循同工同酬原則 2. 訂定「母性健康保護計畫」，提供哺集乳室及生育獎勵 3. 消除職場不法侵害，提供申訴與檢舉機制 |

| SDGs 指標 | | 立端具體措施 |
|--------------------------|---|---|
| SDGs 6 淨水與衛生 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.飲水機依SOP定期清潔及檢測水質 2.單位固定每週五下班前安排打掃清潔作業 3.定期執行辦公室打蠟、廁所每日定期清潔及消毒 |
| SDGs 7 可負擔 乾淨能源 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.推動AI智能工廠，以更具能源效率的方式生產產品 2.推動節電措施，如：B4冰水主機節能及備援、午休熄燈、下班電腦拔插頭 3.更換使用LED 節能燈具 |
| SDGs 8 就業與經濟 成長 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.打造一個安全、平等、多元且具競爭力的工作環境 2.提供領先市場的變動薪資 3.提供人才推薦獎金、舉辦企業徵才活動網羅優秀人才 4.提供二度就業合作機會 5.雇用身心障礙者，支持就業弱勢者平等就業 |
| SDGs 9 工業、創新與 基礎建設 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.與臺灣大學及陽明交通大學產學聯合實作，與國際電信產業標準組織接軌，掌握最新技術與應用 2.舉辦產品策略會議及創新競賽，支持所有創新構思，2022年持續有效的各國專利共14項 3.提升5G、Wi-Fi 6、POE等研究支出，並於2021年取得ISO 26262功能安全驗證，為切入智慧車輛自動駕駛前裝市場，打造專屬邊緣運算系統做準備 4.導入工業4.0，進行AI智能工廠規劃 5.推行資安政策強化個資管理，保護客戶資料與交易資料 |
| SDGs 10 減少不平等 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.參與新北市就業服務站徵才活動，提供身心障礙者就業機會 2.依循RBA規範，保障外籍移工權益，所有外籍移工相關福利皆與本地勞工相同 3.尊重移工宗教活動，加強移工溝通宣導，並提供申訴管道及良好的住宿環境 4.落實外籍移工零費用政策，移工申辦來台費用、護照換發及體檢費用皆由公司全額支付 |
| SDGs 11 永續城市 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1.定期執行防災訓練，加強抵禦災害的能力以及減少直接性的經濟損失 2.透過災害捐款支持城市或偏鄉地區提升災後復原的能力 |

| SDGs 指標 | | 立端具體措施 |
|--------------------|---|---|
| SDGs 12 責任消費與生產 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 打造綠色供應鏈，要求供應商簽署《RoHS 自我宣告書》 2. 推廣綠色產品，確保商品符合RoHS、REACH、WEEE 指令與3R原則 3. 持續推行廢棄物減量、清潔生產 4. 廢棄物優先考量回收再利用，供應商相關包材亦回收再使用 |
| SDGs 13 氣候行動 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 為達成減少影響、早期預警，工廠增設能源監測系統，以關注能源使用並提升能源效率 2. 推動綠色工廠，提升自身與客戶的能資源效率，致力減緩氣候變遷 3. 長期推動各項溫室氣體減量計畫，並將節能減碳行動推廣至全體同仁日常生活中 |
| SDGs 14 海洋生態 |  | <p>透過水資源消耗的數據蒐集，逐年監控用水量，避免能源過度消耗</p> |
| SDGs 15 陸地生態 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 影印紙改用FSC森林管理委員會認證，支持森林永續管理 2. 減少紙張使用，調整部份生產相關資料改成電子化 3. 鼓勵同仁參與淨山登山活動，並舉行陸地生態保育講座 |
| SDGs 16 和平與正義制度 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範 2. 年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾 3. 宣導並要求供應商簽署及遵守相關誠信與廉潔規範 4. 設立員工申訴與檢舉機制 5. 依循RBA，排除任何形式的歧視 |
| SDGs 17 全球夥伴 |  | <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動供應商永續管理，除品質與服務外，將供應鏈風險、衝突礦產、在地採購、持續營運等議題列入管理 2. 加入美國5G邊緣運算RCI聯盟，為智慧農業5G/LTE專網提供白牌網路及運算設備 3. 遵守 RBA 要求，建立「衝突礦產管理程序」並要求供應商不得採購、不使用衝突礦產 4. 於荷蘭成立歐洲分公司，提供更快速優質的在地服務，並設計符合歐洲市場的網路運算與電信平台 |

附錄三 SASB 準則對照表

| 編號 | 指標描述與回覆 | 章節 | 頁碼 |
|------------------------------|---|---------------|----|
| TC-ES-140a.1 | <p>指標描述：總取水量、耗水量，以及對高或極高基線水壓力區域的影響。</p> <p>公司營運地為新北市汐止區，主要用水為民生用水，水源為自來水，對自然水源地無重大影響，產生之廢水也僅限於一般生活廢水，2022年立端用水總量為13,758度，每人平均用水量為18.45度。</p> | 3-3-2 水資源使用數據 | 60 |
| TC-ES-150a.1 | <p>指標描述：有害廢棄物總量及其回收百分比。</p> <p>2022年度產生之有害廢棄物為4.6公噸，其中主要為「E-2221含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑」，皆由合法清理業者進行回收再利用、焚化處理或固化掩埋。</p> | 3-2 廢棄物管理 | 59 |
| TC-ES-310a.1 | <p>指標描述：停工人數及總日數</p> <p>2022年本公司無停工或罷工發生，故無相關說明提供。</p> | -- | -- |
| TC-ES-320a.1 | <p>指標描述：總事故率、虛驚事件率</p> <p>2022年本公司失能傷害頻率(FR)為7.17，虛驚事故7件。 無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例。</p> | 4-4-4促進健康安全職場 | 88 |
| TC-ES-320a.2 TC-ES-320a.3 | <p>指標描述：經RBA 驗證稽核流程(VAP) 的百分比及高風險百分比；經RBA 驗證稽核流程(VAP) 辨別之缺失率，以及優先缺失與其他缺失經糾正措施的改善率</p> <p>2022年立端科技依RBA VAP V7.1.1對兩個生產基地的內部稽核，評估無高風險廠區且稽核結果無優先缺失，所有改善措施皆已完成。</p> <p>2022年實施19家供應商RBA實地稽核，評估無高風險廠區，稽核結果無優先缺失，其他缺失皆已改善完成。</p> | | |



| 編號 | 指標描述與回覆 | | | | 章節 | 頁碼 |
|------------------------------|---|-----------------------|--------------------------|--------------------------|-------------|----|
| TC-ES-320a.2 TC-ES-320a.3 | TC-ES-320a.2 | 說明 | TC-ES-320a.3 | 說明 | -- | -- |
| | 1-a: 0% | 1-a: 受稽核廠區比率 | i-1-a: 0% | i-1-a: 立端先缺失不合格比率 | | |
| | 1-b: N/A 無高風險廠區 | 1-b: 高風險受稽核廠區比率 | i-1-b: 0% | 1-6: 立端 其他缺失不合格比率 | | |
| | 2-a: 12% | 2-a: Tier1 受稽核廠區比率 | i-2-a: N/A 無優先缺失 | i-2-a: 立端 優先缺失完成改善比率 | | |
| | 2-b: N/A 無高風險廠區 | 2-b: Tier1 高風險受稽核廠區比率 | i-2-b: 0% | i-2-b: 立端 其他缺失完成改善比率 | | |
| | | | ii-1-a: 0% | ii-1-a: Tier1 優先缺失不合格比率 | | |
| | | | ii-1-b: 9% | i-1-b: Tier1 其他缺失不合格比率 | | |
| | | | ii-2-a: N/A 無優先缺失 | ii-2-a: Tier1 優先缺失完成改善比率 | | |
| | | ii-2-b: 100% | ii-2-b: Tier1 其他缺失完成改善比率 | | | |
| TC-ES-410a.1 | <p>指標描述：回收報廢產品和電子廢棄物的重量，循環利用率</p> <p>本公司2022年一般事業廢棄物72.918公噸、有害事業廢棄物4.6公噸，報告期間無發生嚴重洩漏或違反環保法規之情事。</p> | | | | 3-2廢棄物管理 | 58 |
| TC-ES-440a.1 | <p>指標描述：描述與使用關鍵材料有關的風險管理</p> <p>本公司擬定《供應商管理規範》，並透過對供應商的審核，將評鑑結果分為 A/B/C/D 四等級，若有不合格者，限期要求改善，或視結果不予合作。</p> | | | | 2-6 供應商永續管理 | 40 |

活動指標

| 編號 | 揭露項目 | 章節 | 頁碼 |
|-------------|------|-------------|--------|
| TC-ES-000.A | 廠區數量 | 關於永續報告書 | 其他營運據點 |
| TC-ES-000.B | 廠區面積 | 省略揭露，未有統計數據 | |
| TC-ES-000.C | 員工人數 | 4-1-1 整體概況 | 員工組成 |

| TC-ES-320a.2 | 說明 |
|-----------------|----------------------|
| 1-a: 0% | 1-a: 受稽核廠區比率 |
| 1-b: N/A 無高風險廠區 | 1-b: 高險受稽核廠區比率 |
| 2-a: 12% | 2-a: Tier1 受稽核廠區比率 |
| 2-b: N/A 無高風險廠區 | 2-6: Tier1 高險受稽核廠區比率 |



附錄四 TCFD 對照表

| 編號 | 指標描述與回覆 | 章節 | 頁碼 |
|-------|------------------------------------|--------------|-------|
| 治理 | 董事會對氣候相關風險與機會的監督情形 | 2-4-3環境策略 | 32 |
| | 管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色 | 2-4-3環境策略 | 32 |
| 策略 | 組織鑑別出之短、中、長期氣候相關風險與機會 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| | 組織在業務、策略與財務規劃上，與氣候相關風險與機會的衝擊 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| | 組織在策略上的韌性，並將氣候變遷不同的情境納入考量 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| 風險管理 | 組織鑑別和評估氣候相關風險的流程 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| | 組織管理氣候相關風險的流程 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| | 組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理 | 2-4-3環境策略 | 33-34 |
| 指標與目標 | 組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標 | 2-4-3環境策略 | 35 |
| | 揭露類別一、二、三的排放量與相關風險 | 3-4-1 溫室氣體盤查 | 61 |
| | 組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效 | 2-4-3環境策略 | 35-37 |

附錄五 第三方驗證證書

立端科技取得獨立第三方驗證，通過 ISO 9001、ISO 27001、ISO 14001、ISO 45001、TL9000、ISO 28000、IECQ QC080000、ISO 14064-1，同時也通過中華民國海關 AEO 認證，彰顯品質、環境、職業安全、供應鏈安全以及資訊安全之管控符合國際標準要求，以最高標的管控原則全面接軌國際管理系統標準。

▼立端科技通過驗證時程

ISO 9001 品質管理系統
ISO 9001:2015：2022 10 月 更新完成。

TL 9000 通訊業質量管理標準作業系統
TL9000 R6.3/R5.7：2022 10 月更新完成。

ISO 14001 環境管理系統
ISO 14001:2015：2023 02 月更新完成。

QC 080000 HSPM 有害物質過程管理系統
QC 080000:2017：2022 05 月更新完成。

ISO 45001 職業安全衛生管理系統
ISO 45001:2018：2023 02 月更新完成。



ISO 27001 資訊安全管理系統證書
ISO 27001:2013：2022 07 月更新完成。



ISO 28000 供應鏈安全管理系統證書
ISO 28000:2007：2022 05 月更新完成。



AEO 優質企業供應鏈安全管理系統證書
TWAE0:2015：2022 12 月更新完成。



ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統
ISO 14064-1:2018：2022 11 月完成認證。



附錄六 查證聲明書

afaq 獨立保證意見聲明書

立端科技股份有限公司 2022 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並提供「國際標準組織」的常務理事代表；是全世界知名的驗證機構之一。本保證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法保證(附)公司」執行。團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證意見聲明書所述內容外，並未涉及及介入任何立端科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與立端科技股份有限公司(以下簡稱立端)為相互獨立之實體。艾法保證(附)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導原則(GRI Standards)，對立端2022年永續報告書進行評估。

查證範圍

立端科技股份有限公司所編制的永續報告書涵蓋範圍涵蓋立端在台灣營運據點的經銷(包括台灣海外子公司)、環境與社會面向之相關活動與營運績效。

艾法保證(附)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應辦類型評估立端遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告書揭露之特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導原則，查證立端編製之聲明項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導原則

afnor GROUPE

afaq

查證方法

- 針對永續報告書中所述與 AA1000 當責性標準(2018)有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性原則之流程與管理進行審查。
- 該報告採用依據 GRI 永續報導原則進行報導，針對報告內容符合 GRI 原則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談，以確認利害關係人的溝通與回應機制。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化的資料的過程。
- 如欲與永續發展管理、報告書撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 查證團隊請由切實立端的各組負責人、經驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 審查報告書內容之支持性資料與證據的充分性與完整性。

結論

- ◆ AA1000當責性原則

包容性

立端已持續實施廣泛的利害關係人參與方案，以達成識別與瞭解利害關係人關注之議題所產生的重要資訊。報告中已公平地報告與揭露經濟、環境與社會的訊息，足以支持適當的計畫目標達成。未來可持續強化既有之利害關係人與重大性議題識別機制，蒐集並瞭解利害關係人合理期望與利益。

重大性

立端已公布永續報告書資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，並發展及實施重大性議題決策機制，得以納入來自各方的議題。未來可持續強化與重大主題的決策流程，並納入公司管理運作中，使重大議題得以及時更新與發展對應策略，並展開到各部門進行績效監督與回應。

afnor GROUPE

afaq

回應性

立端已發展並實施對利害關係人回應機制，明確宣告相關政策並利用利害關係人進行溝通，並執行來自利害關係人的期待與看法之回應。未來強化各部門與利害關係人回應與溝通機制，如加強揭露數據之深度與廣度；持續更新利害關係人對本報告書之回應，做為未來持續參考。

衝擊性

立端已發展並實施用以理解、量測、評估與管理組織的衝擊性之流程，並提供必要的能力與資源，並致力於辨識對利害關係人及自身之衝擊性的量測與評估做出全面且平衡的揭露。未來可持續強化各項重大永續行動與相關衝擊之風險與機會監控、量測機制，並落實至各部門作業程序。

- ◆ GRI永續報導原則

基於審查的結果，我們確認報告書在一般揭露項目與特定主題揭露，包括重大主題管理與揭露項目，符合GRI永續報導原則要求。未來可加強持續蒐集揭露各營運據點相關資訊，強化管理方針揭露內容，更完整呈現永續性議題與相關永續性績效。

意見聲明

我們確認「立端科技股份有限公司2022年永續報告書」內容，對於立端的相關運作與績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關立端在2022年的經濟、社會及環境等特定績效資訊是正確且中立的。

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導原則，已發展完整的永續性報告保證流程。我們認為就立端所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，因此聲明其已依據AA1000保證標準(v3)的報告方法及GRI永續報導原則，符合他們遵守全球永續性報告協議原則的自我聲明。

afnor GROUPE

afaq

保證等級

根據AA1000保證標準(v3)，我們提供本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供立端科技股份有限公司使用。「法國標準協會」對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見聲明。

以上，僅代表「法國標準協會」

AA1000 Licensed Report 000-84/V3-S4JW9

Trevor Wilmer
認證與評鑑部門 經理
2023年06月17日

立端保證聲明書(中文) - 法國標準協會
地址：10000 巴黎 15 區 法國
電話：+33(0) 1 23694444 - 傳真：+33(0) 1 23707997 - 網址：http://www.afaq.org

afnor GROUPE

The image features the word "Lanner" in a white, bold, sans-serif font, centered on a dark green gradient background. The background is decorated with faint, curved dotted lines that create a sense of depth and movement. The overall aesthetic is modern and professional.

Lanner