

## Lanner 責任商業聯盟行為準則承諾書

Lanner 致力於符合責任商業聯盟行為準則，為了實現該目標，我們的使命是致力於幫助世界各地的人們和企業實現最高效率與成功。實現我們的使命所關乎的不只是建立創新的技術。我們遵守以下要求，同時擴及我們與客戶、合作夥伴、政府、社群及供應商的合作方式，並依此規範培訓員工。

### 遵循法令規定之道德行為

- 徹底遵守其進行業務交易所在管轄地之準據反壟斷法及公平競爭法之條件下，進行業務交易。
- 不參與任何形式之賄賂或回扣，無論其是否與私營部門之公職人員或個人交易皆同。
- Lanner 訂定供應商及員工誠信商業行為準則及廉潔行為規範，遵守所有適用的反貪污及洗錢防治法律。
- 尊重並保護各方當事人之智慧財產權，謹守使用合法取得及授權之資訊技術和軟體，依照軟體、硬體和內容之相關授權或使用條款進行使用。
- 遵守所有密碼、機密、安全性及隱私權所設定之要求和程序。
- 遵守智慧財產所有權，包括但不限於著作權、專利權、商標和營業秘密，並且以保護智慧財產權之方式管理技術和知識之移轉

### 尊重人權及合法勞動行為

- Lanner 遵守在工作場所中對人權和平等機會的承諾，讓勞工及工作場所免於受騷擾及非法歧視。公司承認和尊重文化差異，不得基於種族、膚色、性別、國籍、宗教、年齡、殘疾、性別身份或表達、婚姻狀況、懷孕、性取向、政治面貌、工會會員或資深地位而給予歧視。
- Lanner 禁止使用強迫性勞工，同時禁止透過威脅、暴力、欺詐聲明或其他強制方式，支持任何形式的非自願勞動人口販賣。
- 在合法之狀況下，尊重員工出入工作場所之行動自由。外籍工作者能依照當地及國內法令規定自由辭去其就業，不進行違法罰則。
- 遵守所有當地及國內最低工作年齡法令規定，不使用童工。
- 不得進行體罰或虐待。禁止身體虐待或體罰、身體虐待、性騷擾或其他騷擾之威脅，以及辱罵虐待或其他形式之恐嚇。且尊重員工依法進行自由結社和集體談判之權利。
- 合理安排員工出勤，保證員工休息時間且薪資、福利符合當地法令規定，禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。

## 提供健康及安全的工作環境

- Lanner 承諾提供健康的工作環境及安全性管理方式，遵守所有安全性及健康情況方面之法令規定及實務，包括職業安全、緊急應變準備、職業傷害和疾病、工業衛生、需要體力的工作、機器維護、環境衛生、食品及住宅等領域所適用者。
- 採取適當的步驟，將工作環境中固有的危險原因降至最低。

## 符合環境規定及保護

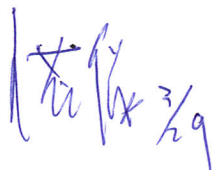
- 針對有害物質、廢氣、廢棄物和廢水的排放，包括此等物質之製造、運輸、儲存、處置及釋放到環境中等事宜，遵守所有適用的環境法令規定。
- 致力減少或消除各種浪費，包括水和能源；在其設施中實施適當的節約措施、透過其維護和生產過程，以及利用回收、再使用或替代材料等。

## 建立符合 RBA 內容的管理體系

- 確管理體系，符合適用法律、法規及客戶要求，並且持續推動改進。
- 制定程序識別且評定風險級別，控制已識別的風險和確保遵行監管規例。
- 建立暢通、身份保護及防止報復的內外部溝通管道，並保護客戶、供應商、員工及其他關係人，確保個人資訊和隱私。

立端科技股份有限公司

副總經理：

Handwritten signature in blue ink, appearing to be '林偉 3/29'.