

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√	<p>1.公司為推動永續發展之治理，於 107 年提報董事會核備「企業社會責任委員會」，並於 110 年因應【ESG】發展，調整架構為「企業永續發展委員會」。由董事長擔任委員會主任委員，指派設置各工作小組負責工作之執行和推動，並由委員會每年至少一次向董事會報告企業社會責任之推動及執行情形，相關執行情形請本公司官網的 ESG 報告書。</p> <p>2.本公司董事會針對不同利害關係人採取不同的議合形式，廣泛蒐集利害關係人關注議題後，藉由持續發布永續報告書，揭露組織於經濟、環境、社會面向的政策方針及績效資訊。</p> <p>3.目標制定與策略：                      (1)長期目標：西元 2050 年達成 RE100                      (2)111 年執行策略                      ◆治理面：設置專職法規鑑別部門，歸納歐盟各國不同法規及生產者責任之規範與要求，以確保商品販售前均符合不同國家監管的 RoHS 指令與標準。                      ◆產品面：將節能與環保納入考量，嚴謹把關產品設計與生產管理制度，製程經環保認證並減少有害物質使用，確保本公司所有產品及生產流程均符合相關標準及法規。                      ◆管理面：已通過 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統驗證，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。</p> <p>4.檢討措施：每年舉辦一次年度集會，除檢討及回顧公司上一年度整體執行狀況，同時也能深化組織內部溝通、提升目標認同度，並制定新年度目標及策略。年會參與人員除董事長、永續委員會外，更擴及公司各單位具發展潛力的同仁，讓永續發展由上至下，深植公司內部。</p>	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√	<p>請參考本公司民國111年ESG報告書之「2-4風險管理接軌國際」。  <a href="https://lannerinc.com/tw/corporate-tw/social-responsibility">https://lannerinc.com/tw/corporate-tw/social-responsibility</a></p>	無差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√	<p>1.本公司遵循相關法規及要求，採取積極的管理及改善，並訂定品質暨環安衛政策如下：                      ◆符合法令：遵循國內外相關環安衛法令規章要求。                      ◆綠色產品：以綠色產品設計或製程改善之精神，達到預防汙染之目的。                      ◆危害預防：落實各項安全衛生管理制度，維護員工安全與健康。                      ◆品質精進：透過 PDCA 的運作模式持續改善，達到整體環安衛績效之精進。                      ◆全員參與：實施教育、訓練、諮詢、溝通與其他方式，提升員工、供應商之環安衛意識，以達到全員參與之目的。</p> <p>2.為落重企業對環境的重視，導入 ISO14001(環境管理系統)，並取得 ISO14001 之驗證，IECQ QC080000 有害物質流程管理系統驗證，並且符合 REACH、RoHS 與 WEEE 指令，藉由不斷地改善內部管理，能對環境保護有所貢獻。</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		<p>本公司積極推動綠色產品，並符合 RoHS 及 WEEE 的環保要求。本公司亦通過 IECQ QC080000 之認證，並確實遵守「無有害物質政策」。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 立端所有新開發之產品於 2006/1/1 應符合 RoHS 之要求，2009/12/15 起逐步推動全面使用綠色環保材料。</li> <li>2. 其綠色供應鏈於 2006/02 應符合 RoHS 要求。</li> <li>3. 符合中國電子信息產品污染控制管理辦法邀其之綠色供應鏈於 2007/02 完備。</li> <li>4. 於 2021/8/12 新增美國有毒物質控制法(TSCA)規定以管控五種持久性、生物累積性和有毒(PBT)物質。</li> <li>5. 依歐盟 Europe Directive 2022/65/EU, 2015/863/EU(amending Annex II to EU RoHS 2(Directive 2011/65/EU) to restrict 4 new phthalates: DEHP, BBP, DBP and DIBP)指令規定，電子產品投放於歐盟市場前，須確保依據 768/2008/EC 符合性評估程序，並貼上 CE 標籤。</li> <li>6. 依歐盟 Europe Directive 2022/65/EU, 2015/863/EU(amending Annex II to EU RoHS 2(Directive 2011/65/EU) to restrict 4 new phthalates: DEHP, BBP, DBP and DIBP)指令規定，要求供應商簽署「RoHS 自我宣告書 RoHS Declaration of Conformity」。</li> </ol>
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	√		<p>1. 積極推動符合 RoHS、WEEE、REACH 等環保要求與相關認證的綠色產品，以減少原物料、生產資源耗用及廢棄物生產量，並透過智能省能工廠計畫、降低碳排放及監控能源用量等措施，達到節能減碳的目標。中長期而言，透過績效、管理機制、教育訓練與制度完善，並結合社會關懷合作規劃，逐步將永續發展概念深植於企業文化，強化企業整體環保與永續經營意識。</p> <p>2. 為落實環境保護之承諾，將降低公司整體碳排放量訂為本公司長期改善目標，期望能達成每年較上一年溫室氣體排放量逐年減少，即每年溫室氣體排放密度(溫室氣體排放量/營收)需比上一年度減量 10%。</p>
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		<p>1. 本公司依用電量之電力排放係數換算 CO2 約當排放量，定期實施自我盤查，因 SMT 產線擴線，111 年度較 110 年之電力碳排放量增加約 7%，但本公司營業額較 110 年增加 38.9%，故溫室氣體排放密度及用電密集度下降。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆民國 110 年自我盤查後統計之碳排放量約為 0.445 公斤/每千元營業額。</li> <li>◆民國 111 年自我盤查後統計之碳排放量約為 0.29 公斤/每千元營業額。</li> </ul> <p>2. 定期進行排煙道污染源監控，其總碳氫化合物、甲烷、氟化烴、全氟化碳、六氟化硫、粒狀污染物、鉛皆不超過排放標準。</p> <p>3. 本公司依每戶用水量計算每人平均用水量，與 110 年相比略降。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆民國 110 年總用水量為 13,919 度，每人每月平均用水量為 19.07 度。</li> </ul>

無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
		<p>摘要說明</p> <p>◆民國 111 年總用水量為 13,749 度，每人每月平均用水量為 18.38 度。</p> <p>4.民國 110 年有害事業廢棄物 4.4 公噸、一般事業廢棄物 51.76 公噸。 民國 111 年有害事業廢棄物 4.6 公噸、一般事業廢棄物 72.918 公噸。</p> <p>5.本公司於 110 年已取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查管理系統證書，以定期進行溫室氣體盤查計算及稽核，有效盤查公司邊界所有可能產生溫室氣體來源。2021 年為碳排放基準年，依每年盤查碳排放量，以制定有效控管溫室氣體，114 年啟動 ISO 14067 碳足跡，以達政府訂立 139 年零淨排放目標。</p> <p>6.依照員工使用習慣重新評估飲水機配置數量，新增過濾飲水機 1 台，減少桶裝水機 6 台，有效減少電力使用狀況，總碳排放量由 23.832 噸下降至 19.172 噸，節能比率為 19.55%。</p> <p>7.最近 2 年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸 CO2e/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>範疇三</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>15.5289</td> <td>2699.8078</td> <td>511.0558</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>1948.7170</td> <td>2876.9825</td> <td>600.7102</td> </tr> </tbody> </table> <p>2022 年本公司開始進行溫室氣體全體盤查，並逐步擴大盤查範圍，範疇 1 因 111 年新增盤查環保冷媒滅火器項目，故增加 HFC 項目碳排放量；範疇 2 則因公司擴線，故使用電力碳排放略增；範疇 3 因疫情結束，出差運輸碳排放量略增。</p>	年度	範疇一	範疇二	範疇三	110	15.5289	2699.8078	511.0558	111	1948.7170	2876.9825	600.7102	
年度	範疇一	範疇二	範疇三												
110	15.5289	2699.8078	511.0558												
111	1948.7170	2876.9825	600.7102												
四、社會議題															
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√	<p>本公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，並依據勞工相關法規制定人事管理規則等，從員工聘僱、任用、相關福利、至退休等所有勞動條件，皆符合相關法令規定。本公司尊重勞工權益，公司制度規章隨時依據相關勞動法令之修改而做同步修訂，以保障員工之合法權益。</p>													
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√	<p>1.公司提供兼具外部競爭性與內部公平性的薪酬制度則是留聘人才的關鍵要素。本公司不僅提供高於同業的薪資與福利，訂定充滿激勵性的獎酬制度，包括年終獎金、分紅獎金、生產單位競賽獎金、業務達成獎金等，每年4月更會依據公司整體營運狀況以及同仁績效表現調整薪資以激勵員工，並且注重同仁工作及生活的平衡。</p> <p>2.透過福委會之運作，提供同仁各項福利措施，包含：發放三節禮券、禮盒、生日禮券及生育、婚喪喜慶禮金等。並特別規劃員工旅遊補助辦法，鼓勵同仁在工作之餘，亦能與親友參與戶外休閒活動，兼顧事業、家庭及健康。</p>	無差異												

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		<p>3.本公司配合《性別工作平等法》積極營造男女平權的性別友善職場，我們除了落實性別平等，在雇用、薪資、獎酬、晉升制度上，皆遵循同工同酬原則。</p> <p>4.為兼顧女性勞工的人權保護與就業平等，訂定「母性健康保護計畫」，對於妊娠中或分娩後未滿一年、從事第一級或第二級風險等級的女性勞工，實施危害評估與控制及其他相關措施，調整工時或班別、改善作業環境，並設置哺集乳空間，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工的身心健康。</p> <p>1.遵循「環境、健康與安全方針」(Environmental, Health and Safety Policy, EHS)，每年進行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，由專責單位制訂嚴謹的政策、程序及管理標準，以推動內部環安衛作業，並定期實施環境安全衛生管理持續改善方案，落實職安教育訓練、作業風險管理、意外事故調查、健康檢查以及醫療救護，打造低工傷率及缺勤率的工作環境。</p> <p>2.遵循《職業安全衛生法》規定，針對所有新進人員進行 3 小時的「安全衛生教育訓練」，另在職同仁需每年完成1小時之線上複訓。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	√		
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	√		

公司推動主管訓練藍圖，提升主管管理能力；同時，關鍵人才能力培養，致力階段性人才養成，培養職務具備之能力。公司內部網站設有電子學習平台(E-Learning)不定期提供線上學習課程、公司自辦課程分享，此外，公司安排員工參加內外之實體職能訓練課程，透過職能設計及培訓發展，兼顧通才與專才之發展，使每位同仁得依其發展意向，規劃個人生涯路徑。

本公司產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循本國及銷售地之法規及國際準則。

本公司訂有『客戶抱怨處理作業程序』，非屬品質異常之客戶問題受理與回覆統一由業務部門負責處理，若為品質異常問題則由品質工程部負責原因分析及權責劃分，並協調相關責任單位在最迅速的時間內共同處理客訴問題直至問題解決，以保障客戶權益。

本公司針對個人資料保護與維護訂有管理辦法，分為三階段內部組織控管個人資料範圍，其範圍主要包含下述層面：

- ◆落實個資收集、處理、利用與安全現況瞭解
- ◆確保個資受適當管控與監視，防止不當管控而造成個資外洩之風險
- ◆提供個資事故發生時，能依計畫執行緊急事故應變及處理

本公司設有「營業秘密保護管理訓練」並於每年固定調訓，主要目的為建立內部人員對於組織相關營業秘密的保護意識及預防外洩機密之疑慮。

1.為有效管理供應商，擬定《供應商管理規範》，並依據此規範對供應商進行評鑑，將是否取得第三方認證列入評鑑項目。第三方認證包括但不限於 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、TL 9000通訊電子業品質管理系統、IECQ QC08000 無有害物質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、ISO 28000 供應鏈安全管理系統、AEO 優質企業認證、RBA 責任商業聯盟行為準則 等系統建置與認證。本公司透過對供應商的審核，將評鑑結果分為 A/B/C/D 四等級，若有不合格者，限期要求改善，或視結果不予合作。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>2.鼓勵並要求供應商一同承擔企業社會責任，將永續發展議題納入管理程序，期可透過自身對於環保議題的關注與實踐，發揮供應鏈影響力。</p> <p>3.為提高供應鏈永續性，依據本公司供應商管理機制，定期或不定期進行文件及現場稽核或委由第三方公正單位進行，針對表現欠佳的廠商，經輔導後，未於期限內完成改善措施，則從本公司合格供應商名冊中移除。</p> <p>4.111年，在製程稽核 QPA 方面，我們評估了20家供應商廠區，其中13家表現優異、6家表現中等；在品質系統稽核 QSA 方面，我們評估了 9 家供應商廠區，其中 3家表現優異，5家表現中等；在 CSR 方面，我們評估了 20家供應商廠區，其中 9 家表現優異，10家表現中等；在 HSF 方面，我們評估了 20 家供應商廠區，其中 8 家表現優異，10家表現中等。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	√		<p>1.今年度將為立端科技第6次發行永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。上期110年度永續報告書的資訊揭露期間為110年1月1日至110年12月31日，發布時間為111年06月。本期111年度永續報告書的資訊揭露期間為111年1月1日至111年12月31日。報告週期為每年發布1次。</p> <p>2.為強化報告書資訊，本公司110年及111年的永續報告書皆鑑請第三方驗證單位「艾法諾國際股份有限公司」依據GRI Standards / AA 1000 中度保證標準進行查證，並將檢附證書於附錄以茲佐證。</p>
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定『永續發展實務守則』以資遵循，實際運作情形與所訂守則並無重大差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： <b>(一)在職安方面：</b> 本公司已取得 ISO 45001（職業安全衛生管理系統）之認證，透過作業分析來辨別各個工作場所的危害特性，以健全公司職業安全與健康管理的目標，提供員工更安全的工作環境。 <b>(二)社會公益方面：</b> 1.秉持回饋社會和投入公益的理念，本公司106年5月董事會通過捐贈新台幣800萬元設立『財團法人立端科技文化教育基金會』，110年度捐助財團法人立端			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展 實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>科技文教基金會新臺幣300萬元。基金會以愛為方法，啟動善的力量，以『教育紮根』、『文化深植』、『行動在地化』及『行善新循環』四大理念作為基金會推動各項計畫之主軸，以落實企業社會責任。</p> <p>2. 111年基金會執行成果：立端科技文教基金會111年會務推動以弱勢學生教育扶助為主，以「德育、智育、體育、群育、美育、食育」六育並重作為推動各項方案服務核心。在推動弱勢學生的教育方面，為落實行動在地化，Lanner文化教育基金會選擇與新北市的教育優先區小學及都市邊緣區的弱勢社區結合，投入各項基礎教育之資源以關懷並扶持弱勢學童教育，主要重點如下：</p> <p>一、新北市教育優先區國小籃球運動教育推廣計畫</p> <p>二、新北市弱勢社區中小學生多元學習計畫</p> <p>三、雙北市教育優先區SGDs校園種子教育紮根計畫</p> <p>四、藝術人才培育扶助計畫</p> <p>五、環境永續友善土地在地計畫</p> <p>六、科技人才藝術賞析學習計畫(藝術走廊、員工藝術教育、志工培養力、志工永續體驗教育)</p>