

守護網安 促進永續

Lanner

SUSTAINABILITY
REPORT 永續報告書

2024

目錄 CONTENT

董事長的話	3
守護網安 促進永續	5

1

關於永續報告書

1-1 報告書概況	7
1-2 報告書編輯架構	7
1-3 報告書揭露範疇	7
1-4 報告書聯絡資訊	8

2

關於立端

2-1 公司發展	10
2-2 技術深耕與創新管理	13
2-3 企業永續發展委員會	17
2-4 響應聯合國永續發展績效摘要	19

3

重大主題鑑別

3-1 利害關係人議合	23
3-2 決定重大主題流程與說明	25

4

永續治理

4.1 公司治理	35
4.2 經營績效	43
4.3 法令遵循	45
4.4 風險管理	47
4.5 資訊安全	50
4.6 供應商管理	52
4.7 客戶管理	55

5

環境友善及綠色產品

5.1 氣候變遷與能源管理	59
5.2 廢棄物管理	69
5.3 綠色產品開發	71

6

員工及社會關懷

6.1 人力資源發展	74
6.2 職業健康與安全	87
6.3 社會參與	95

附錄

附錄一 GRI 準則對照表	105
附錄二 SDGs 指標索引	110
附錄三 SASB 準則對照表	112
附錄四 TCFD 準則對照表	114
附錄五 永續揭露指標附表一之十一 - 通信網路業	115
附錄六 上市櫃公司氣候相關資訊	116
附錄七 第三方驗證證書	117
附錄八 查證聲明書	119

董事長的話

立端科技以恆久卓越、永續經營為企業核心策略，呼應數位及 ESG 雙軸轉型，將聯合國永續發展目標（SDGs）與公司營運策略做結合，致力於提升經營績效、促進環境保護及社會關懷，為客戶與利害關係人創造價值。我們持續透過從客戶管理、深耕技術、創新管理、供應鏈韌性、資訊安全、風險管理、能源管理、人資發展、機會管理、數位轉型、幸福企業、社會參與等各個面向來全方位提升公司經營體質。也因此，即使面臨全球疫情爆發、政治與經濟局勢動盪等嚴峻挑戰，立端科技依然能以其長期鍛鍊的永續營運體質，持續維持穩定成長。

• 結合本業 促進永續

立端為網路安全運算平台的領導者，全球前十大網路安全廠商已有超過半數採用立端產品，在世界各個角落，維護網路安全，守護經濟發展。公司未來仍將持續深耕網路安全、運算、聯網、節能等核心技術，致力於打造世界級網路安全運算平台，開發 5G 與 AI 邊緣運算應用方案，發展綠色節能技術，應用於 IT/CT/OT 各個領域，守護全球數位資產，支援全球永續建設，促進永續發展。

• 深耕技術 持續創新

持續以 5G、AI、網路安全、聯網、運算為核心，深化網路安全、5G 與 AI 邊緣運算技術，推動軟硬體整合平台發展及科技創新。與關鍵晶片供應商更緊密合作，發展先進技術產品，保持技術領先優勢。聚焦：

(1) AI 驅動的網路安全設備（Zero Trust Security & AI Threat Detection）

(2) 工業級 AIoT 邊緣設備（Edge AI with IoT）

(3) 電信級邊緣運算設備（Edge to Cloud Appliances）

(4) 關鍵基礎設施網路安全設備

• 客戶導向 拓展市場

持續深耕增強客製化專業能力，有效滿足市場多元需求。與客戶、軟體夥伴、研究機構、資訊安全、邊緣、5G 通訊設備商協同開發整合解決方案。與系統整合商、解決方案夥伴共創生態系，提高產業競爭力與擴大市場滲透率。

• 風險管理 強化韌性

聚焦供應鏈、資安、財務風險管理，以增強營運韌性。持續進行包括美國製造在內的第三地生產計畫，降低地緣政治及貿易衝突的衝擊。落實 NIST 資安框架及 ISO 資安規範，以應對資安問題對公司造成的衝擊。實行穩健保守財務政策，專注本業經營，並敏捷監控政經因素，及時採取應對措施，以降低財務風險。

• 數位轉型 提升競爭力

積極推動包括智能製造在內的 AI/ 數位轉型工程，以為客戶創造價值、改善營運流程、促進員工學習成長為目標，全面提升公司競爭力。

• 能源管理 降低碳排

積極提升能源使用效率，以呼應全球暖化及氣候變遷議題，也同時降低公司營運成本。公司去年已取得 ISO50001 能源管理系統認證，也導入能耗管理看板，將能耗數據化及可視化，並將持續提高製程用電效率以及持續進行老舊設備汰換。

• 廢棄物管理 保護環境

立端科技遵循 ISO14001 及 IECQ QC080000 等環境管理系統規範，並致力於資源循環與廢棄物減量，以每年減少廢棄物產生量，逐步邁向零廢棄（Zero Waste）為目標，來逐年降低廢棄物對環境產生的衝擊。

• 綠色產品 支援永續

立端科技致力於以核心技術開發環境保護的相關產品，以支援節能減碳、資源循環、環保監控、保護再生能源基礎設施網路安全等。

• 幸福職場 學習成長

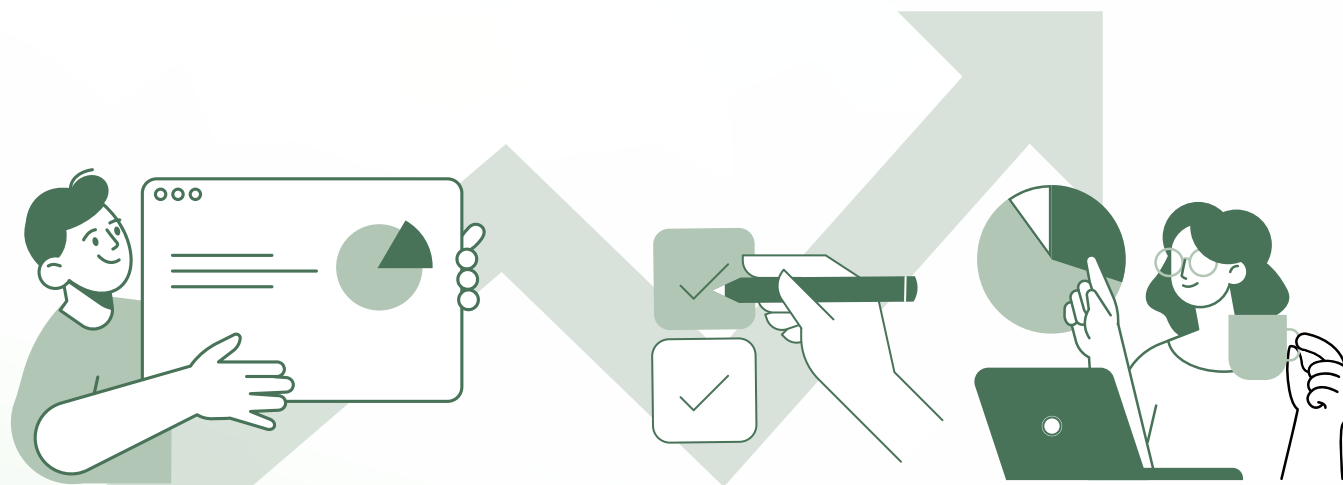
立端科技致力於打造一個幸福、安全、有成長性的職場環境。我們重視多元共融、安全健康、多元學習、培訓發展。我們的目的是讓員工擁有物質、心靈雙幸福以及成長發展的職場環境。

• 社會關懷 正向循環

立端科技長期以弱勢關懷、科技人文、環境永續、人才培育為主軸，參與執行各項社會活動。2024 年以「文化深植」、「教育紮根」、「行動在地化」及「行善新循環」四大主題推動 12 項公益專案，獲得顯著成效。未來也將持續參與各類社會關懷活動，推動社會正向循環。

立端科技深信，唯有透過共好，才能實現永續。立端科技所有同仁過去一年在推動永續工作的努力及其成效，已經為世界注入一股正向的改變能量，我為整個立端科技團隊的表現深深感到驕傲。

董事長 周逸文



守護網安 促進永續

• 以安全為核心，推動永續發展

網路是經濟發展的基礎，網路安全是網路運行的基礎，過去30年，立端科技不斷為世界級網路安全廠商，打造提供兼具高速運算、高可靠度、高安全性的企業網路安全運算平台。為推動永續發展，立端以網路安全為核心，積極打造智慧城市解決方案，將高速運算、安全防護結合5G聯網能力，應用在AI資料中心，關鍵基礎建設、智能農業、智慧交通、再生能源等。

• IT/OT 網路安全平台的領導者

在全球數位轉型的浪潮中，網路安全已從傳統IT擴展至OT營運技術，威脅日益複雜且多元。立端科技憑藉超過二十年的網路安全經驗，持續創新研發，為全球IT/OT網路安全服務商量身打造高效能平台。根據2024年報告，全球前十大IT網路安全服務商中，高達六家採用立端產品，而前十大OT網路安全廠商中，亦有四家選擇與我們合作。這項成就不僅彰顯立端在網路安全領域的專業與實力，更證明我們以台灣自製的硬體解決方案，持續守護全球企業的數位資產，推動永續發展。

• 為關鍵基礎設施，提供全面的安全防護

電力能源、工業製造、水源處理等關鍵基礎設施，近年來由於數位轉型，也漸漸成為網路攻擊的對象。立端憑藉累積多年網路安全平台設計製造經驗，開發的工業網安平台，強化從裡到外安全防護，包含特殊資安防護功能包含LAN Bypass、TPM加密晶片、BIOS安全機制，以避免非授權人員經由軟體對控制系統進行現場或遠端破壞；同時針對垂直市場所需要的特殊規格做強固設計，如IEC 61850-3電力認證、變電站電磁干擾、工業環境所需要的耐高/低溫。

• 守護再生能源，基礎設施防火牆系統

近年隨工業領域採用IIoT工業物聯網相關技術來優化業務運營，能源發電廠亦為其中一員，包括石油、天然氣、水力、風力等能源，為確保可再生能源發電避免受到網路威脅及惡意攻擊影響，及確保網路監控系統可全天候運行，以防止工廠意外關閉導致對環境、居民產生負面影響，法國第二大水力發電廠與立端科技合作開發了基於硬體的監視和控制系統，以NCA-4240作為控制中心與發電廠間的DPI防火牆，使用Intel第12/13代Core-i7 / i5 / i3 CPU及DDR4，具有低耗能與強大處理性能以及擴展性，為能源設施正常運行之堅強後盾。

除了電廠內的DPI防火牆外，也與全球其他知名資安公司合作提供一整套從Enterprise Zone到Industrial Zone的完整防護。

• 攜手F5與NVIDIA，推出整合DPU/GPU的高效能NVIDIA MGX AI伺服器，提升AI數據中心流量效率、能源優化與網路安全

立端與F5及NVIDIA合作，推出高效能的NVIDIA MGX AI伺服器，整合BlueField-3 DPU與L40S GPU，旨在提升大型AI部署的數據中心流量效率、能源優化與網路安全。透過整合式的網路、流量管理與資安防護方案，此解決方案可最大化數據中心資源利用率，同時釋放寶貴的CPU運算能力，以優化AI應用。此外，透過DPU卸載技術減少伺服器功耗，提升能源效率，進一步降低數據中心的碳足跡。同時，內建的網路安全功能能夠強化AI應用環境的防護，確保關鍵數據與推理流程的安全性。此一整合方案不僅提升基礎設施效能，還能加速AI推理反應，最終帶來更高效、安全且永續的AI驅動客戶體驗。

• 與英特爾合作發布AI加速NGFW解決方案白皮書

立端與英特爾於2024年5月合作發布白皮書，闡述將AI技術整合進入下一代防火牆（NGFW）解決方案的應用。此合作展示了立端的AI驅動安全設備，結合英特爾先進技術，如何在網路邊緣實現更快速、更高效的威脅檢測與防護。藉由AI加速，該解決方案能夠主動檢測並應對不斷演變的網路安全威脅，為企業提供強大且具擴展性的安全防護架構。白皮書深入探討了AI驅動的NGFW技術優勢，包括降低延遲、提升性能，並能以最少的資源消耗來處理複雜的安全任務。

1

關於永續 報告書

- 1.1 報告書概況
- 1.2 報告書編輯架構
- 1.3 報告書揭露範疇
- 1.4 報告書聯絡資訊



1.1 報告書概況

本次為立端科技第 8 次發行企業永續報告書，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。發布時間為 2025 年 08 月，資訊揭露期間為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日。

報告結構和內容的確定，包括選擇要揭露的主題和範疇，以及確定如何有效地組織和呈現這些信息。我們必須考慮到各種利害關係人的需求，包括股東、員工、客戶、供應商、政府機構和社會大眾。為了報告的完整性，我們進行了廣泛的內部討論，並參考了相關的國際標準和指南。將報告分為主要範疇，包括公司概况、公司治理和創新管理、環境責任、社會影響以及未來展望。

1.2 報告書編輯架構

本報告書揭露之相關重大主題、各項管理方針及目標、策略等以全球報告倡議組織（GRI）所發佈的《GRI 永續性報導準則》為主要參考編制本報告書，另外，也同步參考永續會計準則（SASB）、氣候相關財務揭露（TCFD）進行編撰。財務數據以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

1.3 報告書揭露範疇

本報告書經濟類別的數據來源為《2024 企業年報》所刊登的合併財務報告，合併財務報告編製主體包含本公司及由本公司所控制之個體（即子公司）。在環境類別與社會類別的資訊邊界，則以立端科技股份有限公司為邊界。關於更詳盡的關係企業資訊，請見《2024 企業年報》。本報告期間立端科技於組織規模、架構、所有權或供應鏈無任何重大改變。

• 列入立端科技 2024 年度合併財務報告之子公司

子公司	業務性質
LANNER ELECTRONICS USA, INC.	電腦週邊設備買賣
LANNER ELECTRONICS (MAURITIUS) INC.	各項投資
LANNER ELECTRONICS CANADA LTD.	電腦週邊設備買賣
LANCOM HOLDING CO., LTD.	各項投資
立心資本股份有限公司	各項投資
北京立華萊康平臺科技有限公司	電腦週邊設備買賣
東莞立華海威網聯科技有限公司	電腦週邊設備製造及買賣
立楷電子科技（東莞）有限公司	電腦週邊設備買賣
Lanner Europe B.V	電腦週邊設備買賣

• 其他營運據點

中興廠	大同廠	總部
新北市汐止區中興路 22 號 6 樓	新北市汐止區大同路二段 151 號 9 樓	新北市汐止區大同路二段 173 號 7 樓

• 外部確信

- 本報告書依循 GRI Standards 編制，為提升資訊透明度及可靠度，本報告書委託第三方單位：法標國際認證股份有限公司 (AFNOR Asia, Ltd.)，採用 AA 1000 AS v3 第一類型中度保證等級，保證聲明書附於本報告書附錄八。
 - 在本報告所揭露之財務數據，來自安侯建業聯合會計師事務所，依據證券發行人財務報告編製準則及其他經金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告編製查核簽證之合併財務報告。
 - 其他已通過認證之國際標準與準則包括：ISO9001 品質管理系統、TL9000 電信品質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO27001 資訊安全管理系統、ISO28000 供應鏈安全管理系統、ISO45001 職業安全衛生管理系統、ISO50001 能源管理系統、ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統、IATF16949 汽車品質管理系統 (LOC)、AEO 優質企業認證。
- ## • 參與的外部 ESG 倡議
- 聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
 - 《RBA 責任商業聯盟行為準則》

1.4 報告書聯絡資訊

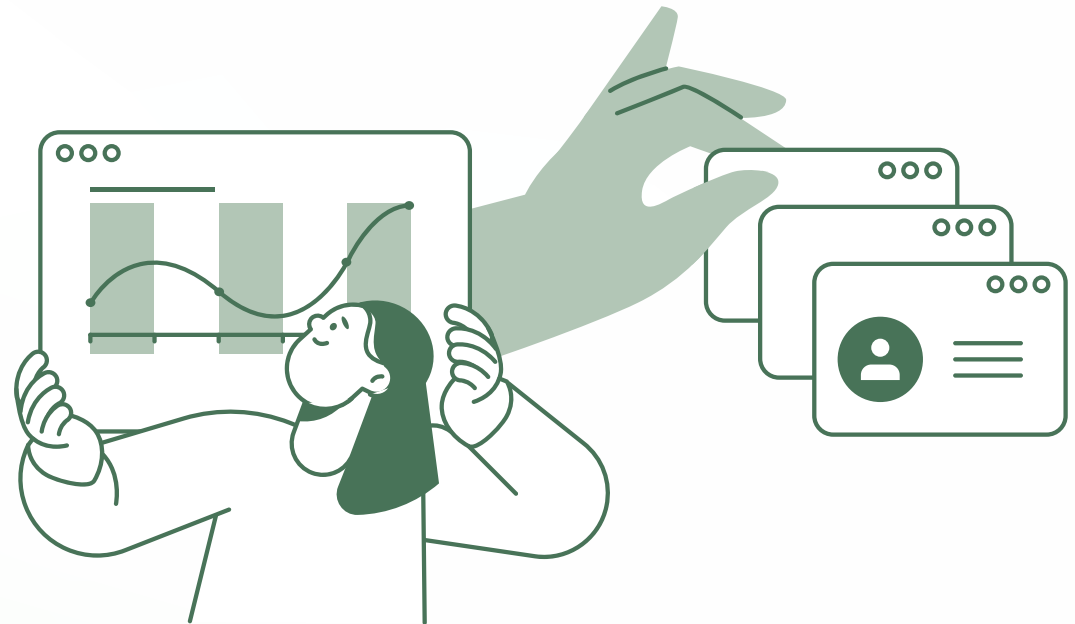
立端科技股份有限公司 聯絡人：周旭輝 職稱：董事長特助

電話：02-8692-6060

地址：新北市汐止區大同路二段 173 號 7 樓

電子郵件信箱：SD_Office@lannerinc.com

官方網站：<http://www.lannerinc.com/>



2

關於立端

2-1 公司發展

2-2 技術深耕與創新管理

2-3 企業永續發展委員會

2-4 響應聯合國永續發展績效摘要



2.1 公司發展

加入外部協會可讓公司掌握最新產業趨勢與政策動向，並有機會參與產業政策的規劃與推動，提升企業在產業中的影響力。還有，增加品牌曝光度、行銷推廣、增加產業合作與人脈交流等好處。

• 加入外部協會資訊

外部協會名稱	參與身分
台北市電腦公會	一般會員

2.1.1 全球網路通訊硬體領導品牌

立端科技股份有限公司創立於 1986 年，是全球網路通訊硬體領導品牌。總部位於新北市，立端集團於全球擁有超過 1000 名員工。於 2003 年 05 月 19 日掛牌上櫃，股票代號 6245。原專注於工業電腦領域，而後將產品線延伸至網路安全專業平台，目前與全球主要網路安全公司都建立緊密合作關係。

立端科技的使命是成為互聯網新世代的引領者，願景是成為網路、安全、通訊、互聯的世界級領導企業。同時，我們也擁有科技核心能力與競爭力，包括全面快速反應能力、多樣化客製方案以及彈性的生產應變。

主要產品包括網路通訊（Network & Communication, NC）、邊緣 AI 運算（Edge AI, EAI）、工業網安（Industrial Cyber Security, ICS）、智能電網（Smart Grid, SG）、智能交通（Intelligent Transportation Solution, ITS）以及電信應用（Telecom Applications, TA）。

針對 TA 電信應用領域，積極投入 5G 泛用型行動解決方案，全球 20 大 WAN Edge Infrastructure 供應商中，逾 6 成 SD-WAN 廠商皆選擇我們的 vCPE/uCPE，作為軟體定義廣域網路（Software-defined wide area network, SD-WAN）服務首選平台，使本公司在網安業中居領先群。

2.1.2 深耕電信領域

面對全球 5G 趨勢蓬勃發展，立端將觸角延伸至電信領域，自 2016 年 3 月起成立電信生態系（eco system），與電信商、軟體合作夥伴共同打造 5G 邊緣運算平台。歷經多年努力，立端科技 vCPE/uCPE 已獲得全球主要軟體定義廣域網路（software-defined wide area network, SD-WAN）廠商與主要電信運營商採用，目前電信相關業績持續成長。因 5G 具有低延遲、高頻寬等應用特性，網路邊緣運算（MEC）相關設備與應用需求也大量增加。

邊緣運算（MEC）可減少資料往返雲端的等待時間，並降低網路頻寬成本。無論是應用在智慧城市中的高畫質影像串流、雲端電競串流、又或是 AR/VR 都很合適。而建構高穩定的邊緣運算應用，需要穩定、高效能的超融合網路運算平台。立端科技透過及早參與 5G 產業標準，提供最佳化的硬體平台、加速邊緣運算市場布局。

• 攜手台達 提升競爭力

立端科技專注於邊緣運算技術發展，持續開發整合高速運算、資訊安全、智能 AI 之網路通訊設備，不過面臨變化莫測的 5G 時代，我們也積極發展多元多角技術服務與策略結盟，並於 2020 年開始與台達電策略聯盟，藉此強化技術與產品的互補合作，擴大電信市場的發展。

• SD-WAN 服務首選 逾 6 成指標廠商信賴

5G 時代必須與生態系的軟、硬體夥伴更緊密合作，因此立端布局 5G 邊緣運算，攜手半導體巨擘英特爾打入美國電信龍頭威訊（Verizon）供應鏈，為威訊打造新一代 uCPE 網路邊緣運算平台。我們所提供的 uCPE 網路運算設備，效能較上一代提升 2.5 倍，奠定雙方長期策略合作的穩健基礎。

2019 年獲選為美國第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計畫合作夥伴，提供最新一代 uCPE 網路邊緣運算平台；2024 年，高德納諮詢公司（Gartner）選出的全球 11 大 SD-WAN 供應商中，有將近六成 SD-WAN 廠商與主要電信運營商，皆採用立端科技所提供的虛擬化客戶端設備 vCPE/uCPE，作為佈建企業用 SD-WAN 等服務的首選平台。此外，也已完成超過 20 萬企業 SD-WAN 站點的佈署。

• 打造 SDN/NFV/IoT 生態系

於 2016 年 3 月成立電信生態系，透過與超過 30 家電信商、軟體合作夥伴緊密合作，共同打造 5G 邊緣運算平台，並定期舉辦技術研討會，分享最新概念性認證 (PoC)，客戶交流意見；同時針對智能交通、邊緣 AI、工業智能 IoT、智能監控等應用，立端科技也與各領域軟體夥伴打造軟體加硬體的解決方案，降低系統整合商的開發時間。2024 年，立端與美國電信軟體公司 Arrcus 攜手合作，於 9 月在北美舉辦的邊緣 AI 研討會中共同發表 AI RAN 解決方案。該方案結合人工智慧與軟體定義網路技術，實現無線接取網路 (RAN) 控制的動態調整，有效提升效能並降低能源消耗。

• 融合 AI 加速技術強化網路安全與 5G 邊緣運算

立端科技積極與 Intel、NVIDIA、Hailo、SiM.ai 等晶片商合作，融合 AI 加速功能於網路安全與 5G 邊緣運算領域。透過 GPU 卡與 NIC 卡的擴充，我們提供具備網路安全系統 AI 加速功能的解決方案，為網路安全商提供更智能、靈活且高效的安全防護，應對不斷增長的網路安全挑戰。同時，我們不斷探索 5G 邊緣運算，將 AI 加速功能融入到 5G 網路的邊緣節點，實現低延遲、高效能的邊緣運算服務，為 5G 應用提供更強大的支持。立端科技致力於提供創新的技術解決方案，助力客戶在網路安全和 5G 邊緣運算領域取得成功。

2.1.3 5G 商轉關鍵 SD-WAN 彈性部署

• 高效能低成本的 IT 管理解決方案

軟體定義廣域網路 (Software-Defined Wide-Area-Network, SD-WAN) 主要概念是將軟體定義網路 (SDN) 的技術應用在管理廣域網路 (WAN)。軟體定義網路使用虛擬化技術，簡化資料中心的管理及維運的工作，以應用面來看，得以簡化企業級用戶對於廣域網路的控管。透過這項技術，公司可以用低成本的網路存取方式，建立起高效能的廣域網路，搭配 LTE/5G 寬頻服務，更提升企業機動佈署 IT 網路服務的速度，大幅提高企業競爭力。

• 後疫情時代 SD-WAN 展現應變優勢

SD-WAN 摒棄了過去硬體為主思維，企業用戶不需要再受限於外點及路由器等設備的配置，網路管理者能夠由在雲端、集中的網路管理介面，進行外點端設備部署、配置修改、狀態檢視、應用效能確認，以及維運、除錯等作業。因此能將外點部署簡易化，並且外點線路連接方式也將不再受限。另外，SD-WAN 方案能以不同機制讓用戶核心應用有最好的傳輸品質，所以無論是應用識別 (識別公開或企業私有的 Application)，或是進一步分級傳送 (配置不同種類應用的繞送政策)，SD-WAN 皆能盡量確保關鍵業務的服務品質。這些優點在後疫情時代，更能增加企業彈性上班需求下的網路動態資源與頻寬配置。

• 打入美 RCI 聯盟 搶進智慧農業商機

2020 年 06 月，加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，為智慧農業 5G/LTE 專網提供白牌網路及運算設備 (Whitebox Solutions)。藉由參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，為農場提供即時的農作物、天氣、環境等數據分析，從而提高生產效率、提升利潤率超過 10%。

立端科技提供基於英特爾 x86 伺服器架構所打造的 5G/LTE 邊緣運算平台，此平台開放多核心運算架構，並針對 5G 分散部署特性最佳化，支援多工 LTE/Wi-Fi 以及 5G 聯網，為沒有公眾網路覆蓋的農田地區，提供低延遲邊緣運算能力。

「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫整合私有 5G/LTE 專用網路、邊緣存儲、多重接取網路邊緣計算（MEC）、影像分析、工業自動化和無人機解決方案，獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會所頒發 Network Transformation Awards、2020 年度網路創新應用獎。此計畫以邊緣運算即服務（Edge as a Service）為架構，由立端所提供開放架構的硬體平台整合服務提供商，使農場使用者在無需投資昂貴設備情形下，達到快速部署的目的。此舉不僅提升農業的永續經營能力，也為全球農業轉型提供了高效、低碳的解決方案，加速實現智慧農業與環境永續發展的願景。

• 與國際電信聯盟接軌

為求品牌能夠更深入電信商市場，每年編制兩千萬預算，參加電信聯盟與相關展覽，並加入國際電信相關協會，如 Telecom Infra Project、Metro Ethernet Forum、Open Compute Project (OCP)。透過協會與電信商交流、與軟體服務商制訂規格，並同時宣傳產品價值。

• 成立新竹研發團隊，強化產品無線通訊能力

隨著 5G 帶來高頻寬、低延遲的服務特性，近年來致力於發展無線通訊的能力。2020 年立端科技 RF 工程團隊開發出全新的 LTE 天線，全新設計天線大幅優化了 MIMO 無線數據傳輸性能；同時於 2020 年建立新竹無線通訊研發團隊，負責開發整合 5G mmWave/Sub-6 與 Wi-Fi 6 無線通訊設備。邁入 2024 年，立端已規劃推出企業級 Wi-Fi 7 無線通訊設備，並成功獲得客戶採用，展現在無線技術領域的持續創新與市場肯定。

2.1.4 2014 ~ 2023 近十年營收複合成長率達 7%，2022~2024 年公司市值穩定維持於一百億元以上

2000 年立端科技領先（IPC）業界，率先採用 Intel x86 架構，設計網路安全運算平台，成功奠立在網路安全平台的產業地位。未來的十年內，全球網路安全產業的需求，不管是雲運算、因應 5G 網路服務而興起的邊緣運算、智慧物聯網都是不可或缺的元件，市場需求穩定成長。

為奠基於網路安全平台核心競爭力，2015 年開始與全球前十大電信運營商，共同攜手創立在 SDN/FV、SD-WAN 等新技術與新應用的產業生態系統；連續四年在 Gartner WAN Infrastructure 領導廠商排行榜上，提供 SD-WAN 平台給其中五成以上的廠商，服務全球主要市場。即使在全球晶片缺料問題持續惡化的 2021 年，亦創造了訂單與營收的持續成長動能。

隨著電動汽車產業在 2021 年跨入 EV 元年的新里程碑，立端科技亦取得車用電腦產業認證與相關證照，並投入新世代自駕車用電腦的研發，預期在未來五年內，將成為公司新的營收成長動能。

在 5G 邊緣運算與 ORAN 領域，整合平台 HTCA 產品線，成功切入北美大型電信商的 5G 邊緣的運算機房設備，為在未來全球 5G 邊緣運算市場，奠定新的基石。過去五年持續發展電信市場 SD-WAN 應用的佈局，成功與包括美國 Verizon 等十家大型電信商建立夥伴關係，在未來三年將持續帶來高附加價值的營業收入。

隨著各國 5G 服務開通，在工業物聯網潮流下，同時兼顧工業特殊環境與網路安全應用的工業網路安全硬體平台，近年來在北美與歐洲市場陸續取得好成績。立端科技工業網路安全設備目前已成功佈建在智慧工廠、變電站、天然氣管道等為關鍵基礎設施，抵擋日益進化的網路攻擊，以維護系統的安全性和可靠性，降低網路攻擊所帶來的資安風險。

2.2 技術深耕與創新管理

立端科技的創新產品獲得業界青睞、脫穎而出，展現自身產品在研發、設計、品質、行銷及台灣製研各面向的創新實力，對於發展電信、網通資安及智慧交通的方向也更加確立。

2.2.1 創新實力

立端科技的創新產品獲得業界青睞、脫穎而出，展現自身產品在研發、設計、品質、行銷及台灣製研各面向的創新實力，對於發展電信、網通資安及 Edge AI 人工智慧應用方向也更加確立。

• 技術領先

立端科技 ECA-5555 於 2024 年 07 月率先通過英特爾採用作為第六代 Xeon SOC 伺服器參考設計，為國內第一家通過此認證的工業網通公司。此方案採用英特爾® Xeon® 6 晶片系統之高效能和節能設計，以滿足人工智慧驅動世界中對網路和邊緣解決方案日益增長的需求。該 SoC 利用英特爾內建加速器——英特爾® vRAN Boost 和英特爾® 媒體轉碼加速器——實現虛擬化無線存取網路 (vRAN)、媒體、人工智慧和網路安全。

ECA-5555 為電信商開發虛擬無線接入網 vRAN 與 AI 人工智慧無線接入網 (AI-RAN) 等新一代 5G 與次世代 6G 電信產品服務奠定了基礎，以實現敏捷開發的可能性。



• 與 NVIDIA 打造次世代 5G+AI 行動運算 MGX 平台

立端科技近年來致力於 5G 小型基地台行動邊緣運算 MEC 研究，在網路邊緣提供高速網路運算的能力，有效減少核心網路設備日益增加的營運壓力，讓營運商創造獨特的 5G 服務體驗。從 2018 年開始與國立陽明交通大學，成立 5G MEC 聯合研發實驗室，結合陽明交通大學資工系及機械工程學系，對於歐盟 5G 研究計畫與立端科技在電信級網路運算平台技術，打造低延遲、高頻寬 5G 邊緣運算應用場景；同時 2020 年開始與加拿大電信 (Bell Canada) 共同開發，結合高速運算、聯網、存儲的電信級 MEC 平台。

NVIDIA 在 2024 年 Computex 發布進軍 Edge AI 市場戰略，並與立端科技合作發展新型 MGX 架構的邊緣 AI 伺服器 ECA-6501、ECA-6051 採用 NVIDIA 次世代 MGX 架構。此 2U 短機箱配備高效能 Intel Xeon 6 處理器，支援 NVIDIA L40S GPU 與 Bluefield-3 DPU，用以強化 5G 網路邊緣的 AI 運算和網路效能。ECA-6051 可適用於視覺分析、工廠視覺檢測、智慧化 RAN 控制設備及大型語言模型 (LLM)。為電信運營商提供了一個開放、安全且具擴展性的高效能運算平台，降低總擁有成本並縮短部署時間。



• 擴大與北美電信商在 5G 企業應用市場合作

立端科技於 2019 年 10 月世界 SDN NFV 峰會中 (SDN NFV World Congress)，宣布成為美國電信運營商威訊 Verizon 次世代 uCPE 2.0 計畫合作夥伴，提供最新一代 uCPE 網路邊緣運算平台。目前全球電信商已廣泛採用立端科技的 SD-WAN 與 SASE 解決方案，並成功將自研的整合式電信級網路運算平台導入北美電信商機房，搭配本身軟體生態系夥伴，提供符合 ESG 節能環保概念設計的邊緣運算整體解決方案。隨著 5G 企業網路應用進入新的 AI 世代，2024 年立端科技在北美市場成功進入電信商為企業市場 5G FWA 應用提供創新的 AI 視覺服務 Compute Vision As A Service，此一創新服務與商業模式，勢將成為全球電信商在企業 AI 應用的標竿項目。

• 參與美國智慧農業計畫

於 2020 年 06 月加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟 (Rural Cloud Initiative)，參與「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫，提供即時農作物、天氣、環境等即時數據分析，從而提高生產效率並將利潤率提升 10% 以上。「未來農場 Farm of the Future」智慧農業計畫整合私有 5G/LTE 專用網路、邊緣存儲、多重接取網路邊緣計算 (MEC)、影像分析、工業自動化和無人機解決方案，獲得荷蘭 Layer123 SDN 協會所頒發 Network Transformation Awards、2020 年度網路創新應用獎。此計畫以邊緣運算即服務 (Edge as a Service) 為架構，由立端所提供開放架構的硬體平台整合服務提供商，使農場使用者在無需投資昂貴設備情形下，達到快速部署的目的。

• SD-WAN 網路白牌設備領導廠商

根據 Gartner 針對 2024 軟體定義廣域網路 (SD-WAN) 魔術象限市場報告，在 11 家 SD-WAN 技術領先服務商中，超過 5 家採用立端 uCPE 網路設備。立端科技協同各垂直市場技術領導夥伴，提供網路虛擬化 (SD-WAN 及 NFV) 應用的網路白牌設備解決方案，獲得 Verizon 在內的全球 20 大電信營運商認可，已完成超過 20 萬企業 SD-WAN 站點部署。在量子運算快速發展的世界裡，隨著連結和 AI 人工智慧的支援日益緊密，數位體驗、資料認證和安全不斷受到挑戰。

• 成為 SRv6 MUP 聯盟創始成員，推動 5G 網路創新

立端作為 SRv6 Mobile User Plane (MUP) 聯盟的創始成員，在推動新一代 5G 網路創新方面發揮了關鍵作用。立端與 Arrcus 和 NVIDIA 合作，憑藉其在高性能、電信級網路設備方面的專業知識，實現 SRv6 MUP 解決方案。此方案提升了可擴展性、可靠性和成本效益，同時簡化了網路運營，協助運營商推動網路基礎設施現代化，以提供更高的靈活性和卓越的性能。



• 打造 5G 邊緣運算平台，減少電信機房功耗、機架空間並推動永續發展

立端科技致力於發展整合式電信網路運算設備，在 2022 年與加拿大電信合作導入應用設計中，立端科技新一代 HTCA 邊緣運算伺服器整合高速運算、多核心英特爾 Xeon 處理器、高頻寬 P4 可程式化乙太網路交換器 ASIC。透過打造開放式、可擴充的次世代 5G 邊緣運算平台，將原本需要 46U 的機櫃設計簡化為 8U 規格，相比傳統伺服器設備約可降低高達 90% 營運成本。

整合式架構不僅大幅減少高達 75% 機櫃空間，還能降低用电量達 60%，有效減少碳排放與能源消耗，助力電信機房朝向更環保、永續的發展方向。此外，該平台透過高效能計算資源整合與智慧型電源管理机制，進一步優化能源使用效率，滿足電信業者對於綠色基礎設施的需求。憑藉軟體定義架構，此解決方案可靈活調配運算與網路資源，快速建構各類網路虛擬化應用，為未來 5G 與 AI 驅動的智慧電信網路提供高效、節能且永續的解決方案。

2024 年立端與美國 Juniper Networks 攜手推出領先業界的 BNG CUPS 解決方案，整合立端 HTCA-E400 邊緣伺服器與 Juniper 的 BNG CUPS 控制器，將雲原生效率導入寬頻網路閘道器 (BNG)。此方案協助電信業者實現網路規模化、最佳化管理，並強化整體營運效能。

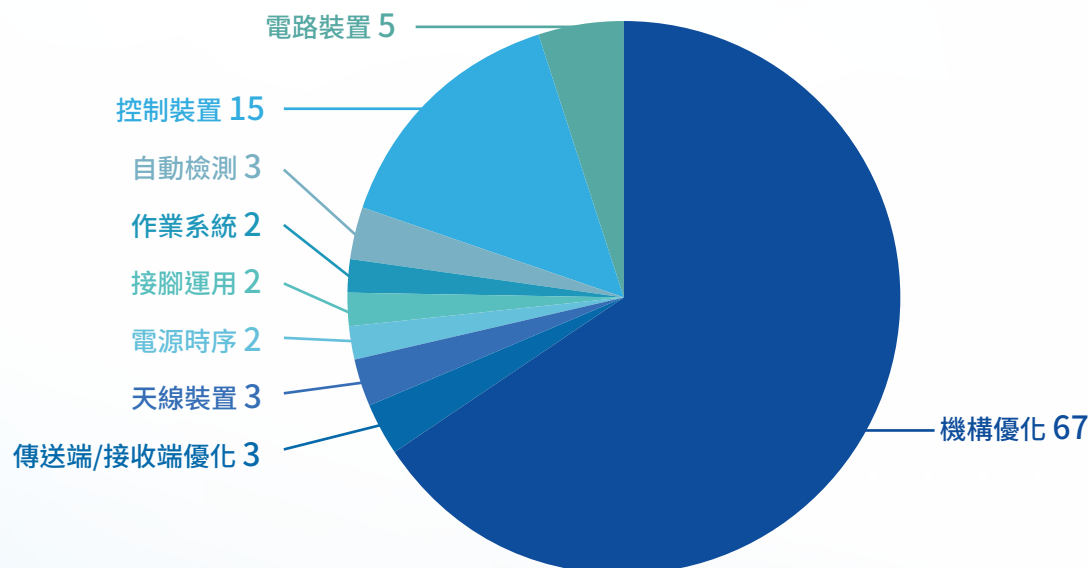
2.2.2 創新專利佈局

立端科技作為「垂直應用市場專用平台供應商」的角色，每年投注龐大經費於研發創新技術產品。在 2023 年，我們持續致力於這一使命，透過在台北、新竹、北京等地設立的研發團隊，結合全球高科技人才，專注於產品研發。在這個過程中，我們的研發團隊保持著堅強的競爭優勢，並積極保護和管理我們的知識產權。2024 年在促進綠色技術創新上更成功取得環保包材專利布局。經由專利保護技術，持續推動環保解決方案的發展與應用，降低環境負擔。

今年，共註冊 11 項新專利，包括 6 項發明專利，展現突破性的技術創新；5 項實用新型專利，體現對現有設計的實用改進。這一成就進一步鞏固立端在擴展智慧財產權與推動技術進步方面的堅定承諾。

• 專利地圖

2024 年，立端科技的專利佈局得到了進一步的加強和優化。我們針對各個專利項目進行了詳細的分析和管理的，確保了其在全球範圍內的有效性和保護。現在，我們擁有 102 項專利，涵蓋了廣泛的技術領域。透過專利地圖的呈現，我們清晰地展示了這些專利的佈局情況，以及它們對公司價值的貢獻。



• 未來展望

在未來，立端科技將繼續強化我們的專利佈局，不斷拓展和創新。我們將持續投資於研發，並積極保護我們的知識產權。同時，我們也會注重專利的有效管理，以確保其與公司的戰略目標和價值觀保持一致。透過專利地圖的持續更新，我們將能夠監控和評估我們的專利佈局，以確保其符合公司的發展需要和市場趨勢。

立端科技將持續致力於在 ESG 方面的努力，並堅定不移地貢獻於可持續發展的目標。

2.2.3 歷年得獎產品

• 第 25 屆台灣精品獎：

- FW-8896 高效能模組化 SDN/NFV 網路應用平台

• 第 26 屆台灣精品獎：

- NCA-1611 系列高效能網路虛擬平台
- HTCA-6200 系列混合式電信通訊平台
- R6S 系列軌道交通專用抗震防水無風扇嵌入式電腦平台

• 第 29 屆台灣精品獎：

- NCA-1020 系列行動醫療背包 uCPE 平台

• 第 31 屆台灣精品獎：

- NCA-1040 5G 攜帶式行動路由器

• 第 32 屆台灣精品獎：

- NCA-6530 高效能網路安全系統
- EAI-R530 軌道交通行動 AI 運算電腦

• 第 33 屆台灣精品獎：

- NCA-6250 企業網路安全 AI 運算平台
- EAI-I133 機器視覺邊緣 AI 電腦
- ECA-6040 企業邊緣 AI 訓練平台



2.3 企業永續發展委員會

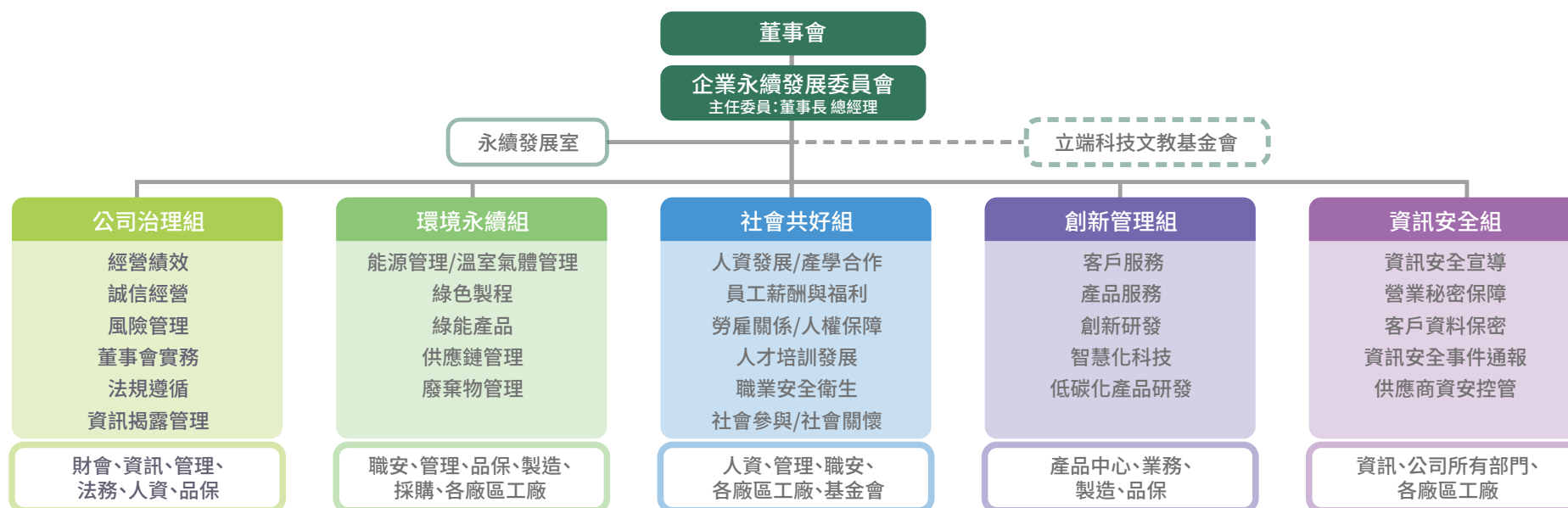
立端科技為推動永續發展之治理，於 2018 年提報董事會核備「企業社會責任委員會」，並於 2021 年因應「ESG」發展，調整架構為「企業永續發展委員會」，分為環境永續、公司治理、員工關懷及社會參與三大工作小組，又於 2024 年細分為公司治理組、環境永續組、社會共好組、創新管理組、及資訊安全組，負責制訂企業永續發展方針及行動計劃，以促進整體經濟、環境與社會之進步共好，達成永續發展之目標。

由董事長及總經理擔任委員會主任委員，指派設置各工作小組負責工作之執行和推動，並由委員會每年定期向董事會報告企業永續發展之推動及執行情形，於董事會報告相關計畫規劃與成效。

• 企業永續發展委員會組織架構：

委員會的主要職責是指導和監督永續發展戰略，在各個層面都能夠持續改進。董事長及總經理擔任主任委員，以永續發展在公司高層的優先地位，並由委員會專職單位負責協調和支援各個永續發展項目的實施。永續委員會通過建立專門功能小組，來涵蓋 ESG 的各個構面，包括公司治理組、環境永續組、和社會共好組、創新管理組、資訊安全組。

企業永續委員會承諾每年向董事會報告永續項目執行成果，永續報告書每年皆通過董事會審核，以強化公司永續發展的參與程度。相信董事會的參與將有助於更好地整合永續理念到經營管理中。在立端，永續發展不僅僅是一個承諾，更是一種策略。將持續努力，保障業務範疇在環境、社會和公司治理方面都能夠取得積極的影響，以實現永續營運目標，並為立端的利害關係人創造更多價值。這是對未來的承諾，也是對永續發展的貢獻。



各功能小組應具備跨部門運作之作業能力，公司並依永續發展進程適時調整小組類別及其職責，本公司現行之功能小組業務職掌如下：



公司治理組

負責公司治理制度之整合與執行。重點工作要項包含：強化公司治理及董事會職能、落實法令遵循及內稽內控制度、實踐公司誠信經營理念、注重股東權益及資訊公開透明、注重投資人關係，及治理法規研究，相關管理制度的建立與發展等。



環境永續組

負責環境政策、策略、目標及行動方案的規畫與執行。重點工作包含：推廣環境保護政策、節能減碳、溫室氣體減量、節能用水、資源回收與廢棄物管理、供應鏈管理、環保無毒品質政策、研發創新塑造品牌形象、氣候變遷減緩與調適，及永續議題研究，相關管理制度的建立與發展等。



社會共好組

負責規畫與執行社會參與的政策、目標和行動方案。重點工作要項包含：推廣公益活動、參與社會及鄰里服務、深耕社區文化、支持藝文活動、提倡健康樂活、宣導生態保育、產學合作、及長期教育計畫，並關注社會議題，相關管理制度的建立與發展等。



創新管理組

負責整合研發、生產、市場需求，從原料取得到製程產出，產品與生產過程符合國際綠色永續標準。重點工作包含：開發高附加價值的創新產品，推動科技進步創造有經濟價值、開發符合客戶需求的差異化產品，提高客戶競爭優勢。

開發綠色設計產品，減少環境衝擊、開發耐久使用產品，降低汰換產生之廢棄物。



資訊安全組

負責資訊安全管理制度、技術標準及維運作業之推行。重點工作要項包含：致力推動數位轉型、全面導入資訊安全管理機制、資訊處理之正確性與可用性、以及資訊相關系統、設備與網路之安全性。定期執行資訊安全的內部演練與教育訓練、提升同仁對於資安的意識及警覺性、客戶及產品資訊安全等。

2.4 響應聯合國永續發展績效摘要

永續經營承諾	SDGs	2024 公司活動
(1) 重視公司治理，誠信廉潔經營，不從事非法交易	SDGs 16 和平與正義 制度	- 道德行為規範與營業秘密保護 - 立端道德行為規範課程：新人到職時完成 0.5 小時實體課程，在職同仁進行每年線上複訓；2024 年調訓完訓率 91%。 - 營業秘密宣導課程：針對關鍵職務每年進行線上複訓，課程時數 0.5 小時；2024 年調訓完訓率 91%。 - 誠信商業行為準則及廉潔行為規範 - 廉潔承諾簽署書：新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。 - 利益衝突自評表填寫：要求同仁如有利益衝突狀況發生，除同仁本身外，另規範二等親內皆須向公司申報。 - 依循 RBA 規範，嚴守以下僱用原則： - 合理工資福利，並持續改進。 - 實行人性化待遇，合理工作和休息時間。 - 尊重結社自由和集體談判權。 - 尊重宗教自由，有特別需求時可彈性調整工作時間。 - 針對離鄉在外之外籍同仁，公司推行「零收費」政策、返還仲介費用。 - 保護與尊重人權，禁止使用童工和強迫勞動，不奴役或販賣勞工。 2024 年度獲得證交所第十一屆公司治理評鑑上櫃公司第三級距 21% 至 35%。
(2) 強化個資管理，保護客戶資料與交易資料	SDGs 9 工業、創新與 基礎建設	- 員工帳號密碼應由十二碼或以上的文字、數字所組合，每三個月變更一次且不能重複 (3 次)，並制定帳號或密碼連續登入錯誤達 3 次，將鎖定該帳號至少 30 分鐘後，始得再登入。 - 員工之螢幕保護設定為 10 分鐘，且須啟動密碼保護。 - 管制隨身碟、記憶卡及光碟燒錄等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私，如因工作需開放此功能，需經總經理核准後執行。 - 資訊安全政策導入數位學習平台，於全公司推廣，2024 年完訓率為 99%。
(3) 企業與供應商、顧客雙贏，共創永續經營價值鏈	SDGs 17 全球夥伴	- 供應商：不使用衝突礦產，建立綠色供應鏈與供應商稽核。 - 客戶滿意度：2024 年總平均達 95.4 分，已連續五年平均分達 90 分以上。 - 成效亮點： - 打造次世代 5G 行動運算平台。 - 北美第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計劃合作夥伴。 - SD-WAN 網路白牌設備領導廠商。 - 參與美國智慧農業計畫。

永續經營承諾	SDGs	2024 公司活動
(4) 積極保護智財權	SDGs 9 工業、創新及 基礎建設	2024 年擁有有效的各國專利共 102 項。 - 專利註冊概況（2024 年）： - 總計 11 項新專利 6 項發明專利：展現突破性的技術創新。 5 項實用新型專利：體現對現有設計的實用改進。
(5) 保障員工權益， 聆聽員工聲音	SDGs 8 就業與經濟 成長	- 立端科技為維護勞工權益以及公平的雇用制度，透過舉辦勞資會議、年會、經營管理會議等各式溝通會議，確保勞資關係及勞雇關係溝通順暢且有效。 - 定期舉辦勞資會議：每三個月一次，必要時得召開臨時會議。2024 年共召開 4 次勞資會議，分別為第五屆第十八次、第十九次、第二十次及第二十一一次，針對防疫措施、政府法令修訂、個人資料安全等相關議案進行宣導或討論。 - 每年進行員工滿意度調查。滿意度調查結果請參閱第六章員工及社會關懷。
(6) 遵循政府政策、 法規及規定，善 盡國家公民角 色。	SDGs 16 和平與正義 制度	- 以符合責任商業聯盟規範（RBA）及公司法為最高原則，制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《子公司營運管理規章》等各項規範。 - 新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。 - 設有職業安全衛生委員會組織，監督環安衛管理系統運作與作業。 - 設法法規遵循辦法，以利每年檢視公司營運之合法性。
(7) 提供健康安全工 作環境，並提升 員工知識與技能	SDGs 3 健康與福祉 SDGs 4 教育品質 SDGs 12 責任消費與 生產	- 實施彈性上下班時間，提供員工更便利與彈性的工作條件與環境，並每日進行門禁系統備份，管控人員進出，確保安全。 - 完善員工訓練發展： - 主管訓練藍圖透過系統化的訓練規劃建立必修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。 2024 年度訓練共 12,679 小時，人均受訓 17.3 小時。 - 提供合理升遷管道 - 定期績效考核制度：除直接人員外，每年於上、下半年各執行一次「績效考核」。 - 人員晉升與培訓：績效優異者，除晉升機會增加外，若最近一次績效等第為 A 者，可參與關鍵（板凳）人才評選，從中挑選關鍵職位接任人才或具發展潛力的人才。 - 每年提供員工年度健檢，利用健檢資料，了解員工健康狀況及需求。2024 年度健檢總計 652 名同仁參與，到檢率達 93%。另完成 13 位員工的特殊健康檢查，皆為游離輻射作業人員。 - 依循《勞工作業環境監測實施辦法》相關規定，定期實施作業環境監測，保障勞工免於暴露在有害物超標之作業場所。 - 每年執行消防安全緊急應變訓練及演練。

永續經營承諾	SDGs	2024 公司活動
(8) 鼓勵社團活動及 CSR 公益活動	SDGs 1 消除貧窮 SDGs 2 消除飢餓 SDGs 10 減少不平等	1. 公司團隊活動補助：增進同仁情感及身心健康，鼓勵從事正當休閒娛樂活動，活動性質具備「健身運動類」、「公益活動類」、「教育訓練類」等其中一項，且參與之同仁人數達資格即可申請。 2. 立端科技文教基金會以「文化深植」、「教育紮根」、「行動在地化」及「行善新循環」四大理理念規劃推動 2024 年各項公益專案，以實際行動落實企業社會責任。 多元共融藝術推廣：【公藝走廊】展覽，舉辦心智障礙者及截肢身障者藝術創作展覽。 音樂教育推廣：國家音樂廳【管風琴導覽】嘉惠秀峰、金龍國小音樂社團 60 位師生。 發揚傳統文化：贊助【蘭泉書會書法師生聯展】促進書法藝術的傳承。 【新北市國小籃球運動教育紮根計畫】辦理「立端小馬盃籃球聯賽」(34 支隊伍參賽)。 環境永續實踐：【友種鷹內雙溪森林親子學堂】將環境教育融入企業文化。 ESG 培訓：【企業永續培力工作坊】增強企業內部對 ESG 的共識與協作機制。 企業永續培訓：【綠鷹永續・團隊大立勢】Team Building，深化企業核心價值。 ESG 在地參與：【聖誕公益音樂巡演】購買支持「喜憨兒庇護工場」300 份手工餅乾。 【新北環教永續計畫】支持民義國小成立「野地永續探索社」與「健康運動桌球社」。 海洋環境保護：【還海行動・從我開始】員工貢寮澳底淨灘行動。 獨居長者關懷：員工行動參與【擁抱獨老・愛不打烊】年菜宅配服務。 社會共融與員工關懷：【舒壓小站計畫】聘用視障按摩師。
(9) 強化供應鏈管理，禁用有害物質及衝突礦產	SDGs 10 減少不平等 SDGs 12 責任消費與生產	不使用衝突礦產，打造綠色供應鏈。 嚴格要求供應商不得採購及不使用衝突礦產（Conflict Minerals），並遵守 RBA 要求，建立「衝突礦產管理程序」，新廠商須依照法規《環境禁限用物質含量與測試標準作業程序》及供應商管理規範，於立端之供應商系統平台填寫表單《供應商衝突礦產政策聲明書》。
(10) 因應氣候變遷，重視環境節能升級，發展綠色產品	SDGs 13 氣候行動	1. 積極推動綠色產品，並依循 ISO14001、ISO45001、ISO50001 國際標準建立環安衛管理系統： - 治理面：設置專職法規鑑別部門，確保產品均符合各項標準。 - 產品面：將節能與環保納入考量，嚴謹把關產品設計與生產管理制度，經環保認證之製程並減少有害物質使用。 - 管理面：已通過 ISO14001 環境管理系統、ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、ISO50001 能源管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。 2. 積極轉型 AI 智能管理工廠： 先前已完成導入設備包括 DIP、智能倉儲、X-ray 點料機、IC 自動燒錄機、空壓機等，並接續於 2022 年完成更換氮氣空壓機、導入清洗機，另搭配智能化監控系統追蹤能耗，達到節能永續成效。 3. 溫室氣體減量績效 2024 年較 2023 年排放的相對強度減少 4.5%，達成每年相對強度減量 3% 的目標。

3

重大主題 鑑別

3-1 利害關係人議合

3-2 決定重大主題流程與說明

3.1 利害關係人議合

立端科技深信與利害關係人有效協商是我們溝通的主要目標，為簡化溝通流程，找出最重要的利害關係人溝通方式，縮短溝通過程中不必要的繁瑣程序。透過 ESG 小組深入討論，制定了以下目標，並期望透過報告書的資訊揭露實現目標：

立端科技針對 7 大類利害關係人採取不同的議合形式，包括單向、雙向、一對多或多對一等，並參照 GRI 永續性報導準則與聯合國全球盟約組織（The UN Global Compact）所聯合發行的企業報導整合 SDGs 實務指南（Business Reporting On The SDGs）作為我們的管理方針之一。

• 利害關係人關切議題與溝通情形

利害關係人	關切議題	溝通管道	溝通頻率	相關紀錄
員工	人才發展	勞資會議	每季 1 次	勞資會議記錄
	勞雇關係	員工信箱	不定期	討論議題正式列管追蹤
	職業安全衛生	勞資會議、職業安全衛生委員會	每季 1 次	會議記錄
	人才吸引留任	員工績效考核	每年 2 次	員工績效評核表
	福利制度	福委會	每季 1 次	福委會會議記錄
	創新管理	公司內外部網站	不定期	討論議題正式列管追蹤
	行為準則	員工滿意度調查	每年 1 次	線上問卷調查

• 利害關係人關注議題回應流程

- 定期於各部門舉行內部會議，反饋利害關係人關注議題。
- 部門主管定期向高階管理階層彙報利害關係人關鍵議題與未來規劃。
- 由企業永續發展委員會分析各議題對公司營運的風險與機會。
- 企業永續發展委員會向高階管理階層呈報年度重大性議題及公司應對方案。
- 委請第三方認證機構查證永續報告書內容之核實性。
- 發行永續報告書或相關新聞稿，回應利害關係人關注事項。

利害關係人	關切議題	溝通管道	溝通頻率	相關紀錄
金融機構	公司治理	年度股東大會	每年 1 次	股東會年報、議事手冊、會議記錄
	風險管理	年度股東大會	每年 1 次	股東會年報、議事手冊、會議記錄
	經濟績效	財務報告書	每季 1 次	公開資訊觀測站、公司網站發佈之月營收和新聞稿
投資人	公司治理	年度股東大會	每年 1 次	股東會年報、議事手冊、會議記錄
	營運展望	企業網站	不定期	https://www.lannerinc.com/tw/news-and-events-tw/latest-news

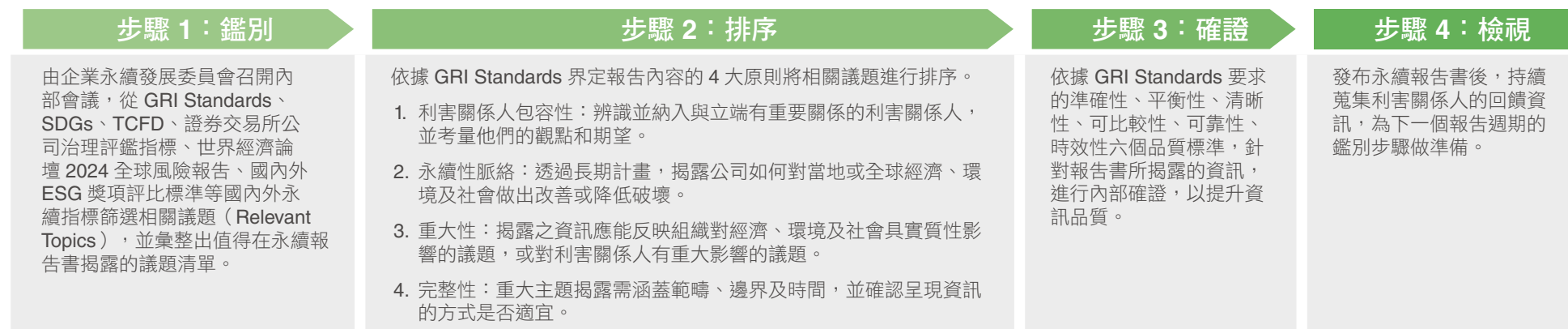
利害關係人	關切議題	溝通管道	溝通頻率	相關紀錄
投資人	經濟績效	財務報告書	每季 1 次	公開資訊觀測站、公司網站 發佈之月營收和新聞稿
	長期策略	月營收公告	每月 1 次	
		企業永續報告書	每年 1 次	
政府機關	法規遵守	公文往返	不定期	公文
	公司治理	公開資訊觀測站、公司官網	不定期	https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t146sb05?companyId=6245 https://www.lannerinc.com/tw/corporate-tw/corporate-governance/corporate-organization
客戶	產品品質	RBA 稽核	不定期	客戶稽核記錄
	反歧視	業務季度會議	每季 1 次	國際標準倡議 (RBA)、會議記錄
	環境保護	客戶環保要求	每年 1 次	客戶規格
	創新管理	客戶滿意度調查	每年 1 次	客戶回覆記錄
	客戶關係	法規符合性調查	不定期	客戶調查表
	資訊安全	ISO27001 年度稽核	每年 1 次	外部稽核報告
	客戶服務	客戶供應商大會	每年 1 次	會議記錄
	公司企業形象	企業網站	不定期	網站資訊

利害關係人	關切議題	溝通管道	溝通頻率	相關紀錄
供應商	永續供應鏈	書面審查	供應商加入時	供應商合約
	衝突礦產	書面審查	每年 1 次	CMRT 調查記錄
	誠信經營	供應商誠信行為規範	不定期	同意書紀錄
	反歧視	供應商教育訓練	不定期	RBA 規範行為守則、訓練紀錄
社區 / 非營利組織	社區參與	基金會公益活動	不定期	活動企劃書、成果照片
	環境保護	永續報告書	每年 1 次	報告書內容
	氣候變遷	法規遵循 / ISO 規範	不定期	證書、報告內容



3.2 決定重大主題流程與說明

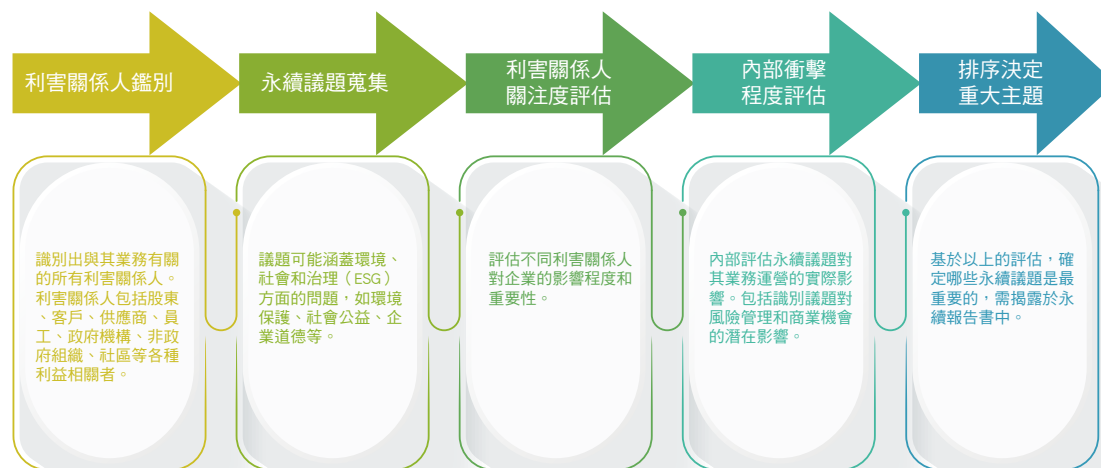
立端科技廣泛蒐集永續指標，作為我們企業社會責任實踐的最佳指引，並透過鑑別 (Identification)、排序 (Prioritization)、確證 (Validation)、檢視 (Review) 4 大步驟辨識重大主題。



3.2.1 鑑別重大主題

立端公司遵循全球永續性報告準則 (GRI Standards) 和利害關係人議合標準 (AA 1000 Stakeholder Engagement Standards) 建立了一套系統性的企業永續發展重要議題鑑別程序，以利永續報告書能夠充分反映利害關係人的需求和關切。

为了更好地與不同利害關係人進行有效溝通，我們參照了 AA1000 SES 的五大原則，這些原則包括依賴性、責任性、影響力、多元觀點和關注度。這些原則被納入我們的利害關係人鑑別程序中，並用於對不同利害關係人進行評估。我們採用五等分的評分方式，以鑑別過程具有客觀性和全面性，能夠更深入地了解各利害關係人的特點和需求。



根據利害關係人鑑別工作，我們成功地將利害關係人分為不同的群體，包括客戶、員工、股東/投資人、供應商、政府機構、社區、金融機構。這些群體在我們的業務運營中都發揮著不同的作用和影響力，因此我們需要對他們的需求有明確的了解。

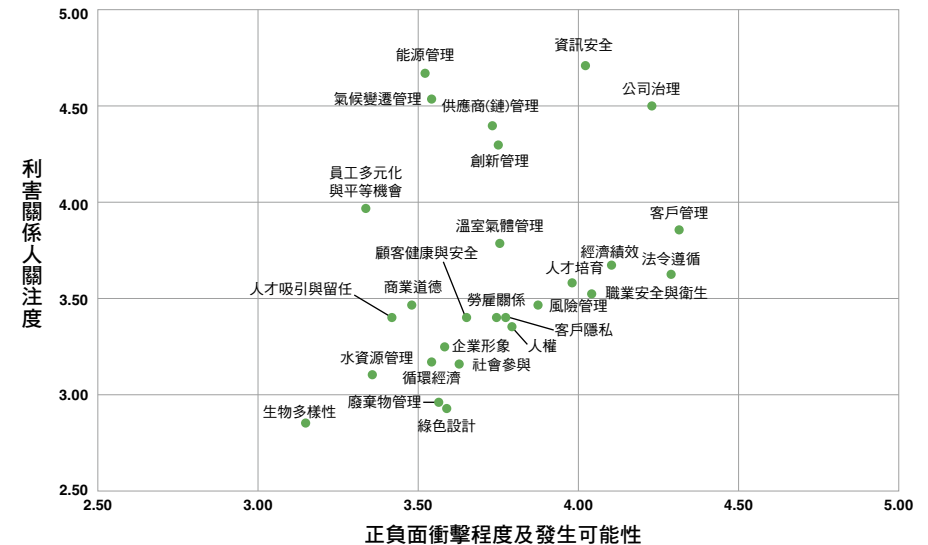
為了更具體地了解各利害關係人對不同議題的關注程度，立端進行了問卷調查，截至 2024 年 12 月份，共回收 131 份問卷，包含 5 份無效問卷，126 份有效問卷。透過調查精確地評估各利害關係人對特定永續議題的關心程度，有助於針對性地改進業務實踐，提供更有價值的資訊揭露。體現立端建立積極且具意義的利害關係人互動的承諾。

• 利害關係人個別關注議題：

利害關係人類別	前三重大關注主題		
供應商	供應鏈管理	經濟績效	創新管理
員工	氣候變遷管理	人才培育	職業安全與衛生
客戶	供應鏈管理	能源管理	客戶服務
社區	資訊安全	法規遵循	人才培育
金融機構	資訊安全	公司治理	溫室氣體排放
股東/投資人	公司治理	供應鏈管理	能源管理
政府機構	溫室氣體排放	法令遵循	公司治理

將利害關係人對於 27 項永續議題之經濟、社會、人的正負面衝擊度進行分析，並採用歐盟所提出的雙重重大性原則 (double materiality)，鑑別出「經濟、環境、人」對立端以及立端對「經濟、環境、人」有高度發生可能性及顯著衝擊的主題，定義為「重大性主題」，共計鑑別出 13 項。經與高層討論後，另外選定「企業形象」、「人才吸引與留任」。共計 15 項重大主題。

• 重大主題矩陣：



• 2024 年 15 項目重大主題：

重大主題	重大性說明
公司治理	公司治理是企業穩健經營的基礎，透過清晰的組織架構與透明的決策機制，能有效管理營運風險並維護利害關係人權益。建立健全的董事會與監督機制，並確保資訊揭露與決策程序的公開透明，不僅有助於提升企業信譽，也奠定長期永續發展的根基。
資訊安全	鑑於歷年資安事件不斷發生及瞬息萬變的網路安全威脅，將盡力完成資訊安全防護與建置，持續檢核制度並檢討改善將整體資訊風險降至最低。
能源管理	能源使用效率與企業營運成本及環境足跡密切相關。有效的能源管理策略不僅有助於降低生產及營運成本，也能減少溫室氣體排放、彰顯企業在節能減碳方面的責任。透過持續導入節能技術、優化製程與推動綠色能源使用，可同時強化企業形象並提升環境永續性。
客戶管理	在大數據與數位經濟時代，客戶隱私保護直接關乎企業信譽與法規合規。若客戶資料外洩，將可能面臨商譽與法律風險並影響客戶信任。因此，建置完善的資訊保護機制，並確保客戶資料的安全與合規使用，對維繫客戶忠誠度與品牌形象極為重要。
供應商管理	供應鏈的永續表現直接影響企業的產品品質、營運效率與社會形象。經由完善的供應商評估與審核機制，確保合作夥伴符合社會與環境責任標準，能降低潛在風險並提升整體價值鏈的韌性。與供應商建立長期互惠合作關係，同時可促進負責任的採購與產業轉型。
氣候變遷管理	企業若能有效辨識並管理氣候變遷風險，不僅可降低因極端氣候、法規變動等帶來的損失，還能把握轉型機會，提升永續發展能力，獲得投資人與市場的信心，進而增強企業韌性與價值。
創新管理	創新能力是企業保持競爭力與開拓新市場的關鍵動力。持續投入研發資源、培育專業人才並鼓勵跨部門協同合作，有助於加速技術突破、提升產品與服務價值。面對快速變化的市場環境，創新管理亦能為企業注入成長動能，提升永續經營的韌性。
法令遵循	法規遵循是企業誠信經營與維持良好商譽的基石，若違反相關法令規範，可能面臨罰款、訴訟及聲譽損失。透過建立完善的法遵制度、內控與稽核機制，以及員工教育訓練，能降低合規風險並營造負責任的企業文化，使投資者與利害關係人對企業發展更具信心。

重大主題	重大性說明
經濟績效	經濟績效不僅反映企業財務健康與獲利能力，也關乎利害關係人的福祉與社會整體的經濟發展。透過持續提升營運效率、投資創新並妥善分配經濟價值，企業得以累積成長動能並回饋社會，形成良性的循環。穩健的財務表現更能增強投資者信心，為長期永續經營提供堅實基礎。
人才培育	人才是企業競爭優勢的核心。透過完善的培訓機制、職涯規劃與激勵措施，能持續提升員工技能與工作效率，並培養未來領導與創新能力。投資員工成長同時也能提升員工滿意度與留任率，為企業永續發展注入源源不絕的動能。
職業健康與安全	職業健康與安全關係到員工的生命安全和健康，通過有效的職業健康與安全措施，可以降低工作場所事故和職業病的發生率，維護員工的身體健康，同時減少生產中斷和勞工索賠。職業健康與安全也與企業的聲譽和法律責任密切相關。
溫室氣體管理	溫室氣體排放是造成全球氣候變遷的主要因素之一，嚴重影響企業營運的穩定性與長期發展。若缺乏有效的溫室氣體管理機制，企業可能面臨法規合規風險、利害關係人質疑以及未來 CBAM 碳稅及台灣碳費等成本衝擊。透過盤查排放源、制定減碳目標、導入綠色技術與強化能源使用效率，企業不僅能降低營運過程中的環境足跡，也能因應全球趨勢與客戶期待，提升整體競爭優勢。
風險管理	依據立端《永續發展實務守則》第 3、16、25 條規定，提出短中長期目標並監理相關業務風險，配合相關法令執行及實際運作需要制定各種內部控制制度，並每年一次定期向董事會報告風險狀況與執行結果。
企業形象	企業形象對企業至關重要，它直接影響消費者的信任與購買決策，進而提升品牌價值與市場競爭力。良好的企業形象能吸引優秀人才、增加客戶忠誠度，並有助於企業在激烈市場中脫穎而出，實現長期穩定發展。
人才吸引與留任	人才吸引與留任是企業的命脈之一，因為優秀的人才能帶來創新、提升生產力並增強競爭力。穩定的人才團隊有助於知識傳承與組織成長，降低人力流動成本。企業若能有效吸引並留住人才，將有助於實現長期發展與目標達成。

• 近兩年重大主題排序變化表：

排序	2023 年重大主題	2024 年重大主題	排序變化
1	創新管理	公司治理	提升 2
2	資訊安全	資訊安全	維持
3	公司治理	能源管理	新增
4	人才發展與吸引留任	客戶管理	新增
5	職業安全衛生	供應商管理	新增
6	法規遵循	氣候變遷管理	提升 1
7	氣候變遷	創新管理	下降 6
8	反歧視	法令遵循	下降 2

排序	2023 年重大主題	2024 年重大主題	排序變化
9	社會參與	經濟績效	新增
10	N/A	人才培育	新增
11	N/A	職業健康與安全	下降 6
12	N/A	溫室氣體管理	新增
13	N/A	風險管理	新增
14	N/A	企業形象	新增
15	N/A	人才吸引與留任	下降 11

• 2024 年重大主題及價值鏈邊界：

排序	重大主題	衝擊邊界	●直接衝擊 ◎間接衝擊 ▲商業衝擊			對照章節	GRI	SASB
		上游	立端		下游			
		供應商	總部	廠區	客戶			
1	公司治理	▲	●	●	▲	4.1 公司治理	GRI 2：一般揭露 2021	
2	資訊安全	▲	●	●	▲	4.5 資訊安全	GRI 418：客戶隱私 2016	產品安全
3	能源管理	▲	●	●	▲	5.1.3 能源管理	GRI 302：能源 2016	
4	客戶管理		●	◎	▲	4.7 客戶服務	GRI 418：客戶隱私 2016	
5	供應商管理	◎	●	●	◎	4.6 供應商管理	GRI 204：採購實務 2016、GRI 308：供應商環境評估 2016、GRI 414：供應商社會評估 2016	供應鏈管理、物料採購
6	氣候變遷管理	▲	◎	●	▲	5.1.1 氣候變遷管理	GRI 201：經濟績效 2016	
7	創新管理	▲	●	●	▲	2.2 技術深耕與創新管理	自訂指標	
8	法規遵循	◎	●	●	▲	4.3 法令遵循	GRI 2：一般揭露	

排序	重大主題	衝擊邊界	●直接衝擊 ◎間接衝擊 ▲商業衝擊			對照章節	GRI	SASB
		上游	立端		下游			
		供應商	總部	廠區	客戶			
9	經濟績效	▲	●	◎		4.2 經營績效	GRI201：經濟績效 2016	
10	人才培育		●	●		6.1.5 人才培育	GRI 404：訓練與教育 2016	
11	職業健康與安全		●	●	▲	6.2 職業健康與安全	GRI403：職業安全衛生 2018	
12	溫室氣體管理	◎	●	●	▲	5.1.2 溫室氣體管理	GRI 305：排放 2016	
13	風險管理		●	◎	◎	4.4 風險管理	自訂指標	
14	企業形象		●	●	▲	2.1 公司發展	自訂指標	
15	人才吸引與留任		●	●	▲	6.1.4 人才吸引與留任	GRI 401：勞雇關係 2016	員工多元化與包容

● 重大主題管理方針

各重大主題對應之 GRI 準則，請見附錄一 GRI 準則對照表 - 重大主題。

排序	重大主題	管理方針的政策	管理方針的評估與績效	目標
1	公司治理	(1) 保障股東權益。 (2) 強化董事會職能。 (3) 發揮審計委員會功能。 (4) 確保溝通管道暢通，尊重利害關係人權益。 (5) 提升資訊透明度，以確保重大資訊能及時允當揭露。	(1) 每年召開 1 次年度股東大會，2024 年 06 月 21 日於新北市汐止召開股東會，此次股東會股東得以電子投票方式行使表決權。 (2) 2024 年共 7 席董事，其中包括 3 席獨立董事，1 名女性董事，且成員組成考量其營運判斷與管理能力、財會分析能力、危機處理能力、產業知識等多元化指標。 (3) 本公司依《證券交易法》設置審計委員會，並負責查核公司業務及財務狀況、職員執行業務與違法失職情事之查察。 (4) 針對不同利害關係人採取不同的議合形式，廣泛蒐集利害關係人關注議題後，藉由持續發布永續報告書，揭露組織於經濟、環境、社會面向的政策方針及績效資訊。 (5) 透過薪資報酬委員會之獨立性、落實董監事薪酬資訊透明揭露，及推動董事會績效評估與其薪資報酬審查機制。 (6) 獲得 2024 年證交所第十屆公司治理評鑑上櫃公司第三級距 21% 至 35%	確保組職及董事會有效運作，進而保障利害關係人權益。

排序	重大主題	管理方針的政策	管理方針的評估與績效	目標
2	資訊安全	(1) 員工帳號密碼規範。 (2) 員工之螢幕保護設定規範。 (3) 管制存取權限，避免損害重要業務資料或顧客隱私。 (4) 資訊安全政策宣導線上化。 (5) 強化資訊安全與身份識別。	(1) 員工帳號密碼應由十二碼或以上的文數字所組合，每三個月變更一次且不能重複 (3 次)，並制定帳號或密碼連續登入錯誤達 3 次，將鎖定該帳號至少 30 分鐘後，始得再登入。 (2) 員工之螢幕保護設定為 10 分鐘，且須啟動密碼保護。 (3) 管制隨身碟與同仁上網等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私，如因工作需開放此功能，需經總經理核准後執行。 (4) 資訊安全政策導入數位學習平台，於全公司推廣。 (5) 導入用戶多種要素認證 (MFA, Multi-Factor Authentication)，強化資訊安全與身份識別。 (6) 資訊安全政策宣導課程導入數位學習平台，於全公司推廣，2024 年完訓率為 99%。	避免因人為疏失、自然災害或外部風險等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改，對本公司造成各種風險及危害。
3	能源管理	(1) 推動節能減碳措施，降低能源消耗。 (2) 導入綠色能源，提高再生能源使用比例。 (3) 建立能源管理系統，監測能源使用狀況。 (4) 提升員工節能意識，推廣節能培訓。 (5) 依據國際標準（如 ISO50001）建立能源管理機制。	(1) 2024 年公司範疇二能源排放較 2023 年下降 2.44%。 (2) 已完成 ISO50001 能源管理系統認證。	持續降低總能耗，提高能源使用效率，逐步達成碳中和目標。
4	客戶管理	(1) 提升客戶滿意度，建立完善的客戶服務機制。 (2) 強化數位平台，提供即時客戶支援與反饋系統。 (3) 確保產品及服務符合 ESG 標準，滿足客戶對永續發展的需求。 (4) 定期進行客戶滿意度調查，持續優化服務品質。 (5) 保護客戶數據隱私，確保符合及其他數據保護法規。	(1) 2024 年客戶滿意度調查。 (2) 客服回應時間縮短小時，提高客戶滿意度。 (3) 客戶投訴案件處理時效縮短。 (4) 產品合規性檢查通過率	強化客戶關係管理，提升客戶滿意度，並確保數據隱私與安全。
5	供應商管理	(1) 建立供應商評估機制，確保供應鏈符合 ESG 標準。 (2) 要求供應商落實環境保護、人權保障及職業安全等責任。 (3) 導入供應商行為準則，確保永續發展理念落實於供應鏈。 (4) 強化供應商風險管理，降低供應鏈中斷風險。 (5) 推動綠色採購，提高環保材料與低碳供應商比例。	(1) 2024 年供應商 ESG 合規率提高。 (2) 綠色採購比例提升。 (3) 供應商風險評估覆蓋率提升。	強化供應鏈 ESG 管理，提高綠色採購比例，確保供應商符合企業永續發展目標。

排序	重大主題	管理方針的政策	管理方針的評估與績效	目標
6	氣候變遷管理	(1) 開發創新寬溫設計產品。 (2) 擬定出為因應氣候變遷的備援計畫。 (3) 執行減緩氣候變遷行動。	(1) 為因應極端的氣候環境，開發出 R6S、LEC-6032C、ISD-O370 等，符合工業寬溫標準的產品。 (2) 與台灣大廠簽訂外包合約、固定合作，將其設定為備援工廠，以利組織於面臨災害時得以持續營運。 (3) 為減緩氣候變遷，督促企業內部積極節能減碳，並自發性進行溫室氣體盤查作業。	開發低耗能產品、推動綠色法規與供應鏈相關之第三方認證。
7	創新管理	(1) 5G 超低延遲偕同導流 MEC 平台開發計畫。 (2) 超融合之動態可程式化系統。 (3) 車輛自動駕駛系統研發，提供高效能邊緣運算平台。	(1) 藉由開發 MEC 平台，攜手電信營運商打造具彈性且價格實惠的 5G 網路系統，打破目前國際品牌大廠寡占壟斷市場的局面，並大幅降低高昂佈建成本的壓力。 (2) 超融合之動態可程式化系統，不但可為客戶及運營商提供高級網路功能，還可關聯多個數據點達到全面管理系統。 (3) 網路通訊產品 NCA-1040 系列產品榮獲第 31 屆台灣精品獎殊榮。NCA-1040 極小化的機構設計可放置於緊急醫療背包中，並支援 5G 聯網，讓偏遠地區也能擁有穩定、高解析度的視訊問診品質。 (4) 在台北、新竹、北京均設有研發團隊，每年投注龐大經費專注於產品研發，2024 年擁有有效的各國專利共 102 項。	強化研發團隊，創新研發專利。
8	法規遵循	(1) 遵循公司治理原則。 (2) 符合責任商業聯盟規範（RBA）。 (3) 零違法違規事件。 (4) 定期進行法規鑑別。	(1) 全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。 (2) 到職須簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，且定期進行年度複訓，加強同仁道德倫理意識。 (3) 2024 年立端科技在經濟、環境與社會皆無因違法遭罰情事，亦無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。 (4) 每季進行鑑別職業安全衛生法、消防法、游離輻射法、環保相關法規、客戶或其他要求之動向及資訊，使本公司運作能確實符合法規要求。	及時掌握並確保遵守最新法律條文。
9	經濟績效	(1) 提升企業營運效率，確保穩定成長。 (2) 增加營收與獲利能力，強化財務管理。 (3) 落實財務透明度，確保資訊公開與合規。 (4) 強化投資人關係管理，維持市場信任。 (5) 擴大業務多元化，提升企業競爭力。	(1) 2024 獲利維持穩定。 (2) 資本支出與研發投資金額提升，支持創新發展。 (3) 財報依據 IFRS 國際會計準則定期揭露，確保財務透明度。 (4) 定期舉辦法人說明會，強化投資人關係管理。 (5) 營運成本控制，提高整體經營效率。	持續提升營運效率與獲利能力，確保財務穩健與投資人信心。

排序	重大主題	管理方針的政策	管理方針的評估與績效	目標
10	人才培育	(1) 強化員工專業技能培訓，提升職能。 (2) 建立多元包容的職場環境，促進公平機會。 (3) 提供員工職涯發展機會，增加內部晉升可能性。 (4) 推動人才保留與員工福利提升，提高員工滿意度。 (5) 促進跨部門合作與內部知識分享。	(1) 2024 年員工培訓總時數達 12,679 小時，人均受訓時數 17.3 小時。 (2) 推動多元與包容計畫，提升女性與少數族群管理職比例。 (3) 強化員工福利與工作環境，提升員工滿意度。	強化人才培育與發展機制，建立具競爭力的職場環境。
11	職業安全衛生	(1) 落實健康分級管理作業。 (2) 降低勞工作業危害風險。 (3) 促進健康職場。 (4) 落實職安衛教育訓練。	(1) 掌握勞工作業環境實態，及評估勞工暴露情形，作為辦理勞工作業環境危害控制改善之依據，並提供勞工一個更舒適健康的工作環境。 (2) 引進新的有機溶劑化學品時應提早分析、評估、判斷該化學品在儲存、使用、廢棄等各階段作業時可能的風險與管控措施及廠內防護設備是否充足，以降低事故發生風險，並減少或避免該化學品對員工健康造成的不良影響。 (3) 宣導相關傳染病預防觀念及追蹤疫苗施打狀況，勞工健康定期追蹤及關懷，並依職業安全衛生法規定，進行定期及特殊健康檢查。	落實職安衛教育訓練、意外事故風險管理、健康檢查以及醫療救護，打造低工傷率及低缺勤率的工作環境。
12	溫室氣體管理	(1) 建立溫室氣體盤查機制，確保數據準確性。 (2) 訂定減碳目標，推動碳中和計畫。 (3) 採取節能與減排技術，提高能源使用效率。 (4) 增加再生能源使用比例，降低碳足跡。 (5) 參與國際減碳倡議，確保符合全球標準。	(1) 2024 年完成溫室氣體排放盤查，確保數據透明。 (2) 2024 年碳排放量較前一年減少，達成當年度階段性減碳目標。 (3) 設備與製程優化，提升能源使用效率。	落實溫室氣體管理，降低碳排放，推動企業邁向淨零排放。
13	風險管理	(1) 建立全面性風險評估與監控機制。 (2) 定期進行內部稽核與內控檢視，確保法遵。 (3) 針對營運、財務、資安等重大風險制定應對策略。 (4) 建立危機應變計畫，提高企業韌性。 (5) 強化供應鏈風險管理，降低外部影響。	(1) 2024 年定期進行企業風險評估，並擬定風險管理計畫。 (2) 內部稽核報告顯示內部控制運作良好，未發現重大缺失。 (3) 針對資安風險，導入強化措施，成功減少潛在威脅。 (4) 危機應變計畫每年演練，確保組織對突發事件的應變能力。 (5) 供應鏈風險評估完成率提升，確保供應商穩定供應。	提升企業風險管理能力，確保營運穩定與法遵。
14	企業形象	(1) 強化企業社會責任，提高品牌信譽。 (2) 積極參與公益活動，促進社會正向影響。 (3) 透明溝通企業價值與永續發展理念。 (4) 強化品牌管理，提升企業市場競爭力。 (5) 與利害關係人維持良好關係，建立正向企業形象。	(1) 2024 年企業品牌信譽度提升，獲得市場正面回應。 (2) 公益活動參與次數增加，對社會影響力提升。 (3) 企業永續報告書發布，確保資訊透明。	提升企業形象與市場信譽，確保長期品牌競爭力與社會責任影響力。

排序	重大主題	管理方針的政策	管理方針的評估與績效	目標
15	人才發展與吸引留任	(1) 強化員工溝通管道，推行員工滿意度調查。 (2) 透過「主管訓練藍圖」提升各主管的管理職能。 (3) 邁向學習性組織，增加間接員工（Indirect Labor, IDL）的受訓時數。 (4) 除了實體面授課程，更推行學習電子化，讓學習不受時間、地域的限制。 (5) 積極發展特色課程，促進員工工作與生活平衡、多元發展。 (6) 提供具備競爭力與領先市場的薪酬及福利制度。 (7) 導入線上績效管理系統，提升內部治理透明度。	(1) 辦理年度員工滿意度調查，實現「提供員工溝通管道」、「強化意見反饋機制」、「改善管理方向」的循環式品質管理，並以此作為未來持續努力、改善的參酌。 (2) 主管訓練藍圖透過系統化的訓練規劃建立必修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。 (3) 2024 年，IDL 受訓共 536 人、總計 7,312 小時，人均時數 13.6 小時。 (4) 不定期開設公益 / 藝術 / 人文發展課程，以及健康促進講座。2024 年合計舉辦八場藝文活動、七場公益結合藝術的活動、四場健康議題講座，供同仁自由報名參加。 (5) 公司每年 4 月依整體營運狀況，另參考基本工資調幅、消費者物價指數、外部市場薪資水平以及員工過往績效表現調漲薪資。 (6) 於 2023 年導入線上績效系統，增強員工與管理層之間的溝通和透明度，確保所有員工能瞭解自身的績效目標和公司的期望。	透過完整之評鑑、訓練發展、福利與薪酬規劃制度，達成有效留才。



4

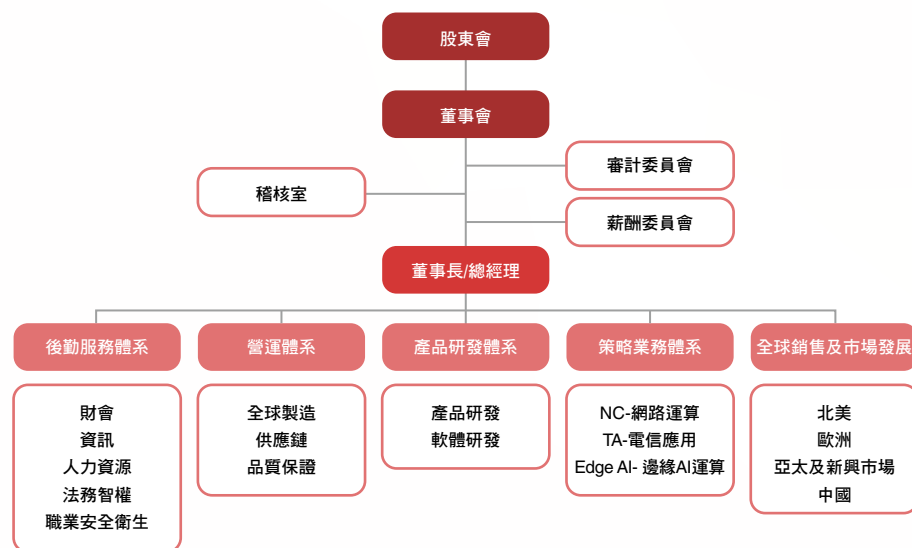
永續治理

- 4-1 公司治理
- 4-2 經營績效
- 4-3 法令遵循
- 4-4 風險管理
- 4-5 資訊安全
- 4-6 供應商管理
- 4-7 客戶管理



4.1 公司治理

4.1.1 治理架構與職掌



• 立端科技各主要部門執掌業務

部門	工作職掌
稽核室	- 依風險評估之年度稽核計畫，檢查、評估內部控制制度之有效性，衡量營運之效率及效果、財務報表之可靠性及相關法令之遵循，以確保內控制度得以持續有效實施，並協助董事會及管理階層確實履行其責任。調查、評估公司中各單位執行各項計畫或政策及其指定職能之效益。 - 督促各單位執行年度內部控制自評，建立公司自我監督機制，落實稽核及內控自評成效。 - 配合公司經營策略之重點項目執行專案稽核，透過持續性監督與改善協助董事會及管理階層達成既定目標。

部門	工作職掌
全球銷售及市場發展	- 發展全球銷售策略，包括定價、產品定位、銷售通路等，以實現公司的銷售目標。 - 針對全球不同市場（北美、歐洲、亞太及新興、中國）區域屬性，持續開發新客戶與生態系夥伴，並提供技術支援與增值服務，強化客戶關係。 - 銷售團隊管理，領導和管理全球業務，確保達成銷售目標。
策略業務體系	◎ NC 網路運算： - 負責資料中心，企業網安以及工業網安相關及人工智慧定義網路相關應用制定和實施業務戰略。 - 管理客戶關係及尋找新的客戶和業務機會，提供升級和增值服務。 - 研究市場趨勢，進行競爭分析。 - 設計和執行市場營銷活動。 - 管理社交媒體和線上宣傳。 - 建構網路虛擬化生態體系夥伴廠商，以提供白牌設備產品服務。 ◎ Edge AI 邊緣 AI 運算： - 負責工業邊緣運算、人工智慧、工廠自動化、交通運輸等相關應用制定和實施業務戰略。 - 管理客戶關係及尋找新的客戶和業務機會，提供升級和增值服務。 - 研究市場趨勢，進行競爭分析。 - 設計和執行市場營銷活動。 - 管理社交媒體和線上宣傳。 - 建構人工智慧邊緣運算生態體系夥伴廠商，以提供白牌設備產品服務。

部門	工作職掌
策略業務體系	◎ TA 電信應用： - 負責邊緣運算，5G 企業私網以及 Open RAN 等電信相關業務應用制定和實施業務戰略。 - 管理客戶關係及尋找新的客戶和業務機會，提供升級和增值服務。 - 研究市場趨勢，進行競爭分析。 - 設計和執行市場營銷活動。 - 管理社交媒體和線上宣傳。 - 建構電信設備生態體系夥伴廠商，以提供白牌設備產品服務。
產品研發體系	◎產品研發： - 收集客戶、市場、供應商之新應用、新技術發展資訊，擬定符合利害關係人期望之新產品開發計畫。 - 負責新產品、新技術及新應用之產品開發設計，包含硬體之電子電路設計、機箱結構設計、電源設計、熱流設計、電子訊號模擬設計、可規劃邏輯元件韌體設計、安規認證設計、無線射頻設計、無線寬頻硬體及軟體設計等。 - 負責產品設計開發直到產品生命週期終止之管理，包含產品開發時程、研發樣品製作及管理、設計認證相關技術資料製作及發佈。依據取得之市場及產品應用資訊，適時地進行產品設計優化變更，確保產品設計符合利害關係人期望。 - 執行 ISO 政策及制度管理事項。 - 負責制定並管理維護公司產品研發之流程、規範。 - 運用產品管理相關 e 化系統工具紀錄分析，建立並發布產品管理相關管理指標。 ◎軟體研發： - 產品相關軟韌體之研究及開發。 - 測試自動化系統之軟體開發。 - 架構雲端平台及應用軟體開發。 - 人工智慧、機器學習及深度學習之效能評量及應用構思。

部門	工作職掌
營運體系	◎全球製造 - 負責全球製造佈局及規劃，資源分配並統籌生產品質、交期、客戶服務，以達到客戶要求之目標。 - 管控及改善生產成本支出，以使產品在市場價格更具競爭力。 - 持續改善生產流程優化，運用 ECRS，導入智能化作業降低製造成本。 - 提供全球化製造服務，以滿足各類型客戶之需求。 - 落實品質管理，產品實現所需之過程安全管制、進出口物流與程序安全、供應鏈安全商業伙伴管理、貨物安全管理、ESG 管理。 - 建立製造永續營運計劃 (BCP)。 ◎供應鏈 - 原物料、生產設備、廠外加工之採購詢、比、議價、訂購與合約之簽定。 - 原物料成本管理。 - 呆滯料處理作業。 - 統籌產銷規劃，即時掌握生產排程與料況。 - 存貨管理與控制。 - 負責進出口貨物運輸。 ◎品質保證 - 文件管理作業 (接收、彙整、發行、電腦登入及存檔作業)。 - 綠色產品推行與管理。 - 品質持續改善循環、儀器校正管理、供應商品質管理。 - 客戶技術支援、問題蒐集處理及售後服務等相關事宜。 - 建立、修訂及執行各項品質管理認證 / 供應鏈安全政策、計畫、程序書及標準。 - 擬訂、規劃、督導及推動 ISO 品質政策管理事項，並指導有關部門實施。 - RMA 和 Hub 運作與管理。

部門

工作職掌

◎財會

1. 經營分析、協助訂定年度計劃，經營績效指標設定及持續監控。
2. 財務規劃、資金管理、外匯風險控管、銀行往來之相關業務。
3. 審計委員會及董事會議、股東會、股票事務之處理。
4. 會計帳務處理，應收應付帳款審核及成本結算。
5. 會計報表編制、預算之編製、控管及分析，稅務事項規劃與申報等作業。
6. 集團會計管理作業。

◎資訊

1. 資訊作業之規劃及推行。
2. 公司營運流程數位化執行。
3. 資訊安全系統與管理規則之建立。
4. 資訊相關設備之規劃建置及採購。
5. 推動及執行 ISO 資訊政策管理事項，包含資訊系統安全管理。

◎人力資源

1. 招募、任用、教育發展、晉升、考核等人資相關業務規劃與執行。
2. 員工關係及福利事項。
3. 總務、庶務採購相關事宜。
4. 資產管理與產物保險管理。
5. 執行辦公環境管理與安全作業，包含環境維護、出入管制與員工安全。

◎法務智權

1. 各項合約起草審核，提供法律諮詢。
2. 管理專利、商標及其他智慧財產權。
3. 訴訟／非訟案件處理。

◎職業安全衛生

1. 建立、修訂及執行各項安全衛生政策、計畫、程序書及標準。
2. 負責安全衛生系統管理相關業務。
3. 擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。

後勤
服務
體系

4.1.2 董事會

2024 年度獲得證交所第十一屆公司治理評鑑
上櫃公司第三級距 21% 至 35%

本公司董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，客觀獨立行使董事職權。我們持續遵循公司治理（Corporate Governance）原則，由全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。我們以高標準的公司治理方針，確保董事會有效運作，進而保障股東權益。為防止利益衝突，立端『董事會議事規則』中明訂董事利益迴避規定。

本報告年度共有 7 席董事，其中包括 3 席獨立董事，獨立董事席次佔比 42.86%，以加強董事會之獨立性，本年度有超過五成的董事為外部董事，且董事會成員組成考量多種能力，包括營運判斷與管理能力、財會分析能力、危機處理能力、產業知識，以強化董事會的多元性，並有效發揮策略指導功能。本屆董事會任期為 2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日，董事會議每季至少召開一次，2024 年共召開 4 次董事會，平均出席率為 92.86%。董事長由周逸文續任，主責健全公司治理與主持董事會運作。

依據公司辦法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，董事之選任應考慮董事會之整體配置；董事會組成整體考量則包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

董事會成員及其運作情形

職稱	姓名	性別	年齡層	主要學經歷	出(列)席次數	出(列)席率(%)
董事長	周逸文	女	61~70 歲	學歷：Pacific Western University 經歷：立端科技執行長	4	100%
董事	楊震威	男	71~80 歲	學歷：空軍通信學校 經歷：立端科技執行特助	4	100%
董事	周旭龍	男	51~60 歲	學歷：輔仁大學數學系 經歷：立端科技資深副總	4	100%
董事	鄭安	男	51~60 歲	學歷：美國 Santa Clara 大學電機工程碩士 經歷：達創科技(股)公司董事長及總經理 台達電子工業(股)公司基礎設施事業範疇執行副總裁	2	50%
獨立董事	呂鴻德	男	61~70 歲	學歷：國立台灣大學商業研究所行銷博士 經歷：中原大學全球台商研究中心主任 中原大學秘書室主任秘書 中原大學企業管理學系專任講師 / 副教授 / 教授 行政院大陸委員會台商張老師	4	100%
獨立董事	蔡行濤	男	71~80 歲	學歷：中國文化大學文學博士 美國史丹福大學訪問學人 經歷：勝昱科技股份有限公司獨立董事 泰創工程股份有限公司董事 / 監察人 / 顧問 國立台北科技大學教授兼學務長 國立台北科技大學教授兼人文與科學學院院長	4	100%
獨立董事	蔡文勳	男	51~60 歲	學歷：Drexel University M.S. Accounting Master 經歷：美琪瑪國際(股)公司執行副總 宏遠證券(股)公司資深副總	4	100%

為善盡公司治理原則，董事會審核績效與重要決議、公司章程、議事規則、利害關係議案執行情形等資訊均公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站，以供國內外投資者查詢。其中，制定「董事會績效評估辦法」，制定董事會於每年年度結束時執行內部董事會績效評估。評估面向包含：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構及董事的選任及持續進修、內部控制等。本公司已完成 2024 年度董事會績效評估，並將評分優良結果提報 2025 年 3 月 11 日董事會核備，並揭露於股東會年報及公司網站。

2024 年董事會績效評估

自評問卷評估	2024 年度
董事會	98
董事會成員	99.43
審計委員會	100
薪酬委員會	100
備註	1. 滿分為 100 分。 2. 每年進行自評問卷。

本公司董事會設有薪資報酬委員會與審計委員會，由獨立董事和專家學者組成。董事會也遵循《上市上櫃公司董事進修推行要點》，安排董事至外部進修，2024 年董事進修主題及其具備之專業素養如下表。

• 2024 年董事會進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	周逸文	07/09	證券櫃檯買賣中心	櫃買家族「AI 策略與治理」	3
		12/03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	全人均衡理財 - 每一個人都做得到的理財方法	3
董事	楊震威	07/09	證券櫃檯買賣中心	櫃買家族「AI 策略與治理」	3
		10/25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	人工智慧大爆發：聊天機器人 ChatGPT 的技術發展與應用商機	3
		11/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3
董事	周旭龍	12/06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	以公司角度淺談新興金融科技犯罪與防制洗錢	3
		12/06		內線交易實務案例暨相關法律責任	3
董事	鄭安	04/30	社團法人中華公司治理協會	公司策略發展方向	3
		10/29		2024 年全球及台灣經濟展望	3
獨立董事	呂鴻德	03/28	財團法人台北金融研究發展基金會	面向利益關係人 - 上市櫃公司如何拉近與資本市場距離	3
		04/19	財團法人台北金融研究發展基金會	永續金融	3

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
獨立董事	蔡行濤	10/24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	ESG 勞資關係新趨勢 - 永續供應鏈中的勞工人權管理實務探討	3
		11/12	社團法人中華公司治理協會	AI 時代，企業成長創新思維	3
獨立董事	蔡文勳	07/29	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「年報 / 永續資訊 / 財報編製」相關法令彙析與內控管理實務	6

• 財務策略

立端科技本著穩健與務實的經營發展理念、專注於本業發展，近年度未從事高風險、高槓桿投資之行為；而所從事之衍生性商品投資為遠期外匯交易，屬於規避外幣債權因匯率變動產生風險之避險交易。因應現今快速變動的環境及不可預期的風險衝擊，我們預先針對可能的財務風險擬定策略與應變措施，說明如下：

1. 利率變動

本公司在資金規劃方面以保守穩健為原則，2024 年度合併利息費用為 2,936 千元，佔合併營業收入 0.04%，主要來自於租賃負債之利息費用，故利率變動對公司尚無重大影響。

2. 匯率變動

公司財務部門不定期蒐集匯率資料，掌握匯率變動趨勢，以決定適時轉換台幣之時點或避險性之遠期外匯買賣，並要求對主要供應商之付款幣別更改為外幣，以求降低匯兌風險部位。2024 年度及 2023 年度合併匯兌利益（損失）分別為 64,199 千元及 (34,993) 千元，佔合併營業收入 0.86% 及 0.42%，故匯率變動對公司尚無重大影響。

3. 信用風險

本公司建立妥善授信政策，按照每一客戶個別分析其還款能力與信用評等，依風險特性給予標準之付款、運送條件及採購限額，並定期回顧檢視條件與風險，未符合標準信用之客戶僅得以預收基礎與本公司進行交易，以有效降低信用風險。專責部門負責定期追蹤應收款項回收進度，並設有備抵減損帳戶，以反映對應收帳款及其他應收款已發生及可能發生損失之估計，將應收帳款信用風險控制於最小範圍內。

4. 流動性 / 財務結構風險

本公司管理流動性之方法是盡可能確保在一般及具壓力之情況下，皆有足夠之流動資金以支應到期之負債，而不致發生不可接受之損失或使本公司聲譽遭受損害之風險，並確保有足夠現金可支應六十天預期營運支出。另截至 2024 年底，本公司未使用之借款額度為 14.8 億元。

4.1.3 內稽內控制度

立端依公開發行公司建立內部控制制度處理準則之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，立端依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員（含子公司），共計 3 人。

而董事會議事辦法明訂稽核主管之任免，應提董事會決議；另外稽核人員之任免、考評、薪資報酬，依立端內部之核決權限表及相關管理辦法，由稽核主管簽報董事長核定。

稽核室與董事會及獨立董事有良好的溝通，包含：

- (1) 稽核室就年度稽核計畫執行結果，每月底呈核稽核報告予審計委員審閱，2024 年共完成 42 項；
- (2) 獨立董事定期與稽核主管就公司內稽執行狀況及內控運作進行溝通與討論，2024 年度共召開 4 次。
- (3) 內部稽核主管依規定每季至少一次列席董事會報告稽核業務執行情形，2024 年共出席 4 次。

每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；

持續強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效；立端透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。

4.1.4 功能性委員會

為加強公司的監督功能和管理效能，董事會設置審計委員會和薪酬報酬委員會。功能性委員會除了根據法規應獨立行使職權外，也一併向董事會負責。職責包括審議公司的財務報告、內部控制制度以及審計事務的相關事宜，並提出建議；另外，薪酬報酬委員會負責制定公司高級管理人員的薪酬政策，並評估其績效。功能性委員會皆會將提出的建議和提案呈報給董事會進行最終決策。使公司的治理結構更加完善，提升透明度和負責任的管理實踐，促進公司的長期穩健發展。

本公司已於 2022 年 06 月 17 日成立設立審計委員會，審計委員會由 3 位獨立董事組成。審計委員與董事、內部稽核主管及會計師每年至少 1 次定期會議，主要監督內容包括公司業務及財務狀況、預算審核、盈餘分配或虧損彌補議案、違法失職情事及其他公司重大議案之查核等。2024 年審計委員會共開會 4 次，全體委員出席率 100%。

• 第一屆審計委員會名單 (任期:2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日)

委員	專業	主要學 (經) 歷
呂鴻德 (註 1)	會計 財務分析 企業經營管理	學歷：國立台灣大學商業研究所行銷博士 經歷：中原大學全球台商研究中心主任 中原大學秘書室主任秘書 中原大學企業管理學系專任講師 / 副教授 / 教授 行政院大陸委員會台商張老師
蔡行濤	財務分析 企業經營管理	學歷：中國文化大學文學博士 美國史丹福大學訪問學人 經歷：勝昱科技股份有限公司獨立董事 泰創工程股份有限公司董事 / 監察人 / 顧問 國立台北科技大學教授兼學務長 國立台北科技大學教授兼人文與科學學院院長
蔡文勳	會計 財務 法令遵循	學歷：Drexel University M.S. Accounting Master 經歷：美琪瑪國際 (股) 公司執行副總 宏遠證券 (股) 公司資深副總

註 1: 第一屆審計委員會召集人

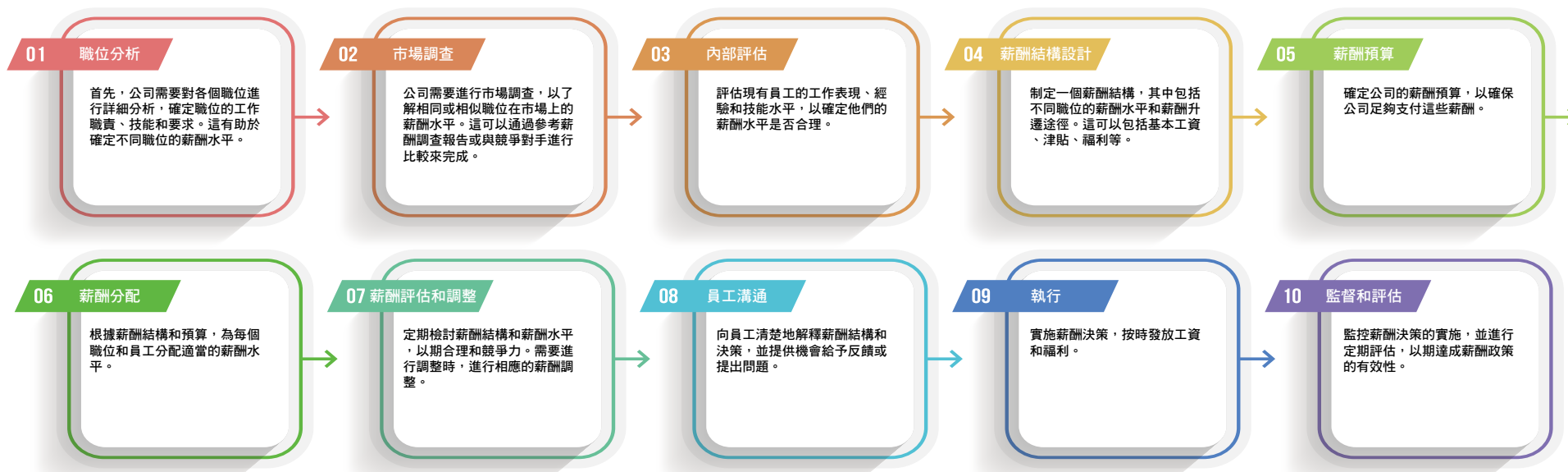
立端科技薪資報酬委員會依據相關法令之獨立性及專業性規範設立，其參考產業競爭環境、公司營運政策與標竿市場行情，定期檢視董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構之設計合宜性，提報董事會核議，除此之外，立端之薪資報酬政策，亦是依據本公司『公司章程』第十八條規定辦理，公司年度如有獲利，應提撥不高於百分之二為董事酬勞。

薪資報酬委員會成員包括 2 位獨立董事及 1 位專家，背景及兼任其他公司職務及董事會、各功能性委員會職務之資訊，可於公開資訊觀測站查詢。2024 年薪資報酬委員會共開會 2 次，全體委員出席率 100%。

• 第五屆薪資報酬委員會名單 (任期：2022 年 06 月 17 日至 2025 年 06 月 16 日)

姓名	性別	主要學 (經) 歷
呂鴻德	男	學歷：國立台灣大學商業研究所行銷博士 經歷：中原大學全球台商研究中心主任 中原大學秘書室主任秘書 企業管理學系專任講師 / 副教授 / 教授 行政院大陸委員會台商張老師
蔡行濤	男	學歷：中國文化大學文學博士 美國史丹福大學訪問學人 經歷：勝昱科技股份有限公司獨立董事 泰創工程股份有限公司董事 / 監察人 / 顧問 國立台北科技大學教授兼學務長 國立台北科技大學教授兼人文與科學學院院長
王公樸	男	學歷：中原理工學院心理系學士學位 Loyola University at Chicago 教育心理碩士學位 經歷：革命實踐研究院編審 中國文化大學企管系兼任講師 國喬石化公司管理部副理 廣東番禺中毅電子公司總經理 江蘇徐州徐海學院創校籌設小組成員 廣東東莞 B&F 電子公司行政副總

• 薪酬決定流程：



薪酬決定流程應該是一個透明、公平和合法的過程，以讓員工感受到公平對待為目標，並有動力提高其工作表現。此外，公司應該定期檢討和更新薪酬政策，以應對市場變化和內部需求。本委員會成員人數為二位獨立董事及一位專家組成，委員會應以善良管理人之注意忠實履行職權。

同時，公司為推動永續發展之治理，設立「企業永續發展委員會」，由董事長和總經理擔任委員會主任委員，指派設置各工作小組負責工作之執行和推動，並由委員會每年至少一次向董事會報告永續發展之推動及執行情形。永續發展委員會為落實企業社會責任與永續發展之目標，並與國際接軌，定期評估本公司永續發展績效目標達成情形。

• 薪酬政策：

1. 薪酬結構：確定不同職位的薪酬水平和薪酬升遷途徑。這包括基本工資、津貼、福利、績效獎金等元素。
2. 薪酬調整：描述薪酬調整的程序，包括定期的薪酬評估、通脹調整、晉升和轉職時的薪酬調整等。
3. 合法合規性：薪酬政策符合當地法律法規和勞工法，並遵循平等工資法等相關法律。
4. 薪酬透明度：薪酬決策的透明度，包括如何與員工溝通薪酬政策、如何處理薪酬爭議等。
5. 績效評估和獎勵：評估員工的工作表現，以及分配績效獎金或加薪。
6. 福利和津貼：員工可以享受的各種福利，例如健康保險、勞工保險、退休計劃、職工福利、帶薪休假等，以及任何其他津貼或特殊福利。
7. 薪酬調整：描述薪酬調整的程序，包括定期的薪酬評估、通脹調整、晉升和轉職時的薪酬調整等。
8. 合法合規性：薪酬政策符合當地法律法規和勞工法，並遵循平等工資法等相關法律。

4.2 經營績效

2024 年度立端科技合併營業收入為新台幣 74.5 億元，2024 年度營業淨利為新台幣 9.8 億元，營業淨利率為 13%，稅後淨利為新台幣 8.9 億元，每股稅後盈餘 (EPS) 為 6.10 元。營業毛利為 26.5 億元，毛利率 36%，營業費用為 16.8 億元，較 2023 年度 16.6 億元增加 1%；營業淨利率為 13%，為公司持續著重於成本及費用的控管改善之成果。

• 經濟績效統計

年份	單位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
資本額	千元	1,170,034	1,180,424	1,453,423	1,462,003
合併營收	千元	7,680,510	9,819,086	8,371,337	7,450,620
毛利	千元	2,038,008	2,995,485	2,818,862	2,654,911
所得稅	千元	109,166	273,073	211,779	252,660
合併稅後盈餘	千元	553,716	1,003,208	987,229	890,806
每股稅後盈餘	元	4.65	8.03	7.57	6.10
每股淨值	元	30.12	36.28	39.14	41.95
員工薪資與福利費用 ^(註)	千元	1,189,026	1,460,710	1,298,108	1,312,073
股東股利以股票發放 (股票股利 / 股)	元	0	0.6	0	0
股東股利以現金發放 (現金股利 / 股)	元	3	4	4.25	4

* 註：資訊來源為國際會計準則第 19 號員工福利 (Employee Benefits，簡稱 IAS 19)。

• 組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：台幣 / 千元	2024 年度
產生的直接經濟價值：收入	
- 銷售淨額 - 營業收入	7,450,620
- 資產銷售所得之收入	-
- 營業外收入 (含政府補助款項)	179,207
分配的經濟價值：營運成本	
- 營業成本	4,795,709
- 員工薪資和福利	1,049,993
- 支付出資人的款項 (股利)	620,930
- 按國家別支付政府的款項 (稅款及罰金)	252,660
- 社區投資 (捐贈)	4,000
留存的經濟價值	906,535

註 1：本表經濟價值呈現方式，乃遵循 GRI 揭露項目 201-1 之定義，按應計基礎制（權責發生制）所產生及分配的直接經濟價值（EVG&D），與公開之經會計師查核財務報告不同。

註 2：取自台灣政府補助款為新台幣 284 仟元；取自中國政府的補助款為新台幣 12,598 仟元。

• 產品銷售佔比：

產品類別	2024 年度	
主要商品（或部門別）	產量 (單位：片)	產值占比
NC	247,882	95.14%
IEC	22,212	4.27%
其他	921	0.59%
合計	271,015	100%

• 提供服務市場的占比：

亞洲	美洲	歐洲	其他
41.1%	45.7%	13.1%	0.1%



4.3 法令遵循

立端建立完善的內部控制、執行計畫，以及加強法令遵循意識和制度，使之持續穩健發展，將不斷完善和優化內部控制和管理體系，以適應市場和法規的變化，定期對公司的各項運營活動進行審查和評估，稽核報告將向董事會和管理層提供關鍵的審計結果和建議，以幫助公司及時發現和糾正存在的問題，並改進內部控制和管理體系。

本公司持續關注國內外政策與法令變動，鑑別影響公司營運或財務的各項風險，並建立完善嚴謹的法令遵循作業程序，由法務單位及相關部門統整，定期檢視法令遵循情形及流程精進。本公司嚴守《公平交易法》準則，2024 年無任何涉及反競爭、反托拉斯或壟斷行為之訴訟，另依循 GRI Standards 要求，揭露包括經濟、環境與社會之法規遵循指標，皆無因未遵守法令而受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上處罰之情事。立端以符合責任商業聯盟規範（RBA）及公司法為最高原則，制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《子公司營運管理規章》、《集團企業、特定公司及關係人交易作業程序》、《防範內線交易作業程序》以及《供應商、員工誠信商業行為準則與廉潔行為規範》。新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，每年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。同時也宣導並要求供應商簽署同意書，要求其在商業活動中確實遵守相關誠信與廉潔規範。供應商管理及規範，詳細資訊請見供應商永續管理章節。

「無罰款事件」一直被立端列為公司的關鍵績效指標。為實現每年目標 100% 的達成率，立端定期鑑別適用相關法規以及客戶要求，每季也會鑑別法規是否有更新內容，並針對法規內容進行判定適用性及是否需要調整。良好的法令遵循不僅有助於維護企業的長期利益，還能夠促進企業與社會、環境的和諧發展，實現共同繁榮。加強對法規的學習和理解，建立健全的法律合規制度。

截至 2024 年，立端在誠信治理、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全、產品安全、產品標示與行銷以及客戶隱私等各方面均無任何重大違法紀錄。

本公司若有發生重大違反法規事件，須於永續報告書中公開揭露，以符合公開透明原則。本公司重大違反法規之定義，與「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第四條第二十六點相同，指發生災難、集體抗議、罷工、環境污染、資通安全事件或其他重大情事，致有下列情事之一者：

1. 造成公司重大損害或影響者；
2. 經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者；
3. 單一事件罰鍰金額累計達新臺幣壹佰萬元以上者。

• 環境類別法規遵循：

2024 年無任何因違反環境法律和法規之重大違規事件。

• 社會與經濟類別法規遵循：

2024 年無發生貪腐事件、侵犯顧客隱私或遺失顧客資料之重大違規事件。

• 產品銷售法規遵循：

產品銷售方面，2024 年無違反產品與服務的健康和安全法規；行銷與標示方面，無違反產品與服務之資訊標示相關法規的事件，亦無違反行銷傳播相關法規之情事。

• 法規遵循之教育訓練

為使全體員工了解各項法規遵循議題，公司內部制訂法規遵循辦法，並透過數位學習平台定期進行教育訓練與宣導，傳達有關《個人資料保護法》、《營業秘密法》、誠信經營守則、職場不法侵害、從業道德及電子行業工業聯盟行為守則、資訊安全政策宣導等規範。

• 2024 年全體員工必修課程資訊：

課程項目	涵蓋法條及內部制度	課程資訊	職務	完訓率
立端道德行為規範	誠信經營守則 電子行業工業聯盟行為守則 誠信經營商業行為準則及廉潔行為規範	授課時數： 0.5 小時	研發	95.6%
			管理	91.9%
			製造	83.6%
			行銷	92.9%
			總計	90.6%
營業秘密宣導課程	營業秘密法	授課時數： 0.5 小時	研發	95.6%
			管理	91.9%
			製造	83.6%
			行銷	92.9%
			總計	90.6%
個人資料保護課程	個人資料保護法 個人資料安全組織及安全控制作業程序	授課時數： 0.5 小時	研發	93.2%
			管理	88.7%
			製造	77.4%
			行銷	91.2%
			總計	86.8%

課程項目	涵蓋法條及內部制度	課程資訊	職務	完訓率
資訊安全政策宣導	ISO27001 規範	授課時數： 0.5 小時	研發	93.2%
			管理	87.0%
			製造	78.5%
			行銷	91.2%
			總計	87.0%
職場不法侵害	職業安全衛生法 性別平等工作法 性騷擾防治法	授課時數： 0.28 小時	研發	93.2%
			管理	88.7%
			製造	77.9%
			行銷	87.7%
			總計	86.6%



4.4 風險管理

立端強調團隊合作的重要性，在「品質至上，顧客滿意」之前提下，提供優秀產品，滿足客戶之需求，在公司營運上確實遵守相關法令規定，重視企業形象和風險控管。

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	利率變動	因應營運成長所需向銀行承作營業週轉融資，係屬浮動利率計息，故市場利率變動將影響未來現金流量。惟隨著營運成長、經營績效提升，以致營業活動淨現金流入，充實營運資金。仍將持續定期評估國際金融市場變化、資金情形及美金、台幣利率波動，與銀行間保持良好互動，運用適當籌資及財務調度工具，將財務成本控制在合理水準。
	匯率變動	財務部持續觀察匯率變動情形，充分掌握國際匯率走勢及變化訊息，評估匯率波動對未能自然避險部位所產生之損益影響，根據取得或處分資產處理程序，謹慎執行外匯避險交易，以降低匯率變動對損益的影響。
	通膨風險	因受新冠肺炎疫情、各國貨幣政策、國際油價及供應鏈延遲等因素，影響通膨指標波動。營收及獲利受通貨膨脹而產生財務業務影響有限。若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本公司將適當調整價格及掌握上游原物料與關鍵零組件的價格變化情形，以減少因通貨膨脹造成產品成本變動對公司損益之影響。
	信用風險	專注於本業之經營，且財務政策以穩健保守為原則，並無從事高風險、高槓桿投資之情事。
	倫理誠信風險	1. 應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。 2. 於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易。 3. 本公司與其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，其內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。
	產品責任	1. 購買適當的產品責任保險，以應對可能的索賠和法律訴訟。 2. 遵守相關的法律法規，產品販售和行銷的合法性和合規性。
	客戶服務	1. 高效的營運管理產品按時交付，並提供優質的客戶服務。 2. 及時的交付和解決問題以提高客戶滿意度，建立長期的客戶信任。 3. 提供高品質的產品滿足客戶期望，降低客戶投訴，增強客戶忠誠度。 4. 對客戶的反饋給予重視，展示立端關心客戶需求，並不斷優化業務運作。
	原物料缺乏	1. 替代材料：尋求功能相近且成本更低的替代材料，一旦主流材料面臨限制風險，能快速啟動替代方案，降低對單一材料的依賴。 2. 法規合規與永續要求：從衝突礦源、環境友善等面向把關，確保供應鏈符合國際標準，並降低因違規帶來的營運風險。在新建立供應商時會先篩選供應商並且會要求供應商要簽立供應商衝突礦產政策聲明書 (Supplier Conflict Minerals Policy Declaration) 及 RoHS 自我宣告書 (RoHS Declaration of Conformity)。 3. 資訊透明與可視化：及時掌握市場變動與供應鏈狀態，做到早期預警。建立「供應商評鑑指標」(Supplier Scorecard)，將品質穩定度、交期準時率、法規合規性納入評比項目，並定期公布評鑑結果。

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	市場競爭	- 不斷追求創新，開發新產品、功能或服務，以滿足不斷變化的客戶需求。 - 與客戶、供應商共同投入研發和創新，尋找新的市場機會，並保持領先地位。 - 積極聆聽客戶的反饋，了解客戶需求、偏好和期望；以制定產品定位，滿足客戶所需，提供解決方案，並建立更深入的客戶服務。 - 定期與關鍵零組件供應商洽談新設計方案，以立即與客戶討論可行性，提昇產品競爭力。 - 從產品設計開發的源頭開始，就確認使用的原物料本身是否符合 ESG 要求，要求原物料供應商對其販售的原物料提出符合 ESG 的佐證，且供應商本身亦須符合 ESG 的要求。 - 在生產線規劃，也會做到使用的製造設備、治具、加工用材料均能符合 ESG 要求，並使用產品原物料的相同的要求。立端作為服務客戶的供應鏈，亦會符合 ESG 相關要求，務求能跟上客戶的腳步。只有及時做到這些，才可避免因為不符合 ESG 要求而導致市場競爭力下滑。
永續環境	無法有效節能 / 減碳	- 盤點廠內能源相關設備，了解能源使用狀況，並階段性的更換節能耗材或設備，以合理配置和妥善運用，降低能源使用量。 - 盤點組織碳排狀況，並評估相關減碳目標及措施。
	廢水排放量持續增加	- 落實環境考量面風險鑑別，針對可能之污染源建立管控機制。 - 落實法規鑑別，符合政府法規要求。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	- 依據廢棄物管理辦法實施管理，並定期執行廢棄物廠商的資格審查及最終處理流向確認，並貫徹事業廢棄物 100% 回收再利用之目標。 - 落實法規鑑別，符合政府法規要求。
	缺水、缺電	- 因無濕式製程，故僅於日常推行節水措施，持續落實日常節水，加強節水管理措施。 - 建立能源監控系統，加強節能管理措施，如減少不必要用電，關閉不用電源。
	颱風、洪災	對於風災影響，於颱風警報發布時，成立防颱總部，確實掌握颱風動向及廠內現況，發布廠內颱風預報，使人員有效瞭解颱風狀況並採取防颱措施，力求風災影響最小化。引發水災時，由防颱總部協調人力進行狀況應變及排除，並於水退後進行後續復原工作。
	疫情升溫	成立緊急應變小組，並即時關注最新疫情資訊，透過主管會議掌握各廠情形、產品生產及交期等，使公司維持正常營運。
員工	發生職災	制定安全衛生管理計畫，督導及推動安全衛生管理事項，透過危害鑑別與風險評估，落實風險管控機制，確保員工的安全與健康，符合法規要求。
	過勞（長時工作）	員工乃企業最大資產，常態性加班勢必對員工體力與精神上造成耗損，將影響工作效率，甚至危害身心健康，公司禁止濫用工作責任制範圍。員工工作工時比照勞基法相關規定辦理。
	離職率過高（面臨缺工）	- 當同仁提離職時，不只人資要協助處理，部門主管也要了解原因，有沒有機會透過改善方案讓他留下，就算留不住，也要能透過真誠的談話，透過最真實的聲音給公司和部門有進步的機會。 - 讓每一個員工清楚了解他們的執掌，就能降低工作分配不均、因為工作模糊地帶而產生的摩擦，也能清楚計算每一個員工的績效表現。

風險類別	風險說明	風險管理策略
資訊安全	資訊揭露透明度不足	1. 本公司營運業務持續運作，且本公司提供的資訊服務可穩定使用。 2. 本公司所保管的資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障人員資料之隱私。 3. 建立資訊業務營運持續計畫，執行符合相關法令或法規要求之資訊業務活動運作。
	營業秘密保護	1. 要求新進人員簽署「工作倫理保密義務暨智慧財產專屬同意書」，依客戶要求簽署相關保密文件。 2. 對於檔案安全及設備安全進行管理，系統應定期實施整體備份，且定期執行重整作業，以節省磁碟機使用空間並增加系統運作效能，並落實異地備援機制。 3. 設備安全應對於門禁、機房進行管制，並對器材及機房設備維修管理，且機房安全措施予以定期檢查。 4. 設定權限管理，落實資安內控循環。 5. 定期委外實施資訊安全查核。
	發生資安事件	1. 身份認證和訪問控制機制、定期的安全漏洞掃描和修補、加密和安全通信等以及持續的員工培訓和教育。 2. 應包括偵測和監控措施。包括建立實時的安全監控系統，偵測和識別異常活動和潛在的入侵威脅。透過使用入侵檢測系統、日誌分析工具和安全事件管理平台等技術，企業可以追蹤和分析安全事件，以及實施及時的警報和通知機制。 3. 指定緊急應變團隊、明確的角色和職責分配、嚴格的溝通和協調機制。應制定證據收集和鑑識程序，以追蹤攻擊者的行動並恢復受損系統和數據。 4. 資訊委外廠商需要採取適當的資訊安全措施，並定期進行監察和評估。
其他	政策法規變動	日常營運均遵照國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，以調整公司相關營運策略。最近年度及截至本報告書印日止，並未受國內外重要政策及法律變動而有影響公司財務業務之情形。
	科技改變及產業變化	研發團隊對產品開發已具相當能力，除各項研發專案不侵犯他人專利外，並積極開發創新技術，以維持技術領先廠商之地位。隨時關注相關科技改變、市場變化及技術發展演變，並定期蒐集與分析整體環境變化對公司營運之影響，擬定相關因應對策，以做好相關之規劃及因應措施，並提升創新技術能力保有競爭力，故目前並無重大科技改變及產業變化對公司財務業務有重大影響之情形。

4.5 資訊安全

立端科技資訊安全策略涵蓋 14 項管理事項，避免因人為疏失、自然災害或外部風險與攻擊等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞等案件發生，對本公司造成各種風險及危害。管理事項如下：

1. 資訊安全政策制定及評估。
2. 資訊安全相關組織之職責與分工。
3. 人力資源安全。
4. 資訊資產管理。
5. 資訊存取控制。
6. 資訊保存傳輸加密控制。
7. 資訊設備及機房安全。
8. 資訊作業安全。
9. 網路及資訊傳輸通訊安全。
10. 資訊系統獲取、開發及維護。
11. 資訊服務委外管理。
12. 資訊安全事故管理。
13. 營運持續管理之資訊安全層面。
14. 遵循性。

• 強化資安防護

為保障客戶與供應商的資訊安全以及個資防護，除通過 ISO27001 資訊安全管理系統認證，對於資訊源認證、存取控制、電子郵件發送、上網管理等均有嚴格管控機制，並禁止未授權操作或是安裝非法軟體等行為，以保護機密資訊完整且不受侵害。針對業務相關的 SAP、PLM、MES 等重要管理系統，制訂相關的業務持續管理計畫 (BCP) 以彈性因應各種情況，避免營業中斷風險。相關資安防護措施如下：

1. 管制隨身碟與同仁上網等存取權限，並安裝防毒軟體，以避免電腦遭入侵時損害到重要業務資料或顧客隱私。
2. 設置防火牆以保護對外網路連結與內部重要管理系統，並進行網頁類型管制，不得開啟不明連結或網站，避免電腦遭植入病毒導致資料遭竊取。
3. 訂定資料加密與電子郵件管理機制，管制資料傳輸容量與等級權限，避免機密資料誤傳或資料遭不當利用損害客戶權益。
4. 建置防毒主機與系統更新主機，定期更新病毒碼與升級 / 更新電腦系統，避免網路安全漏洞。
5. 重要管理系統及生產營運活動，取得第三方資安認證及定期檢視。
6. 強化資訊安全與身份識別，導入用戶多種要素認證 (MFA, Multi-Factor Authentication)。
7. 因應 ISO27001 及政府規範要求對於公司同仁資安意識進行電子郵件社交工程測試演練。

• 落實資安演練與意外應變措施

為確保組織及全體員工具備足夠能力去應對重要業務與資訊系統停止運作的風險，將資訊安全政策導入數位學習平台落實教育訓練，亦定期發送資安郵件進行宣導，並積極執行業務持續管理計畫與資安演練，透過彙整演練結果以評估各項衝擊的影響程度，擬定適當因應措施及檢討改進之處，達到強化資訊安全之目的，演練項目及營運衝擊分析如下表所示。

業務營運衝擊分析

營運項目	評鑑等級	衝擊影響程度	最大可容忍中斷時間	回復時間目標	回復時點目標	後續處理原則	演練時程
對外網路連線	中	公司業務運作困難	6 小時	4 小時	最後一次異動設定檔	擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練	2024 年 4 月
內部網路連線	中	公司業務運作困難	6 小時	4 小時	最後一次異動設定檔	擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練	2024 年 12 月
監控系統	低	不會影響公司營運 / 個人工作受到干擾	24 小時	24 小時	NA	資料備份	NA
門禁系統	低	不會影響公司營運 / 個人工作受到干擾	24 小時	24 小時	1 天	資料備份	NA
AD 系統	中	公司業務運作困難	8 小時	4 小時	1 天	擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練	2024 年 12 月
SAP(應用軟體)	高	公司業務運作困難	4 小時	4 小時	1 天	建立備援機制，優先擬定業務持續計畫並安排定期演練	2024 年 12 月
PLM	中	公司業務遭受阻礙	8 小時	8 小時	1 天 (資料庫)/1 周 (檔案)	擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練	2024 年 12 月
MES(DB)	高	公司業務運作困難	4 小時	4 小時	1 天	建立備援機制，優先擬定業務持續計畫並安排定期演練	2024 年 5 月
CSP (應用軟體)	低	公司業務遭受阻礙	8 小時	6 小時	1 天	資料備份	NA
RMA (應用軟體)	低	公司業務遭受阻礙	8 小時	6 小時	1 天	資料備份	NA
SPM 系統	中	公司業務遭受阻礙	8 小時	8 小時	1 天	擬定業務持續計畫並於資源充足時進行演練	2024 年 9 月
LMS/KPI 系統	低	不會影響公司營運 / 個人工作受到干擾	24 小時	24 小時	1 天	資料備份 (新系統上線進行演練)	2024 年 10 月

* 註 1：業務流程分級為「高等」以上等級時，應設置備援機制，以維持重要營運項目之可用性，如未能設置備援機制時，需確認外部資源或其他策略可支援營運需求。

* 註 2：業務流程分級為「中等」等級時，應擬定資訊業務持續計畫，並將各種業務持續計畫之情境描述與處理程序進行有計畫性的演練。

2024 年設定的 17 項資訊安全目標，共達成 17 項，達成率 100%。17 項目標，包含勒索病毒攻擊，資料外洩事故，發生影響公司營運之資安事件等，上述目標 2024 年發生次數為 0 件。

4.6 供應商管理

立端科技秉持著企業永續經營發展的理念，承諾與供應鏈夥伴們建立穩定成長的友好關係。為推動供應商永續管理，除兼顧品質與服務外，將供應鏈風險、衝突礦產、在地採購、持續營運等議題均列入管理，共同減緩供應鏈風險，以建構完善的永續供應鏈，與夥伴們攜手共同善盡企業社會責任，並為環境保護、社會安全、廉潔經營盡一份心力。

4.6.1 供應商規範

我們要求供應商必須簽署商業夥伴安全聲明書、無衝突礦產宣告書以及供應商、員工誠信商業行為準則、廉潔行為規範以及《供應商環境禁限用物質不使用宣告書》，承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，均符合歐盟 RoHS 及 REACH 環保法規與 WEEE 歐盟廢電子電機設備指令法規，並於本公司訂定《環境禁限用物質含量與測試標準作業程序》中，要求含量限制並提具符合性文件，若有違反相關規定得主張終解合作關係或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

• 新供應商的要求

除嚴格要求供應商的性能和品質，供應商與立端科技合作前，必須簽署嚴格的供應商廉潔行為規範、禁用衝突礦產承諾書、供應鏈安全政策，以使其知悉我們對於社會環境責任之要求。新供應商須通過以下四大稽核項目 (QSA、QPA、CSR(含 RBA)、HSF) 後使可納為合格供應商，2024 年新增的供應商達 100% 合格。針對新供應商加入時，需於合作前要求其簽署《RoHS 自我宣告書》，既有供應商亦要求其補簽。本公司的稽核同仁針對上述文件進行審查，如不符合，則協助供應商進行改善。同時我們也定期與供應商聯絡，進行年度稽核及不定期問卷調查，以確保其保持應有水準。若供應商未符合規定，需於指定時間內改進並達到標準。如果仍無法改善，將改以其他符合我們道德及環保標準期望的供應商合作。

• RoHS 自我宣告書

☐ 機密 Confidential ☐ 限閱 Restricted ☒ 一般 General

RoHS 自我宣告書
RoHS Declaration of Conformity

_____(以下稱本公司)特此保證售予貴公司之所有產品，皆符合歐盟指令 2011/65/EU, 2015/863/EU (修訂歐盟 RoHS 2 (指令 2011/65/EU) 附件 II 以限制 4 種新的鄰苯二甲酸鹽: DEHP、BBP、DBP 和 DIBP) 與立端 QD-B09 環境禁限用物質含量與測試標準作業程序關於 RoHS 之規範要求。

_____(Company name) declares that all products sold to the company, are complied with European Directive 2011/65/EU, 2015/863/EU (amending Annex II to EU RoHS 2 (Directive 2011/65/EU) to restrict 4 new phthalates: DEHP, BBP, DBP and DIBP) requirement & Lanner QD-B09 The restriction of the use of certain hazardous substance control processes.

本公司同意因本保證書或與本保證書相關事宜有所爭議時，雙方宜友好協商，達成協議。

Our company agrees that both parties shall settle any dispute arising from or in connection with this Declaration of Conformity by friendly negotiations.

No.	限制物質 Restriction Substance (Full name)	Restriction Substance (Content (wt% or ppm))
1	鉛及鉛化合物 Lead and lead compounds	Pb <1000PPM
2	鎘及鎘化合物 Cadmium and cadmium compounds	Cd <100PPM
3	汞及汞化合物 Mercury and mercury compound	Hg <1000PPM
4	六價鉻 Hexavalent chromium	Cr 6+ (VI) <1000PPM
5	多溴聯苯 Polybrominated biphenyls	PBB <1000PPM
6	多溴二苯醚 Polybrominated diphenyl ethers	PBDE <1000PPM
7	鄰苯二甲酸二異丁酯 Diisobutyl phthalate	DIBP <1000PPM
8	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 Bis(2-ethylhexyl) phthalate	DEHP <1000PPM
9	鄰苯二甲酸二丁酯 Dibutyl phthalate	DBP <1000PPM
10	鄰苯二甲酸甲苄基丁酯 Butyl benzyl phthalate	BBP <1000PPM

• 供應商評鑑分級

為有效管理供應商，我們擬定《供應商評鑑程序》，並據此對供應商進行評鑑，主要對象為採購金額佔比前 80% 的製造商，並將是否取得第三方認證列入評鑑項目。第三方認證包括但不限於 ISO9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、TL 9000 通訊電子業品質管理系統、IECQ QC08000 無有害物質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、ISO28000 供應鏈安全管理系統、AEO 優質企業認證、RBA 責任商業聯盟行為準則、ISO50001 能源管理系統等系統建置與認證。本公司透過對供應商的審核，將評鑑結果分為 A/B/C/D 四等級，若有不合格者，限期要求改善，或視結果不予合作。近三年供應商管理評鑑等級結果如下表：

等級 年度	A 級：80~100 分 Preferred Vendor List 優良供應商	B 級：70~79 分 Acceptable 合格供應商	C 級：60~69 分 Conditionally Acceptable 有條件的合格供應商	D 級：60 分以下 Unacceptable 不合格供應商
2022 年	34 家 (94%)	2 家 (6%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)
2023 年	34 家 (97%)	1 家 (3%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)
2024 年	20 家 (100%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)

• 供應鏈安全

針對供應鏈安全議題，本公司自 2015 年陸續通過 ISO28000 供應鏈安全管理系統及 AEO 優質企業認證，基於認證標準，使用供應鏈安全管理系統識別供應鏈營運中的風險等級，並搭配 PDCA 原則進行風險評估，藉由文件控制、關鍵績效指標、內部稽核與培訓，以及可靠並嚴謹的員工供應鏈安全宣導培訓，落實對供應鏈安全的要求與保障。

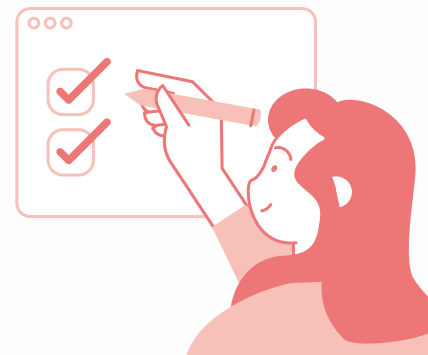
• 實際執行方案如下

1. 加強門禁管理 (人臉辨識與測溫)
2. 集貨區上鎖管理
3. 倉庫及生產線加裝 CCTV
4. 落實訪客登記
5. 取得 ISO27001 資訊安全管理系統認證
6. 年度消防安全緊急應變訓練及演練執行

• 當地採購比例

當地採購的定義為交貨廠商必須是在台灣境內有設立公司登記證的廠商，重要營業據點為台灣所有營運據點，2024 年當地採購比例以採購金額統計如下：

	2024 年
當地採購比例	84.89%



4.6.2 供應商永續性稽核與評估

立端科技鼓勵並要求供應商一同承擔企業社會責任、將永續發展議題納入管理程序，期可透過自身對於環保議題的關注與實踐，發揮供應鏈影響力。新供應商須通過以下四大稽核項目後使可納為合格供應商，2024 年新增的供應商達 100% 合格。為提高供應鏈永續性，依據供應商評鑑結果與關鍵供應商，本公司亦安排定期或不定期進行文件及現場稽核。針對表現欠佳的廠商，我們會輔導並協助其建立改善對策，供應商應就稽核結果於期限內完成改善措施，我們將針對改善結果進行查核，並持續追蹤缺失改善的落實情形，若持續無法完成改善要求的供應商，則從本公司合格供應商名冊中移除。

本公司評估供應鏈合作夥伴的項目包含以下 4 大稽核項目：

1. QSA (Quality System Audit) 品質系統稽核：針對公司的品質系統管理文件進行稽核。

年度	等級	合格	限期改善	不合格
2022 年		3 家 (33%)	5 家 (56%)	1 家 (11%)
2023 年		1 家 (33%)	2 家 (67%)	0 家 (0%)
2024 年		2 家 (100%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)

2. QPA (Quality Process Audit) 品質製程稽核：要求工作流程的文件化、材料的認證、設備及製程的標準化、不良的分析、環境的安全。供應鏈範圍如 PCB/Chassis/EMS。

年度	等級	合格	限期改善	不合格
2022 年		13 家 (68%)	6 家 (32%)	0 家 (0%)
2023 年		20 家 (74%)	7 家 (26%)	0 家 (0%)
2024 年		21 家 (95%)	1 家 (5%)	0 家 (0%)

3. CSR (Corporate Social Responsibility) 企業社會責任稽核：依照 RBA 的 Labor (勞工)、Health & Safety (健康與安全)、Environmental (環境)、Management System (管理體系)、Ethics (道德規範) 五大面向作為稽核的依據。

年度	等級	合格	限期改善	不合格
2022 年		9 家 (45%)	11 家 (55%)	0 家 (0%)
2023 年		22 家 (100%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)
2024 年		22 家 (100%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)

4. HSF (Hazardous Substances Free) 有害物質減免稽核：針對進行有害物質管理系統 (Hazardous Substances Management System)、零件承認與供應商管理系統 (Parts Approval and Supplier Management System)、製程管理系統 (Process Management System)，三大面向作為稽核的依據。

年度	等級	合格	限期改善	不合格
2022 年		8 家 (40%)	11 家 (55%)	1 家 (5%)
2023 年		21 家 (81%)	5 家 (19%)	0 家 (0%)
2024 年		22 家 (100%)	0 家 (0%)	0 家 (0%)

4.7 客戶管理

立端科技作為全球網路通訊硬體的領導品牌，提供客戶可靠且符合成本效益的高效能電腦平台，亦提供進階網路應用、強固型電腦應用平台之設計及開發服務。隨 5G、邊緣運算發展，本公司提供的服務與解決方案適用於各式規模及多樣化產業，客戶涵蓋網路電腦、電信通訊、交通運輸、電力與能源、工業自動化、智能系統等領域，並透過軟硬體分離、開放性多核心運算架構讓產品極具擴充性，可廣泛應用於多元領域。



Network Computing



Telecommunication



Transportation



Power and Energy



Industrial Automation



Intelligent Systems

• 客戶服務的政策承諾

1. 建立客製化產品服務機制，提供客戶有別於市場相近產品的解決方案與建議；迅速解決客戶的問題。
2. 應用創新技術與客戶合作開發屬於客戶獨特的產品，提供一站式採購的服務，有效率提供客戶解決方案。
3. 立端秉持符合行業標準，提供高品質連接線。在數據傳輸、信號穩定性和耐用性；並承諾經過嚴格的品質控制和測試，以每條連接線都能夠在各種應用場景下正常運作。
4. 提供穩定可靠的連接，數據傳輸無誤並保持一致的性能水準。承諾減少連接故障的可能性，並提供相應的保修和支援服務以處理任何潛在的問題。
5. 提供耐用的材料和設計，以延長連接線的使用壽命，減少更換頻率。
6. 提供專業的技術支援，以幫助客戶解決任何與連接線相關的規格問題。
7. 提供及時的客戶服務回應，客戶能夠在需要時獲得幫助。
8. 不斷推出新的產品和技術，以滿足客戶不斷變化的需求。

• 客製化的專案服務

我們的客戶及服務範圍遍及全球，包含海內外 Hub(Order fulfillment) / RMA(Repair Service) 等專案設點計畫，並持續與電信商、軟體夥伴與知名大學合作，以提供多元客製化解決方案。

• 近三年成交之客戶數量

年度	亞洲	美洲	歐洲	其他	小計
2022 年	114	18	47	8	187
2023 年	112	19	44	9	184
2024 年	107	20	76	10	213

全球服務範圍



保障客戶資安

為避免客戶端資料外洩或是覆蓋到其他資料與中毒危害，除通過 ISO27001 資訊安全管理系統認證，對於資訊源認證、存取控制等均有嚴格管控機制。2024 年度未獲任何有關資訊洩露、失竊或遺失客戶資料之投訴。針對業務相關的 SAP、PLM、MES 等重要管理系統，相關資安防護措施如下：

1. 存放客戶資料的相關系統，如：SAP/PLM/MES 等系統，皆有帳號使用管控，需透過申請審核流程，才取得登入權限。
2. 上述提及之相關系統，都會定期執行資料備份及異地備援，確保客戶資料完整性。
3. 如有與客戶進行電子資料交換，無論透過檔案交換 (FTP)，或是透過 API，其資訊溝通的通道都須進行加密。FTP 會用 SFTP，採 SSH 認證；API 的服務都有掛憑證，需要有雙方的憑證，且限制存取的 IP。
4. RMA 單位內部之 USB 全數列入控管，並每日安排人員查驗，於當日專案執行完畢後安排資料清除及掃毒作業，以確保客戶資料安全性。

樞紐訂單履行



負責與效率的售後服務

立端科技重視客戶需求，為提供順暢的溝通管道，設置 Chat、Contact-us 及 Technical-support 三種線上諮詢平台，依照平台及問題類別，由技術支援課及業務同仁於 3 個工作天內回覆。另針對售後返修的產品，亦建置標準返修流程與時間限制。

數量與平均維修天數統計如下：

01~20 件

平均 20 個工作日完成維修、送回客戶端。

21~50 件

平均 30 個工作日完成維修、送回客戶端。

50 件以上

平均 40 個工作日完成維修、送回客戶端。

非立端製造產品

將送回原廠維修，以原廠的回覆時間加 3 個工作日。

• 關懷客戶創造進步與雙贏

除線上諮詢平台，亦定期與客戶開會 (Weekly, Monthly, QBR)，聆聽客戶心聲 (Voice of Customer, VOC)。另外，依據業界及客戶關心的指標性重點，每年進行客戶滿意度問卷調查，於兩個月內公布調查結果，並依據調查結果討論對策，後續持續追蹤改善成效，以提升整體客戶滿意度。

2024 年度客戶滿意度問卷調查總數共計 30 件，由財會單位提供公司前 50 大客戶，再挑選前 30 大客戶發出問卷調查。問卷回收總數共計 19 件，回收率為 63%，總體分數達 95.4 分。



• 近三年客戶滿意度問卷調查結果

調查項目	2022 年	2023 年	2024 年
Price Competitiveness	79.4	80.5	86.1
Sales Service Quality	96.7	96.8	97.8
Schedule Control & On time Delivery	88.1	90.5	95.0
Electronic Engineering Design	94.3	91.1	96.1
Mechanical Engineering Design	93.3	91.7	95.0
BIOS Performance	91.3	91.7	96.7
Product Reliability	93.8	91.1	97.1
Product Quality	93.1	92.2	97.8
Technical Support	91.3	91.1	96.7
Supply Chain Security	89.3	92.1	96.7
Product Repair Services	88.7	88.4	93.9
Product Green Report	93.8	93.1	97.2
Marketing Collateral	90.0	90.6	93.5
Overall Value of Products	93.1	90.6	95.6
Total-Average	91.2	90.8	95.4

5

環境友善 及綠色產品

5-1 氣候變遷與能源管理

5-2 廢棄物管理

5-3 綠色產品開發



5.1 氣候變遷與能源管理

世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 在今年 1 月 10 日發布了《2024 年全球風險報告》(Global Risk Report 2024, 以下簡稱 GRR 2024)，結果顯示受訪者普遍認為全球前景令人擔憂，今年度以及未來短期和長期風險認知上，環境風險的排名皆名列前茅，在短期風險展望上，極端氣候也名列第二；在長期風險排名上，環境風險就占了五項，分別是：極端天氣事件、地球系統發生重大變化、生物多樣性喪失和生態系統崩潰、自然資源短缺、環境污染。



5.1.1 氣候變遷管理

近年全球氣候變遷導致重大災損情形日益增加，且台灣因海島地形與地理位置，地震、颱風與強降雨頻繁，氣候相關風險已成為主要風險之一，包括氣候法規、氣候災害與其他相關議題，為避免對營運造成巨大衝擊，立端科技落實內部規範與教育，開發低耗能產品、推動綠色法規與供應鏈認證，並進行全面性風險評估，以規劃合宜因應方案。

為收集有助於決策及具前瞻性的財務影響資訊，以利組織邁向低碳經濟轉型所涉及的風險與機會，本公司參照「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，擬定一套具一致性的自願性氣候相關財務資訊揭露建議，協助釐清組織重大風險，並可更準確評估氣候相關之風險與機會。

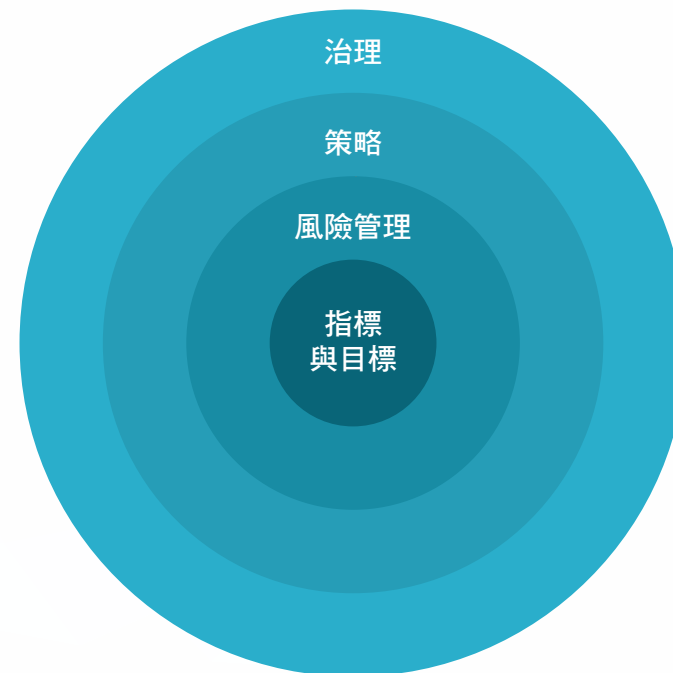
1. 氣候相關財務揭露 (TCFD) 分析

• 氣候治理架構

為推動永續發展之治理，於 2018 年提報董事會核備「企業社會責任委員會」，並於 2021 年因應金管會推動永續發展藍圖，調整架構為「企業永續發展委員會」。

由董事長及總經理擔任委員會主任委員，並指派設五大工作小組【(E) 環境永續】、【(S) 社會共好】、【(G) 公司治理】、【創新管理】、及【資訊安全】負責永續發展之規劃，並由委員會每年定期向董事會報告企業永續發展之推動及執行情形。

其中隸屬【(E) 環境永續】工作小組推動氣候變遷解決方案的實現，運作架構如下：



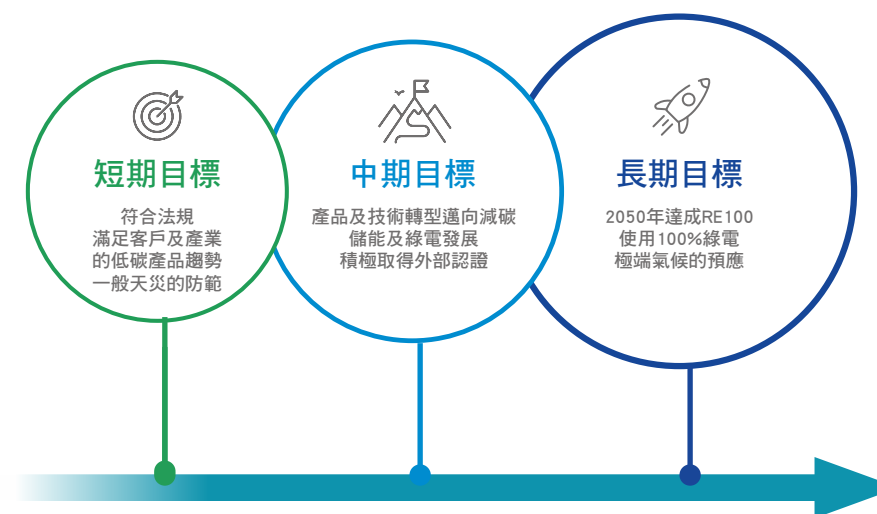
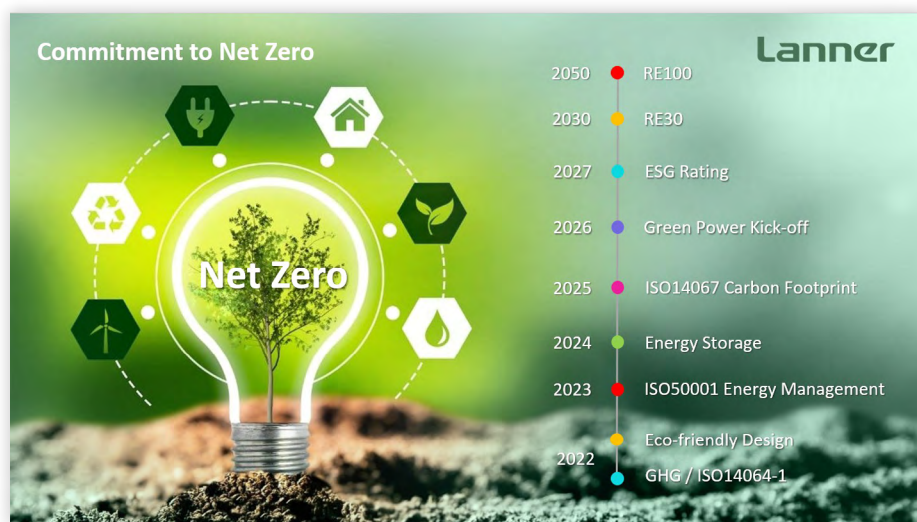
• 策略與風險管理

世界經濟論壇的全球風險報告顯示「極端天氣」已連 9 年上榜、連 7 年居於主要風險首位，因此立端科技針對極端天氣所帶來的營運風險，擬定短中長期策略，並依照 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (簡稱 TCFD) 指引的架構，分項評估氣候議題對公司帶來的風險與機會，以及可能造成的財務影響。

策略	風險類型	機會	目標落實計畫	財務影響
短期	符合國內外環境相關法規政策	資源使用效率 節能措施，提升資源使用效能，並降低碳及廢棄物排放	- 依循 ISO14001、ISO45001 國際標準建立環安衛管理系統 - 符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則 - 於 2022 年導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查管理系統，並取得查證確認書 - 於 2023 年導入 ISO50001 能源管理系統，並取得查證確認書，有效進行能源排放監控及效能改善	法規遵循成本增加、設備更新成本上升、耗能費用下降
	滿足客戶低碳產品與服務需求	產品和服務 產品技術轉型提供更符合市場需求的服務	- 持續進行 Eco-friendly Design 友善環境及綠能產品之新技術、新應用、新市場及新商業模式的評估與發展 - 開發寬溫設計產品，確保裝置能在嚴苛環境運行 - 建立綠色供應鏈及供應商稽核指標 - 預計於 2025 年導入 ISO14067 產品碳足跡量化，將首先針對兩個機種進行計算	新技術資本投資上升、原物料成本上升
	同步產業趨勢發展	市場 形塑良好品牌形象	- 主動揭露碳管理、公司治理、社會服務的資訊 - 編製永續報告書	提升國際大廠合作意願及投資人長期投資意願，創造營收
	一般天然災害防範（颱風、地震、水災等）	韌性 降低停產風險保障員工安全工作環境	- 制定災害復原計畫 (DRP) - 定期舉辦防災教育及防災演練 - 依政府停班 / 停課標準排班 - 提供同仁交通或其他必要協助 - 物料採購及 2nd source 導入，降低斷料風險 - 與台灣大廠簽訂外包合約、固定合作，將其設定為備援工廠，以利組織於面臨災害時得以持續營運。	生產衝擊，營收損失、降低營運中斷機率與可能損失
中期	減碳產品及技術轉型	產品和服務 擴大節能產品的營收	- 產品開發導入綠色設計，降低溫室氣體排放總量 - 推動 AI 智能管理工廠設備，達到生產能源監控，實現能源管理最佳化設定 - 建立產品碳足跡資料庫，以監控與管理產品碳足跡數據	研發支出提高、滿足客戶需求創造營收
	採購綠電	能源來源 提高低碳再生能源使用率	- 預計於 2026 年執行綠電需求量評估及購入 - 預計於 2030 年達成 30% 綠電使用 (RE30)	能源成本提高、產品成本上升
	取得 ESG 企業認證評級	市場 促進客戶及投資人認同	- 逐步取得環境相關之 ISO 及第三方認證 - 提升承諾報告之可信度、透明度及可行性 - 預計於 2027 年投入 DJSI、CDP、TCSA 企業評比	認證及維護費用增加、提升國際大廠合作意願及投資人長期投資意願，創造營收

策略	風險類型	機會	目標落實計畫	財務影響
長期	預計 2050 年達成 100% 綠電使用 (RE100)	轉型風險 - 政策和法規風險 促進調適氣候變遷的政策	資源使用效率 100% 使用再生能源為目標	能源使用成本提高
	長期環境變遷因應 (平均溫度上升 / 熱浪)	實體風險 - 長期性風險 空調及用水量增加、產線及產品於嚴苛環境的適用性下降、員工罹病率提升	韌性 設計新製程和開發新產品 保障員工安全工作環境	開發及認證時間增加、成本上升

氣候目標



實際行動

1. 開發寬溫設計產品

立端科技為因應設備工作環境溫度愈趨極端，並且確保裝置能在最嚴苛的環境下運行，我們透過寬溫設計工業用產品，開發出以下具基本防塵、防水特性，並符合工業寬溫標準 (operating temp e.g. -40~75°C) 的產品：

**R6S**

R6S 為無風扇車輛嵌入式電腦，已通過振動和衝擊測試且系統符合 EN50155 標準。R6S 不僅具有高性能的 Intel Core i7-7600U CPU，還具備 I/O 和內部擴展功能。雙視頻端口（DVI-D / VGA），USB 和 DIDO 端口，使其適用於車輛控制和監視、資訊娛樂，閉路電視和車隊管理。

**LEC-6032C**

LEC-6032C 是無風扇工業網路安全平台，具 Intel Bay Trail Atom™ E3845 CPU。產品具有 Gen.3 LAN bypass 的 LAN 端口以及 -40°C 到 70°C 的寬溫設計，還通過多種安裝選項和配置增強了靈活的設計，使其可部署在偏遠、無人和極端的環境，並在關鍵基礎設施，如：煉油廠，變電站，發電廠和製造工廠，執行網路安全措施。

**LEC-3340**

為 3U 工業邊緣整合服務器，具豐富的 I/O 功能，包括 4 個 PCIe 插槽，4 個 RJ-45 GbE LAN 端口，5 個 USB 3.0 端口，2 個 2.5 英寸可交換驅動器托架，DP / DVI 顯示端口以及 2 個隔離的 COM 端口，設計堅固並符合 IEC-61850 和 IEEE 1613 標準，多應用於變電站機架式控制器系統。

**ISD-O370**

ISD-O370 是一款兼容 5G 和 Wi-Fi 6 無線無風扇網路設備，擁有 -40°C 到 70°C 的寬溫設計，儲存溫度可至 85°C，針對 IoT、SD-WAN、uCPE、網路邊緣進行優化，使用 IntelQuickAssist 技術提供加密加速和工業級 LAN 功能，讓服務提供商可在苛刻的環境中更好執行廣域網路服務。

2. 綠色供應鏈

依循供應商管理通則：品質、成本、交付與服務（Quality, Cost, Delivery and Service, QCDS）以及符合國內外相關倡議與法規並制定內部供應商管理程序。我們建立內部物料管理系統，落實供應鏈原物料的源頭管理。除落實 3R 原則之外，亦積極宣導供應商夥伴一同響應；另，透過供應商平台，對供應商進行 RoHS(EU)2024/1416、REACH (EU)2024/1328 導入說明、衝突礦產與 WEEE 要求以及 ESG 的政策宣導，所有供應商應通過 RBA 外部稽核，呼籲及確保所有供應商夥伴能共同響應，並在自身產品設計、生產與服務各項運作活動中，減少和預防污染發生的可能。

為落實永續綠色供應鏈，實際推行方案如下：

- 持續維護 ISO14001 及 IECQ QC 080000 等管理系統認證。
- 持續要求供應商滿足綠色法規要求。
- 持續因應綠色法規要求的供應鏈稽核。

5.1.2 溫室氣體管理

立端科技秉持對環境負責任的承諾，自 2021 年起啟動了溫室氣體盤查計畫，並制定了集團節能減碳目標。溫室氣體盤查計畫的執行遵循 ISO14064-1 指引，以盤查的嚴謹性和準確性。在計算各類溫室氣體排放量時，主要使用排放係數法進行量化，並在特殊需求或其他考量下，選擇其他合理的計算方式，如直接量測法或質量平衡法。為比率的準確性，我們採用全球暖化潛勢（GWP 100）比率，參考自聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）於 2021 年發表的第六次氣候變遷評估報告（AR6）。

在溫室氣體量化方面，採用營運控制法進行計算，以確定結果的精確性。所有盤查結果均經由第三方認證單位進行查證。

立端科技於 2025 年 5 月取得 ISO14064-1 查證確認書，溫室氣體盤查依照 ISO14064-1:2018 方法計算。2023 年清冊、報告書因於 2024 年 10 月完成認證，故本次一併修正 2023 年之數據，另因溫室氣體量化的方式改變，故修訂盤查基準年為 2024 年。

• 歷年溫室氣體排放量如下表：

單位：公噸 CO2e/ 年

年度	2022 年	2023 年	2024 年	近兩年溫室氣體排放量的差異比例 (絕對強度)
範疇一	8.1741	45.4769	6.0151	-86.77%
範疇二	2,797.8514	2,588.2315	2,525.0232	-2.44%
範疇三	598.3819	1,058.3857	894.1663	-15.52%
總計	3,404.407	3,692.094	3,425.205	-7.23%

* 註 1：2023 年數據有修正。

* 註 2：2022 年採用的電力排放係數為 0.509；2023 年採用的電力排放係數為 0.494；2024 年採用的電力排放係數為 0.494。

• 溫室氣體減量績效

為落實環境保護之承諾，本公司將降低整體碳排放量訂為長期改善目標，期望能逐年減少溫室氣體排放量。並訂定實際績效目標：每年溫室氣體排放相對強度（公噸溫室氣體排放量 / 百萬營業額）需比上一年度減量 3%，2024 年度有達成減量目標。

• 近三年度之溫室氣體自我盤查結果如下，今年有達成減量目標。

年度	溫室氣體排放各範疇強度 (單位：公噸 / 百萬元營業額)	溫室氣體排放強度 (單位：公噸 / 百萬元營業額)	與前一年度相比之各範疇相對強度差異比例	與前一年度相比之總範疇 相對強度差異比例
2022 年	範疇一 + 範疇二	0.344	範疇一 + 範疇二	-24%
	範疇三	0.073	範疇三	-14.1%
2023 年	範疇一 + 範疇二	0.412	範疇一 + 範疇二	+19.7%
	範疇三	0.166	範疇三	+127%
2024 年	範疇一 + 範疇二	0.408	範疇一 + 範疇二	-0.9%
	範疇三	0.144	範疇三	-13.3%

* 註 1:2023 年數據有修正。

• 溫室氣體種類說明：

範疇一、直接溫室氣體排放：主要為公務車使用所造成的冷媒逸散。

範疇二、輸入能源間接溫室氣體排放：主要向台電購買電力所產生溫室氣體排放，排放占比最大。

範疇三、運輸造成間接溫室氣體排放及組織使用產品等間接溫室氣體排放逐年擴大盤查範圍：2021 年盤查原物料及成品運輸前十大排名供應商，以及商務差旅的盤查；2022 年原物料運輸前五十大，成品運輸全數盤查；2023 年原物料及成品運輸全數盤查，且加入員工通勤碳排放盤查。

• 溫室氣體減量計畫

立端科技依循 ISO14001 國際標準建立環境管理系統，從原物料、製程、產品、活動、設施、服務及廢棄物處理等作業過程中，進行生產廢棄過濾與異常監控，能有效管理對環境造成之任何負面衝擊，控制對人員、設備財產可能的危害，提升整體環安衛績效。

立端科技致力於落實環境保護，長期推動各項溫室氣體減量計畫，除空調設備重新設計改裝與環安衛管理標準以外，亦於 2024 年進行 LED 照明燈具汰換 (2024 年將 B 棟 8 樓的 IT 機房及 C 棟 8 樓的辦公室 T5 照明燈具汰換成 LED 照明燈具共 91 盞)、每年盤點 IT 伺服器汰舊及更新，另透過辦公室內午休熄燈、空調溫度設定等措施，將節能減碳行動推廣至全體同仁日常生活中。

• 預計減碳目標：

2024 至 2025(可行性評估階段 / 短期)：

著眼於在公司內部評估可行性並尋求外部合作，其中包括科技研發和再生能源採購的規劃。在這個階段，碳減排主要來自於現有節能方案的加強。隨著產值的增長，碳排放的增加幅度將超過自主節能和再生能源使用的總和，導致碳排放量將持續增加直至 2025 年達到峰值。

2026 至 2030(導入與執行段 / 中期)：

專注於導入減碳計畫和採購再生能源，隨著設備汰舊更新、低碳製程、材料和智慧製造的創新，以及再生能源 (綠電 / 氫能) 供應量的增加，自主節能和再生能源利用的減排效果逐漸顯現，導致整體溫室氣體排放量開始下降。

2031 至 2050(多元減碳或碳抵銷方案階段 / 長期)：

預計在未來，負碳技術將變得更加成熟，碳權交易機制也將得到充分發展，再生能源市場將更加完善。企業將會擴大對再生能源的採購，並開始採用多樣化的碳減量或碳抵消方案，同時緊隨全球和政府法規的趨勢，旨在 2050 年實現淨零排放目標。

• 近三年盤點 IT 伺服器汰舊及更新

年度	汰舊數量 (單位：台)	更新數量 (單位：台)	更新評估重點
2022 年	汰換 1 台	更新 1 台	- 盤點使用超過 10 年之 AD & DNS 設備，降低故障風險及維護成本。 - 舊型伺服器只有散熱風扇有節能設計，新型伺服器為全方位節能設計。 - 改以虛擬化主機，讓一機取代多台舊機。
2023 年	汰換 8 台	更新 4 台	
2024 年	汰換 2 台	更新 7 台	

5.1.3 能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG)，將造成環境衝擊，有效率的使用能源對減緩氣候變遷至關重要，立端科技於 2023 年 12 月取得 ISO50001 能源管理系統認證，並於 2024 年通過年度稽核維持該認證，我們將持續改善製程並減少能源的消耗。

電力使用為立端主要的溫室氣體排放來源，除了力求生產製程需以低能耗達到高生產效率之外，集團內部於日常營運中落實各項節能措施，包括對電源使用管理、照明管理以及空調系統管理等非生產性之顯著用電部份進行管控，以提升整體電力的使用效能。

1. 能源消耗數據

2024 年生產線及辦公室同步更換 LED 燈具，故整體用電量下降，總能源消耗為 18,477,646.38 百萬焦耳。

• 近三年能源消耗統計

年度	能源類別	1 至 12 月總用量 (單位：度 & 公升)	總能源消耗 (單位：百萬焦耳)	總能源消耗較前年的差異	能源密集度 (百萬焦耳/百萬營收)
2022 年	電力	5,624,780	20,249,208	+1,051,988	2,497
	汽油	610.57	19,904.582		
	柴油	1,590.86	55,839.186		
	總計		20,324,951.76		
2023 年	電力	5,246,732	18,888,235.2	-1,380,251	2,963
	汽油	297.61	9,702.086		
	柴油	1,332.29	46,763.379		
	總計		18,944,700.67		
2024 年	電力	5,111,383	18,400,977	-467,054	2,982
	汽油	653.4	21,300.84		
	柴油	1,577.4	55,366.74		
	總計		18,477,646.38		

* 註 1：電力排放係數為 (發電業及自用發電設備設置者躉售公共售電業電量之電力排碳量 - 線損承擔之電力排碳量) ÷ 公共售電業總銷售量，每一年度數據由經濟部能源局公布。

* 註 2：一度電 = 3.6 百萬焦耳。

* 註 3：一公升汽油 = 32.6 百萬焦耳。

* 註 4：一公升柴油 = 35.1 百萬焦耳。

2. 紙資源管理

為改善文件輸出浪費問題，持續推動文件表單及流程電子化，教育訓練使用數位學習平台、會議與政策宣導提供電子投影片，以減少紙張使用；另，內部未涉及個資或機密紙張可採雙面利用，辦公室影印機亦定期委由專業廠商保養，並自 2017 年起導入印量管理系統，優化整體文件輸出流程，以避免浮濫印刷，與協助同仁完整掌握影印與列印設備的輸出量、提升工作效率。

本公司高度認同森林管理委員會理念，自 2020 年 03 月起採購 FSC™ 森林管理委員會認證標章之紙張，確保紙張來源不以犧牲森林資源、生態系統或影響社區為代價，促進負責任的世界森林經營，有效保護森林並減緩氣候變遷衝擊的影響，2021 ~ 2022 年採購數量為 2,001 包，而 2023 ~ 2024 年採購數量為 1,991 包，較前一期間節省紙張用量 10 包。2023 年中興廠廁所將擦手紙更換成烘手機，每年預計可以減碳 70%。2024 年更換辦公室影印機共 14 台，縮短列印秒數。

3.AI 智能工廠

立端科技秉持環境友善原則，於產品製造過程中，以超越標準規範為目標，管控每一個生產環節，期可透過整體品質、環境、管理與持續改善的精神，提供安全、合理的產品與服務。

• 能耗管理看板

2024 導入能耗管理看板：

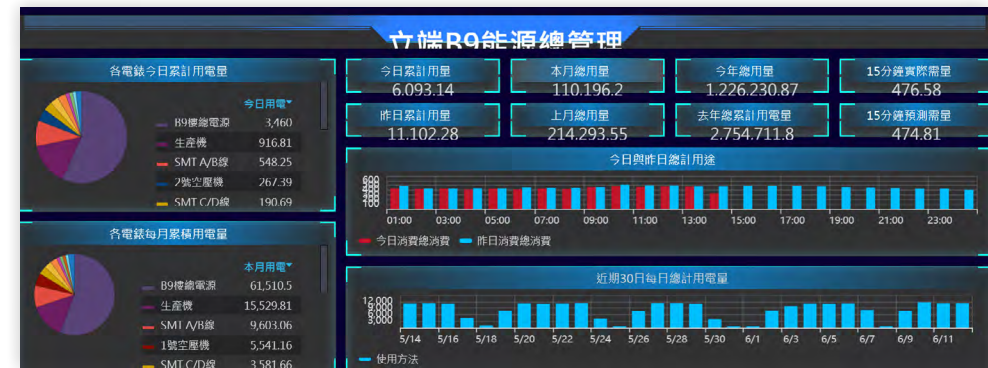
1. 符合 ISO50001 能耗管理需求。
2. 將工廠電力與能耗數據化，建立及收集能源管理基線統計及生產碳足跡分析。
3. 透過管理系統，提前預警避免重大能耗損失。

• CFX 設備聯網

1. 即時呈現生產效率、稼動率、機台預防保養、異常告警。
2. 提前設備異常預警避免停線，造成產線工時損失。

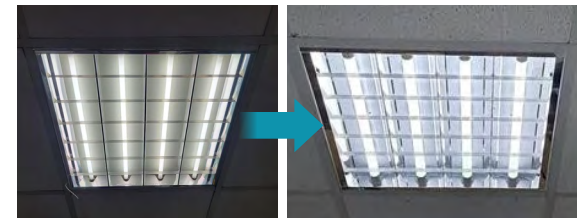


為成就「2050 年達成淨零」之長期目標，工廠端建立 2021 年至 2024 年之短期年度策略目標，致力於生產流程精進，透過導入高效率運算、自動化與能源監測系統，降低能源損耗並改善營運效率。



• 工廠更換 LED 燈管

依 2024 年歐盟新修正的 RoHS 危害性物質限制指令，已把一般含汞照明光源也列入禁用名單中，工廠為了環境友善進行燈具汰換。LED 燈管不僅能有效節省成本、能源，對環境、永續發展也能貢獻一份心力，每年節省約 16,000 度。



名稱	燈具 (W)	數量	每日使用小時	天數	每年使用度數	年費用 (費用：\$4/度)
T5 日光燈	56	400	10	250	56,000	224,000
LED 燈	40	400	10	250	40,000	160,000
差異						64,000

5.1.4 水資源管理

• 各廠區用水量 (單位：度)

年度	各廠區用水量			用水量總計	用水量強度 (用水量總計 / 百萬營收)
	中興廠	大同 B 棟	大同 C 棟		
2022 年	4,018	6,305.7	3,424.6	13,748.3	1.69
2023 年	3,208	4,841.1	3,612.5	11,661.6	1.82
2024 年	3,627.9	5,065	3,811.3	12,504.2	2.01

* 註 1：因公司為聯合廠辦，故僅能計算平均用水量。各廠區用水總量 = 廠區大樓總度數 x (公司廠區所佔戶數 / 廠區大樓總戶數)

* 註 2：一度水 = 0.001 百萬公升 (megaliters)

各廠區水資源提供皆由台灣自來水公司提供，因未含有濕製程設備及水洗式設備，水資源消耗僅有民生用水，故用水量 = 耗水量。公司位於聯合廠辦內，用水使用量數據由大樓管委會提供，無法計算至個人平均用水。



5.2 廢棄物管理

為達到資源永續目的，除致力於製程減廢與污染防治外，亦持續推動廢棄物分類及減廢，立端科技皆遵守環保法令處理廢棄物。廢棄物屬性包含一般生活廢棄物、一般事業廢棄物及有害事業廢棄物。因大樓管委會統一處理所有廠戶一般生活廢棄物，故無法各別統計一般生活廢棄物產出量。一般事業廢棄物主要來自無污染

• 廢棄物管理模式

廢棄物屬性	廢棄物類型	內容描述	處理方式	最終處理方式
一般生活廢棄物	鐵鋁罐	寶特瓶、保麗龍、鐵鋁罐等	管委會配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
	紙類	報紙、雜誌、影印紙、列印紙、紙箱、紙盒等	管委會配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
	一般玻璃	飲料瓶等	管委會配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
	一般塑膠	飲料瓶、廢容器等	管委會配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
	其他可回收資源	電池、燈管、碳粉匣等	管委會配合廠商合法清理業者	固化掩埋
	廚餘回收	堆肥廚餘、養豬廚餘等	管委會配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
一般事業廢棄物	生活垃圾	辦公室生活垃圾等	管委會配合廠商合法清理業者	焚化處理
	紙類	紙箱、紙板	公司配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用

性耗材，優先考量再利用並委由合法廠商處理。無法利用與有害廢棄物則確保由專業廠商以適當方式回收，避免對員工或環境造成威脅。2024 年一般事業廢棄物 52.507 公噸、有害事業廢棄物 7.89 公噸，報告期間無發生嚴重洩漏或違反環保法規之情事。

廢棄物屬性	廢棄物類型	內容描述	處理方式	最終處理方式
一般事業廢棄物	保麗龍	包裝防撞 PE 泡棉	公司配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用、焚化處理
	廢塑膠	PVC、PS、IC tray、治具	公司配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用、焚化處理、掩埋
	廢鐵	機殼、機構件	公司配合廠商合法清理業者	再利用、循環使用
	廢木料	棧板	公司配合廠商	再利用、循環使用
有害事業廢棄物	電子零組件	附零組件廢印刷電路板、下腳料、不良品	公司配合廠商具甲級廢棄物清除證照之合法清理業者	再利用、循環使用、焚化處理、固化掩埋
	廢液	有機廢液	公司配合廠商具甲級廢棄物清除證照之合法清理業者	再利用、焚化處理

* 註：最終處理方式包含再利用、回收、堆肥、再生利用、焚化（大量燃燒）、深井注入、掩埋、現址儲存

• 近三年有害事業廢棄物重量

(單位：公噸)

廢棄物代碼	名稱	2022 年	2023 年	2024 年
E-0221	含金屬之印刷 電路板廢料及 其粉屑	4.55	5.1	7.784
E-0222	附零組件之廢 印刷電路板	0.03	0.07	0.05
C-0301	有機廢液	0.04	0	0.0574
總計		4.62	5.17	7.89

• 近三年廢棄物總重量

(單位：公噸)

年度	廢棄物 總重量	廢棄物強度 (廢棄物總重量 / 百萬營收)	較前一年 減量成效 (絕對強度)
2022 年	78.013 公噸	0.009	基準年
2023 年	57.271 公噸	0.008	-26.6%
2024 年	52.507 公噸	0.008	-8.3%

5.2.1 廢棄物管理與減量行動

本公司致力於資源循環與廢棄物減量，積極推動永續生產與綠色管理，並承諾年減少 1% 廢棄物產生量。透過提升回收再利用率、優化材料使用策略及改善製程，持續降低對環境的影響。

參考國際標準，如 ISO14001 環境管理系統，以確保減廢行動符合法規與全球永續趨勢。最終目標是逐步邁向零廢棄 (Zero Waste)，提升資源使用效率，促進循環經濟發展。

• 具體減廢措施與成果

2024 年，推動多項廢棄物減量措施，透過資源回收再利用、減少有害物質使用及提升供應鏈合作，共同打造更永續的產業環境。具體行動與成果如下：

- (1) 廢棄溶劑空桶回收再利用：廢棄溶劑桶為生產過程中產生的主要廢棄物之一，若未妥善管理，可能對環境造成污染。與供應商合作，建立回收與再利用機制，清洗後重複使用，減少一次性桶裝材料的浪費。截至 2024 年，該計畫已成功推動，並朝向 2025 年減少 20% 廢棄量的目標穩步前進。
- (2) EPE (發泡聚乙烯) 回收再利用：EPE 廣泛用於產品包裝，然而其不可降解特性導致廢棄物累積，對環境造成負擔。強化內部回收與分類機制，提高 EPE 再利用比例，並與供應鏈夥伴合作探索環保替代材料。2024 年已成功減量 30%，遠超過原定 2025 年 10% 減量目標，並持續優化回收機制，期望未來進一步減少 EPE 使用量。
- (3) 有機液體購買量降低：有機液體 (如清潔劑、溶劑等) 在製造過程中使用頻繁，過度使用可能增加環境負擔及廢棄物產生。透過精準需求管理、開發替代材料及製程優化，減少有機液體的使用。2024 年已成功達成 33% 降低目標，有效減少相應廢棄物產生，並降低環境風險。

為進一步實現循環經濟，將持續深化廢棄物管理策略，並推動以下行動計畫：

- 擴大回收範圍：探索更多可回收的材料與產品，進一步降低一次性廢棄物。
- 引進創新減廢技術：評估並導入新興環保技術，如生物降解材料、智能分類系統等，以提升廢棄物處理效能。
- 供應鏈合作：與供應商及合作夥伴共同推動綠色製造，降低原材料浪費，提高回收再利用率。
- 員工參與與教育：加強內部員工培訓，提高環保意識，確保廢棄物減量計畫的長期執行與成效。

透過這些持續精進的措施，我們期望在未來數年內進一步提升廢棄物減量成效，並朝向永續、低碳、循環再生的生產模式邁進，為環境保護與企業永續發展貢獻更大的力量。

5.3 綠色產品開發

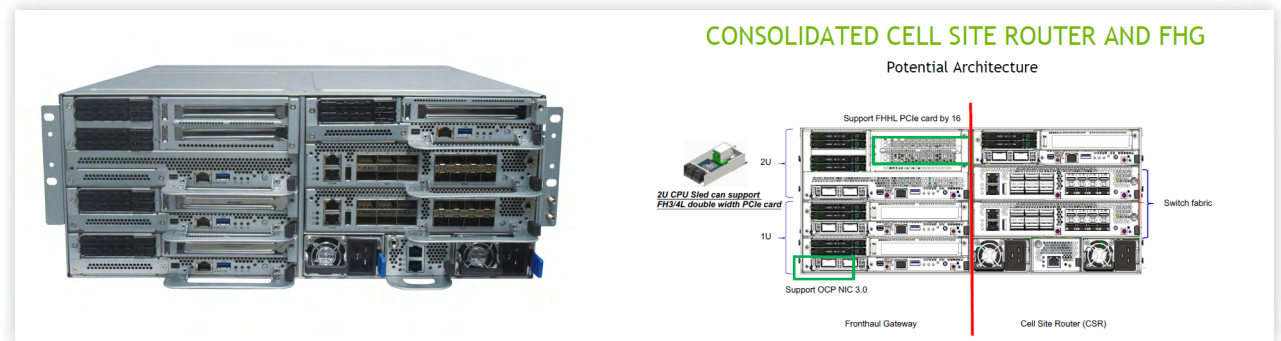
• 節省能源耗用 高擴充性邊緣運算平台

立端科技謹守環境友善與回饋社會之原則，積極推動綠色產品，自產品、原物料、生產、有害物質禁用至廢棄物管理等流程，均符合規範與要求，秉持落實綠色企業之承諾，目前已通過 ISO14001 環境管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證等，符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則，在產品節能部分我們遵循 80 PLUS 規範，確保電源供應器在不同負載條件下都能保持高效能，從而減少能源浪費和碳排放，目前已涵蓋 90% 以上的產品並達到白金等級。

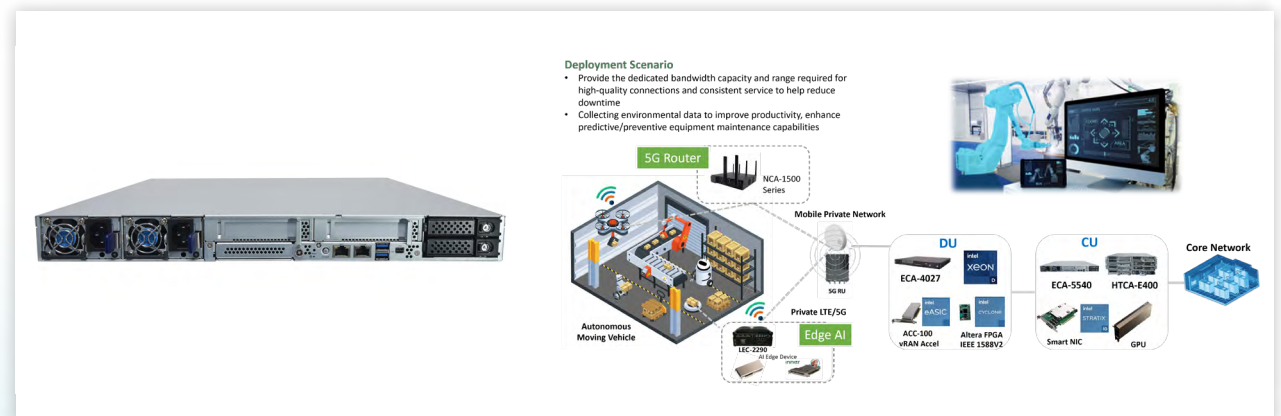
隨著 5G 帶動低延遲、大容量網路運用、打造分散式的多接取邊緣運算架構 (Multi-access Edge Computing) 已成為未來趨勢，立端科技在 2024 年 2 月於 Mobile World Congress 展示整合 Fronthaul Gateway 與 CSR 於一機的架構：HTCA-E400，此機種能依照不同需求應用於微型基地台、核心網、電信、能源、自駕車等領域，讓 5G 網路架構具備高度彈性與擴充性，亦降低基礎建設的建置與維運成本。因大量微型基地台需建置於嚴苛環境，透過全新鰭片設計提高散熱效能，解決高階處理器熱對流問題。

另外，2024 年 3 月於 NVIDIA 展示並發表新一代 Edge AI Platform for Accelerating OPEN RAN。以新一代電信級邊緣運算平台 ECA-5540 為硬體設備，搭配 Nvidia GPU 展示 AI 應用與 5G 無線接入網於一機的架構，旨在整合 AI 應用於 5G 接入網應用中，實現資源最適化並降低能源消耗以求減少運營商 CapEX & OpEX 成本。

• HTCA-E400 及其內在架構



• ECA-5540 及其應用案例





6

員工及 社會關懷

6.1 人力資源發展

6.2 職業健康與安全

6.3 社會參與

6.1 人力資源發展

立端落實員工關懷，提供同仁發展才能的舞台，持續帶給員工職涯成就感與滿足感。並基於以員工為本的理念，建構出多元平等、溫馨穩健的職場環境，重視員工安全及培育發展。

6.1.1 人權政策

本公司設有《RBA 管理手冊》，經最高管理階層審閱核准以保障全體員工人權，公司是綜合參照國際標準，如：國際勞工組織相關規範、以及責任商業聯盟行為準則（**Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA**），遵守公司所在地之法令規範，並訂定人權相關管理制度，符合自由選擇職業、人道待遇、禁止不當歧視與維護員工健康安全等各項法規要求，並建立多元的員工溝通管道，保障員工申訴權益。

一、風險評估：以符合責任商業聯盟規範（**RBA**）及公司法為最高原則，制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》等各項規範，自行鑑別相關制度中「勞工」、「健康與安全」、「環境」、「道德規範」、「管理系統」及「供應商管理」的可能發生的風險。

二、管理方針：根據風險評估結果，針對高風險項目進行深入討論，檢視相關措施是否保障員工權益。

6.1.2 員工概況

立端科技的人力資源政策以企業的願景、策略為核心，強調企業文化和核心價值，展開至組織文化和管理方針，持續推動人力「選、用、育、留」的方針，完善人才及組織發展、激發員工熱情，在公司擴展全球版圖之際，才能有符合企業成長方向、組織需求與個人績效要求，並且與公司一同成長、塑造並提升公司競爭力。

截至 2024 年 12 月底，立端科技在台灣總部員工人數已達 729 人，員工之職類、年齡與性別之分佈如下各表所示。2024 年公司沒有任何非員工的工作者，且皆為全職人員。近三年，公司男女人數比例從 2020 年的 1:0.7，一路提升至 2024 年接近 1:1，反映出立端科技積極創造男女平權的性別友善職場，亦將持續推廣並落實性別平等。

立端一向重視員工的勞動人權，並致力於營造一個幸福且安全的職場環境。重要的是建立公司的成功，建立在尊重和關心員工的基礎之上，所以我們採取了多項措施，每位員工在工作中都受到公平對待，且能夠充分發揮他們的潛力。

三、執行及溝通：透過年度定期教育訓練，確保員工充分理解自身權益。

四、稽核制度：依據《責任商業聯盟行為準則》的查核標準，制定稽核機制，每年進行現場稽核與文件審查，全面檢視制度與工作環境。

五、申訴管道：建立多元申訴機制，確保即時監督，並透過定期會議（如勞資會議、移工溝通會等）保障員工的組織權與集體談判權，促進勞資和諧溝通。

舉報電話：+886-2-66158220（申訴窗口：人資單位最高主管）

舉報電子郵件：hr@lannerinc.com

員工意見箱：廠區及宿舍設有員工意見箱，申訴管道皆於行為規範訓練中佈達給全體員工。

• 近三年男女比例分布

年度	男性		女性		總人數
	人數	比例	人數	比例	
2022 年	379	51%	366	49%	745
2023 年	373	52%	348	48%	721
2024 年	379	52%	350	48%	729

• 近三年員工職務類別與性別分布比例

年度	組別	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	佔全體員工比例
2022 年	行銷人員	24	6.4%	36	9.8%	60	8.1%
	研發人員	168	44.3%	49	13.4%	217	29.1%
	管理人員	30	7.9%	45	12.3%	75	10.1%
	製造人員	157	41.4%	236	64.5%	393	52.7%
2023 年	行銷人員	22	5.9%	37	10.6%	59	8.2%
	研發人員	178	47.7%	51	14.7%	229	31.8%
	管理人員	30	8%	47	13.5%	77	10.7%
	製造人員	143	38.3%	213	61.2%	356	49.4%
2024 年	行銷人員	25	6.6%	41	11.7%	66	9.1%
	研發人員	181	47.8%	50	14.3%	231	31.7%
	管理人員	35	9.2%	47	13.4%	82	11.2%
	製造人員	138	36.4%	212	60.6%	350	48.0%

註：行銷人員為業務、產品企劃與管理及市場行銷等相關部門；研發人員為軟硬體研發相關部門；製造人員為製程相關人員；管理人員為後勤單位。

• 2024 年員工結構

類別	組別	男性		女性		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	佔全體員工比例
國籍	台灣	350	92.3%	256	73.1%	606	83.1%
	大陸	0	0.0%	1	0.3%	1	0.1%
	菲律賓	1	0.3%	91	26.0%	92	12.6%
	越南	28	7.4%	2	0.6%	30	4.1%
小計		379	100%	350	100%	729	100%
年齡	18-20 歲	0	0%	0	0%	0	0%
	21-30 歲	40	10.6%	61	17.4%	101	13.9%
	31-40 歲	104	27.4%	111	31.7%	215	29.5%
	41-50 歲	163	43.0%	118	33.7%	281	38.5%
	51-60 歲	65	17.2%	47	13.4%	112	15.4%
	60 歲以上	7	1.8%	13	3.7%	20	2.7%
學歷	博士	1	0.3%	0	0%	1	0.1%
	碩士	77	20.3%	35	10.0%	112	15.4%
	學士	192	50.7%	148	42.3%	340	46.6%
	專科	63	16.6%	81	23.1%	144	19.8%
	高中	46	12.1%	86	24.6%	132	18.1%
僱用類別	全職人員	377	99.5%	349	99.7%	726	99.6%
	約聘人員	2	0.5%	1	0.3%	3	0.4%
	派遣人員	0	0%	0	0%	0	0%

• 新進員工與離職員工比例

當員工提出離職時，單位主管及人力資源部門都會進行訪談，關心員工、瞭解其離職之原因。透過離職訪談，做為單位和人力資源政策未來管理之改善。以下為 2024 年合計之新進及離職人數，並依性別及年齡層區分。

2024 年按年齡層、性別劃分新進與離職員工的總數及比例，員工總人數以 729 人計算。

		男性		女性		小計	
		數量	比例	數量	比例	數量	比例
新進 員工	30 歲以下	10	1.4%	28	3.8%	38	5.2%
	31-40 歲	25	3.4%	23	3.2%	48	6.6%
	41-50 歲	24	3.3%	17	2.3%	41	5.6%
	51 歲以上	5	0.7%	2	0.3%	7	1.0%
	小計	64	8.8%	70	9.6%	134	18.4%
離職 員工	30 歲以下	11	1.5%	6	0.8%	17	2.3%
	31-40 歲	18	2.5%	28	3.8%	46	6.3%
	41-50 歲	21	2.9%	28	3.8%	49	6.7%
	51 歲以上	14	1.9%	11	1.5%	25	3.4%
	小計	64	8.8%	73	10.0%	137	18.8%

6.1.3 員工關係

1. 落實勞權與人權之具體措施

立端科技以符合責任商業聯盟規範（RBA）規範為準則，除了公司內部嚴以依循，亦向供應商要求，確保無發生童工、強迫或強制勞動等違反 RBA 之行為。具體措施列舉如下：

1. 提供合理的工資福利，並持續改進。
2. 實行人性化待遇，合理安排職員的工作和休息時間。
3. 尊重員工的結社自由和集體談判權，2024 年未發現可能違反工作者結社自由或團體協商權利的營運據點。
4. 尊重員工宗教自由，或有特別需求時可彈性調整作業時間。
5. 公司落實推行「零付費」政策，返還移工申辦來台之所有費用。
6. 新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範，每年度定期進行在職同仁道德行為規範復訓及廉潔承諾，加強同仁道德倫理意識。
7. 宣導並要求供應商簽署同意書，要求其在商業活動中確實遵守相關誠信與廉潔規範。
8. 保護與尊重人權，禁止使用童工和強迫勞動，不奴役或販賣勞工，2024 年營運據點皆未有使用童工、強迫或強制勞動的事件發生。

• 基本權益保障

立端科技遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂定員工退休辦法，依法為每位員工提撥退休金。凡於 2005 年 06 月 30 日（含）前入職的員工，本公司詳實按月提撥薪資總額的 2% 作為退休準備金，並由員工與管理代表所成立的「退休準備金監督委員會」執行監核，截至 2024 年，累積退休金金額約 15,865 仟元。更詳細的資訊可以參考合併年報的員工福利的章節 P.33-35。

自 2005 年 07 月 01 日起，依法實施新制勞工退休金條例，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後的服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休給付由本公司按月以不低於每月工資 6% 提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，以保障員工未來請領退休金的權益。

2. 移工權利保障與福利

勞動人權是全球重點議題，立端科技亦相當重視外籍移工權益，並積極與客戶共同達到符合國際人權規範，以落實企業社會責任。我們以「專業選工」方式引進外籍移工，現聘有移工人數已達 122 人。同時，相當重視公司內部勞工福利制度公平性，所有外籍移工相關福利皆與本地勞工相同，福利內容多元化福利制度。公司亦提供整潔的住宿環境，並定期實施消毒作業及消防宣導演練，尊重移工宗教信仰自由，在宿舍內部張貼附近教會資訊以供參考。

- 宿舍環境定期消毒、巡視，確保居住環境安全。
- 公司及各廠區每月定期舉辦外籍溝通會議，提供即時的溝通管道。
- 宿舍公告欄不定時更新資訊，並設有員工意見箱，提供員工申訴管道。



• 重視外籍移工居住安全

立端科技為提升所有外籍同仁的居住品質與衛生安全，2024 年度除洗衣機及冰箱修繕及各宿舍專業除鼠作業、張貼相關安全注意事項外，另在溝通會議上告知所有同仁，倘若宿舍任何電器及設備變更位置，皆需由仲介公司及安全衛生室進行安全評估。此外，為使各國外籍員工都安心工作，重新盤查各產線警語後，已改為中、英、越三語標示並重新張貼，以保障所有員工的安全。

• 外籍移工零付費政策落實

立端科技為加強公司在勞動條件、勞工安全、環境保護、商業道德、系統化管理的制度完整性與落實度，依循 RBA 準則，落實外籍移工零費用政策，移工申辦來台之費用、在臺管理護照換發費用、體檢費用等皆由公司全額支付。

• 近三年全額支付外籍移工之各項費用統計表

年度	2022	2023	2024
服務費	1,680,414	1,883,355	1,610,261
入境體檢費	83,200	0(註 2)	33,600
定期體檢費	163,200	187,200	166,400
防疫旅館費(註 1)	698,700	0	0
居留證延展費	237,000	53,000	141,000
護照換發費	27,100	27,510	7,860
離職機票費	29,300	63,200	30,300
總計	2,918,914	2,214,265	1,989,421

* 註 1：2022 年始重新引入外籍移工，並配合政府入境隔離政策，因此衍生出防疫旅館費用，重新將過去支付之防疫旅館費用納入計算，故 2020 年與 2021 年金額有部分校正，此調整結果不影響公司落實零付費政策。

* 註 2：2023 年末引入外籍移工，故無「入境體檢費用」產生。

3. 平等職場與薪酬

此外，本公司也配合《性別工作平等法》積極營造男女平權的性別友善職場，除了落實性別平等，在雇用、薪資及獎酬制度上，皆遵循同工同酬原則，不因種族、民族、社會階層、血統、宗教、身心障礙、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、政治傾向、年齡而有異。

• 母性健康保護計畫

立端科技為兼顧女性勞工的人權保護與就業平等，配合《職業安全衛生法》第31條的相關規定，訂定「母性健康保護計畫」，對於妊娠中或分娩後未滿一年、從事第一級或第二級風險等級的女性勞工，實施危害評估與控制及其他相關措施，調整工時或班別、改善作業環境，並設置哺集乳空間，以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性勞工的身心健康。於每一子女滿3歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育2年為限。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

• 近三年育嬰留停人數相關統計

項目	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
(a). 當年度符合育嬰留停申請資格人數	8	5	13	30	20	50	24	24	48
(b). 當年度實際申請育嬰留停人數	1	3	4	2	6	8	0	2	2
(c). 育嬰留停預計於當年度復職人數	0	2	2	1	5	6	0	4	4
(d). 當年度育嬰留停實際復職人數	0	2	2	1	3	4	0	4	4
(e). 前一年度申請育嬰留停實際復職人數	1	3	4	0	2	2	0	2	2
(f). 前一年度申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	1	2	3	0	2	2	0	1	1
育嬰留停復職率 d/c	0	100%	100%	100%	60%	67%	0	100%	100%
育嬰留停留職率 f/e	100%	67%	75%	0%	100%	100%	0	50%	50%

* 註：「符合育嬰留停申請資格人數」以過去三年間曾申請產假或陪產假之員工數估算

4. 有效的溝通管道

立端科技為維護勞工權益以及公平的雇用制度，透過舉辦勞資會議、年會、經營管理會議等各式溝通會議，確保勞資關係及勞雇關係溝通順暢且有效。

• 勞資會議

為協調勞資關係、促進勞資合作，並建立勞資諮商制度、防範各類勞工問題於未然，本公司勞資會議至少每三個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議。勞資會議由勞資雙方各派 6 人為代表，勞方代表依本公司中心 / 體系、處、或部門之人數多寡分配，並分別選舉之；資方代表由本公司指派熟悉業務、勞工情形之人員擔任。

勞資會議應有勞資雙方代表各過半數出席，協商達成共識後做成決議；無法達成共識者，其決議須有出席代表四分之三以上之同意。勞資會議代表本誠實信用原則，共同促進勞資會議之順利進行，並在會議中克盡協調合作精神，以加強勞雇關係、保障勞工權益。2024 年共召開 4 次勞資會議，分別為第五屆第二次、第三次、第四次及第五次，針對性騷擾防治暨申訴方式、出勤請假、員工福利項目、年度行事曆與年度基本工資調漲等相關議案進行宣導或討論。

• 2024 年勞資會議 4 次會議紀錄摘要

會議屆次	會議時間	參與人數	會議內容摘要
第五屆第二次	2024 年 03 月 12 日	資方代表 6 人 勞工代表 6 人 列席人員 3 人	報告事項： 1. 「性騷擾防治暨申訴方式」宣導 2. 出勤異常「即時處理」宣導 討論事項：無
第五屆第三次	2024 年 06 月 04 日	資方代表 4 人 勞工代表 6 人 列席人員 2 人	報告事項： 1. 員工福利項目報告 2. 識別證 / 門禁卡遺失處理流程宣導 討論事項：無
第五屆第四次	2024 年 09 月 10 日	資方代表 4 人 勞工代表 6 人 列席人員 2 人	報告事項： 1. 勞工退休年齡得由勞雇雙方協商 2. 暑期打工期間，健保免轉出 討論事項：無
第五屆第五次	2024 年 12 月 11 日	資方代表 5 人 勞工代表 6 人 列席人員 2 人	報告事項： 1. 2025 年 - 公司行事曆 2. 2025 年 - 基本工資調漲 3. 2025 年 - 勞保費率調漲 討論事項：無

• 年會

立端科技每年舉辦一次年度集會，除審視及回顧上一年度整體營運狀況，同時也能深化組織內部溝通、提升目標認同度，並制定新年度目標及營運策略。年會參與人員除部級以上主管外，更擴及專案經理、業務及具發展潛力研發設計工程師，讓公司重視的人才得以瞭解公司全貌，同心齊力促進公司營運發展。

2024 年年會於 2024 年 01 月 06 日至 2024 年 01 月 07 日舉行，為期二天，針對各部門報告 2024 年營運績效及 2024 年展望與目標，二日合計會議時數共 12 小時，與會人員餘 100 人，其中包含美國、加拿大、歐洲子公司的主管來台與會。



6.1.4 人才吸引與留任

1. 多元招募管道 創造就業機會

除持續於 104 人力銀行、LinkedIn 等線上平台進行招募，為培育年輕優秀的技術人才，立端科技自 2018 年開始，透過產學合作，深耕校園使產業技術傳承，提供學校實務教學資源，並於校園進行人才招募。

另一方面，為創造當地居民就業機會，公司持續參與政府舉辦之聯合徵才會，包括新北市現場徵才活動、汐止區聯合徵才活動、基隆就業中心大型徵才活動等，以深耕在地人才，提供更多樣化與近距離的招募選擇。

• 多元招募管道



• 精準的職能行為面談

「以誠相濡、活力熱情、預應變革、分享共好」為立端科技的核心價值觀，為了協助招募主管更有效且快速地判別面試者是否與公司文化、專業職能適配，本公司採用「工作職能行為面談」選才。不預設擁有特定技術和知識者就一定是最佳人選，我們同時重視員工之職能，找出「最具有該職位的工作職能能力」的人才，搭配制式的工作職能評分量表，透過結構式面談了解組織適配性及觀察其發展潛力，讓面談過程的評分有依據，而不會流於主觀的考量。

• 職能評量項目

職能類別		職能名稱
核心職能	全體人員	團隊合作、品質導向、適變能力、溝通協調
	高階主管	策略性思考、創新管理、願景領導、商業敏銳
管理職能	中階主管	管理績效、發展他人、計畫組織、成本管理
	基層主管	問題解決、管理績效、工作指導、團隊建立

• 透明公開的績效考核

為達成與落實公司整體的策略目標，我們定期實施績效考核、執行目標績效管理，透過建置公開透明的績效考核機制，藉此評估員工工作目標的達成度以及職能表現。

2. 績效考核流程

除直接人員外，每年於上、下半年度各執行一次績效考核，員工依據年初設定之目標，提出在考核期間之自我評估，並註明每季度實際執行狀況與達成率、附上目標達成佐證資料，再交給直屬主管考核。直屬主管得依照部屬提出資料、進行績效面談，除了工作績效表現外，主管就其職能行為給予回饋後，將初核結果提供上一階主管審核。主管同時將績效結果告知員工，與其進行績效發展面談及完成個人發展計畫表，於下次考核時，連結工作目標與實際發展情況，鼓勵員工主動自我學習。績效負責人亦會追蹤績效面談狀況，確保績效溝通成效。

● 總公司 2024 年定期接受績效及職涯發展檢核的員工百分比

計算方式	性別	管理階層	一般員工	小計
(A1) 考核作業啟動時 (2024 年 10 月 15 日) 之 員工人數	男性	68	299	367
	女性	19	324	343
(B1) 定期接受績效及職 涯發展檢視的員工數	男性	66	296	362
	女性	19	317	336
(B1/A1) 考核參與比例	男性	97.1%	99.0%	
	女性	100%	97.8%	

● 人才績效政策

為建立績效導向之組織文化，由中心及處級單位將年度績效結果由高到低排序。績效優異者，除晉升機會增加外，可參與關鍵（板凳）人才評選，從中挑選關鍵職位接任人才或具發展潛力的人才。績效落後者，則由主管與員工溝通後提出「績效輔導計畫」，協助員工持續改善績效。績效結果將影響晉升及調薪，依組織發展及公司營運需求提供相對應的獎酬及發展機會。針對不可取代性高之績優員工，另外設計「留才計畫」，確保關鍵（板凳）之職涯發展、儲備人力資本。

● 2024 年管理職與非管理職按性別劃分之晉升比例

晉升類型	男性		女性		小計
	人數	比例	人數	比例	
管理職	17	53.1%	10	34.5%	27
非管理職	15	46.9%	19	65.5%	34
小計	32	100%	29	100%	61

3. 有效留才

● 具競爭力與領先市場的薪酬制度

完成人才遴選、評鑑及訓練發展後，最重要的就是有效地「留住人才」，因此，本公司持續規劃充滿激勵性、能反映績效的薪酬制度，包括具競爭力的月薪，及領先市場的變動薪資，使員工認同公司核心價值，願意全心全力投入工作，與立端科技共創下一個 30 年。

● 高於同業的激勵性薪酬與福利

提供兼具外部競爭性與內部公平性的薪酬制度，是留聘人才的關鍵要素。本公司不僅提供高於同業的薪資與福利，也訂定充滿激勵性的獎酬制度，包括年終獎金、分紅獎金、生產單位競賽獎金、業務達成獎金等，以激勵員工。並且注重同仁工作及生活的平衡，落實一例一休政策。

立端是根據職務、能力、學經歷與專業進行敘薪，不因種族、宗教、性別、年齡等因素而有所不同。2024 年度女性對男性基本薪資之比例為 1：1.6，一般員工之女性對男性薪酬比率約為 1：1.3、管理階層之女對男薪酬比率約為 1：3.3。本公司因所屬產業特性，有較多研發、工程類人員，從事該職類以男性居多，而該職類在台灣人才市場上薪資較高，故整體男性薪酬略高於女性。公司每年 4 月依整體營運狀況，另參考基本工資調幅、消費者物價指數、外部市場薪資水平以及員工過往績效表現調漲薪資。

● 近三年之年薪平均數與中位數調整趨勢

年度	年薪平均數		年薪中位數	
	金額	調幅	金額	調幅
2022 年	936,370	6.45%	711,670	1.91%
2023 年	915,810	-0.02%	749,283	0.05%
2024 年	948,165	3.53%	781,632	4.31%

4. 多元化福利制度

為營造快樂和諧的幸福職場，公司依照勞動部頒佈之《職工福利委員會組織準則》，由各部门推派委員組成「職工福利委員會」（以下簡稱福委會）每季固定召開會議，統籌公司經費推動各項福利措施，包含：發放三節禮券、禮盒及生日禮券等。並特別規劃員工旅遊補助辦法，鼓勵同仁在工作之餘，亦能與親友參與戶外休閒活動，兼顧事業、家庭及健康。2024 年，員工旅遊補助使用率（本次申請旅遊費用 / 旅遊預算）達 79%，端午與中秋禮盒發放率為 100%。

• 立端科技的薪酬與福利制度

- 【保險】依法投保勞保、健保、意外醫療、壽險及意外失能之團體保險，出差旅平險及依法提存退休金 6%。
- 【出勤】週休二日、合於勞基法之工時，彈性上下班 1 小時（依公司規範）。
- 【薪資】具競爭力的薪資水準，並會依據公司整體營運狀況，於每年 4 月依據同仁績效表現調整薪資。
- 【加班】依勞基法規定給予加班費或補休。
- 【獎金】年終獎金、績效獎金、研發專案獎金、業務達成獎金、生產單位產能達成獎金等。
- 【福利】勞動節、端午節、中秋節三節禮券與禮品、生日禮券及婚喪喜慶禮金。
- 【活動】年終尾牙活動與摸彩、每年國內、國外旅遊活動，旅遊津貼補助。
- 【訓練】完整的員工在職教育訓練（共通課程、專業課程、管理課程）與 E-Learning 數位學習平台。
- 【健康】每年定期辦理健康檢查，駐廠專業護理師，維繫同仁身心平衡發展。
- 【社團】鼓勵工作與休閒平衡，提供經費讓同仁籌組社團，並鼓勵員工參與社團活動或創立社團。
- 【溝通】建立提案改善制度、高階主管信箱與專線、勞資會議與福委會等。
- 【基金會】不定期舉辦活動，包括藝文展演欣賞、公益活動、永續教育。

• 立端科技羽球社、核心運動社，鼓勵員工參與社團活動，維持身心健康



• 立端科技籃球社參賽合照



5. 年度員工意見調查

為打造優質的職場環境、提升同仁工作滿意度，立端科技每年辦理公司員工意見調查，希望從調查結果瞭解同仁對公司、主管、制度的看法，進而調整治理方針，加強員工對公司的向心力。問卷內容分為選擇題及開放題，選擇題以五點量表進行整體滿意度評分，2024 年員工滿意度平均為 3.5 分，其餘開放題調查結果則提由權責單位進行優化。

• 填寫期間：2025 年 02 月 12 日至 2025 年 02 月 17 日

• 填答狀況：

	直接員工	間接員工	總填答
總人數	165	562	727
填寫人數	158	384	542
填答率	96%	68%	75%

6.1.5 人才培訓

• 目標培養專才與通才 逐年提升員工受訓率

在人才培育方面，為促進人才發展，透過人力資源活動培養人才，同時建置完整的訓練架構，包含內外訓機制、線上學習及自主學習課程。年度訓練規劃主要由企業願景向下展開，自企業營運策略面至個人應具備之專業能力外，本公司亦致力於培養各階層管理人才之管理技能與核心職能；同時，依據各部門訓練需求，評估必要性與公司策略之連結性後納入專業訓練中，以確保目標一致性。2020 年建置主管訓練藍圖及關鍵人才能力培養、2024 年延續執行相關規劃，讓人才的培育有完整的訓練架構。

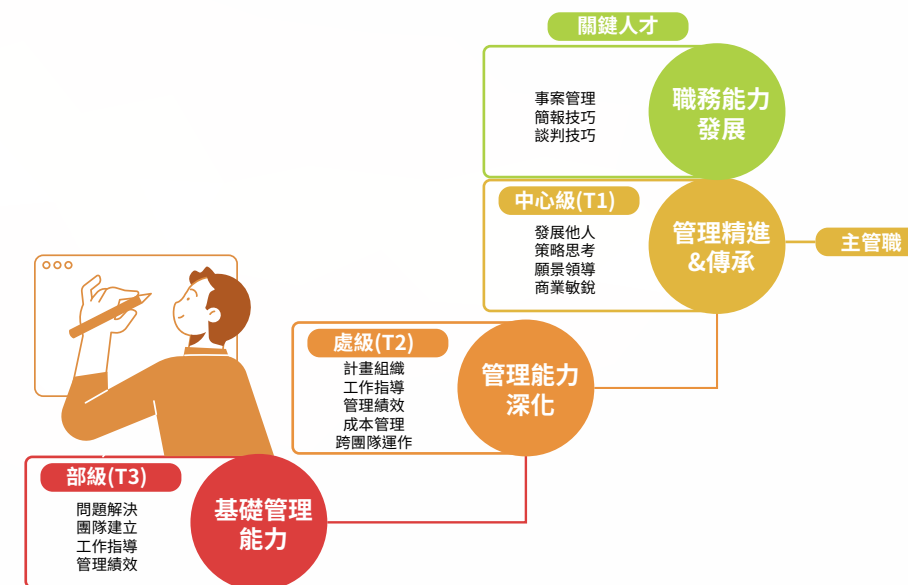
• 立端人才發展架構



年度	2022	2023	2024
滿意度評分	3.5	3.6	3.5

* 註：採用五點計分法。

• 主管訓練藍圖及關鍵人才能力培養規劃



另也依循柯氏四級培訓評估模式 (Kirkpatrick Model) 進行培訓後的成效評估，除了 Level 1 反應評估 (Reaction) 的滿意度問卷調查外，亦會運用 Level 2 學習評估 (Learning) 的課後測驗及 Level 3 行為評估 (Behavior) 的心得報告等方式，讓學員思考如何將學習成果移轉到實際工作上，以提升訓練成效，精進員工職場力。

• 多元培訓管道及成效

立端科技培育優秀人才向來不遺餘力，為了使每位同仁得依其發展意向，做好未來職涯規劃，除規劃新進員工訓練、通識訓練、專業訓練、管理訓練、自我啟發、線上學習等系統化培訓課程，也將職涯路徑分為「專案／技術職」、「行政職」、「幕僚職」及「管理職」，以兼顧通才與專才的發展。

• 新進訓練

2024 年新進人員教育訓練以線上課程進行，透過新人引導課程，幫助新進同仁熟悉公司與瞭解工作環境，課程內容涵蓋公司介紹、工作規則及系統操作說明。在遵循《職業安全衛生法》規定下，針對所有新進人員進行 3 小時的「安全衛生教育訓練」，此外，包含其他法遵相關的課程，如《立端道德行為規範課程》、《營業秘密宣導》、《資訊安全政策宣導》、《個人資料保護教育訓練》，讓同仁瞭解公司的誠信廉潔、個人資料保護與資訊安全政策，以此作為日常工作遵循的原則，同時建立職場倫理觀念。新進同仁依據不同職務種類，於試用考核期間內，需至數位學習平台完成閱讀專業職能的系列課程，加速工作上手及文化融入。立端科技 2024 年延續 2021 年建立的《新進人員輔導及考核辦法》，協助新進人員適應工作流程，並由單位主管及輔導人員協助進行新進人員之學習成效及評估，建立單位輔導機制。

• 通識訓練

為增進同仁對企業價值觀的理解與認同，本公司不定期舉辦公司核心職能認知工作坊、企業文化課程，另會依需求安排辦理交通安全宣導、健康促進講座，建立同仁正確安全衛生觀念，養成良好生活習慣，達到工作與生活平衡。

• 專業訓練

為讓同仁們適才適所及促進多元學習，公司依據每個人的職務、職類提供專業職能課程訓練或任務專案指派實務學習，一方面確保員工具備完成工作所需的能力，另一方面提升員工發展，朝更深入領域學習成長。此外，也透過內部公告欄宣傳各部門的公開課程，提供自主學習資源，同仁可自主報名各部門自辦課程，分享不同領域的專業知識，幫助同仁了解各部門的工作內容，進一步達成溝通與合作。透過自主學習資源，培養員工多元技能和主動學習之習慣。

• 管理訓練

本公司建立新任主管管理制度，讓新任主管了解主管之角色與職責。另依據不同層級主管管理能力訂定主管訓練藍圖；此舉不僅能使晉升主管們更快熟悉組織現況、學習如何成功溝通領導、績效設定與檢討面談等管理課程，增進主管的管理職能；此外，2024 年延續先前建置的管理能力訓練藍圖，每年檢視課程內容適切性、透過系統化的訓練規劃建立必修機制，讓主管依職能發展管理能力，建立共通管理語言。

• 2024 年度訓練執行狀況

2024 年度訓練共 12,679 小時，人均受訓約 17.3 小時。

人均訓練時數		2024
性別	女性	21.8
	男性	13.2
員工類別	研發	12.7
	管理	11.0
	製造	23.6
	行銷	8.2
人均訓練時數		17.3

* 註 1: 平均時數計算採用的員工人數以 P.75 數值為依據。

* 註 2: 員工職務類別是依 P.75 之區分。

• 關鍵人才

除主管職外，我們也重視人才的發展，因此從組織管理的角度挑選關鍵職位所必須培養的同仁，並規劃一系列關鍵人才訓練計畫：如專案管理、簡報技巧、談判技巧等專業課程，希望藉由此訓練計畫、每年持續追蹤受訓率及成效評估，讓關鍵人才成為企業發展的核心動力。

• 數位學習平台

本公司的「數位學習平台」不僅提供豐富多元的線上課程，更結合多種實用功能，包括實體課程的報名與請假、行事曆提醒、查詢線上課程、線上教室（閱讀 / 考試 / 問卷 / 報告 / 學習記錄）、個人完整學習記錄軌跡查詢、各部門專業課程教材分享等，讓新進員工試用期滿時自行上傳相關評核資料，幫助主管瞭解部門同仁學習狀況。進一步管理職安證照，對於證照即將到期的人員，系統自動提醒回訓，以避免過期。

• 近三年「數位學習平台」使用成效：

年度	總閱讀人次	總閱讀時數
2022 年	7,035 人次	13,832 小時
2023 年	7,135 人次	11,722 小時
2024 年	3,591 人次	2,720 小時

• 自我啟發

除了內部舉辦的訓練課程外，每位員工都可透過在職訓練、工作輔導、工作輪調、自主分享、線上學習及外訓機會等多元學習途徑，倘若同仁希望參加公司外部的各式課程，以增進個人工作技能、甚至強化組織能量，本公司也提供外訓全額補助，以滿足內訓無法兼顧的缺口。另為提升外訓成效，完成外訓之學員需繳交報告、受訓心得，或與內部同仁分享。

• 近三年每名間接員工受訓平均時數

(單位：小時)

年度	間接員工人數 (A)	總受訓時數 (B)	平均受訓時數 (B)/(A)
2022 年	514	5,103.9	9.9
2023 年	528	6,918	13.1
2024 年	536	7,312	13.6

6.1.6 產學合作

為參與產業未來趨勢，提供客戶更先進的解決方案，立端科技與陽明交通大學的產學合作導入多項專案，陸續為公司既有的產品研發注入更多量能，包含成功與國際電信產業標準組織接軌，掌握 5G 應用規格，以及成功申請機構設計相關專利，提出可運用在商業上的散熱解決方案。近年在用電效益與環境保護之考量下，散熱效益備受矚目，立端科技持續於 2021、2022 年與陽明交通大學王啟川教授，共同研究產品散熱設計之優化，於 2024 年進行高功率伺服器用單相冷板開發技術。

立端科技身為專業網路運算製造商，定不能忽視邊緣運算、5G 等新一代技術帶來的成長與市場需求，延續與陽明交通大學產學合作的成功經驗，2021 年始與臺灣大學電機工程學系吳瑞北教授、謝宏昀教授，分別進行產學合作計畫，探討「高速訊號傳輸」與「無線網路安全」等主題。2022 年我們更深入的探討這兩個主題，在高速訊號傳輸方面，以更快速求得最佳設計結果；在無線網路安全方面，我們已成功將無線網路安全進階解決方案應用在產品上。

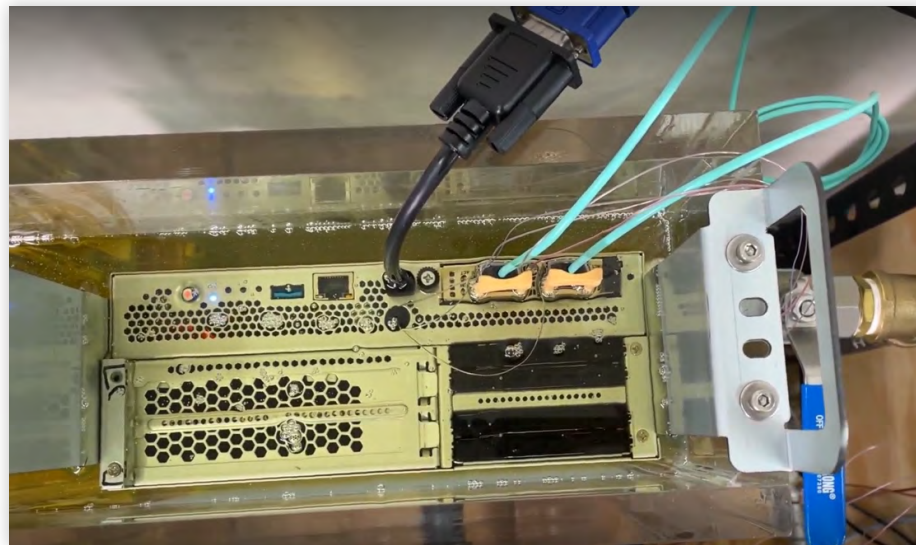


• 與陽明交通大學攜手發表浸入式冷卻（Immersion Cooling）系統方案，推動 5G 邊緣運算的節能永續發展

隨著 5G 邊緣伺服器將計算與人工智慧加速推向網絡邊緣，伺服器內部的熱密度持續攀升，傳統空氣對流冷卻已無法滿足高效能運算（HPC）與 AI 應用的散熱需求。為了有效管理邊緣伺服器產生的熱能，立端科技與陽明交通大學展開合作，推動浸入式冷卻（Immersion Cooling）技術於 5G 邊緣運算伺服器的應用。

浸入式冷卻系統利用非導電的介電液體，直接浸泡伺服器組件，以更高效率的熱交換方式快速帶走熱量。與傳統風冷系統相比，此技術可減少冷卻系統佔用的機房空間，降低風扇與空調設備的運行需求，使整體能耗降低高達 50%，大幅提升能源使用效率。另外，浸入式冷卻技術能有效延長硬體壽命、減少碳排放，符合企業對於低碳數據中心與環保基礎設施的發展方向。

透過這項創新技術，立端科技與陽明交通大學攜手為 5G 與 AI 驅動的邊緣運算環境提供更具效能、節能與永續發展的解決方案，加速全球電信機房向綠色運算轉型。



6.2 職業健康與安全

6.2.1 職安衛管理政策與系統

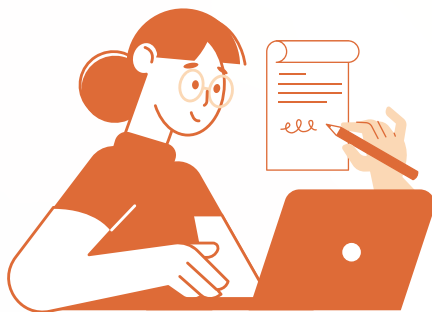
立端科技遵循「職業環境、健康與安全方針」(Environmental, Health and Safety Policy, EHS)，並通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證，職場安全管理系統範圍涵蓋台灣所有廠區，亦即大同廠、中興廠及總公司。立端科技運用例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估，並應用分級管控，消除危害並將風險降至最低。同時由專責單位制定嚴謹的政策、程序及管理標準，以推動內部環安衛作業，並定期實施環境安全衛生管理持續改善方案，落實職安教育訓練、意外事故風險管理、健康檢查以及醫療救護，打造低工傷率及缺勤率的工作環境。

6.2.2 職業安全衛生委員會

本公司依循《職業安全衛生法》的相關規定，設置「安全衛生室」，並成立「職業安全衛生委員會」。委員會共 18 人，其中 11 人為勞工代表，占總人數三分之二，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃，提出相關職安衛提案，擔任職業安全衛生委員會之委員及勞工代表，每年皆需進行職業安全衛生委員及勞工代表教育訓練，以了解職業安全衛生管理系統推行方式，並邀請各廠區及辦公室勞工代表提出需改善項目及收集員工意見箱改善意見，進一步改善員工工作環境。

• 2024 年職業安全衛生委員會 4 次會議紀錄摘要

會議次數	會議時間	參與人數	會議內容摘要
第一次	2024/3/29	管理代表 1 位 主管代表 1 位 安全衛生人員 2 人 勞工代表 7 人	1. 2023 年年度目標標的方案進度結案及執行現況說明。 2. 1~3 月發生 3 起交通意外，無廠內工傷及虛驚事故。 3. 1~3 月共 7 筆承攬工程，施工狀況皆為正常。 4. 公共危險品儲存管制量說明。 5. 消防法規修訂說明。 6. 安全衛生在職教育訓練報告。
第二次	2024/7/11	管理代表 1 位 主管代表 2 位 安全衛生人員 4 人 勞工代表 6 人	1. 2024 年上半年作業環境監測點位設計及採樣已完成。 2. 總公司、大同廠、中興廠進行低壓電盤箱定期檢查已完成並申報台電。 3. 4~6 月發生 1 起廠內工傷及 1 起虛驚事故。 4. 4~6 月共 18 筆承攬工程，施工狀況皆為正常。 5. 總公司、大同廠、中興廠完成自衛消防編組演練。 6. 完成大同廠、中興廠、總公司 2024 年消防檢修檢查。 7. 完成 2024 年度員工健康檢查。
第三次	2024/9/27	管理代表 1 位 主管代表 2 位 安全衛生人員 3 人 勞工代表 7 人	1. 辦理享瘦生活健康講座。 2. 2024 年年度目標標的方案進度結案追蹤狀況。 3. 7~9 月發生 1 起交通意外及 2 起虛驚事故。 4. 7~9 月共 4 筆承攬工程，施工狀況皆為正常。 5. 完成化學品洩漏緊急應變教育訓練。 6. 職業安全衛生設施規則修訂說明。 7. 安全衛生在職教育訓練報告。



6.2.3 推動職安相關訓練

1. 新進人員安全衛生教育訓練

新進同仁報到後，須依規定於三個月內完成「新進人員安全衛生教育訓練」，內容涵蓋：職業安全衛生法簡介、公司政策、工作守則、風險辨識、GHS化學品標示、交通事故處理流程、用電安全、緊急事故應變處理、消防設備使用方法等，且受訓同仁須進行測驗試題，達 80 分以上方可視為通過。

2. 職安專業人員配置及定期回訓

本公司為維持環安衛管理系統的有效性，配置符合法令規範的專業人員，持續透過複訓及派訓，維持專業證照的有效性，並嚴格要求未完訓前禁止操作相關作業。

會議次數	會議時間	參與人數	會議內容摘要
第四次	2024/12/27	管理代表 1 位 主管代表 1 位 安全衛生人員 4 人 勞工代表 8 人	1. 2024 年年度目標標的方案進度結案追蹤狀況。 2. 2025 年環安衛目標方案說明。 3. ISO45001 & ISO14001 風險評估及環境考量面資料評估已完成。 4. 10~12 月發生 1 起廠內工傷；6 起交通意外、3 起虛驚事故。 5. 10~12 月共 8 筆承攬工程，施工狀況皆為正常。 6. 完成消防綜合演練訓練、ISO45001 & ISO14001 風險評估及環境考量面教育訓練、化學品洩漏緊急應變訓練。 7. 完成 ISO50001 能源管理系統正評。 8. 擬定 2025 年年度目標方案。

• 近三年職業安全衛生專業人員訓練安排

作業類別	作業資格	回訓時數規範	配置人數	近三年回訓人數統計		
				2022	2023	2024
甲種職業安全衛生業務主管	完成 42 小時職安專業課程	每 2 年 6 小時	3 名	1	2	1
安全衛生人員	職業安全衛生管理員	每 2 年至少 12 小時	3 名	2	2	2
	職業衛生管理師	每 2 年至少 12 小時	1 名	1	0	1
游離輻射作業	操作人員先完成 18 小時的訓練課程	每年至少 3 小時	13 名	14	13	13
有機溶劑作業	作業主管完成 18 小時的有機溶劑專業課程	每 3 年至少 6 小時	2 名	1	1	0
防火管理員	完成 18 小時消防專業課程	每 3 年 6 小時	3 名	1	1	1
勞工健康服務護理人員	完成 52 小時專業訓練護理人員資格	每 3 年至少 12 小時	1 名	1	0	0
急救人員	急救人員	每 3 年至少 3 小時	16 名	6	8	2

3. 其他職安相關課程開設

除上述法規課程規劃外，公司也依現場單位需求，不定期辦理各類職安相關課程，如：安全衛生委員會教育訓練、化學品洩漏緊急應變教育訓練、消防疏散演練等。

• 2024 年職業安全衛生宣導課程

課程主題	執行日期	課程時數	參與人數
職業安全衛生委員及勞工代表教育訓練	2024 年 03 月 29 日	1 小時	10 人
2024 年上半年自衛消防編組演練	2024 年 06 月 26 日、07 月 05 日、07 月 12 日	4 小時	61 人
化學品洩漏緊急應變訓練	2024 年 08 月 28 日、08 月 29 日	3 小時	123 人
2024 年度廢棄物貯存區優化教育訓練	2024 年 10 月 07 日	1 小時	15 人
2024 年 ISO14001 & ISO45001 說明會	2024 年 11 月 08 日	1 小時	14 人
2024 年下半年綜合消防疏散演練	2024 年 11 月 14 日、15 日、21 日、22 日、28 日	4 小時	700 人
2024 年 ISO14001 & ISO45001 內部稽核人員訓練課程	2024 年 12 月 19 日	1 小時	5 人

• 宣導課程剪影



6.2.4 促進健康安全職場

• 職場危害鑑別與風險評估

由安全衛生室每年定期啟動危害鑑別與風險評估作業，各單位權責人員進行危害鑑別，評估生產、活動及服務等作業會產生的危害。當危害被鑑別為不可接受風險時，則由各單位制定控制措施，以進行風險控制與改善，措施需經管理代表進行最終核准。最後由安全衛生室定期追蹤管理，以持續消弭工作場所中潛在的職業危害。新設備安裝及製程變更，則透過變更管理進行全面法規查核及風險評估，進行進一步改善，以確保人員安全與健康。為確保電氣安全，廠區定期进行分電盤紅外線影像儀測溫檢查及電表檢測，降低電器短路火災風險。

• 提供安全衛生防護具

防護具是守護員工健康與安全的最後一道防線，立端對於風險的控制作為遵循源頭管制法則，採取消除、取代、工程控制、防護具等措施，優先將中高風險控制在可接受範圍，剩下的殘餘風險則提供相關防護具並要求同仁配戴，如呼吸防護具、耳塞、安全眼鏡、隔熱手套、耐溶劑手套等，安全衛生室會定期辦理防護具配戴教育訓練。

• 承攬商管理

為確實執行承攬商管理，確保相關工作者安全，立端透過工具箱會議及協議組織會議與承攬商溝通、宣導及討論安全、衛生等事項，也提供相關教育訓練，如有即時性要求則透過工程部門、安全衛生室與廠商溝通傳達，也持續推動承攬商自主管理共同提自主管理能力，包括施工前、中、後自主檢查、防護具穿戴檢點、危險性作業管制等。

● 事故調查

當作業場所發生職業災害事故或其他事故，立端將根據事故通報與調查管理作業程序執行事故調查。作業場所負責人於事故發生後兩週內召集相關人員進行調查，並將事故發生經過與調查結果，依規範紀錄之，由專責單位安全衛生室進行事故原因分析及防止對策之擬定，最後由各管理系統負責部門監督後續，以減少損失並預防類似情形再度發生。

● 2024 年一般與特別危害健康檢查的執行狀況

方案名稱	目標 / 標的	檢核項目	執行狀況說明		
			2022 年	2023 年	2024 年
規劃並推行員工健康管理	(1) 同仁健康管理資料完成彙整及管控，到檢率達 90% 以上 (2) 人因性危害調查問卷回收率達 50% (3) 廠醫諮詢每月 1 次	年度一般勞工體檢到檢人數 / 到檢率	585 人 / 87%	652 人 / 93%	629 人 / 93%
		人因性危害調查問卷填寫人數 / 問卷回收率	594 人 / 88% ^(註1)	670 人 / 95%	655 人 / 97%
		當年度累計廠醫諮詢人數 / 成效	83 人 無 2 級以上列管對象	56 人 無 2 級以上列管對象	68 人 無 2 級以上列管對象
保障高職業風險員工健康，降低游離輻射危害	(1) 特殊健康檢查每年 1 次，特殊作業人員檢測率達 100% (2) 輻射佩章報告監控每年 12 次，回收執行率達 100%	特殊作業健康檢查人數 / 成效	12 人 / 均無異常	13 人 / 均無異常	13 人 / 均無異常
		游離輻射佩章檢測報告	正常	正常	正常

* 註 1：2022 年參加體檢的人比較少原因：因疫情緣故，有些員工居家隔离或避免人群聚集，而無法參加。

● 一般勞工及高風險作業勞工定期健檢

立端科技為保護員工健康安全，針對高職業風險員工的作業現場進行環境監測、訪察與評估，以建立安全的工作職場，並依照員工作業特性，提供必要的耳塞（罩）、口罩、眼罩、防酸鹼手套、各式防護具等，以預防職業傷害事故發生。另依據《勞工健康保護規則》訂定的「特別危害健康作業」項目，凡從事游離輻射作業、粉塵作業的同仁們，入職前必須進行特殊體格檢查；在職者則需每年進行特殊健康檢查。列為第二級健康管理者，本公司將安排廠醫諮詢。2024 年間，本公司已完成 13 位員工的特殊健康檢查，包括游離輻射作業 13 名，皆無異常狀況。

● 廠醫健康諮詢

立端科技重視同仁身體健康，依據法規進行健康管理分級作業，針對第 2 級以上的同仁，每個月安排職業醫學醫師到公司服務一次，進行 3 小時的廠醫面談與健康指導諮詢衛教。

2024 年間共 68 位同仁參加，面談內容包含健康檢查異常評估、母性保護、過負荷危害、人因性危害、新人體檢異常評估、身心不法侵害、交通意外後續追蹤及特殊作業健康等議題。

近三年立端科技職醫健康訪談情形

	季別	2022	2023	2024
挑選人數 (含主動報名)	Q1	25	20	18
	Q2	25	11	15
	Q3	23	24	25
	Q4	25	15	15
	總計	98	70	73
可參加人數	Q1	22	17	18
	Q2	24	9	15
	Q3	22	22	25
	Q4	25	13	15
	總計	93	61	73
實際參與人數	Q1	21	16	18
	Q2	20	7	12
	Q3	19	21	23
	Q4	23	12	15
	總計	83	56	68

因應長時間用眼、久坐少動的工作型態，以及追求便利的外食習慣，在 2024 年 1 月、3 月、8 月及 11 月，舉辦 4 場健康促進活動，特別邀請講師講述「211 控醣，就醬吃!」、「壓力與健康的關係」、「享瘦生活 Life Style」、「健康宣導講座」，同仁積極參與，回饋良好。

2024 年舉辦 4 場健康宣導講座



為鼓勵同仁培養健康意識、落實健康飲食及維持健康體態，於 2024 年 10~11 月期間規劃享瘦人生，揪團拿獎金競賽活動，內容包含減脂、營養課程及健康監測，讓同仁互相激勵，開心減重，以促進身心健康，減少疾病發生、增進健康及提升工作效率。活動參與率 100%，參與同仁回饋正向及確實有減重之成效。

享瘦人生，揪團拿獎金競賽活動



職業傷病管理與預防

為降低職業災害造成的損失並預防類似事件再次發生，公司依照年度統計之工傷事件，進行矯正程序執行與改善方案推動。2024 年無職業病之案例，亦無因職業災害造成工作者死亡之案例，報備於勞工健康保護管理資訊通報網中，無三級以上之特殊檢查職業病。且皆於當下給予立即性的醫療照護，並透過相關人員訪談進行矯正措施，如透過會議、訓練予以宣導提高同仁意識等，落實職場安全承諾。

近三年職業傷害統計

項目	2022	2023	2024
工作時數	1,533,664	1,429,168	1,428,680
失能傷害頻率 FR	1.95	0	0.69
失能傷害嚴重率 SR	8	0	3
綜合傷害指數 FSI	0.49	0	0.04

註：失能傷害頻率 $FR = (\text{總計傷害損失總人次數} \times 10^6) \div \text{總經歷工時}$
失能傷害嚴重率 $SR = (\text{總計傷害損失日數} \times 10^6) \div \text{總經歷工時}$
綜合傷害指數 $FSI = [(\text{失能傷害頻率 } FR \times \text{失能傷害嚴重率 } SR) \div 1000] ^{0.5}$

6.2.5 職場環境監測

立端科技每季進行職業安全衛生法、消防法、游離輻射法、環保相關法規、客戶或其他要求之動向及資訊鑑別，確保公司運作能符合法規基本要求，並以蒐集、鑑別、建立及維護，適時更新與查核並將查核結果列入風險與機會評估與規劃。2024 年，共針對 140 項法規進行鑑別，其中法規修正數共 12 件，共 10 件符合適用性原則、1 件不適用、1 件參考用。

2024 年職業安全管理方案與執行績效

方案名稱	目標 / 標的	執行狀況說明
全體同仁健康	有機原物料減量	1. 優化製程使用非有害性物質，以水基型清洗劑進行鋼板清洗，對環境及人體有害化學品使用量減少。 2. 盤點全廠有機原物料及簡化使用方式，同時透過生產設備的妥善維護保養，降低有機原物料的使用。 3. 經統計 2024 年有機原物料使用量相較於 2023 年下降了 38%。
全體同仁安全	全廠配電盤紅外線自主檢查，降低電氣火災發生機率	1. 每季以自購之紅外線槍進行全廠共計 119 處配電盤掃描檢查，檢視電路有無過熱之情況。 2. 每年委託專業檢測機構到廠執行配電盤掃描及提供報告書，搭配每季廠內自主檢查，可即時發現電路異常情況。 3. 經檢測 2024 年全廠電路皆正常無異狀。
全體同仁健康管理作業	健康管理之規劃、執行與促進	依法規規定，給予員工定期健康檢查及特殊健康檢查，有效追蹤人員健康狀況，避免人員暴露在有害環境，改善工作環境。

廠內全面禁菸

我們致力提供所有同仁健康衛生的工作環境，全面推行「無菸職場」的工作環境，不僅禁止攜帶菸品及打火機進入廠區，供應商、訪客、物流人員、外包人員等皆不得於廠區內吸菸。

相關法規鑑別作業

(單位:件數)

法規類別	2022 年	2023 年	2024 年	法規類別	2022 年	2023 年	2024 年
安全衛生法規	35	46	53	游離輻射法規	0	3	6
環境相關法規	30	33	33	法規及其他要求清單	6	6	42
消防法規	3	6	6	總計	74	94	140

• 作業環境監測

立端科技為提供同仁健康安全的作業場所，依循《勞工作業環境監測實施辦法》相關規定，定期實施作業環境監測，針對勞工作業環境實態進行規劃、採樣、測定及分析，確保勞工之危害暴露低於容許暴露標準，保障勞工免於作業場所中有害物的危害。

• 立端科技近三年作業環境監測點數

監測項目	2022 年	2023 年	2024 年	備註
丙酮	2	2	0	無使用
甲醇	0	0	0	無使用
甲基環己烷	4	4	0	- 每 3 年監測一次
乙醇	0	0	0	- 每 3 年監測一次
異丙醇	8	9	9	-
總粉塵	1	1	1	-
可呼吸性粉塵	1	1	1	-
噪音	8	9	8	取消空壓機房 1 處監測，無員工作業
綜合溫度熱指數	6	6	0	- 無高溫作業場所
二氧化碳	38	37	37	依現況每半年評估點位數量
照度	77	81	80	依現況每半年評估點位數量
總計	146	146	136	-

6.2.6 緊急應變措施與演練

立端科技為提升員工的救災應變能力，降低災害事故發生的潛在風險，設置安全衛生室為專責單位，至少每半年舉辦一次消防演練以及緊急應變教育訓練，教導同仁滅火、通報及避難等防災應變知識，也藉由定期的化學品洩漏緊急教育訓練，讓所有同仁在每個作業環節上皆謹慎小心，即使面對事故發生，也能處變不驚，達到「安全第一、災害為零」。2024 年 11 月 14、15、21、22、28 日進行消防疏散演練，調訓人數為 698 人，到訓人數為 674 人，到訓率為 96.56%。

• 2024 年疏散演練參與情況

廠區	調訓人數	到訓人數	到訓率	預計到達時間	2024 年 實際時間
中興廠 (前)	64	63	97.39%	4:00.00	3:25.00
中興廠 (後)	20	20	100%	2:00.00	1:41.00
大同廠 9F (日)	115	112	97.39%	4:00.00	3:25.00
大同廠 9F (夜)	21	20	95.24%	4:00.00	3:27.00
大同廠 4F&5F	107	102	95.33%	2:30.00	1:28.00
大同廠 8F	124	121	97.58%	4:00.00	4:02.00
總部 5F&6F	122	119	97.54%	2:30.00	2:51.00
總部 7F&8F	125	117	93.60%	4:30.00	3:56.00
總計	698	674	96.56%		

● 綜合消防演練教育訓練

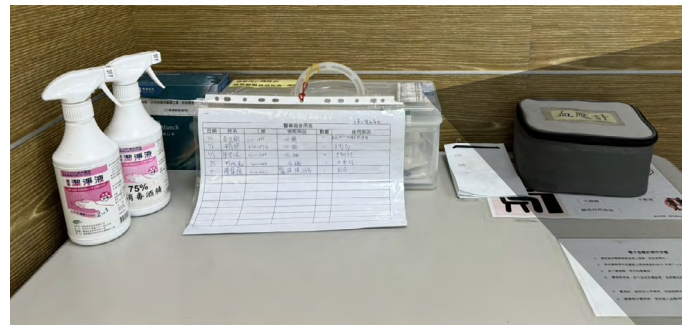


● 緊急避難演練

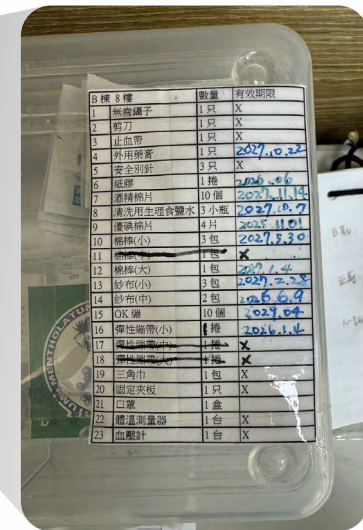


● 設置急救人員與藥品

本公司按照工作場所大小、分布、危險狀況與勞工人數，設置 16 位急救人員辦理急救事宜，且每 3 年定期要求急救人員回訓，同時備置足夠急救藥品及器材，於每月定期檢查藥品是否齊全及保持清乾淨。對於被污染或失效的物品，則定期更換及補充。



配置醫藥箱並定期檢視是否失效



6.3 社會參與

立端科技成立近 40 年，公司營收、獲利與資產規模持續成長，秉持企業回饋社會的使命感以及落實企業社會責任。立端科技 2017 年 5 月董事會通過捐贈新臺幣 800 萬元設立「財團法人立端科技文化教育基金會」，同年 7 月通過主管機關新北市政府教育局審查獲准成立。基金會依據捐助章程，以教育推動弱勢關懷、科技人文、環境永續、人才培育為宗旨，以落實企業社會責任，發揮正面影響力，讓社會更臻良善共好。

基金會以「文化深植」、「教育紮根」、「行動在地化」及「行善新循環」四大核心理念規劃推動各項公益專案，2024 年執行成果：

【文化深植】

● 多元共融藝術推廣：【公藝走廊】展覽

立端基金會自 2017 年起，持續於公司總部走廊辦理各類型「公藝走廊」展覽，提供身心障礙或藝術創作者更多發聲與展現才華的平台，並規劃員工互動觀展環節，親自服務並和身障者交流，實踐藝術平權與社會共融。2024 年度舉辦兩場融合社會關懷與藝術創作的展覽，讓利害關係人包括員工、客戶與其他訪客近距離欣賞來自不同生命背景的創作能量，兩檔展覽共計 1 個社福單位（大安文山身障中心）及 1 位身障者（截肢藝文工作者）受惠，觀展累計約 500 人次。

【展覽效益】

- 辦公空間活化：利用企業走廊空間策展，提升辦公環境的人文氛圍，打造兼具美感與教育意義的永續藝廊。
- 多元藝術與共融：展覽提供心智障礙者及身障藝術家更多曝光機會，打破大眾對身心障礙者的刻板印象，促進社會理解與包容。
- 企業內部多元文化交流：鼓勵員工透過藝術認識不同生命經歷，提升企業內部的共感文化，促進多元友善職場環境。



● 音樂教育推廣：國家音樂廳【管風琴導覽】活動

立端基金會重視兒少的藝術文化教育，本次活動與國家兩廳院合作，於 2024 年 9 月 22 日（週日）上午 9:40-11:00 舉辦國家音樂廳《戀戀風琴》管風琴導覽，內容包括：深度國家音樂廳導覽、解密音樂廳後台 X 深入管風琴室，可親耳聽到管風琴演奏樂曲特殊壯闊的音色，活動受益對象為新北市秀峰、金龍國小兩校音樂社團共計 60 位師生，邀其共同探索國家音樂殿堂的精髓，不僅提升學童對樂器工藝的認識，獲得一般人難得的體驗，更能從中培養音樂素養及拓展視野，激勵音樂學習的目標，未來可望成為優秀的藝文工作者。

【活動效益】

- 音樂教育平權：特別針對公司在地學校音樂社團學生規劃，提供免費深度導覽機會，縮短北市與新北資源落差，讓更多學童親身接觸世界級音樂場館與樂器，激發學習動機。
- 藝術文化傳承：透過專業導覽員講解，讓學生了解國家音樂廳的歷史價值，並近距離觀察全手工打造的管風琴，學習其音色變化與發聲原理，深化音樂知識。
- 文化資產的環境價值：透過導覽與學習，讓學童認識管風琴這項純機械運作、不需電子電力驅動的傳統樂器，培養對永續樂器工藝的欣賞與關注。
- 跨界合作共創價值：本次活動攜手國家兩廳院，結合公部門與企業的力量，共同推動藝術教育普及，共創企業與文化機構協作的多元價值。

● 發揚傳統文化：贊助【蘭泉書會書法師生聯展】

受益單位：蘭泉書法協會

展覽時間：2024 年 3 月 5 日（週日）至 3 月 14 日（週一）

捐贈金額：近新臺幣 18 萬元

展覽地點：國立台北科技大學－藝文中心濟慶館

觀展人數：約 400 人次

- 本次展覽集結蘭泉書會師生書法作品，透過贊助作品聯展，促進書法藝術的傳承，鼓勵更多年輕學子與社會大眾親近並學習這項珍貴的文化瑰寶，書法不僅是一種視覺藝術，更能透過筆觸與墨韻帶來修身養性的效果，讓觀眾在感受書法藝術深厚底蘊的同時，體驗書法帶來的靜心與文化滋養。

金龍國小學生回饋：

「國家音樂廳好壯觀，我要好好努力，希望有一天我也能站在這個舞台上表演。」

秀峰國小學生回饋：

「第一次知道國家音樂廳的建築材料與音樂呈現之間的關係，能近距離的看到及聽到真實管風琴的聲音很感動！謝謝立端提供這麼難得的體驗。」



【教育紮根】

• 新北市國小籃球運動教育紮根計畫

立端基金會 2017~2024 連續 8 年捐助【中華小馬少年籃球運動協會】說明一覽表

年度	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	累計
捐助金額	15 萬	25 萬	60 萬	50 萬	50 萬	30 萬	30 萬	20 萬	280 萬
受益人數	400 人	800 人	1,800 人	1,500 人	1,500 人	1,000 人	1,000 人	800 人	8,800 人

• 2024 年新北市「立端小馬盃」籃球聯賽

立端基金會自 2017 年起，捐助「中華小馬少年籃球運動協會」，推動「新北市國小籃球運動教育紮根計畫」，致力在國小階段建立良好的籃球運動文化，透過長期培訓磨練強健體魄，培養運動習慣與團隊合作精神。計畫內容涵蓋籃球夏令營、課後籃球訓練課程，且每年持續辦理「新北市立端小馬盃籃球聯賽」，2024 年賽事於 9 月至 2025 年 1 月如火如荼地舉行，吸引來自雙北超過 20 所國小、34 支籃球隊伍（網溪 / 永平 / 忠義 / 海山 / 埔墘 / 錦和 / 泰山國小等）、近千名國小三至五年級學童參與，閉幕頒獎典禮更同時舉辦明星賽，透過優秀球員相互競技切磋提升球技、累積實戰經驗，增進學童榮譽感與自信心，逐步養成面對挑戰可沉穩應對的心理素質。



【活動效益】

- 健康與永續運動文化：本計畫鼓勵學童從小建立運動習慣，提升國民健康水平，減少未來因缺乏運動導致的慢性病風險，符合社會健康與環境永續發展目標。
- 心理素質與團隊精神培養：透過長期訓練與比賽，讓學童習慣競賽壓力、學習團隊合作，提升心理韌性與領導力，為未來發展奠定堅實基礎。
- 公私協力推動體育發展：合作辦理競賽的相關單位包括：新北市政府體育局、立端科技文教基金會、中華小馬少年籃球運動協會、新北市各區域國小學校，發揮跨界協作的力量，共同提升基礎籃球教育環境。

● 環境永續實踐：【友種鷹】內雙溪森林親子學堂－環境教育共學日

合作單位：環境友善種子／ISO20121 永續活動組織認證、通過 B 型企業的環境教育單位

活動日期：2024 年 8 月 18 日（週日）9:00-16:00

活動地點：內雙溪自然中心

參與人數：38 位員工及眷屬

立端基金會於臺北市最大的森林自然公園－內雙溪自然中心辦理「友種鷹森林親子學堂」，該中心擁有豐富的生態與地形特色，是臺北重要的集水區，亦是生物多樣性的重要棲地。透過專業環境教育單位的課程帶領，引導員工與孩子共同探索森林與水的關係，理解自然生態系統的價值，將環境教育融入企業文化，激發員工思考與行動，在生活中實踐環境永續。

【永續活動亮點】

- 感受森林的脈動－五感體驗認識森林生態系、探討生物多樣性與我們的關係。
- 打「皂」健康水環境－製作無添加健康手工皂、「親子水奧運」體認合成清潔劑對環境的影響。
- 永續午餐與茶點－在地店家低碳足跡、友善耕作食材、支持社區特色農產茶點。

【實踐活動減「碳」】

- 自備環保水壺／餐具、採可重複使用性教具，減少活動廢棄物、交通共乘。
- 減少碳排放：本場次活動碳排放總計約 65.01kgCO₂e，相較於 BAU（Business as usual）碳排放總計約 176.49kgCO₂e，減少碳排放量約 111.48 kgCO₂e（約 0.74 公頃森林一天的固碳量）。



【行動在地化】

• ESG 培訓－企業永續培力工作坊

為強化公司高階主管理解及因應 ESG 勢在必行的趨勢，立端科技於 2024 年 8 月 22 日 (週四) 下午 13:30-16:30 舉辦「企業永續培力工作坊」，共計 40 位成員參訓，課程結合「優樂地永續服務」專業知識與創新培訓工具，引導高階主管探索企業在 ESG 轉型中的機會與挑戰，以利未來為公司制定具體有效益的永續策略，同時促進跨部門交流，增強企業內部對 ESG 的共識與協作機制。

本次工作坊分為兩大主題：

1. 專題分享：永續發展趨勢與企業永續策略

邀請優樂地永續的朱竹元董事長解析全球環境面臨的危機，及業界推動 ESG 的執行案例成果，從中思考如何與本業核心結合，以提升競爭力因應未來風險，制定符合公司永續發展的策略。

2. 工作坊：創新工具－永續桌遊《步步為營》

透過互動式桌遊，讓參與者模擬企業在永續發展過程中，可能面臨的決策與挑戰，體驗如何在有限的資源下專業分工，在環境保護、社會責任與經濟成長間取得平衡，優化企業推動永續思維。



• 企業永續培訓－【綠鷹永續・團隊大立勢】Team Building

立端科技為深化企業核心價值，加深組織內部的凝聚力與效能，於 2024 年 11 月 8、9 日 (兩天一夜) 舉辦「綠鷹永續・團隊大立勢」團建活動，共計 38 位同仁參加培訓。透過精心設計的分組任務，促進跨部門成員溝通協作與深度互動，並將 ESG 的議題融入關卡，以達到團隊建立與提升永續意識的目標。

【研習目標】

1. 打造活力且高效的組織：

本次培訓以團隊體驗活動為核心，透過簡單且直觀的學習架構，幫助團隊成員在實戰中提升合作效能。課程設計著重於團隊動態與組織優化，為未來的企業成長奠定堅實基礎。

2. 促進高效溝通與合作：

透過互動式學習與任務體驗，團隊成員更能深入理解彼此，建立默契與信任感。藉由獨特的闖關設計，讓團隊在挑戰中培養協作精神，打造開放融洽且具有高度凝聚力的企業核心文化。

3. 深化核心理念，強化認同感：

活動以創新方式引導團隊認知企業的核心價值觀，使員工更加認同公司的發展方向。透過實境模擬與任務分工，提升個人成長意識，進而推動企業整體進步。

【活動亮點與成果】

1. LINE@ 永續實境解謎

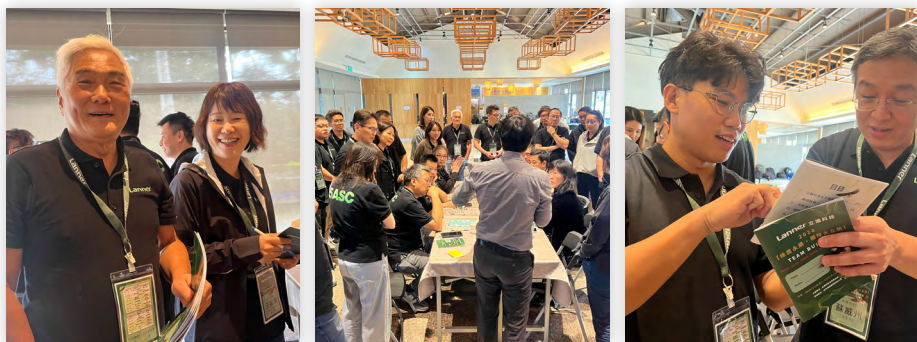
本關卡以立端科技「鷹的精神」設計故事劇情，結合企業四大核心價值—「以誠相濡」、「預應變革」、「熱情活力」、「分享共好」，引導團隊合作破解挑戰。在解謎過程中，ESG 理念亦深度融入題目，例如：「2023 年初《上市櫃公司永續發展行動方案》法案正式通過，為企業淨零行動提供法源依據，並確立 2050 年達成淨零碳排的目標」。透過有趣的學習方式，讓員工理解團隊之於永續發展的重要性。

2. 營火凝聚

晚會活動點燃團隊熱情，讓成員透過遊戲與分享加深彼此情感連結。在「超級比一比」競賽後，「圍爐夜話」環節鼓勵員工透過明信片傳遞感謝與祝福，講師透過感性對話引導，讓員工勇於表達真摯的情感，將最深的景仰、感謝、道歉敞開，共融共享，形成更加緊密的企業文化。

3. 永續團隊不 NG

「過五關斬六將，我為立端創造非凡」，成員透過多重關卡挑戰，發掘彼此的優勢，提升組織整體戰力。在總經理與幕僚長的參與下，強調跨部門合作與互助的重要性，確保所有團隊成員能將活動中的學習成果，轉化為工作中的實際應用，以推動企業卓越發展。



• ESG 在地參與：聖誕公益音樂巡演

2024 年 12 月 24 日（週二）聖誕節前夕，立端科技於總部各樓層舉辦「聖誕公益音樂巡演」，這不僅是一場企業內部的節慶活動，更是落實 ESG 理念的重要實踐。用行動支持音樂工作者，現場以小提琴、薩克斯風演奏聖誕歌曲，除為辦公場域帶來正向氛圍，也讓當日在台出差、無法和美國家人共度的客戶夥伴，感受聖誕節慶團聚的溫暖，同時貫徹社會關懷與綠色消費原則，購買支持「喜憨兒庇護工場」，發送多達 300 份聖誕手工愛心餅乾，支持身心障礙者就業，幫助社會弱勢群體融入社會，也將善的信念與力量傳遞感染每位員工。



【行善新循環】

● ▼新北環教永續計畫：支持三峽民義國小環教 & 運動社團發展

本計畫響應聯合國 SDGs 永續發展目標，特別聚焦於 SDG3- 健康與福祉、SDG6- 淨水與衛生、SDG13- 氣候行動、SDG15- 保育陸域生態，協助位於都會邊陲、非山非市的三峽民義國小，成立「野地永續探索社」與「健康運動桌球社」，並支持校內香草復育學習區建置，讓學生在運動中鍛鍊體魄，在自然中學習生態永續，實踐「教育、環境與健康共榮共好」的目標。

實施期程：2024 年 9 月至 2025 年 6 月／每週五 16:00-17:30

學生受益人數：野地探索社 19 人，桌球社 20 人，香草復育 145 人



【計畫執行內容】

1. 野地永續探索社

本社團強調環境教育與生存技能培養，幫助學生建立野外探索的能力，並提升生態保護意識。

課程內容涵蓋：

- 戶外技能：刀具使用、繩結教學、生火法。
- 植物辨識：認識常見有毒植物與民俗植物。
- 野外安全：毒蛇辨識與急救搬運法。
- 生態觀察：運用放大鏡進行野外生態觀察。
- 環境探索：藏寶地圖導引，透過定向尋寶遊戲學習環境導航與探索技巧。

2. 健康運動桌球社

旨在培養學生規律運動習慣、肢體協調能力與專注力，課程設計從基礎技術到進階技巧，採取趣味引導式教學，幫助學生在輕鬆氛圍中學習並愛上運動，並透過團隊競賽，培養運動家精神。

3. 校園香草復育計畫

為提升校園環境永續發展，協助打造香草復育學習區，讓學生透過實際種植與照顧，認識植物的生態功能，將環境教育融入日常學習。

● 海洋環境保護－【還海行動・從我開始】員工淨灘行動

立端基金會 2024 年 2 月 24 日（週六）邀集公司業務部共計 22 位同仁及眷屬，前往澳底漁港參與淨灘行動，眾人分工合作，將東北季風吹上岸的大量海廢撿拾裝袋，除了常見的寶特瓶、玻璃瓶、保麗龍、塑膠製品，也包含海洋生態殺手－漁網，當日清除 20 大袋、總計約 160 公斤的垃圾量。透過環境教育講師的引導，傳達「淨灘不是解決海洋問題的終點，而是起點」，需建立「從源頭減廢」的正確觀念，在生活中實踐重複再利用，不浪費、不過度購買，才能扭轉守護海洋的困境，此次行動不僅減少海洋垃圾，也提升員工及眷屬對海洋保育的認識。



● 獨居長者關懷－【擁抱獨老・愛不打烊】年菜宅配服務

農曆春節是家庭團聚的重要時刻，但社會上仍有許多獨居長者面臨年節的孤單與飲食挑戰。立端科技於 2024 年 2 月 8 日（週四）小年夜，邀集員工參與由老五老基金會發起的「擁抱獨老・愛不打烊」年菜宅配志工服務，透過實際行動，傳遞長者關懷與溫暖，讓「有人陪的年，才是過年」。本次活動共計 4 位志工加入由各單位愛心團隊組成的配送隊伍，服務範圍包括：新北市汐止、深坑、石碇，將製餐單位－育達高中當天現做、熱騰騰的年菜親自送到長者家中，志工不僅負責將年菜妥善送達，更用心送上由學童親手繪製的「祝福紅包」、協助「張貼新春聯」、「唱賀年歌」等陪伴、關懷的互動環節，帶給長者新年的溫暖與祝福。



● 社會共融與員工關懷－【舒壓小站計畫】聘用視障按摩師

立端科技逐年推動職場多元共融，創造友善工作環境。自 2017 年 10 月起啟動「舒壓小站計畫」並持續辦理（除疫情期間停辦），2024 年 9 月起更增聘至 3 位專業視障按摩師，除提供視障族群穩定就業機會，亦提升員工的工作滿意度與落實員工健康照顧，實踐企業永續「共融發展、雙贏成長」目標。

● 立端科技 2017~2024 持續辦理【舒壓小站計畫】服務人次說明（因應疫情 2021~2023/8 月停辦）

年度	2017/10-12	2018 全年度	2019 全年度	2020 全年度	2023/9-12 月	2024 全年度	累計
累計服務次數	235	862	787	627	345	1,094	3,950

【計畫效益】

- 視障就業支持：聘用 3 位專業視障按摩師，提供穩定就業機會與公平報酬。
- 員工健康促進：按摩時段安排於每週二、四、五 9:20-17:15，每節 15 分鐘，有效減緩員工壓力、提升工作專注力。
- 營造包容文化：透過此計畫，員工對視障族群的專業能力有更深的認識，促進職場內部的理解與尊重，打造更具包容性的企業文化。



7

附錄

附錄一 GRI 準則對照表

附錄二 SDGs 指標索引

附錄三 SASB 準則對照表—硬體業
Hardware

附錄四 TCFD 準則對照表

附錄五 永續揭露指標附表一之
十一 - 通信網路業

附錄六 上市櫃公司氣候相關資訊

附錄七 第三方認證證書

附錄八 查證聲明書



附錄一 GRI 準則對照表

使用聲明

立端科技已依循 GRI 準則報導 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

• 一般揭露

GRI 準則	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	第 1 章 關於永續報告書	7-8	
		2.1 公司發展	10-12	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.3 報告書揭露範疇	7-8	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	第 1 章 關於永續報告書	7-8	
	2-4 資訊重編	5.1.2 溫室氣體盤查	63-65	
		5.1.3 能源管理	65-67	
	2-5 外部保證 / 確信	1.3 報告書揭露範疇	7-8	
		附錄八 查證聲明書	118	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司發展	10-12	
		4.6 供應商管理	52-54	
	2-7 員工	6.1.2 員工概況	74-76	
	2-8 非員工的工作者	N/A	N/A	組織內無非員工的工作者。
	2-9 治理結構及組成	2.3 企業永續發展委員會	17-18	
		4.1 公司治理	35-37	

GRI 1 使用版本 GRI 1: 基礎 2021

GRI 行業準則應用 無

GRI 準則	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-10 最高治理單位的提名與遴選	4.1 公司治理	35-37	
	2-11 最高治理單位的主席	4.1 公司治理	35-37	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 企業永續發展委員會	17-18	
		4.1 公司治理	35-37	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.3 企業永續發展委員會	17-18	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.3 企業永續發展委員會	17-18	
	2-15 利益衝突	4.1.2 董事會	37-40	
	2-16 溝通關鍵重大事件	4.3 法令遵循	45-46	
	2-17 最高治理單位的群體智識	4.1.2 董事會	37-40	
	2-18 最高治理單位的績效評估	4.1.2 董事會	37-40	
	2-19 薪酬政策	4.1.4 功能性委員會	40-42	

GRI 準則	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-20 薪酬決定流程	4.1.4 功能性委員會	40-42	
	2-21 年度總薪酬比率	N/A	N/A	法律禁令，個資法規定不得揭露個人薪資資訊，此資訊之揭露將可以倒推薪資資料，故不予揭露。
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	3-4	
	2-23 政策承諾	董事長的話	3-4	
		4.3 法令遵循	45-46	
	2-24 納入政策承諾	董事長的話	3-4	
		4.3 法令遵循	45-46	
	2-25 補救負面衝擊的程序	6.1.1 人權政策	74	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	6.1.1 人權政策	74	
	2-27 法規遵循	4.3 法令遵循	45-46	
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 全球網路通訊硬體領導品牌	10	
	2-29 利害關係人議和方針	3.1 利害關係人議合	23-24	
	2-30 團體協約	N/A	N/A	不適用，本公司無簽署團體協約。

• 重大主題

GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 3: 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
	3-2 重大主題列表	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
公司治理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
資訊安全				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.5 資訊安全 2024 年度未接獲相關投訴	50-51	
能源管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	

GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.3 能源管理	65-67	
	302-2 組織外部的能源消耗量	N/A	N/A	不適用，未盤查組織外部資訊。
	302-3 能源密集度	5.1.3 能源管理	65-67	
	302-4 減少能源消耗	5.1.3 能源管理	65-67	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	5.1.3 能源管理	65-67	
客戶管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 418: 客戶隱私 2016	GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.7 客戶服務 2024 年度未接獲相關投訴	55-57	
供應商管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 204: 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.6.1 供應商規範	52-53	

GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.6.1 供應商規範	52-53	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.6.1 供應商規範	52-53	都通過稽核，故不需採取行動。
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.6.1 供應商規範	52-53	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.6.1 供應商規範	52-53	都通過稽核，故不需採取行動。
氣候變遷管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1.1 氣候變遷管理	59-63	
創新管理 (自訂重大主題)				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
		2.2 技術深耕與創新管理	13-16	
法規遵循 (自訂重大主題)				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
		4.3 法令遵循	45-46	

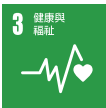
GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
經濟績效				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	4.2 經營績效	43-44	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.1.3 員工關係	76-79	
	201-4 取自政府之財務援助	4.2 經營績效	43-44	
人才培育				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1.5 人才培訓	83-85	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.1.5 人才培訓	83-85	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1.4 人才吸引與留任	80-83	
職業健康與安全				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	

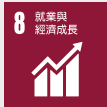
GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.2.1 職安衛管理政策與系統	87	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.2.1 職安衛管理政策與系統	87	
	403-3 職業健康服務	6.2.4 促進健康安全職場	89-92	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.2.2 職業安全衛生委員會	87-89	
		6.2.4 促進健康安全職場	89-92	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2.3 推動職安相關訓練	88-89	
	403-6 工作者健康促進	6.2.3 推動職安相關訓練	88-89	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2.4 促進健康安全職場	89-92	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2.1 職安衛管理政策與系統	87	
	403-9 職業傷害	6.2.4 促進健康安全職場	89-92	
	403-10 職業病	N/A	N/A	不適用，2024 年度未檢出職業病的案例。

GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
溫室氣體管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體管理	63-65	
	305-2 能源 (範疇二) 溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體管理	63-65	
	305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.1.2 溫室氣體管理	63-65	
	305-4 溫室氣體排放強度	5.1.2 溫室氣體管理	63-65	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.2 溫室氣體管理	63-65	
	305-6 破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	N/A	N/A	不適用，無排放。
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他顯著的氣體排放	N/A	N/A	不適用，無排放。
風險管理 (自訂重大主題)				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
		4.4 風險管理	47-49	

GRI 主題	揭露項目	章節或說明	頁碼	省略說明或備註
企業形象 (自訂重大主題)				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
		2.1 公司發展	10	
人才發展與吸引留任				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 決定重大主題流程與說明	25-33	
	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 員工概況	74-76	
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.1.3 員工關係	76-79	
	401-3 育嬰假	6.1.3 員工關係	76-79	

附錄二 SDGs 指標索引

SDGs 指標	立端具體措施
SDGs 1 消除貧窮 	1. 支持就業弱勢者平等就業，邀請視障按摩進駐公司。 2. (基金會) 邀集員工參與【擁抱獨老・愛不打烊】年菜宅配服務，帶給獨居長者新年溫暖與祝福。 3. (基金會) 參與【聖誕公益音樂巡演】，購買支持「喜憨兒庇護工場」300 份手工餅乾。
SDGs 2 消除飢餓 	1. 主動關心員工家庭情況，視情況給予必要協助。 2. 提供同仁員工協助方案，以瞭解同仁需求、落實人性關懷。
SDGs 3 良好健康和福祉 	1. 每年辦理員工健康檢查，安排廠醫諮詢訪談，不定期辦理健康講座及安全宣導等活動。 2. 鼓勵工作與休閒平衡，提供經費讓同仁籌組社團，並鼓勵員工參與社團活動。 3. 推廣減重活動、體適能課程、籃球比賽、爬山等健康促進活動。 4. 提供同仁員工協助方案，以瞭解同仁需求、落實人性關懷。 5. 依循《勞工作業環境監測實施辦法》相關規定，定期實施作業環境監測，保障勞工免於暴露在有害物超標之作業場所。 6. 每年執行消防安全緊急應變訓練及演練。 7. (基金會)【舒壓小站計畫】聘用視障按摩師，實踐社會共融與員工關懷。

SDGs 指標	立端具體措施
SDGs 4 優質教育 	1. 推廣校園人才培育，與陽明交通大學進行產學合作專案企劃。 2. 提供新進員工訓練、通識訓練、專業訓練、管理訓練等系統化人才培訓課程。 3. (基金會) 辦理【企業永續培力工作坊】，增強企業內部對 ESG 的共識與協作機制。 4. (基金會) 辦理【綠鷹永續・團隊大立勢】Team Building，加深組織凝聚力，深化企業核心價值。 5. (基金會) 與「中華小馬少年籃球運動協會」共同推動【新北市國小籃球運動教育紮根計畫】。 6. (基金會) 辦理國家音樂廳【管風琴導覽】活動，提供在地學校免費深度導覽體驗，培養音樂素養。 7. (基金會) 發揚傳統文化：贊助【蘭泉書會書法師生聯展】，促進書法藝術的傳承。
SDGs 8 尊嚴就業與經濟成長 	1. 打造一個安全、平等、多元且具競爭力的工作環境。 2. 提供領先市場的變動薪資。 3. 提供人才推薦獎金、舉辦企業徵才活動網羅優秀人才。 4. 提供二度就業合作機會。 5. 雇用身心障礙者，支持就業弱勢者平等就業。 6. 定期舉辦勞資會議、每年進行員工滿意度調查，確保勞資關係及勞雇關係溝通順暢且有效。 7. (基金會) 辦理「聖誕公益音樂巡演」，支持身障者就業，購買「喜憨兒庇護工場」聖誕手工餅乾。

SDGs 指標	立端具體措施
SDGs 9 產業創新與基礎設施 	1. 與陽明交通大學產學聯合實作，與國際電信產業標準組織接軌，掌握最新技術與應用。 2. 舉辦產品策略會議及創新競賽，支持所有創新構思，2024 年持續有效的各國專利共 102 項。 3. 提升 5G、Wi-Fi 6、POE 等研究支出，為切入智慧車輛自動駕駛前裝市場，打造專屬邊緣運算系統做準備。 4. 導入工業 4.0，進行 AI 智能工廠規劃。 5. 推行資安政策強化個資管理，保護客戶資料與交易資料。
SDGs 10 減少不平等 	1. 參與新北市就業服務站徵才活動，提供身心障礙者就業機會。 2. 依循 RBA 規範，保障外籍移工權益，所有外籍移工相關福利皆與本地勞工相同。 3. 尊重移工宗教活動，加強移工溝通宣導，並提供申訴管道及良好的住宿環境。 4. 落實外籍移工零費用政策，移工申辦來台費用、護照換發及體檢費用皆由公司全額支付。 5. 不使用衝突礦產，打造綠色供應鏈。 6. (基金會) 辦理【公藝走廊】展覽，提供心智障礙者及身障創作者更多發聲與展現才華的平台。
SDGs 12 負責任的消費與生產 	1. 打造綠色供應鏈，要求供應商簽署《RoHS 自我宣告書》且不使用衝突礦產。 2. 推廣綠色產品，確保商品符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。 3. 持續推行廢棄物減量、清潔生產。 4. 廢棄物優先考量回收再利用，供應商相關包材亦回收再使用。

SDGs 指標	立端具體措施
SDGs 13 氣候行動 	1. 為達成減少影響、早期預警，工廠增設能源監測系統，以關注能源使用並提升能源效率。 2. 推動綠色工廠，提升自身與客戶的能資源效率，致力減緩氣候變遷。 3. 積極轉型 AI 智能管理工廠，已完成導入設備包括 DIP、智能倉儲、X-ray 點料機、IC 自動燒錄機、空壓機等，並接續於 2022 年完成更換氮氣空壓機、導入清洗機，另搭配智能化監控系統追蹤能耗，達到節能永續成效。 4. 長期推動各項溫室氣體減量計畫，並將節能減碳行動推廣至全體同仁日常生活中。 5. 積極推動綠色產品，已通過 ISO50001 能源管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統、IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證，並符合 RoHS、REACH、WEEE 指令與 3R 原則。 6. 持續推動文件表單及流程電子化，以減少紙張使用；另也於 2017 年起導入紙資源印量管理系統，以完整掌握影印與列印設備的輸出量。
SDGs 16 和平正義與有力的制度 	1. 要求新人到職時簽署誠信商業行為準則及廉潔行為規範。 2. 年度定期進行在職同仁道德行為規範複訓、廉潔承諾、營業秘密保護。 3. 宣導並要求供應商簽署及遵守相關誠信與廉潔規範。 4. 設立員工申訴與檢舉機制。 5. 依循 RBA，排除任何形式的歧視。
SDGs 17 夥伴關係 	1. 推動供應商永續管理，除品質與服務外，將供應鏈風險、衝突礦產、在地採購、持續營運等議題列入管理。 2. 加入美國 5G 邊緣運算 RCI 聯盟，為智慧農業 5G/LTE 專網提供白牌網路及運算設備。 3. 遵守 RBA 要求，建立「衝突礦產管理程序」並要求供應商不得採購、不使用衝突礦產。 4. 連續五年客戶滿意度平均分數達成 90 分以上。 5. 成為北美第二大電信公司 Verizon uCPE 2.0 計劃合作夥伴。

附錄三 SASB 準則對照表—硬體業 Hardware

主題	指標	類別	計量單位	編碼	指標回應																																											
產品安全	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	討論及分析	不適用	TC-HW-230a.1	為保障客戶與供應商的資訊安全以及個資防護，除通過 ISO27001 資訊安全管理系統認證，對於資訊源認證、存取控制、電子郵件發送、上網管理等均有嚴格管控機制，並禁止未授權操作或是安裝非法軟體等行為，以保護機密資訊完整且不受侵害。																																											
員工多元及包容性	針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比	量化	百分比	TC-HW-330a.1	<table><tr><th rowspan="2">年度</th><th rowspan="2">組別</th><th colspan="2">男性</th><th colspan="2">女性</th><th colspan="2">小計</th></tr><tr><th>人數</th><th>比例</th><th>人數</th><th>比例</th><th>人數</th><th>佔全體員工比例</th></tr><tr><td rowspan="4">2024 年</td><td>行銷人員</td><td>25</td><td>6.6%</td><td>41</td><td>11.7%</td><td>66</td><td>9.1%</td></tr><tr><td>研發人員</td><td>181</td><td>47.8%</td><td>50</td><td>14.3%</td><td>231</td><td>31.7%</td></tr><tr><td>管理人員</td><td>35</td><td>9.2%</td><td>47</td><td>13.4%</td><td>82</td><td>11.2%</td></tr><tr><td>製造人員</td><td>138</td><td>36.4%</td><td>212</td><td>60.6%</td><td>350</td><td>48.0%</td></tr></table>	年度	組別	男性		女性		小計		人數	比例	人數	比例	人數	佔全體員工比例	2024 年	行銷人員	25	6.6%	41	11.7%	66	9.1%	研發人員	181	47.8%	50	14.3%	231	31.7%	管理人員	35	9.2%	47	13.4%	82	11.2%	製造人員	138	36.4%	212	60.6%	350	48.0%
					年度			組別	男性		女性		小計																																			
						人數	比例		人數	比例	人數	佔全體員工比例																																				
					2024 年	行銷人員	25	6.6%	41	11.7%	66	9.1%																																				
						研發人員	181	47.8%	50	14.3%	231	31.7%																																				
管理人員	35	9.2%	47	13.4%		82	11.2%																																									
製造人員	138	36.4%	212	60.6%		350	48.0%																																									
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	百分比	TC-HW-410a.1	立端科技暫無符合 IEC 62474 認證之產品。																																											
	符合電子產品環境評估工具（EPEAT）註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	量化	百分比	TC-HW-410a.2	立端科技暫無符合 EPEAT 認證之產品。																																											
	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	百分比	TC-HW-410a.3	我們遵循 80 PLUS 規範，確保電源供應器在不同負載條件下都能保持高效能，從而減少能源浪費和碳排放量，目前已涵蓋 90% 以上的產品並達到白金等級。																																											
	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	量化	百分比	TC-HW-410a.4	立端科技為 B2B 的商業模式，無終端產品，故不適用揭露此項指標。																																											

主題	指標	類別	計量單位	編碼	指標回應		
供應鏈管理	一階供應商場所於責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所	量化	百分比	TC-HW-430a.1	2024 年立端科技依據供應商評鑑與關鍵供應商遴選，共選出 22 家供應商。依 RBA VAP V7.1.2 對 22 家供應商進行實地稽核，稽核結果無高風險與不合格廠區，無優先不符合項目，所有輕微不合格項目之改善措施已 100% 改善完成。		
	一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序 之不合格比率，以及 (2) 相關改正行 動比率	量化	比率	TC-HW-430a.2	TC-HW-430a.1		
					Tier1 供應商家數	稽核家數	稽核 %
					22	14%	
					155	高風險（不合格）家數	高風險 %
					0	0%	
					TC-HW-430a.2		
					優先不符合項目數	優先不符合項 %	優先不符合項改善完成 %
					0	0%	NA
					輕微不符合項目數	輕微不符合項目 %	輕微不符合項改善完成 %
48	8%	100%					
物料採購	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	不適用	TC-HW-440a.1	• 替代材料：尋求功能相近且成本更低的替代材料，一旦主流材料面臨限制風險，能快速啟動替代方案，降低對單一材料的依賴。 • 法規合規與永續要求：從衝突礦源、環境友善等面向把關，確保供應鏈符合國際標準，並降低因違規帶來的營運風險。在新建立供應商時會先篩選供應商並且會要求供應商要簽立供應商衝突礦產政策聲明書 (Supplier Conflict Minerals Policy Declaration) 及 RoHS 自我宣告書 (RoHS Declaration of Conformity) 。 • 資訊透明與可視化：及時掌握市場變動與供應鏈狀態，做到早期預警。建立「供應商評鑑指標」（Supplier Scorecard），將品質穩定度、交期準時率、法規合規性納入評比項目，並定期公布評鑑結果。		

• 活動指標

指標	類別	單位	編號	指標回應	
生產單位數量，按產品類別劃分	量化	數字	TC-HW-000.A	主要商品（或部門別）	產量（單位：片）
				NC	247,882
				IEC	22,212
				其他	921
				合 計	271,015
製造場所之面積	量化	平方公尺	TC-HW-000.B	57,338 平方公尺	
自有場所產量之百分比	量化	百分比	TC-HW-000.C	96.08%	

附錄四 TCFD 準則對照表

面向	揭露項目	章節	頁數
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情形	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
	管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
策略	組織鑑別出之短、中、長期氣候相關風險與機會	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
	組織在業務、策略與財務規劃上，與氣候相關風險與機會的衝擊	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
	組織在策略上的韌性，並將氣候變遷不同的情境納入考量	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
風險管理	組織鑑別和評估氣候相關風險的流程	5.1.1 氣候變遷管理	59-63

面向	揭露項目	章節	頁數
風險管理	組織管理氣候相關風險的流程	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
	組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
指標與目標	組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標	5.1.1 氣候變遷管理	59-63
	揭露範疇一、二、三的排放量與相關風險	5.1.2 溫室氣體管理	63-65
	組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效	5.1.1 氣候變遷管理	59-63

附錄五 永續揭露指標附表一之十一 - 通信網路業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：18,477.64638 十億焦耳； 外購電力百分比：0%； 再生能源使用率：0%。	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	因製程不用水，故耗水量 = 取水量 =12.5042 千立方公尺。	千立方公尺 (1,000m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	7.89 公噸；0%。	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職災 1 人；類型：衝撞；比率：0.69。	數量，比率 (%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	報廢重量：7.737 公噸；電子廢棄物重量：7.834 公噸；再循環比例 7.05%。	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	- 替代材料：尋求功能相近且成本更低的替代材料，一旦主流材料面臨限制風險，能快速啟動替代方案，降低對單一材料的依賴。 - 法規合規與永續要求：從衝突礦源、環境友善等面向把關，確保供應鏈符合國際標準，並降低因違規帶來的營運風險。在新建立供應商時會先篩選供應商並且會要求供應商要簽立供應商衝突礦產政策聲明書 (Supplier Conflict Minerals Policy Declaration) 及 RoHS 自我宣告書 (RoHS Declaration of Conformity)。 - 資訊透明與可視化：及時掌握市場變動與供應鏈狀態，做到早期預警。建立「供應商評鑑指標」（Supplier Scorecard），將品質穩定度、交期準時率、法規合規性納入評比項目，並定期公布評鑑結果。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無重大反競爭行為。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要商品（或部門別）	產量（單位：片）	依產品類型而不同
			NC	247,882	
			IEC	22,212	
			其他	921	
			合計	271,015	

附錄六 上市櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司深知氣候變遷對企業運營的影響，因此董事會與管理階層積極參與監督和治理氣候相關風險與機會。我們設立了專門的 ESG 永續委員會，負責定期評估氣候變遷對業務的影響。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	我們識別到的氣候風險包括極端天氣事件對生產設施的潛在損害，以及轉型風險，如碳稅的實施可能增加運營成本。這些風險在短期內可能對我們的供應鏈穩定性造成影響，在中長期則可能影響我們的成本結構和投資決策。同時，我們也看到機會，如透過投資低碳技術和產品，開拓新市場，提高競爭力。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件和轉型行動對我們的財務影響主要體現在潛在的運營成本增加。我們正在評估這些影響並採取適當的風險管理措施，以減輕財務影響。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	我們的氣候風險辨識、評估及管理流程已整合於公司的整體風險管理制度中。包括定期的風險評估會議、風險管理策略的制定，以及風險緩解措施的實施。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	我們採用了多種情境分析，碳權費用提高、能源管理等情境，來評估面對氣候變遷風險的韌性。這些分析考慮了不同的碳價格、能源成本和政策變化等因素，幫助我們理解不同情境下的財務影響。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	為了應對氣候相關風險，我們制定了相關計畫，包括考慮投資儲能設備、評估購置綠電、提高效率、減少廢棄物和耗能。我們設定了績效指標和目標，以監測進展和成效。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未採用內部碳定價之措施。

項目	執行情形
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	我們設定了氣候相關目標，包括 2024 年評估投資儲能設備、2025 年啟動 14067 碳足跡查證、綠電購置評估作業將於 2026 年開始、2027 年完成母公司與子公司溫室氣體盤查，並預計於 2030 年達成母公司綠電使用率佔比達到 30%。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	我們進行了全面的溫室氣體盤查，並由第三方機構確認公司的排放數據。我們設定了具體的減排目標和策略，並制定了行動計畫以實現這些目標。(如下說明 1-1 及 1-2)

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

• 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司盤查溫室氣體之資料涵蓋範圍為範疇一、範疇二、範疇三，其排放量與強度資料如下所示：

年度	2023	2024
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	3,692.094	3,425.205
相對強度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	0.578	0.552

• 1-1-2 溫室氣體確信資訊

本公司已於 2024 年完成溫室氣體確信外部查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

為持續達成國際減量趨勢，本公司溫室氣體盤查小組設定 2022 年至 2050 年之溫室氣體減量目標為相對強度每年減量 3%，包括 2024 年評估投資儲能設備。

2025 年啟動 14067 碳足跡查證、2026 年開始綠電購置評估作業、2027 年完成母公司與子公司之溫室氣體盤查，並預計於 2030 年達成母公司綠電使用率佔比達到 30%，以達到 2050 年淨零碳排之目標。

附錄七 第三方認證證書

立端科技取得獨立第三方認證，通過 ISO9001、ISO27001、ISO14001、ISO45001、TL9000、ISO28000、IECQ QC080000、ISO14064-1、ISO50001，同時也通過中華民國海關 AEO 認證，彰顯品質、環境、職業安全、供應鏈安全以及資訊安全之管控符合國際標準要求，以最高標的管控原則全面接軌國際管理系統標準。

ISO9001 品質管理系統
ISO9001:2015：2022 年 10 月更新完成。

TL 9000 通訊業質量管理標準作業系統
TL9000 R6.3/R5.7：2022 年 10 月更新完成。

ISO14001 環境管理系統
ISO14001:2015：2023 年 02 月更新完成。

QC 080000 HSPM 有害物質過程管理系統
QC 080000:2017：2022 年 05 月更新完成。

ISO45001 職業安全衛生管理系統
ISO45001:2018：2023 年 02 月更新完成。

ISO27001 資訊安全管理系統證書
ISO27001:2013：2022 年 07 月更新完成。



本公司設定之基準年與範疇如下：

基準年	範疇一	範疇二	範疇三
2024	6.0151	2,525.0232	894.1663

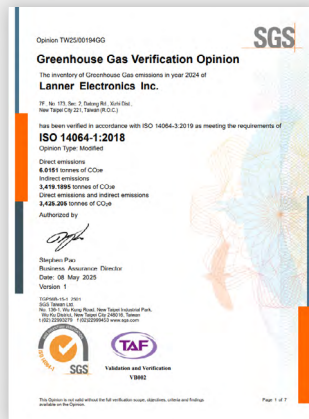
ISO28000 供應鏈安全管理系統證書
ISO28000:2007：2025 年 05 月更新完成。

AEO 優質企業供應鏈安全管理系統證書
TWAEO:2015：2023 年 12 月資料更新完成。



ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統
ISO14064-1:2018：2025 年 5 月完成查證。

ISO50001 能源管理系統
ISO50001:2018：2023 年 12 月完成認證。



附錄八 查證聲明書



獨立保證意見聲明書

立端科技 2024 永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與立端科技股份有限公司(以下簡稱立端科技)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入立端科技永續報告書之準備過程。

責任

立端科技負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣據點的經濟(財務資訊包括海外據點)、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為立端科技及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供立端科技使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

立端科技與法標協議的保證範圍包括：

1. 保證作業範疇與「立端科技2024永續報告書」揭露範疇一致。
2. 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估立端科技遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
3. 保證作業包括審查與評估立端科技的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：

◆ GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化的資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

立端科技已建立多元且廣泛的利害關係人溝通機制，辨識並理解利害關係人關注的重要議題，



並廣泛納入各方意見。報告書中揭露涵蓋經濟、環境、社會與治理等面向的資訊，展現該組織在包容性的具體實踐。

重大性

立端科技已建立流程來收集、分析與鑑別與其永續發展相關的議題。該報告書中已展現所規劃與實施的重大性分析與決策結果，並藉以排序與回應各項重大主題。未來可持續精進其決策流程，以合理與均衡地決策出重大議題與進行管理。

回應性

立端科技已在報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解。總體而言，報告書能對利害關係人關切之議題做出及時回應。

衝擊性

立端科技已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施，藉由定性與定量指標呈現衝擊的管理績效，提供充分資訊供利害關係人了解該組織的永續作為。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續對各營運據點績效彙整，以提供更充分的永續資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就立端科技所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「立端科技2024永續報告書」內容，對於立端科技的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關立端科技在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」

August Tsai 認證與評鑑部門 理事

2025年06月29日

查證團隊：唐正豪(主導查證員)、阮俊仁(查證員)、陳中本(查證員)

法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889
網址 <https://international.afnor.com/en/>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-D7Z8Q





Lanner